



Wyższa Szkoła
Gospodarki w
Bydgoszczy



STUDIA PODYPLOMOWE Zarządzanie Zasobami Ludzkimi - HR MANAGER

Numer usługi 2024/10/07/10567/2348005

Chojnice / stacjonarna

Studia podyplomowe

198 h

03.11.2024 do 29.06.2025

3 600,00 PLN brutto

3 600,00 PLN netto

18,18 PLN brutto/h

18,18 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Kierunek - Rozwój
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Studium to adresowane jest do menedżerów, praktyków HRM, kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, pracowników działów kadr, doradców personalnych, ale także do wszystkich tych osób, które pragną zdobyć umiejętności kierowania i zarządzania ludźmi. Jest to usługa adresowana do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój”
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	02-11-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	198
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Przygotowanie słuchaczy do tworzenia i wdrażania w firmie optymalnej polityki personalnej zgodnej z założeniami nowoczesnej metody Human Resources Management.

Dzięki różnorodności zajęć (wykłady, seminaria, warsztaty) uczestnicy zostaną zapoznani zarówno z teoretycznymi aspektami zarządzania zasobami ludzkimi, jak i otrzymają możliwość przeciwiczenia i udoskonalenia zdobytych umiejętności w praktyce.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Słuchacz zna i rozumie problematykę współczesnego zarządzania zasobami ludzkimi, potrafi wskazać główne obszary ZZL, ich teoretyczne podstawy i znaczenie praktyczne	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Sluchacz zna i rozumie role oraz zadania podmiotów ZZL w organizacji i poza nią (pracowników, kierowników, związków zawodowych, doradców personalnych, agencji doradztwa personalnego, innych instytucji rynku pracy)	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Sluchacz zna i rozumie podstawy prawa pracy, potrafi wskazać normy prawne regulujące stosunki pracownik - pracodawca	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Sluchacz zna i rozumie specyfikę branży HR oraz charakterystykę usług personalnych i globalnych rynków pracy	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Sluchacz potrafi zastosować wiedzę z zakresu ZZL do rozwiązywania konkretnych problemów zarządzania	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Sluchacz potrafi zdefiniować warunki prawne, jakie powinny spełniać wybrane funkcje ZZL	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Sluchacz potrafi posłużyć się metodyką planowania ścieżek kariery w organizacji w oparciu o standardy etyczne	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Absolwent posiada kompetencje w zakresie profesjonalnego zachowania się zgodnie z rolą psychologa	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Sluchacz potrafi prezentować tezy z zakresu ZZL, prowadzić dyskurs, tworzyć opracowania, analizować dane	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Sluchacz jest gotów do przestrzegania standardów etycznych w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Sluchacz jest gotów do rozumienia sprzeczności interesów w organizacji, uwarunkowań prawnych ZZL oraz stosowania przepisów prawa pracy, technik negocjacji i mediacji w rozwiązywaniu konfliktów interpersonalnych	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Sluchacz jest gotów do pracy w zespole zadaniowym zorientowanym na rozwiązywanie wybranych problemów z zakresu ZZL	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja
Sluchacz jest gotów do wspierania procesów integracji i rozwoju ludzi w organizacji	udział w zajęciach na poziomie 80%	Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

1. Asertywność i stawianie granic
2. Budowanie zespołu
3. Coachingowe metody zarządzania
4. Efektywne przywództwo
5. Ocena i motywowanie pracowników
6. Personal branding
7. Rekrutacja i selekcja pracowników
8. Seminarium dyplomowe
9. Zarządzanie czasem pracy
10. Trening umiejętności interpersonalnych
11. Zarządzanie zmianą

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.				

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	18,18 PLN
Koszt osobogodziny netto	18,18 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Michał Właźliński

2023–dodziś|Ekspert ds. Ekspansji
MAKRO Cash and Carry Polska S.A.

»diagnozowanie potrzeb rozwojowych, projektowanie i realizowanie szkoleń, warsztatów (w tym trening 1 na 1),
»rozwijanie umiejętności sprzedażowych Specjalistówd s. rozwoju oraz Specjalistówd s. ekspansji,
»badanierynkuregionalnegoipodejmowaniedziałaozapewniającychchrozwójsieci, w tym monitorowanie trendówrynkowychidziało konkurencji

»wsparcieekspansjisiecifranczyzowejpoprzezkoordynacjęikontrolęjakościotwardnowychsklepów, rozwój współpracyzfranczyzobiorcami
2023-2023|Trener

Terg S.A.

»diagnozapotrzebrozwojowych, projektowanieiwdrażaniedziało (trening 1 na 1, treningzespołowy, warsztaty iszkolenia).

1

Napodstawieart. 7ust. 1RozporządzeniaParlamentuEuropejskiegoiRadyUE2016/679z27kwietnia2016r. w sprawieochronyosóbfizycznychwzwm oichrelacjach2+2=5*

*zlatwościaprychodzimiywoływanieefektusynergii

2022-2022|Interim Manager – Manager ds. Rozwoju

Centrum Zaopatrzenia Budownictwa CEZAR Sp. z o.o.

»diagnozapotrzebrozwojowych, projektowanieiwdrażaniedziało,

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie cyfrowej umieszczane dla uczestników w chmurze.

Warunki uczestnictwa

Kandydat musi posiadać minimum wykształcenie wyższe, ukończone na poziomie:

- studiów I stopnia nadających tytuł zawodowy licencjata lub inżyniera;
- studiów II stopnia nadających tytuł zawodowy magistra
- jednolitych studiów magisterskich

Informacje dodatkowe

brak

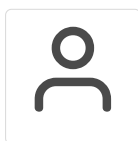
Adres

ul. Świętopelka 3
89-600 Chojnice
woj. pomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Kolegium Nauk Stosowanych Filia w Chojnicach

E-mail chojnice@byd.pl

Telefon (+48) 534 893 777