



"OPTA" AGNIESZKA
MAZIARZ-LIPKA I
LILIANA WIELICZKO
SPÓŁKA JAWNA



Odpowiedzialność i wpływ menedżera

Numer usługi 2024/10/29/6054/2387123

📍 Wrocław / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 10.02.2025 do 11.02.2025

3 542,40 PLN brutto

2 880,00 PLN netto

221,40 PLN brutto/h

180,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Usługa skierowana dla mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw. Grupą docelową są: <ul style="list-style-type: none">• właściciele firm,• osoby zarządzające,• pracownicy zajmujący stanowiska menedżerskie/kierownicze• osoby przewidziane do awansu na stanowiska menedżerskie/kierownicze• specjaliści,• osoby chcące zwiększyć swoje umiejętności z zakresu umiejętności menedżerskich
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	06-02-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do samodzielnego i efektywnego zarządzania zespołem poprzez: identyfikację obowiązków menedżera, rozwijanie umiejętności autorefleksji, doskonalenie dobrych nawyków wspierania pracowników oraz budowanie i utrzymywanie wysokiego poziomu własnej motywacji poprzez zastosowanie skutecznych technik samomotywacji, co wpłynie na osiągnięcie najlepszych rezultatów w zarządzaniu zespołem.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozumienie roli i odpowiedzialności menedżera za zespół, wyniki oraz własne decyzje.	Uczestnik ma świadomość jak jego decyzje (lub ich brak) wpływają na zespół.	Test teoretyczny
		Debata swobodna
Rozumienie różnych stylów zarządzania oraz wpływu menedżera na rozwój zespołu.	Rozpoznaje różne style zarządzania. Opisuje konsekwencje stosowania określonego stylu	Test teoretyczny
		Prezentacja
Praca z mocnymi stronami członków zespołu	Uczestnik rozpoznaje mocne strony członków zespołu.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Debata swobodna
Przekładanie ambitnych celów na konkretne działania i zadania.	Uczestnik opisuje i stosuje techniki przekładania celów na zadania.	Test teoretyczny
Podnoszenie standardów i wzmacnianie bezpieczeństwa psychicznego.	Uczestnik definiuje czym jest VUCA, stosuje narzędzia do analizy ryzyk.	Test teoretyczny
		Debata swobodna

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Efekty uczenia się podzielone są na wiedzę, umiejętności oraz kompetencje społeczne nabyte w procesie uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Kryteria weryfikacji zostały określone jako jednoznaczne, realne oraz możliwe do zweryfikowania. Kryteria doprecyzowują efekty uczenia się, a podczas walidacji pomogą ocenić czy dany efekt został osiągnięty.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

W ramach jednego dostawcy OPTA A. Maziarz-Lipka i L. Wieliczko Sp.J. zapewniamy drugą osobę do przeprowadzenia walidacji niż do procesu kształcenia. Osobą prowadzącą jest Agnieszka Maziarz-Lipka a osobą prowadzącą walidację usługi jest Liliana Wieliczko.

Program

Szkolenie skierowane jest do: osób zarządzających, pracowników zajmujących stanowiska menedżerskie/kierownicze, osób przewidzianych do awansu na stanowiska menedżerskie/kierownicze a także specjalistów i wszystkich tych, którzy chcą zwiększyć swoje umiejętności z zakresu zarządzania.

Metodologia podczas szkolenia:

Stosujemy zasadę 80:20

- 20% mini-wykładów służących jako wprowadzenie do poszczególnych bloków tematycznych
- 80% praktycznych warsztatów, a podczas nich:
 - ćwiczenia indywidualne (np. związane ze zmianą postawy),
 - odgrywanie ról, metody Dramy (np. rozmowa z podwładnym),
 - praca w grupach (np. wypracowanie rozwiązań, najlepsze praktyki),
 - testy,
 - gry.

Usługa liczona jest w godzinach dydaktycznych. **1 godzina dydaktyczna = 45 minut zegarowych.**

Przerwy nie są wliczane do czasu trwania usługi.

Ramowy program szkolenia:

Moduł 1: Wstęp i test wiedzy

- Wprowadzenie do tematu szkolenia
- Poznanie oczekiwań uczestników wobec szkolenia
- Pre-test wiedzy na temat ról menedżerskich, sposobów stawiania, komunikowania i egzekwowania zadań.

Moduł 2. Moja odpowiedzialność menedżerska

- Odpowiedzialność za zespół
- Odpowiedzialność za wyniki
- Odpowiedzialność za moje własne decyzje

Moduł 3. Wzmacnianie autorefleksji

- Okno Johari
- Wiedza i życzliwość menedżera a zachowania pracowników
- Mój styl zarządzania a rozwijanie ludzi w zespole

Moduł 4. Bądź liderem, nie tylko menedżerem

- Praca na mocnych stronach ludzi
- Wysokie poczucie bezpieczeństwa i wysokie standardy
- Umożliwianie osiągania postępów jako najbardziej motywujące działania menedżera

Moduł 5. Podwyższenie poprzeczki, czyli rozwijaj się albo zgiń

- Dlaczego mam zmieniać, skoro jest dobrze?
- VUCA czyli niepewność w codzienności, niepewność w biznesie
- Diagnoza pre-mortem, czyli analiza ryzyka

Moduł 6. Podsumowanie I-go dnia szkolenia. Wyznaczenie celu do realizacji po szkoleniu, by utrwalać umiejętności .

Moduł 7. Quiz na rozgrzewkę - ćwiczenia przypominające treści z poprzedniego dnia szkolenia.

Moduł 8. Moja własna motywacja, czyli jak zarażać pracowników?

- W jaki sposób moje emocje oddziałują na zespół?
- Jak radzić sobie z osobistymi frustracjami, niepokojami, by nie przekładać ich na zespół?
- Motywacja a nawyki. Czego potrzebujesz bardziej?

Moduł 9. Ambitne cele, bieżące działania

- Przekładanie ambitnych działań na konkretne zadania

Moduł 10. Monitorowanie postępów

- Wzmacnianie dobrych działań

Moduł 10. Test wiedzy, podsumowanie i zakończenie szkolenia

- Post-test wiedzy, porównanie wyników z pre-testem
- Podsumowanie szkolenia, dyskusja na temat dalszych kroków
- Wręczenie certyfikatów ukończenia szkolenia

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

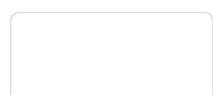
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	3 542,40 PLN
Koszt usługi netto	2 880,00 PLN
Koszt godziny brutto	221,40 PLN
Koszt godziny netto	180,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Agnieszka Maziarz-Lipka



Twórczyni marki DobryTrener. Trenerka z 27-letnim stażem pracy, od 1997 roku prowadzi firmę OPTA, realizując projekty szkoleniowo-doradcze dla klientów.

W szkoleniach, które osobiście przeprowadziła, brała udział – lekko licząc – 28 tys. osób. Z wykształcenia psycholog, z zawodu praktyk. Certyfikowana trenerka dramy (Drama Way), konsultantka testu MTQ48 (badającego Siłę i Odporność psychiczną). Ukończyła także podyplomowe studia „Zarządzanie projektami” (WSB Wrocław) oraz kurs Moderators Design Thinking.

Autorka wielu narzędzi / gier szkoleniowych wspierających rozwój kompetencji menedżerskich (np. karty merytoryczne „Jeden menedżer, wiele ról” oraz „Delegowanie w 7 krokach”).

Wspiera w rozwijaniu kompetencji menedżerów i specjalistów zarówno w korporacjach jak i MŚP. Programy rozwojowe realizowała dla wielu wiodących w swoich branżach firm / instytucji – m.in. dla GK ENEA, Capgemini Polska Sp. z o.o., GK Eurocash, Mondelēz International, NOKIA, Diehl Controls Polska Sp. z o.o., ZF CV Systems Poland Sp. z o.o., Limango Polska Sp. z o.o., SGB-Bank S.A., Linux Polska Sp. z o.o., Fantasyexpo Sp. z o.o., Santander Bank Polska Sp. z o.o., Schaeffler Polska, ING Bank Śląski SA, Tauron, Bibby Financial Services Sp. z o.o.

W ciągu ostatnich dwóch lat zrealizowała ponad 120 godzin szkoleń menedżerskich m.in. dla Grupy Eurocash SA (4 edycje szkoleń menedżerskich), NOKIA Kraków, Mondelēz International, Grupy Kapitałowej ENEA, PGNiG).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzymuje podręcznik szkoleniowy / workbook w wersji elektronicznej (*.pdf).

Uczestnicy otrzymują także dostęp do e-pigułek wiedzy.

Informacje dodatkowe

Podatek VAT

Usługa szkoleniowa (nie dotyczy doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczane jest 23% VAT

Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 roz. Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w spr.zwolnień od podatku od towarów i usług (...) (Dz.U. z 2018 r., poz. 701)

Warunkiem uzyskania zaświadczenia o ukończeniu szkolenia jest **obecność min 80% czasu trwania usługi** przez każdego uczestnika.

Usługę możemy dopasować do konkretnych potrzeb Twojej firmy.

Szkolenia realizujemy także w formie on-line.

Realizujemy działania rozwojowe również w formie zamkniętej – dedykowanej.

Oferujemy kompleksowe wsparcie w pozyskaniu dofinansowania na tę i inne usługi z naszej oferty. Zapraszamy do kontaktu >>

www.dobrytrener.pl

Adres

ul. Bierutowska 57-59

51-317 Wrocław

woj. dolnośląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Liliana Wieliczko

E-mail lwieliczko@dobrytrener.pl

Telefon (+48) 605 634 979