



Kurs: Rozwój Kompetencji Kadry Terapeutycznej: Planowanie Kariery i Doskonalenie Umiejętności w Terapii Dzieci i Młodzieży

Numer usługi 2024/11/04/41749/2393823

4 003,50 PLN brutto

4 003,50 PLN netto

235,50 PLN brutto/h

235,50 PLN netto/h

Pośrednictwo
Biznesowe Maciej
Pyszka



📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 17 h

📅 28.11.2024 do 29.11.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Grupą docelową kursu są pracownicy ośrodków terapeutycznych dla dzieci i młodzieży, psychologowie, terapeuci, osoby pracujące z dziećmi i młodzieżą.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	4
Data zakończenia rekrutacji	27-11-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	17
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem kursu "Rozwój Kompetencji Kadry Terapeutycznej: Planowanie Kariery i Doskonalenie Umiejętności w Terapii Dzieci i Młodzieży" jest wyposażenie uczestników w umiejętności świadomego planowania kariery. Szkolenie pomoże zidentyfikować obszary do doskonalenia, zapozna z nowoczesnymi metodami wsparcia zawodowego, a także zwiększy

świadomość znaczenia ciągłego rozwoju osobistego i zawodowego w pracy z młodymi pacjentami. Dodatkowo uczestnicy nauczą się jak zapobiegać wypaleniu zawodowemu.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Świadomie planuje swoją ścieżkę kariery w obszarze terapii dzieci i młodzieży.	Opisuje możliwości przebiegania własnej ścieżki kariery.	Wywiad swobodny
	Opisuje szanse i zagrożenia związane z każdą opracowaną ścieżką kariery	Wywiad swobodny
Identyfikuje własne mocne strony oraz obszary wymagające doskonalenia, aby lepiej dostosować swoje działania rozwojowe.	Charakteryzuje własne mocne i słabe strony.	Wywiad swobodny
	Określa sposoby maksymalnego wykorzystania potencjału swojego i współpracowników.	Wywiad swobodny
	Buduje atmosferę wspierającą działania rozwojowe w firmie.	Wywiad swobodny
	Identyfikuje metody wspierające rozwój zawodowy takie jak: superwizja, mentoring, szkolenia specjalistyczne.	Wywiad swobodny
Charakteryzuje nowoczesne metody i narzędzia wspierające rozwój zawodowy, takie jak superwizja, mentoring i szkolenia specjalistyczne.	Wprowadza do firmy nowoczesne metody wspierania rozwoju zawodowego.	Wywiad swobodny
Opisuje znaczenia ciągłego rozwoju osobistego i zawodowego oraz jego wpływu na jakość pracy terapeutycznej.	Definiuje rozwój zawodowy i osobisty.	Wywiad swobodny
	Charakteryzuje wpływ rozwoju na jakość pracy terapeutycznej.	Wywiad swobodny
Stosuje techniki zapobiegania wypaleniu zawodowemu oraz radzenia sobie ze stresem w pracy z młodymi pacjentami.	Charakteryzuje wpływ rozwoju na jakość pracy terapeutycznej.	Wywiad swobodny
	Charakteryzuje techniki zapobiegania wypaleniu zawodowemu.	Wywiad swobodny
	Wprowadza i skutecznie stosuje w firmie techniki zapobiegające wypaleniu zawodowemu.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozumie znaczenie wok-life-balance w branży terapeutycznej oraz stosuje metody zachowania tej równowagi.	Definiuje work-life balance oraz skutki niezachowania tej równowagi.	Wywiad swobodny
	Wymienia skuteczne metody zachowania równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.	Wywiad swobodny
	Planuje dzień zachowując work-life balance.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Część teoretyczna:

1. Świadome planowanie kariery w terapii dzieci i młodzieży

- Definicja i znaczenie świadomego planowania kariery w pracy terapeuty.
- Identyfikacja osobistych i zawodowych celów rozwojowych.
- Tworzenie indywidualnych planów kariery: kroki, narzędzia i strategie.

2. Rozpoznawanie mocnych stron i obszarów do doskonalenia

- Autodiagnoza umiejętności: techniki identyfikacji własnych kompetencji.
- Jak określić obszary wymagające rozwoju, aby efektywnie pracować z dziećmi i młodzieżą.
- Przykłady skutecznych ścieżek rozwoju w zawodzie terapeutycznym.

3. Nowoczesne metody wsparcia zawodowego

- Superwizja, mentoring, coaching – czym są i jak z nich korzystać.
- Rola szkoleń i warsztatów specjalistycznych w rozwoju zawodowym.

- Tworzenie sieci wsparcia w środowisku zawodowym.

4. Work-Life Balance w pracy terapeuty

- Definicja i znaczenie work-life balance dla zdrowia psychicznego i fizycznego.
- Techniki zarządzania czasem i priorytetami, aby uniknąć przeciążenia pracą.
- Znaczenie dbania o siebie: aktywności relaksacyjne, hobby, odpoczynek.

5. Zapobieganie wypaleniu zawodowemu.

- Czym jest wypalenie zawodowe i jak je rozpoznać.
- Czynniki sprzyjające wypaleniu w pracy z dziećmi i młodzieżą.
- Skuteczne strategie przeciwdziałania wypaleniu i zarządzania stresem.

CZĘŚĆ PRAKTYCZNA

6. Warsztat praktyczny: Tworzenie osobistego planu rozwoju zawodowego

- Praca nad planowaniem ścieżki kariery i wyznaczaniem celów rozwojowych.
- Ćwiczenia w identyfikacji mocnych stron i obszarów wymagających poprawy.
- Tworzenie planu działań z uwzględnieniem technik zapobiegania wypaleniu i utrzymania work-life balance.

7. Walidacja usługi

Warunki organizacyjne:

Szkolenie trwa 17 godzin (1 godzina=60minut). Do czasu trwania nie są wliczone przerwy.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 10

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 10 Świadome planowanie kariery w terapii dzieci i młodzieży.	Barbara Sowa-Pyszka	28-11-2024	08:00	10:00	02:00
2 z 10 Rozpoznawanie mocnych stron i obszarów do doskonalenia	Barbara Sowa-Pyszka	28-11-2024	10:00	12:00	02:00
3 z 10 Przerwa	Barbara Sowa-Pyszka	28-11-2024	12:00	12:15	00:15
4 z 10 Nowoczesne metody wsparcia zawodowego	Barbara Sowa-Pyszka	28-11-2024	12:15	14:15	02:00
5 z 10 Work-Life Balance w pracy terapeuty	Barbara Sowa-Pyszka	28-11-2024	14:15	16:15	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 10 Zapobieganie wypaleniu zawodowemu	Barbara Sowa-Pyszka	29-11-2024	08:00	10:00	02:00
7 z 10 Warsztat praktyczny: Tworzenie osobistego planu rozwoju zawodowego część 1	Barbara Sowa-Pyszka	29-11-2024	10:00	12:00	02:00
8 z 10 Przerwa	Barbara Sowa-Pyszka	29-11-2024	12:00	12:15	00:15
9 z 10 Warsztat praktyczny: Tworzenie osobistego planu rozwoju zawodowego część 2	Barbara Sowa-Pyszka	29-11-2024	12:15	16:15	04:00
10 z 10 Walidacja usługi	-	29-11-2024	16:30	17:30	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 003,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 003,50 PLN
Koszt osobogodziny brutto	235,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	235,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Barbara Sowa-Pyszka

Praktyk i ekspert w zakresie pozyskiwania klientów oraz budowania długotrwałych relacji biznesowych. Specjalista ds. analizy konkurencji, otoczenia biznesu oraz zarządzania procesami w organizacjach. Posiada głęboką wiedzę z zakresu zarządzania zmianami oraz integracji danych w firmach. Skutecznie identyfikuje potrzeby klientów i wspiera organizacje w utrzymaniu wysokiej pozycji na rynku. Od 2022 roku aktywnie zajmuje się walidacją i oceną zgodności usług, w szczególności w obszarze zarządzania zmianami, procesów HR oraz przeobrażeń na rynku pracy. Posiada bogate doświadczenie w ocenie usług związanych z polityką personalną, nowoczesnymi trendami w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz innowacyjnymi formami organizacji pracy, w tym elastycznymi formami czasu pracy. Walidowała projekty i usługi związane z dostosowywaniem firm do nowych modeli pracy, takich jak praca zdalna, hybrydowa, oraz zarządzanie zmianami związanymi z cyfryzacją i transformacją organizacyjną. Specjalizuje się w adaptacji przedsiębiorstw do dynamicznie zmieniających się warunków rynkowych, restrukturyzacji procesów oraz wdrażaniu nowoczesnych praktyk HR. Magister politologii (Uniwersytet Gdański) Szkoleniowiec i doradca biznesowy (ponad 1600 godzin szkoleniowych i ponad 700 doradczych, w tym 280 godzin szkoleniowych w obszarze o podobnej tematyce dla osób dorosłych przeprowadzonych w ostatnich 24 miesiącach)

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały edukacyjne przekazane będą w trakcie szkolenia:

- prezentacja
- Artykuły i podręczniki
- Checklisty/kwestionariusze: Do identyfikacji osobistych i zawodowych celów rozwojowych.
- Przykłady i case studies

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze szkoleniowej jest posiadanie doświadczenia w branży terapeutycznej, bądź pracowanie z dziećmi i młodzieżą.

Zapis na usługę z wykorzystaniem odpowiedniego ID wsparcia.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia i certyfikatu jest uczestnictwo w conajmniej 100% oraz zaliczenie testu poprzez uzyskanie przynajmniej 80% poprawnych odpowiedzi).

Warunkiem niezbędnym do spełnienia przez uczestników, aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu jest aktywność oraz obecność na szkoleniu.

Informacje dodatkowe

Podstawa prawna stawki

zwolnionej: Rozporządzenie Ministra finansów z 20 grudnia 2013 w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz

warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U. poz. 1722 z 31.12.2013) art. 3 pkt 1 ust. 14 " Zwalnia się od podatku:..... usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego, finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych oraz świadczenie usług i dostawę towarów ściśle z tymi usługami związane"

Warunki techniczne

a) Rodzaj komunikatora, za pośrednictwem którego prowadzona będzie usługa rozwojowa: Usługa szkoleniowa realizowana będzie zdalnie w czasie rzeczywistym przy wykorzystaniu aplikacji „TEAMS”.

b) Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: Komputer(PC lub laptop) lub tablet lub telefon komórkowy: - Połączenie internetowe - szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G lub 4G / LTE)- Głośniki i mikrofon - wbudowany lub wtyk USB lub bezprzewodowy Bluetooth - Kamera internetowa lub kamera internetowaHD - wbudowana lub wtyczka USB lub kamera HD lub kamera HD z kartą przechwytywania wideo - Dwurdzeniowy procesor 2 GHz lub szybszy (zalecany 4- rdzeniowy) (i3 / i5 / i7 lub odpowiednik AMD) - 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB) - System operacyjny Windows 8(zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja) – dla PC lub laptopa

c) Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: - Stałe łącze internetowe prędkości 1,5 Mbps (zalecane 2,5 Mbps z obrazem w jakości HD - 800kbps / 1.0Mbps (górze / dół) dla wysokiej jakości wideo - W przypadku widoku galerii / lub video HD 720p: 1,5 / 1,5 (górze / dół) - Odbieranie wideo HD 1080p wymaga 2,5 (w górze / w dół) - Przesyłanie wideo HD 1080p wymaga 3,0 (w górze / w dół) - Tylko do udostępniania ekranu (brak miniatury wideo): 50-75 - Dostępność ekranu z miniaturą wideo: 50-150 - W przypadku audio VoIP: 60-80 - W przypadku telefonu Zoom: 60-100

d) Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: - Przeglądarka internetowa: Google Chrome, Firefox, lub Safari (zaktualizowane do najnowszej wersji) - Bezpłatna aplikacja „TEAMS” - Programy z możliwością odczytywania dokumentów „pdf”, „.doc”, „.xlsx”, „.xls”, „.pptx”, „.

Kontakt



Maciej Pyszka

E-mail pyszka.maciej@gmail.com

Telefon (+48) 505 995 970