



Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy. Szkolenie w ramach Akademii HR.

Numer usługi 2024/10/07/126247/2348208

5 250,00 PLN brutto

5 250,00 PLN netto

175,00 PLN brutto/h

175,00 PLN netto/h

CENTRUM
SZKOLEŃ I BIZNESU
M. KAŻMIERCZAK-
POLOWCZYK & P.
POLOWCZYK
SPÓŁKA CYWILNA



📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 30 h

📅 25.11.2024 do 03.12.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Usługa skierowana jest do: zespołów HR, pracowników/pracownic odpowiedzialnych za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi oraz menadżerów/menadżerki lub kandydatów/kandydatek na menadżerów.</p> <p>Nie jest wymagane posiadanie doświadczenia, zakresu zadań oraz wiedzy i umiejętności niezbędnych do udziału w szkoleniu.</p>
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	21-11-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	30
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnik po ukończeniu usługi samodzielnie i efektywnie pozyskuje (w tym proces rekrutacji) oraz wykorzystuje zróżnicowany potencjał/ talenty/ doświadczenia pracowników. Dostosowuje kompetencje pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych, w tym gotowości do zmiany zakresu wykorzystywanych kompetencji (zob. reskilling). Uczestnik po usłudze kształtuje otwartość na wyzwania rozwojowe (zob. kultura Learning Agility).

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje wpływ zmian na rynku pracy na możliwości i ewentualne trudności w zakresie pozyskiwania i utrzymania w firmie pracowników o odpowiednim potencjale.	Charakteryzuje globalne trendy (np. migracja pracowników, praca zdalna) i ich wpływ na lokalny rynek pracy i działalność firmy.	Test teoretyczny
Identyfikuje metody oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników i potrafi wskazać odpowiedni zakres ich wykorzystania we własnej firmie.	Wymienia i opisuje sposoby ich główne założenia dotyczące oceny potencjału, w tym Assessment Center, testy kompetencyjne, wywiady behawioralne oraz ocenę 360 stopni.	Wywiad ustrukturyzowany
		Obserwacja w warunkach symulowanych
Charakteryzuje obecne i przyszłe potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników (w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczeń i talentów).	Określa luki kompetencyjne w firmie oraz wyjaśnia, jak mogą one wpływać na zdolność organizacji do realizacji założonych celów.	Test teoretyczny
Charakteryzuje możliwości i potencjalne korzyści dla firmy wynikające z kształtowania wewnętrznego zróżnicowania (pod względem posiadanych doświadczeń, kwalifikacji, wieku, płci, pochodzenia etnicznego, poglądów itp.) i potencjału pracowników.	Omawia konkretne przykłady korzyści dla firmy wynikających z posiadania zróżnicowanego zespołu, takie jak lepsze zrozumienie potrzeb klientów, możliwość wejścia na nowe rynki, poprawa procesu podejmowania decyzji dzięki różnym perspektywom.	Wywiad ustrukturyzowany
		Obserwacja w warunkach symulowanych
Buduje oraz wdraża programy rekrutacji, selekcji i wdrażania nowych pracowników (onboarding), pozwalające pozyskiwać zróżnicowany potencjał w zakresie kompetencji, talentów i doświadczeń pracowników.	Tworzy efektywne programy onboardingowe poprzez wskazanie jak zbierać informacje zwrotne od nowych pracowników i ich przełożonych, monitorując poziom adaptacji i satysfakcji z procesu.	Wywiad ustrukturyzowany
Wdraża narzędzia i procesy HR, pozwalające na stały monitoring i podnoszenie poziomu rozwoju kompetencji pracowników i ich dostosowanie do zmieniających się wyzwań organizacji.	wykorzystuje kluczowe kompetencje potrzebne w organizacji i dostosować procesy rozwoju, aby priorytetowo rozwijać kompetencje strategicznie istotne dla organizacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Przygotowuje rozwiązania i narzędzia HR ukierunkowane na stałe dostosowywanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych.	stosuje narzędzia i rozwiązania HR wspierające rozwój kompetencji wymaganych do sprostania zmieniającym się wymaganiom (np. szkolenia, platformy e-learningowe, programy rozwoju kompetencji cyfrowych lub przywódczych).	Test teoretyczny
Wdraża programy rozwoju i ścieżek kariery oparte o wykorzystanie zróżnicowanego potencjału pracowników.	Komunikuje jasno cele i korzyści programów rozwojowych oraz ścieżek kariery, aby zachęcić pracowników do udziału i umożliwić im lepsze zrozumienie korzyści wynikających z programu.	Wywiad ustrukturyzowany
<p>Identyfikuje i pozytywnie wykorzystuje potencjał wynikający z wewnętrznego zróżnicowania pracowników (pod względem posiadanych doświadczeń, kwalifikacji, wieku, płci, pochodzenia etnicznego, poglądów etc.).</p> <p>Inicjuje skuteczne programy wymiany wiedzy i doświadczeń między pracownikami, pozwalające wykorzystywać tzw. wiedzę ukrytą8 oraz minimalizować ryzyko utraty cennych zasobów wiedzy i doświadczeń (np. po przejściu doświadczonych pracowników na emeryturę).</p>	<p>Stosuje style komunikacji i zarządzania w celu efektywnego współdziałania z pracownikami o różnych perspektywach i stylach pracy, co wzmacnia współpracę i zaangażowanie.</p> <p>Posługuje się wskaźnikami efektywności, liczbą uczestników, poziomem satysfakcji, wdrożeniem innowacji, czy efektywnością zespołów, które korzystają z tej wiedzy, aby oceniać skuteczność programów wiedzy.</p>	<p>Wywiad ustrukturyzowany</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Test teoretyczny</p>
Buduje pozytywne nastawienie i gotowość pracowników do stałego rozwoju i nabywania nowych kompetencji (zob. reskilling).	Tworzy warunki pozwalające na efektywność inicjatyw reskillingowych pod kątem zmiany postaw pracowników, mierząc ich gotowość do rozwoju oraz wpływ zdobytych kompetencji na efektywność organizacyjną.	Wywiad ustrukturyzowany
Aktywnie kształtuje wartości i kulturę pracy sprzyjającą otwartości na nowe wyzwania rozwojowe (zob. kultura Learning Agility).	Komunikuje się wykorzystując wartości organizacyjne wspierające Learning Agility, takie jak otwartość na zmiany, gotowość do podejmowania ryzyka, uczenie się na błędach oraz elastyczność w adaptacji do nowych sytuacji.	Wywiad ustrukturyzowany

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, wydany certyfikat zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, certyfikat potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, certyfikat potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Usługa skierowana jest do: zespołów HR, pracowników/pracownic odpowiedzialnych za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi oraz menadżerów/menadżerki lub kandydatów/kandydatek na menadżerów.

Uczestnik po ukończeniu usługi samodzielnie i efektywnie pozyskuje (w tym proces rekrutacji) oraz wykorzystuje zróżnicowany potencjał/ talenty/ doświadczenia pracowników. Dostosowuje kompetencje pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych, w tym gotowości do zmiany zakresu wykorzystywanych kompetencji (zob. reskilling). Uczestnik po usłudze kształtuje otwartość na wyzwania rozwojowe (zob. kultura Learning Agility).

Nie jest wymagane posiadanie doświadczenia, zakresu zadań oraz wiedzy i umiejętności niezbędnych do udziału w szkoleniu.

Ramowy program szkolenia:

1. Wprowadzenie.
2. Wprowadzenie do aktualnych wyzwań rynku pracy.
3. Omówienie koncepcji zrównoważonego rozwoju w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi.
4. Dyskusja na temat wpływu zmian na rynku pracy na pozyskiwanie i utrzymanie pracowników.
5. Identyfikacja i Rozwój Talentów w Organizacji
6. Metody oceny potencjału zawodowego kandydatów i pracowników.
7. Identyfikacja obecnych i przyszłych potrzeb firmy w zakresie kwalifikacji i kompetencji.
8. Ćwiczenia praktyczne: analiza i ocena potencjału zawodowego wybranych pracowników.
9. Reskilling i Adaptacja do Zmian Rynkowych
10. Definicja i znaczenie reskillingu.
11. Przykłady programów reskillingowych w firmach.
12. Dyskusja na temat strategii adaptacji kompetencji pracowników do nowych wyzwań.
13. Innowacyjność i Adaptacyjność w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi
14. Rola innowacyjności w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
15. Przykłady narzędzi i procesów HR wspierających innowacyjność i adaptacyjność.
16. Ćwiczenia praktyczne: opracowanie planu wdrożenia innowacyjnych praktyk HR.
17. Tworzenie Planu Działania i Strategii HR
18. Omówienie elementów skutecznego planu działania HR.
19. Praktyczne wskazówki dotyczące wdrażania strategii HR.
20. Ćwiczenia praktyczne: przygotowanie indywidualnego planu działania dla swojej organizacji.
21. Walidacja

Kurs przeprowadzany będzie w formie zdalnej w czasie rzeczywistym poprzez platformę ZOOM.US, bez podziału na grupy. Uczestnicy mają możliwość korzystania zarówno z kamery jak i mikrofonu. Pytania można również zadawać za pomocą czatu.

W procesie szkoleniowym zostały zaplanowane przerwy, które są wliczane do procesu kształcenia oraz walidacja, która jest wliczona do czasu trwania usługi rozwojowej i procesu kształcenia. Ilość godzin teoretycznych: 10, ilość godzin praktycznych: 20.

Podczas usługi zdalnej w czasie rzeczywistym wykorzystywane będą interaktywne swobodne formy udziału we wszystkich przewidzianych elementach zajęć, np. ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, testy, ankiety, udostępnianie ekranu, , dyskusja, analiza case-study, wykład.

Uczestnik przed rozpoczęciem usługi otrzyma skrypt szkolenia w formie .pdf w celu uzupełnienia i uporządkowania dotychczasowej wiedzy, celem lepszego przyswojenia programu szkoleń.

Usługa prowadzona w godzinach zegarowych: 1h szkolenia = 60 minut.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 34

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 34 Wprowadzenie. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczyńska	25-11-2024	08:00	09:00	01:00
2 z 34 Wprowadzenie do aktualnych wyzwań rynku pracy. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczyńska	25-11-2024	09:00	09:45	00:45
3 z 34 przerwa	Iwona Mieczyńska	25-11-2024	09:45	10:00	00:15
4 z 34 Omówienie koncepcji zrównoważonego rozwoju w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczyńska	25-11-2024	10:00	10:30	00:30
5 z 34 Dyskusja na temat wpływu zmian na rynku pracy na pozyskiwanie i utrzymanie pracowników. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczyńska	25-11-2024	10:30	11:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 34 Identyfikacja i Rozwój Talentów w Organizacji. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczyńska	25-11-2024	11:00	12:00	01:00
7 z 34 Metody oceny potencjału zawodowego kandydatów i pracowników. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczyńska	25-11-2024	12:00	12:45	00:45
8 z 34 przerwa	Iwona Mieczyńska	25-11-2024	12:45	13:00	00:15
9 z 34 Identyfikacja obecnych i przyszłych potrzeb firmy w zakresie kwalifikacji i kompetencji. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczyńska	25-11-2024	13:00	14:30	01:30
10 z 34 przerwa obiadowa	Iwona Mieczyńska	25-11-2024	14:30	15:00	00:30
11 z 34 Identyfikacja obecnych i przyszłych potrzeb firmy w zakresie kwalifikacji i kompetencji. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczyńska	25-11-2024	15:00	16:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 34 Ćwiczenia praktyczne: analiza i ocena potencjału zawodowego wybranych pracowników. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczysłowska	29-11-2024	08:00	09:00	01:00
13 z 34 Reskilling i Adaptacja do Zmian Rynkowych. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczysłowska	29-11-2024	09:00	09:45	00:45
14 z 34 Przerwa	Iwona Mieczysłowska	29-11-2024	09:45	10:00	00:15
15 z 34 Definicja i znaczenie reskillingu. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczysłowska	29-11-2024	10:00	12:00	02:00
16 z 34 Przykłady programów reskillingowych w firmach. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczysłowska	29-11-2024	12:00	12:45	00:45
17 z 34 Przerwa	Iwona Mieczysłowska	29-11-2024	12:45	13:00	00:15
18 z 34 Dyskusja na temat strategii adaptacji kompetencji pracowników do nowych wyzwań. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczysłowska	29-11-2024	13:00	15:00	02:00
19 z 34 Przerwa obiadowa	Iwona Mieczysłowska	29-11-2024	15:00	15:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>20 z 34 Dyskusja na temat strategii adaptacji kompetencji pracowników do nowych wyzwań. - podsumowanie. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.</p>	Iwona Mieczyńska	29-11-2024	15:30	16:00	00:30
<p>21 z 34 Innowacyjność i Adaptacyjność w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.</p>	Iwona Mieczyńska	02-12-2024	08:00	09:45	01:45
<p>22 z 34 przerwa</p>	Iwona Mieczyńska	02-12-2024	09:45	10:00	00:15
<p>23 z 34 Rola innowacyjności w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.</p>	Iwona Mieczyńska	02-12-2024	10:00	11:30	01:30
<p>24 z 34 Przykłady narzędzi i procesów HR wspierających innowacyjność i adaptacyjność. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.</p>	Iwona Mieczyńska	02-12-2024	11:30	12:45	01:15
<p>25 z 34 przerwa</p>	Iwona Mieczyńska	02-12-2024	12:45	13:00	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
26 z 34 Ćwiczenia praktyczne: opracowanie planu wdrożenia innowacyjnych praktyk HR. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczyńska	02-12-2024	13:00	14:30	01:30
27 z 34 przerwa obiadowa	Iwona Mieczyńska	02-12-2024	14:30	15:00	00:30
28 z 34 Ćwiczenia praktyczne: opracowanie planu wdrożenia innowacyjnych praktyk HR. - podsumowanie. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczyńska	02-12-2024	15:00	16:00	01:00
29 z 34 Tworzenie Planu Działania i Strategii HR. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczyńska	03-12-2024	08:00	10:00	02:00
30 z 34 Omówienie elementów skutecznego planu działania HR. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczyńska	03-12-2024	10:00	11:45	01:45
31 z 34 przerwa	Iwona Mieczyńska	03-12-2024	11:45	12:00	00:15
32 z 34 Praktyczne wskazówki dotyczące wdrażania strategii HR. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczyńska	03-12-2024	12:00	13:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
33 z 34 Ćwiczenia praktyczne: przygotowanie indywidualnego planu działania dla swojej organizacji. Rozmowa na żywo, wykład, ćwiczenia.	Iwona Mieczysłńska	03-12-2024	13:00	13:30	00:30
34 z 34 Walidacja. Rozmowa na żywo, wykład, test, ćwiczenia.	-	03-12-2024	13:30	14:00	00:30

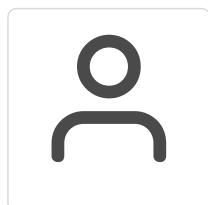
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 250,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 250,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	175,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	175,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Iwona Mieczysłńska

Iwona Mieczysłńska jest doświadczoną menadżerką, coachem i trenerką. Posiada ponad 5-letnie doświadczenie w pracy z różnorodnymi zespołami, wspierając organizacje w efektywnym wykorzystaniu potencjału pracowników z różnych grup wiekowych. Magister Socjologii na Uniwersytecie Zielonogórskim. Coaching na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Certyfikowana trenerka FRIS®. Certyfikowana trenerka IES. Liczne szkolenia i kursy z zakresu zarządzania i przywództwa. Pracowała ponad 19 lat jako menadżer regionalny, gdzie zarządzała ponad 60 osobowym zespołem z różnorodnością i wiekiem w strukturze rozproszonej. Jest wykładowcą od 2021 r. w Wyższej Szkole Bezpieczeństwa gdzie prowadzi zajęcia z psychologii

różnic indywidualnych, Postaw społecznych i ich zmian a także z coachingu i mentoringu. Była specjalistą ds. komunikacji społecznej w biurze rektora od 1.09.2021 do 30.09.2021. Kierownikiem promocji od 1.10.2021 do 30.04.2022. Kierownikiem edukacji ustawicznej od 1.04.2022 do 30.09.2022. Kierownikiem promocji i kontaktów z otoczeniem od 01.10.2022 do 31.12.2023. W ciągu ostatnich 5 lat prowadziła szkolenia i projekty coachingowe dla firm z różnych sektorów, koncentrując się na integracji pracowników, komunikacji w zespole i budowaniu zespołów międzygeneracyjnych. Iwona Mieczyska posiada kwalifikacje i doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat liczone przed datą rozpoczęcia usługi rozwojowej w wymiarze minimum 120h w zakresie tematycznym usługi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma w wiadomości e-mail skrypt szkoleniowy w wersji elektronicznej w formie .pdf oraz materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej w formie prezentacji power point.

Uczestnik przed rozpoczęciem usługi otrzyma skrypt szkolenia w formie .pdf w celu uzupełnienia i uporządkowania dotychczasowej wiedzy, celem lepszego przyswojenia programu szkoleń.

Warunki techniczne

- a) usługa będzie prowadzona za pośrednictwem platformy zoom.us
- b) minimalne wymagania sprzętowe: komputer stacjonarny/laptop, kamera wbudowana/na USB, mikrofon, słuchawki/ głośniki Processor and RAM requirements Minimum Processor Single Core 1Ghz or Higher RAM 2GB Recommended Dual Core 2Ghz or Higher (i3/i5/i7 or AMD equivalent) RAM 4GB Przewodowy lub bezprzewodowy (3G or 4G/LTE). Minimum bandwidth is 600kbps (up/down) and recommended is 1.5 Mbps
- c) minimalne wymagania dotyczące łącza sieciowego: minimum 70 kb/s downloadu
- d) niezbędne oprogramowanie: minimum Windows XP/MacOS High Sierra, przeglądarka internetowa (marka nie ma znaczenia)
- e) okres ważności linku do zakończenia szkolenia (wg harmonogramu)

Kontakt



Magdalena Kaźmierczak-Polowczyk

E-mail mmagdakazmierczak@gmail.com

Telefon (+48) 601 458 848