

**Przywództwo SLII Experience™ Blancharda**

Numer usługi 2024/10/18/4972/2367902

**6 027,00 PLN** brutto

4 900,00 PLN netto

354,53 PLN brutto/h

288,24 PLN netto/h

Konsorcjum  
doradczo  
szkoleniowe S.A

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 17 h

📅 20.03.2025 do 21.03.2025

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Przywództwo SLII Experience™ Blancharda jest przeznaczone dla każdego, kto w swojej pracy zarządza lub będzie zarządzał ludźmi - Kadra Kierownicza, Menedżerowie wszystkich szczebli, Project Menedżerowie, kandydaci na stanowiska menedżerskie, "High potentials" oraz wszyscy, którzy chcą zwiększyć swoją efektywność przywódczą i menedżerską.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	6
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	12
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	13-03-2025
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	17
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

Przywództwo SLII Experience™ Blancharda pozwala wypracować metodę efektywnej współpracy na linii przełożony – podwładny - daje narzędzia i rozwija umiejętności stosowania właściwego stylu przywództwa, które pozwoli

przeprowadzić pracownika przez kolejne etapy rozwoju, tak by z początkującego pracownika stał się ekspertem, który samodzielnie będzie mógł sprostać swoim obowiązkom.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Stawia motywujące cele pracownikom	Odróżnia cel od zadania	Wywiad ustrukturyzowany
	Jasno i precyzyjnie formułuje angażujące cele - stosuje model SMART	Wywiad ustrukturyzowany
	Stosuje strukturę rozmowy uzgadniającej	Wywiad ustrukturyzowany
Diagnostuje etap rozwoju i potencjał pracowników	Definiuje poziom kompetencji i zaangażowania pracownika w obszarze jego celów, zadań i projektów	Wywiad ustrukturyzowany
	Identyfikuje poziom rozwoju pracownika i wie jakie są jego potrzeby na danym etapie rozwoju	Wywiad ustrukturyzowany
W elastyczny sposób dopasowuje odpowiedni styl przywództwa	Tworzy atmosferę zaufania i partnerstwa.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Stosuje jeden ze stylów przywództwa adekwatnie do potrzeb pracownika i etapu jego rozwoju	Wywiad ustrukturyzowany
Diagnostuje swój własny profil przywództwa	Zna swoją elastyczność i efektywność w obszarze przywódczych zachowań	Wywiad ustrukturyzowany
	Wie w czym jest skuteczny i nad czym musi pracować	Wywiad ustrukturyzowany

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Tak.

# Program

Model Przywództwa SLII Experience™ Blancharda został opracowany przez Kenneth'a Blancharda, niekwestionowany autorytet w dziedzinie zarządzania, m.in. współautora książki „Jednominutowy Menedżer”. Model został jak dotychczas sprawdzony przez ponad milion menedżerów na całym świecie.

## Dzień 1

### Wprowadzenie

- Cele i program warsztatu.
- Mój najgorszy i najlepszy lider
- Historia Przywództwa SLII Experience™ Blancharda – część pierwsza
- Przedstawienie kompetencji przywódcy sytuacyjnego

### Wyznaczanie celów – pierwsza kompetencja przywódcy sytuacyjnego

- Stawianie celów zgodnie z modelem SMART
- Rozmowy uzgadniające
- Historia Przywództwa SLII Experience™ Blancharda – część druga

### Diagnozowanie – druga kompetencja przywódcy sytuacyjnego

- Definiowanie etapu rozwoju pracownika
  - Poziomu kompetencji
  - Zaangażowania
- Moja historia sukcesu
- Cztery etapy rozwoju; czym się charakteryzują, jak je identyfikować
- Potrzeby pracowników na każdym etapie rozwoju
- Historia Przywództwa SLII Experience™ Blancharda – część trzecia
- Ćwiczenie umiejętności diagnozowania etapu rozwoju – gra

### Dopasowanie – trzecia umiejętność przywódcy sytuacyjnego

- Elastyczność przywódcy sytuacyjnego – dopasowanie stylu przywództwa do potrzeb pracownika
- Narzędzie LBAII® - test LBAII® pozwala zdiagnozować profil przywództwa w dwóch wymiarach: elastyczność i skuteczność.

### Podsumowanie dnia pierwszego

## Dzień 2.

### Cztery style przywództwa

- Prezentacja wszystkich czterech stylów przywództwa
  - Jak działa każdy styl przywództwa, jaka jest jego intencja
- Zbyt ścisła kontrola / Zbyt duża swoboda
- Dopasowanie / Niedopasowanie
- Historia Przywództwa SLII Experience™ Blancharda – część czwarta i podsumowanie
- Ćwiczenie dopasowania – gra

### LBAII® – informacje zwrotne

- Sprawdzenie własnej elastyczności
- Sprawdzenie własnej skuteczności

## Rozmowa Jeden na Jeden

- Arkusz roboczy

## Narzędzia Przywództwa SLII® Blancharda

- Możliwość przekazywania modelu podwładnym
- 12 wyzwań przywódcy sytuacyjnego
- Opis zasobów dostępnych na portalu Blanchard Exchange

## Szybkie dopasowanie

Ćwiczenie umiejętności szybkiego dopasowywania się do potrzeb pracownika – gra

## Zakończenie warsztatu

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 2</b> Warsztat	Piotr Mendygrał	20-03-2025	09:00	17:00	08:00
<b>2 z 2</b> Warsztat	Piotr Mendygrał	21-03-2025	09:00	17:00	08:00

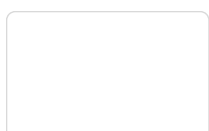
# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 027,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	354,53 PLN
Koszt osobogodziny netto	288,24 PLN

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



**1 z 1**

**Piotr Mendygrał**



Psycholog społeczny, socjolog, coach. Trener rozwoju kompetencji społecznych rekomendowany przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne. Absolwent SWPS, Szkoły Treningu i Warsztatu Psychologicznego w Ośrodku Pomocy i Edukacji Psychologicznej INTRA, Szkoły Treningu Grupowego oraz Szkoły Coachingu (Pracownia NDO). Doświadczenie menedżerskie zdobywał m.in. w Fundacji Rozwoju Umiejętności Psychospołecznych Manzana, przez 11 lat w roli prezesa. Prowadzi zajęcia w Szkole Negocjacji.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik/uczestniczka procesu otrzymuje roczny dostęp do platformy internetowej, która wspiera go/ją w praktycznym wykorzystywaniu umiejętności i narzędzi liderów sytuacyjnych – skrypty i formularze rozmów, filmy instruktażowe, kod do aktywacji aplikacji mobilnej i wiele innych przydatnych zasobów dla siebie i do podzielenia się ze swoimi współpracownikami

### Informacje dodatkowe

#### Nagrywanie usługi

Szkolenie będzie rejestrowane/nagrywane w celu umożliwienia monitoringu i kontroli przez instytucję nadzorującą realizację usług z dofinansowaniem.

Zapisując się na usługę wyrażasz zgodę na rejestrowanie wizerunku w wyżej wymienionych celach.

#### Proces walidacji

Uczestnik korzystający z dofinansowania na usługę jest zobowiązany do wzięcia udziału w procesie walidacji efektów uczenia się.

## Adres

ul. Równoległa 4a  
02-235 Warszawa  
woj. mazowieckie

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



**Anna Bakulińska**

**E-mail** [anna.bakulinska@houseofskills.pl](mailto:anna.bakulinska@houseofskills.pl)

**Telefon** (+48) 508 011 009