



## Przygotowanie organizacji do wyzwań na rynku pracy - Akademia HR

Numer usługi 2024/10/24/21358/2379068

6 450,00 PLN brutto

6 450,00 PLN netto

179,17 PLN brutto/h

179,17 PLN netto/h

INFORNET.EU

SPÓŁKA Z

OGRANICZONĄ

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

CIA



📍 Kalisz / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 36 h

📅 17.02.2025 do 21.02.2025

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Szkolenie skierowane jest dla właścicieli, menedżerów oraz specjalistów odpowiedzialnych za dział HR w firmie, lub dla osób, które w zakresie obowiązków posiadają obszar HR. Usługa adresowana jest do osób, dla których przedmiotowe szkolenie zostało zaplanowane w kwestionariuszu Autodiagnozy.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	2
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	10
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	16-02-2025
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	36
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie organizacji do skutecznego reagowania na wyzwania współczesnego rynku pracy. Uczestnicy zyskają praktyczne narzędzia i wiedzę, które pozwolą im wdrożyć efektywne strategie adaptacyjne w swoich firmach.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje wyzwania współczesnego rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"><li>- identyfikuje kluczowe trendy i wyzwania na rynku pracy</li><li>- rozróżnia zmiany zachodzą w różnych branżach i rozumie jak mogą one wpływać na ich organizację</li></ul>	Test teoretyczny
Potrafi tworzyć strategię adaptacji oraz zarządzać zmianą	<ul style="list-style-type: none"><li>- zna zasady opracowania planu strategicznego adaptacji do zmian na rynku pracy</li><li>- rozumie teorie zarządzania zmianą</li><li>- przygotowuje strategię procesów HR ukierunkowaną na zrównoważony rozwój w organizacji</li></ul>	Test teoretyczny
Rozróżnia innowacyjność i kreatywność w organizacji	<ul style="list-style-type: none"><li>- rozróżnia techniki wspierające kreatywność i innowacyjność w organizacji</li><li>- zna zasady identyfikowania i wdrażania innowacyjnych rozwiązań</li><li>- zna metody planowania strategicznego</li></ul>	Test teoretyczny
Monitoruje wdrażanie strategii HR w oparciu o precyzyjne wskaźniki	<ul style="list-style-type: none"><li>- dostosowuje strategię do zmieniającej się sytuacji i oczekiwań</li><li>- właściwie objaśnia planowane i wdrażane procesy rozwojowe obszaru HR i pozyskuje dla nich wsparcie wszystkich grup społecznych wśród pracowników</li></ul>	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji

## Program

### BLOK I

1. Wprowadzenie i omówienie głównych trendów i wyzwań na rynku pracy
  2. Ćwiczenie grupowe: analiza mocnych i słabych stron organizacji oraz szans i zagrożeń
  3. Wprowadzenie do koncepcji kultury organizacyjnej - narzędzia do oceny
  4. Ocena kultury organizacyjnej w kontekście przygotowania do zmian
  5. Podsumowanie oraz sesja pytań
- 

### BLOK II

1. Wprowadzenie do kompetencji kluczowych dla przyszłości pracy
  2. Narzędzia do oceny kompetencji pracowników
  3. Ćwiczenie: ocena kompetencji zespołu
  4. Strategia adaptacji i rozwoju
  5. Tworzenie wizji i misji przyszłościowej
  6. Znaczenie wizji i misji w kontekście zmian na rynku pracy
  7. Warsztat: redefiniowanie wizji i misji organizacji
- 

### BLOK III

1. Wprowadzenie do metod planowania strategicznego
  2. Ćwiczenie: opracowanie strategii adaptacji do zmian na rynku pracy
  3. Teoria zarządzania zmianą; planowanie i wdrażanie zmian w organizacji
  4. Znaczenie innowacyjności w adaptacji do nowych wyzwań
  5. Techniki wspierające kreatywność w organizacji
  6. Podsumowanie oraz sesja pytań
- 

### BLOK IV

1. Przygotowanie Planu Działań - omówienie metody
  2. Opracowanie szczegółowego planu działań na podstawie strategii
  3. Warsztat: planowanie krótkoterminowych i długoterminowych działań
  4. Przegląd narzędzi i technologii wspierających zarządzanie zmianą
  5. Wprowadzenie do systemów monitorowania i raportowania postępów
  6. Strategie komunikacji w procesie zmiany
  7. Warsztat: tworzenie planu komunikacji i angażowania pracowników
  8. Podsumowanie oraz sesja pytań
- 

### BLOK V

1. *Sprawdzenie nabytej wiedzy - walidacja*

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 39

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 39 BLOK I (pkt 1)	Paweł Sobczak	17-02-2025	08:00	09:00	01:00
2 z 39 BLOK I (pkt 2)	Paweł Sobczak	17-02-2025	09:00	10:00	01:00
3 z 39 BLOK I (pkt 3)	Paweł Sobczak	17-02-2025	10:00	11:00	01:00
4 z 39 przerwa	Paweł Sobczak	17-02-2025	11:00	11:15	00:15
5 z 39 BLOK I (pkt 4)	Paweł Sobczak	17-02-2025	11:15	12:15	01:00
6 z 39 BLOK I (pkt 5)	Paweł Sobczak	17-02-2025	12:15	13:15	01:00
7 z 39 BLOK II (pkt 1)	Paweł Sobczak	17-02-2025	13:15	14:15	01:00
8 z 39 przerwa	Paweł Sobczak	17-02-2025	14:15	14:30	00:15
9 z 39 BLOK II (pkt 1 c.d.)	Paweł Sobczak	17-02-2025	14:30	15:30	01:00
10 z 39 BLOK II (pkt 2)	Paweł Sobczak	18-02-2025	08:00	10:00	02:00
11 z 39 przerwa	Paweł Sobczak	18-02-2025	10:00	10:15	00:15
12 z 39 BLOK II (pkt 3)	Paweł Sobczak	18-02-2025	10:15	12:15	02:00
13 z 39 BLOK II (pkt 4)	Paweł Sobczak	18-02-2025	12:15	13:45	01:30
14 z 39 przerwa	Paweł Sobczak	18-02-2025	13:45	14:00	00:15
15 z 39 BLOK II (pkt 5)	Paweł Sobczak	18-02-2025	14:00	15:30	01:30
16 z 39 BLOK II (pkt 6)	Paweł Sobczak	19-02-2025	08:00	09:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
17 z 39 BLOK II (pkt 7)	Paweł Sobczak	19-02-2025	09:30	10:30	01:00
18 z 39 przerwa	Paweł Sobczak	19-02-2025	10:30	10:45	00:15
19 z 39 BLOK III (pkt 1)	Paweł Sobczak	19-02-2025	10:45	11:45	01:00
20 z 39 BLOK III (pkt 2)	Paweł Sobczak	19-02-2025	11:45	13:15	01:30
21 z 39 BLOK III (pkt 3)	Paweł Sobczak	19-02-2025	13:15	13:45	00:30
22 z 39 przerwa	Paweł Sobczak	19-02-2025	13:45	14:00	00:15
23 z 39 BLOK III (pkt 3 c.d.)	Paweł Sobczak	19-02-2025	14:00	15:00	01:00
24 z 39 BLOK III (pkt 4)	Paweł Sobczak	20-02-2025	08:00	09:00	01:00
25 z 39 BLOK III (pkt 5)	Paweł Sobczak	20-02-2025	09:00	10:30	01:30
26 z 39 przerwa	Paweł Sobczak	20-02-2025	10:30	10:45	00:15
27 z 39 BLOK III (pkt 6)	Paweł Sobczak	20-02-2025	10:45	11:45	01:00
28 z 39 BLOK IV (pkt 1)	Paweł Sobczak	20-02-2025	11:45	12:45	01:00
29 z 39 BLOK IV (pkt 2)	Paweł Sobczak	20-02-2025	12:45	13:45	01:00
30 z 39 przerwa	Paweł Sobczak	20-02-2025	13:45	14:00	00:15
31 z 39 BLOK IV (pkt 3)	Paweł Sobczak	20-02-2025	14:00	15:30	01:30
32 z 39 BLOK IV (pkt 4)	Paweł Sobczak	21-02-2025	08:00	09:00	01:00
33 z 39 BLOK IV (pkt 5)	Paweł Sobczak	21-02-2025	09:00	10:00	01:00
34 z 39 przerwa	Paweł Sobczak	21-02-2025	10:00	10:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>35 z 39</b> BLOK IV (pkt 6)	Paweł Sobczak	21-02-2025	10:15	11:15	01:00
<b>36 z 39</b> BLOK IV (pkt 7)	Paweł Sobczak	21-02-2025	11:15	12:15	01:00
<b>37 z 39</b> BLOK IV (pkt 8)	Paweł Sobczak	21-02-2025	12:15	13:15	01:00
<b>38 z 39</b> przerwa	Paweł Sobczak	21-02-2025	13:15	13:30	00:15
<b>39 z 39</b> BLOK V (sprawdzenie nabytej wiedzy - walidacja)	-	21-02-2025	13:30	14:30	01:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 450,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	179,17 PLN
Koszt osobogodziny netto	179,17 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



**1 z 1**

### Paweł Sobczak

Zarządzanie ; Obsługa klienta ; Marketing ; Ochrona danych osobowych ; Reklama - Social Media  
 Trener z bardzo dużym doświadczeniem w sprzedaży oraz szkoleniu handlowców. Praktyk sprzedaży, negocjacji, obsługi klienta i prezentacji handlowych i reklamy. Prowadzi szkolenia dla firm handlowych oraz pracowników firmowych. Wieloletni prezes firmy szkolącej. Przeprowadził ponad 120 godzin szkoleń w ostatnich 2 latach wstecz z zakresu przygotowania organizacji do wyzwań na rynku pracy.

Obszary specjalizacji to między innymi sprzedaż i reklama, negocjacje, obsługa klienta oraz

zarządzanie. Jako trener skupia się na dostarczaniu uczestnikom sprawdzonych, skutecznych rozwiązań i jednocześnie zachęca ich do poszukiwania nowych możliwości. Inspiruje go łączenie sprawdzonych technik z nowatorskimi pomysłami, wprowadzanie zmian i budowanie przewagi nad konkurencją.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzyma niezbędne materiały dydaktyczne.

### Warunki uczestnictwa

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80%.

Ponadto, uzyskania min. 80% punktów z testu wiedzy z zakresu tematycznego szkolenia.

### Informacje dodatkowe

Usługa prowadzona w godzinach zegarowych (60 min - 1 godz usługi)

Przerwy są wliczone się w czas szkolenia.

Walidacja usługi wliczona w czas szkolenia.

## Adres

ul. Zielona 18  
62-800 Kalisz  
woj. wielkopolskie

## Kontakt



**Elżbieta Tadel**

**E-mail** [kontakt@szkoleniaunijne.eu](mailto:kontakt@szkoleniaunijne.eu)

**Telefon** (+48) 798 933 610