



Collegium Da Vinci z siedzibą w Poznaniu



HR Business Partner - Studia podyplomowe - Collegium Da Vinci

Numer usługi 2024/10/14/9743/2359803

📍 Poznań / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🏠 Studia podyplomowe

🕒 208 h

📅 19.10.2024 do 31.07.2025

6 500,00 PLN brutto

6 500,00 PLN netto

31,25 PLN brutto/h

31,25 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Studia skierowane są do: - absolwentów różnych kierunków studiów wyższych, preferowane kierunki społeczne, z zakresu zarządzania i pokrewne - osób z doświadczeniem zawodowym w jakimkolwiek aspekcie ZZL - managerów, konsultantów, trenerów, audytorów, przedstawicieli zawodów prawniczych, finansowych - osób zainteresowanych HR, aspirujących do pracy i rozwoju w branżyosób zainteresowanych HR, aspirujących do pracy i rozwoju w branżyosób zainteresowanych HR, aspirujących do pracy i rozwoju w branżyosób zainteresowanych HR, aspirujących do pracy i rozwoju w branży - dla osób, które interesują się obszarem Employer Brandingu i chcą pracować blisko biznesu oraz angażować się w budowanie marki pracodawcy
Minimalna liczba uczestników	25
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	18-10-2024
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	208

Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Podczas realizacji programu przygotowujemy Uczestnika pod względem wiedzy teoretycznej jak i umiejętności praktycznych, do elastycznego, proaktywnego stawiania czoła kluczowym wyzwaniom stawianym HR Business Partner przez współczesne organizacje. HR Business Partner jest kimś więcej niż specjalistą ds. zarządzania zasobami ludzkimi.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozumie znaczenie roli HR Business Partnera w organizacji.	- Wyjaśnia, czym jest rola HR Business Partnera i jakie ma znaczenie dla organizacji. - Opisuje różnice między tradycyjnym HR a rolą HR Business Partnera. - Identyfikuje kluczowe kompetencje potrzebne do skutecznego pełnienia tej roli.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Analizuje i interpretuje dane dotyczące zasobów ludzkich.	- Zbiera i analizuje dane dotyczące zatrudnienia, rotacji, satysfakcji pracowników itp. - Wykorzystuje narzędzia analityczne do oceny skuteczności procesów HR.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Opracowuje i wdraża strategie zarządzania ludźmi.	- Identyfikuje kluczowe cele biznesowe organizacji i ich wpływ na zarządzanie ludźmi. - Proponuje strategie HR wspierające cele biznesowe. - Ocena skuteczności wdrożonych strategii w kontekście osiągniętych rezultatów.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Absolwenci uzyskują, zgodnie z wymogami ustawy świadectwo ukończenia studiów podyplomowych w Collegium Da Vinci.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

HR Business Partner - studia podyplomowe

Przygotowują do pełnienia roli HR Business Partnera w różnego typu organizacjach.

Czas trwania: 2 semstry, 208 godzin kontaktowych (po 45 minut).

Dni zajęć: sobota, niedziela co dwa/trzy tygodnie w godzinach 9:00 - 16:00 lub 9:00 - 18:00

W harmonogramie studiów uwzględniono przerwy między zajęciami.

Zajęcia są prowadzone w formie wykładów oraz warsztatów.

Wykładowcy studiów podyplomowych są osobami, które na co dzień zajmują się HR pełniącym funkcję partnera wspierającego biznes. Forma zajęć pozwala uczestnikom na wykształcenie umiejętności pozwalającej pełnić funkcję partnera wspierającego strategię biznesową organizacji poprzez efektywne zarządzanie ludźmi.

Usługa stacjonarna łącznie trwa 176 godzin, a usługa zdalna w czasie rzeczywistym łącznie trwa 32 godziny.

Program (możliwość zdobycia maksymalnie 30 punktów ECTS)

- Kluczowa rola HR BP jako partnera strategicznego (16 godz.)
- HR BP manager talentów (16 godz.)
- HR BP innowator i integrator (16 godz.)
- HR BP ambasador marki (24 godz.)
- HR BP specjalistą ds. ocen i pomiaru poziomu kompetencji (16 godz.)
- HR BP agentem zmiany i motywacji (16 godz.)
- HR BP kierownikiem lub realizatorem projektów HR (16 godz.)
- HR BP kierującym zarządzaniem wiedzą (16 godz.)
- HR BP specjalistą prawa pracy (16 godz.)
- HR BP trenerem i animatorem spotkań (16 godz.)
- HR BP specjalistą w zarządzaniu kryzysem (16 godz.)
- HR BP twórcą i realizatorem projektów finansowanych z funduszy UE (16h)

Warunki zaliczenia

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych HR Business Partner jest pozytywny wynik testu wiedzy i kompetencji (przygotowanego w oparciu o materiał realizowany na zajęciach) oraz obrona polegająca na prezentacji pracy końcowej/zaliczeniowej w postaci praktycznego projektu będącego opracowaniem koncepcji wdrożenia zmian rozwojowych w wybranej organizacji wraz z scenariuszami i harmonogramem pod opieką promotora.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 28

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 28 HR BP jako partner strategiczny. Wprowadzenie do studiów	19-10-2024	09:00	16:00	07:00	Tak
2 z 28 HR BP jako partner strategiczny. Wprowadzenie do studiów	20-10-2024	09:00	16:00	07:00	Tak
3 z 28 HR BP innowator i integrator (w tym 2 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	16-11-2024	09:00	16:00	07:00	Tak
4 z 28 HR BP innowator i integrator (w tym 2 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	17-11-2024	09:00	16:00	07:00	Tak
5 z 28 HR BP kierującym zarządzaniem wiedzą (w tym 2 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	07-12-2024	09:00	16:00	07:00	Tak
6 z 28 HR BP kierującym zarządzaniem wiedzą (w tym 2 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	08-12-2024	09:00	16:00	07:00	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
7 z 28 HR BP kierownikiem lub realizatorem projektów HR (w tym 2 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	18-01-2025	09:00	16:00	07:00	Tak
8 z 28 HR BP kierownikiem lub realizatorem projektów HR (w tym 2 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	19-01-2025	09:00	16:00	07:00	Tak
9 z 28 HR BP manager talentów (w tym 2 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	01-02-2025	09:00	16:00	07:00	Nie
10 z 28 HR BP manager talentów cz. 2 (w tym 2 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	02-02-2025	09:00	16:00	07:00	Nie
11 z 28 HR BP specjalistą prawa pracy (w tym 3 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	22-02-2025	09:00	17:00	08:00	Tak
12 z 28 HR BP agentem zmiany i motywacji (w tym 4 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	23-02-2025	09:00	18:00	09:00	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
13 z 28 HR BP specjalistą ds. ocen i pomiaru poziomu kompetencji (w tym 2 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	08-03-2025	09:00	16:00	07:00	Nie
14 z 28 HR BP specjalistą ds. ocen i pomiaru poziomu kompetencji (w tym 2 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	09-03-2025	09:00	16:00	07:00	Nie
15 z 28 HR BP agentem zmiany i motywacji (w tym 3 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	05-04-2025	09:00	17:00	08:00	Tak
16 z 28 HR BP specjalistą prawa pracy (w tym 3 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	06-04-2025	09:00	17:00	08:00	Tak
17 z 28 HR BP ambasador marki (w tym 3 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	12-04-2025	09:00	17:00	08:00	Tak
18 z 28 Warsztat dyplomowy (w tym 3 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	13-04-2025	09:00	17:00	08:00	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
19 z 28 HR BP specjalistą w zarządzaniu kryzysem (w tym 2 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	10-05-2025	09:00	16:00	07:00	Tak
20 z 28 HR BP specjalistą w zarządzaniu kryzysem (w tym 2 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	11-05-2025	09:00	16:00	07:00	Tak
21 z 28 HR BP trenerem i animatorem spotkań (w tym 2 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	31-05-2025	09:00	16:00	07:00	Tak
22 z 28 HR BP trenerem i animatorem spotkań (w tym 2 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	01-06-2025	09:00	16:00	07:00	Tak
23 z 28 HR BP ambasador marki (w tym 2 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	21-06-2025	09:00	16:00	07:00	Tak
24 z 28 HR BP ambasador marki (w tym 2 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	22-06-2025	09:00	16:00	07:00	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
25 z 28 HR twórcą i realizatorem projektów finansowanych z funduszu UE (w tym 2 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	05-07-2025	09:00	16:00	07:00	Tak
26 z 28 HR twórcą i realizatorem projektów finansowanych z funduszu UE (w tym 3 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	06-07-2025	09:00	17:00	08:00	Tak
27 z 28 Sesja zaliczeniowa, obrona prac wprowadzenie do zawodu - HR BP lojalną podporą biznesu i firmy. (w tym 4 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	26-07-2025	09:00	18:00	09:00	Tak
28 z 28 Sesja zaliczeniowa, obrona prac wprowadzenie do zawodu - HR BP lojalną podporą biznesu i firmy. (w tym 4 przerwy po 15 min i 1 przerwa po 30 min)	27-07-2025	09:00	18:00	09:00	Tak

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	6 500,00 PLN

Koszt usługi netto	6 500,00 PLN
Koszt godziny brutto	31,25 PLN
Koszt godziny netto	31,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Marcjanna Góralczyk-Przychocka

Trener, coach, asesor, Konsultant HR.

Wykształcenie: Wydział Psychologii Uniwersytetu Jagiellońskiego (1990 – psychologia pracy; praca magisterska: Kulturowy kontekst konceptualizacji czasu). 2-letni staż w Instytucie Gestalt, Kraków 1988-1990. Od 2000 r. współpracowała z ponad 70 firmami.

Specjalizacja: ocena i rozwój kompetencji liderских, managerskich i osobistych, budowanie modeli kompetencyjnych, coaching, szkolenia dla managerów, asesorów i konsultantów HR, doradztwo w projektach rozwojowych i interwencyjnych, spotkania rozwojowe po AC/DC oraz po Informacji Zwrotnej 360, projektowanie i prowadzenie projektów Assessment Center.

Pracuje w środowisku międzynarodowym (j. ang.). Oceniała kompetencje ponad 1500 osób (wg metodyki Assessment Center oraz wywiadu kompetencyjnego). Przeprowadziła ponad 700 spotkań z informacją zwrotną po procesach oceny kompetencji oraz informacji zwrotnej 360 stopni, a także ponad 200 spotkań coachingowych (coaching managerski, executive oraz osobisty). Wykładowca z obszaru HR z 20 letnim stażem w wielu renomowanych ośrodkach szkoleniowych w kraju i zagranicą.



2 z 2

Regina May

Ekspert Wielkopolskiego Związku Pracodawców Lewiatan ds. strategii personalnych, HR Business Partner, Trener, Doradca zawodowy, Prezes Fundacji „Anioły edukacji”.

Praktyk biznesu, Trener, HR Biznes Partner, wykładowca z 20-letnim stażem.

Od 21 lat związana z zasobami ludzkimi, Menedżerka działu szkoleń, Dyrektor personalna, HR Business Partner (FMCG, produkcja, IT, logistyka).

Menedżerka zespołów sprzedaży, trenerów wewnętrznych, HR Business Partnerów, specjalistów i kierowników personalnych (Grupa Muszkietierów, Eureka Group, Żabka Polska, Upright Group) Prelegentka na konferencjach branży HR (HRFactor, Learning&Development – Rzeczpospolita, ROC, Elevato)

Trener specjalizujący się w szkoleniach z zakresu zarządzania strategicznego zasobami ludzkimi oraz warsztatach zwiększających efektywność zespołów m.in. w zakresie organizacji pracy, zarządzania, komunikacji, współpracy.

Konsultant HR realizujący projekty doradcze w zakresie strategii personalnych, systemów ocen, optymalizacji kosztów zatrudnienia, ścieżek kariery, systemów motywacyjnych, zarządzania przez cele, budowania wizerunku pracodawców.

Doradca zawodowy, łowca talentów.

Zaangażowana społecznie – założycielka Fundacji „Anioły Edukacji”

Pracowała i szkoliła m.in. dla Grupy Muszkietierów – Intermarche, Bricomarche, Bimex, Eureka Group

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne zamieszczane są przez wykładowców w Wirtualnej Uczelni oraz mogą być przysyłane na podany adres email w formie prezentacji, pdf, jpg, dokumentów word, filmów.

Warunki uczestnictwa

Przed zapisaniem się na studia podyplomowe proszę o kontakt telefoniczny/mailowy **podyplomowe@cdv.pl tel. 697 230 138**.

Warunkiem uczestnictwa jest zapisanie się na studia poprzez formularz rekrutacyjny **rekrutacja.cdv.pl** (UWAGA: wypełnienie samego formularza rekrutacyjnego nie jest równoznaczne z zapisaniem się na studia) niezbędne jest podpisanie umowy online oraz dostarczenie dyplomu ukończenia studiów wyższych (lic., inż., mgr).

Informacje dodatkowe

Zapraszamy na stronę internetową <https://cdv.pl/studia-podyplomowe/hr-zrzadzanie/hr-business-partner/>, gdzie szczegółowo przedstawiamy KADRĘ, PARTNERÓW oraz PROGRAM.

Krótki film prezentujący HR BP <https://youtu.be/FeGpylvymYw>

Warunki techniczne

Zajęcia realizowane zdalnie, to usługi odbywające się z wykorzystaniem połączeń on-line, realizowane w czasie rzeczywistym, w formie umożliwiającej zrealizowanie opisanego zakresu usługi, jej celów i zadeklarowanych rezultatów. Zajęcia realizowane w formie zdalnej odbywają się przy użyciu platformy GOOGLE MEET lub ZOOM. Link umożliwiający uczestnictwo w spotkaniu on-line jest ważny tylko w trakcie zaplanowanych zajęć i przesyłany za pomocą wewnętrznego systemu do komunikacji pomiędzy Słuchaczem studiów podyplomowych, a Collegium Da Vinci.

1. Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie (np. Smartphone) do zdalnej komunikacji: Dwurdzeniowy procesor Intel Core i5 2,5 GHz i wyższy. Sprzęt komputerowy powinien być wyposażony w głośnik, kamerę i mikrofon.
2. Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: pobieranie: 10 Mb/s, wysyłanie: 5 Mb/s)
3. Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Nie trzeba pobierać oprogramowania. Aby wziąć udział w szkoleniu online potrzebny jest komputer, laptop.

Materiały dydaktyczne zamieszczane są przez wykładowców w Wirtualnej Uczelni.

Adres

ul. gen. Tadeusza Kutrzeby 10
61-719 Poznań
woj. wielkopolskie

Zajęcia będą realizowane w budynku Uczelni przy ul. Kutrzeby 10 w Poznaniu. Zajęcia w formie zdalnej będą realizowane przy wykorzystaniu platformy Zoom oraz Google Meet. Zastrzegamy sobie możliwość zmiany formy zajęć 24 h przed rozpoczęciem danego spotkania.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Izabella Bekas-Kwaśniewska

E-mail izabella.bekas-kwasniewska@cdv.pl

Telefon (+48) 697 230 138