



Zatrudnianie cudzoziemców - zmiany od 1 lipca w zatrudnianiu obywateli Ukrainy - forma zdalna

Numer usługi 2024/10/15/54658/2361191

725,70 PLN brutto

590,00 PLN netto

120,95 PLN brutto/h

98,33 PLN netto/h

Centrum

Doskonalenia

Kompetencji

PROGRESSIO Sp. z

o.o.



📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 11.12.2024 do 11.12.2024

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Sposób dofinansowaniawsparcie dla osób indywidualnych
wsparcie dla pracodawców i ich pracowników**Grupa docelowa usługi**

Szkolenie skierowane jest do kadry zarządzającej, pracowników działów kadr i płac, księgowości, pracowników administracyjnych i do wszystkich zainteresowanych. Usługa adresowana również do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój”

Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem".

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

07-12-2024

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

6

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Aby legalnie zatrudniać cudzoziemców, należy w prawidłowy sposób zidentyfikować ich indywidualną sytuację pobytową. Szkolenie ma na celu przekazanie wiedzy umożliwiającej to zarówno na podstawie specustawy covidowej, jak i specustawy wojennej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<ul style="list-style-type: none">- uczestnik wie co oznacza ruch bezwizowy- uczestnik rozumie System zezwoleń na pobyt i pracę- uczestnik zna zasady uzyskania zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca- uczestnik wie na czym polega uproszczona procedura wydawania zezwoleń- uczestnik ma świadomość swojej wiedzy i zdobytych umiejętności- uczestnik rozumie potrzebę kształcenia i doszkalania się	<ul style="list-style-type: none">- uczestnik wie co oznacza ruch bezwizowy- uczestnik rozumie System zezwoleń na pobyt i pracę- uczestnik zna zasady uzyskania zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca- uczestnik wie na czym polega uproszczona procedura wydawania zezwoleń- uczestnik ma świadomość swojej wiedzy i zdobytych umiejętności- uczestnik rozumie potrzebę kształcenia i doszkalania się	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

I. Pobyt i praca w Polsce obcokrajowców spoza Unii Europejskiej – wprowadzenie do tematyki:

- Zatrudnienie cudzoziemców – podstawy prawne, podstawowe pojęcia i dokumenty
- Wizy jako dokument upoważniający do pobytu i/lub podjęcia pracy w Polsce
- Co oznacza ruch bezwizowy
- System zezwoleń na pobyt i pracę

II. Praca obcokrajowców w Polsce - uzyskiwanie zezwoleń na pracę w Polsce:

- Zasady uzyskania zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca (opłaty, rodzaje zezwoleń)
- Praca cudzoziemca bez zezwolenia – przypadki dopuszczalności
- Zasady zatrudniania studentów będących obcokrajowcami
- Uproszczona procedura wydawania zezwoleń w przypadku niektórych rodzajów prac oraz przy kontynuacji zatrudnienia
- Procedura ubiegania się o oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi
- Praca sezonowa i krótkoterminowa
- Prowadzenie działalności gospodarczej przez cudzoziemców, a pozwolenie na pracę
- Co oznacza adnotacja w karcie pobytu „dostęp do rynku pracy”, do czego uprawnia?
- „Stempel w paszporcie” – co potwierdza i do czego uprawnia?

III. Rodzaje, sposób wypełniania oraz wymagane załączniki i opłaty do wniosków składanych w zakresie:

- powierzenia pracy na podstawie oświadczenia
- powierzenia pracy na podstawie pozwoleń na pracę
- jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę
- zasady sporządzania i kompletowania dokumentacji w zakresie legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców w Polsce, wymogi formalne

IV. Planowane zmiany w zakresie procedur związanych z pobylem i pracą cudzoziemców w Polsce

- cyfryzacja/informatyzacja procesu zatrudnienia cudzoziemców – zasady dostępu do systemu elektronicznego przez cudzoziemców i podmiotu powierzające pracę oraz zasady funkcjonowania systemu
- zniesienie tzw. testu rynku pracy („informacji starosty”)
- korygowanie lub usuwanie z obrotu prawnego omyłkowo wpisanych do ewidencji lub zbędnych bądź „niewykorzystanych” oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- doprecyzowanie warunków udzielania zezwolenia na pracę cudzoziemca – przesłanki pozytywne i negatywne w zakresie szybszego procedowania wniosków o wydanie zezwoleń
- podwyższenie sankcji za naruszenie warunków zawarcia umowy z cudzoziemcem

V. Zatrudnianie cudzoziemców będących obywatelami Unii Europejskiej – zasady podejmowania pracy w Polsce

VI. Zmiany w zakresie zatrudniania i pobytu cudzoziemców w Polsce wprowadzone w 2022 i 2023 roku

- poszerzenie katalogu okoliczności niewymagających zmiany lub wydania nowego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę oraz wydania nowego zezwolenia na pracę
- przyśpieszenie uzyskania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę
- wydłużenie okresu powierzenia pracy na podstawie oświadczenia PUP
- określenie terminów rozpatrzenia postępowań w sprawie pobytu i pracy cudzoziemca przez urzędy

Nowość w programie

VII. Regulacje dotyczące pobytu i pracy obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, z uwzględnieniem planowanych zmian przepisów „specustawy wojennej”

- legalny pobyt i praca obywateli Ukrainy w Polsce po 30.06.2024 r. na podstawie nowelizacji ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy ...
- obowiązek rejestracji pobytu i uzyskanie nr PESEL, a możliwość podejmowania pracy – nowe reguły przyznawania nr PESEL-UKR
- uproszczone procedury wnioskowania o pobyt czasowy dla posiadaczy nr PESEL-UKR
- zaostrzenie reguł zatrudniania w procedurze powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy:
 - skrócenie z 14 na 7 dni terminu na przesłanie powiadomienia przez pracodawcę zatrudniającego obywatela Ukrainy,
 - wprowadzenie konieczności złożenia kolejnego powiadomienia o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w przypadku gdy zmienił się rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy, zmieniło się stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy, zmniejszono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określone w powiadomieniu, obniżono miesięczną lub godzinową stawkę wynagrodzenia określoną w powiadomieniu,
 - wprowadzenie wymogu wskazywania w powiadomieniu o zatrudnieniu obywatela Ukrainy co najmniej minimalnego wynagrodzenia o pracę lub minimalnej stawki godzinowej,
 - wprowadzenia obowiązku powiadomienia przez obywatela Ukrainy pracodawcy o doręczeniu mu decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę

- zasady „automatycznego” przedłużenia legalnego pobytu na skutek wydłużenia ochrony na gruncie aktów prawa Unii Europejskiej

VIII. Kontrola legalności zatrudnienia cudzoziemców w Polsce

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 5

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 5 Informacje wprowadzające	-	11-12-2024	09:30	10:00	00:30
2 z 5 Pobyt i praca w Polsce obcokrajowców spoza Unii Europejskiej – wprowadzenie do tematyki: Zatrudnienie cudzoziemców – podstawy prawne, podstawowe pojęcia i dokumenty	Małgorzata Klowan	11-12-2024	10:00	12:00	02:00
3 z 5 Praca obcokrajowców w Polsce - uzyskiwanie zezwoleń na pracę w Polsce: Zasady uzyskania zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca (opłaty, rodzaje zezwoleń);	Małgorzata Klowan	11-12-2024	12:00	14:00	02:00
4 z 5 Rodzaje, sposób wypełniania oraz wymagane załączniki i opłaty do wniosków składanych w zakresie powierzenia pracy na podstawie oświadczenia	Małgorzata Klowan	11-12-2024	14:00	15:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 5 Walidacja	-	11-12-2024	15:00	15:30	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	725,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	590,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	120,95 PLN
Koszt osobogodziny netto	98,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Małgorzata Klowan

W latach 1998-2000 i 2002-2003 pracowała jako inspektor w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Szczecinie w Wydziale Obsługi Prawnej.

W latach 2003-2017 była pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowy Inspektorat Pracy w Szczecinie, w latach 2004-2017 na stanowiskach inspektora pracy, starszego inspektora pracy i starszego inspektora pracy – specjalisty. W trakcie kilkunastoletniej pracy w charakterze inspektora pracy zajmowała się przede wszystkim:

- kontrolą i nadzorem nad warunkami pracy (kontrole zakładów pracy),
- przygotowywaniem analiz i opinii prawnych z zakresu prawa pracy, wydawaniem decyzji administracyjnych
- współpracą z jednostkami administracji państwowej i partnerami społecznymi (związki zawodowe, społeczna inspekcja pracy),
- czynnie uczestniczyła w akcjach promocyjno-prewencyjnych organizowanych przez PIP, a adresowanych do różnych grup zawodowych oraz młodzieży szkolnej i studentów,
- przygotowywała szereg opracowań w dziedzinie prawa pracy dla celów szkoleniowych, ze szczególnym uwzględnieniem wprowadzanych zmian w prawie pracy

Od 2004 roku czynny wykładowca i trener:

- szkoleń i kursów z zakresu prawa pracy w różnych formach edukacyjnych, adresowanych do

różnych grup zawodowych, a także związków zawodowych, m.in. prowadzi kursy specjalistów personalnych i działów kadr i płac, dotyczące czasu pracy i wynagrodzeń, prawo pracy dla menadżerów, kadr zarządzających i pracodawców,
- specjalista z zakresu prawa pracy w placówkach oświatowych or

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Autorskie materiały dydaktyczne prowadzącego w formie elektronicznej

Usługa adresowana również do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój”.

Warunki uczestnictwa

Na 4 dni przed rozpoczęciem szkolenia, na podany adres e-mail zostaną przesłane informacje dotyczące szkolenia. W przypadku potwierdzenia szkolenia, zostaną wysłane wszelkie informacje organizacyjne. Rezygnacja z udziału w szkoleniu powinna nastąpić w formie e-mail'a najpóźniej na 10 dni przed szkoleniem na adres szkolenia@pcdk.pl. Rezygnacja w późniejszym terminie wiąże się z koniecznością pokrycia 100% kosztów. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z dokonania opłaty. W przypadku szkoleń wyjazdowych rezygnacji nie jest możliwa. W przypadku firm zwolnionych z VAT niezbędne jest wypełnienie i przesłanie faksem lub pocztą elektroniczną oświadczenia o zwolnieniu z VAT.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO), informuję, że administratorem danych jest Centrum Doskonalenia Kompetencji Progressio sp. z o.o., ul. ul. Rakowicka 10B/4, 31-511 Kraków.

Informacje dodatkowe

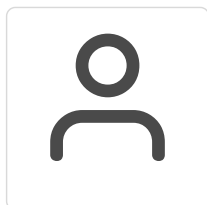
Informujemy o rejestrowaniu/ nagrywaniu usługi na potrzeby usługodawcy i korzystającego z usługi jak również na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalania efektów kształcenia.

Autorskie materiały dydaktyczne prowadzącego w formie zdalnej

Warunki techniczne

Wymagania techniczne po stronie uczestnika - komputer, smartfon lub tablet podłączony do internetu, przeglądarka Firefox lub Chrome.

Kontakt



Kinga Szostak

E-mail k.szostak@pcdk.pl

Telefon (+48) 690 017 216