

AKAT Consulting Sp.  
z o.o.

## Praktyczne aspekty ustawy o ochronie sygnalistów

Numer usługi 2024/10/04/52158/2344496

📍 Wrocław / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 11.02.2025 do 11.02.2025

950,00 PLN brutto

950,00 PLN netto

158,33 PLN brutto/h

158,33 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Prawo i administracja / Prawo pracy
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Pracodawcy – odpowiedzialni za wdrażanie procedur zgłoszeń wewnętrznych.</li><li>Menadżerowie – kadra zarządzająca, która musi znać obowiązki związane z sygnalistami.</li><li>Specjaliści HR – pracownicy działów kadrowych zajmujący się procedurami ochrony sygnalistów.</li><li>Prawnicy – osoby odpowiedzialne za aspekty prawne ochrony sygnalistów.</li><li>Sygnaliści – potencjalni zgłaszający naruszenia, zainteresowani ochroną swoich praw.</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	4
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	16
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	10-02-2025
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	6
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym usługi jest zapoznanie uczestników z obowiązkami pracodawców i sygnalistów wynikającymi z ustawy o sygnalistach, w tym z procedurami zgłaszania naruszeń, ich ochroną oraz działaniami następczymi. Uczestnicy naberą umiejętności skutecznego wdrażania procedur wewnętrznych oraz zapobiegania działaniom odwetowym wobec sygnalistów, co przyczyni się do stworzenia bezpiecznego i zgodnego z prawem środowiska pracy.

## **Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji**

<b>Efekty uczenia się</b>	<b>Kryteria weryfikacji</b>	<b>Metoda walidacji</b>
Określa procedury zgłoszeń wewnętrznych	definiuje kluczowe elementy procedur zgłaszania naruszeń w kontekście ustawy o sygnalistach.	Test teoretyczny
Identyfikuje role i obowiązki	charakteryzuje podmioty objęte ustawą, role sygnalistów oraz obowiązki pracodawcy związane z przyjmowaniem zgłoszeń.	Test teoretyczny
Wdraża procedury	tworzy i wdraża efektywne kanały zgłoszeń oraz działań następczych	Test teoretyczny
Określa konsekwencje zgłoszeń	charakteryzuje konsekwencje zgłoszeń nieprawdziwych	Test teoretyczny

## **Kwalifikacje**

### **Kompetencje**

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### **Warunki uznania kompetencji**

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

## **Program**

Zagadnienia wstępne

- Procedura zgłoszeń wewnętrznych – obowiązki pracodawcy

- Podmioty objęte obowiązkiem stosowania procedur związanych z ustawą o sygnalistach
- Sygnalista – kto to taki?
- Naruszenia prawa – zakres przedmiotowy

#### Zgłoszenia naruszeń

- Kanały zgłoszeń naruszeń prawa
- Zgłoszenia wewnętrzne i zewnętrzne – obowiązki pracodawcy
- Uregulowania sposobu zgłoszeń wewnętrznych
- Osoba lub Zespół przyjmujący zgłoszenia
- Działania następcze

#### Ochrona sygnalistów

- Ochrona sygnalistów – pracowników, współpracowników i kontrahentów
- Zakaz działań odwetowych wobec sygnalistów
- Konsekwencje dokonania zgłoszenia nieprawdziwego

#### Zagadnienia praktyczne

- Procedura zgłoszeń wewnętrznych – aspekty praktyczne
- Podstawowe elementy procedury
- Cel wprowadzenia procedury
- Kto może/kto nie może być sygnalistą
- Określenie kanału zgłoszeń wewnętrznych
- Sposób zgłaszania nieprawidłowości w firmie
- Określenie osoby/podmiotu odpowiedzialnego za przyjmowanie i rozpatrywanie zgłoszeń
- Działania następcze jako obowiązek pracodawcy
- Rejestr zgłoszeń i ochrona danych osobowych sygnalisty
- Katalog zakazanych działań odwetowych

#### Test - walidacja

**Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych - 1 godz. - 60 min.**

**Przerwy wliczają się w czas realizacji usługi.**

**Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.**

**Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.**

**Ostatnie 15 minut usługi przewidziane jest na przeprowadzenie walidacji usługi w formie zamkniętego testu wiedzy jednokrotnego wyboru.**

**Test na potrzeby walidacji jest przygotowywany przez osobę zgłoszoną w karcie usługi jako osoba prowadząca walidację.**

**Procedura przeprowadzenia etapu walidacji:**

- 1. Prowadzący usługę rozdaje uczestnikom szkolenia wydrukowane arkusze testu.**
- 2. Uczestnicy wypełniają otrzymane testy.**
- 3. Po uzupełnieniu testu przez uczestników szkolenie prowadzący zbiera testy.**
- 4. Wypełnione testy zostają przekazane do weryfikacji osobie przeprowadzającej walidację.**
- 5. Po weryfikacji testów uczestnicy otrzymują informację o osiągniętym wyniku testu.**

**Powyższa procedura przeprowadzenia etapu walidacji usługi zapewnia rozdzielanie funkcji osoby prowadzącej usługę od osoby przeprowadzającej walidację.**

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 3

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 3</b> Procedura zgłoszeń wewnętrznych – obowiązki pracodawcy. Sygnalista - kto to taki? Naruszenia prawa – zakres przedmiotowy	Tomasz Krzemienowski	11-02-2025	09:00	12:00	03:00
<b>2 z 3</b> Przerwa	Tomasz Krzemienowski	11-02-2025	12:00	12:30	00:30
<b>3 z 3</b> Kanały zgłoszeń naruszeń prawa, Działania następcze, Ochrona sygnalistów	Tomasz Krzemienowski	11-02-2025	12:30	15:00	02:30

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	950,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	950,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	158,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	158,33 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



**1 z 1**

### Tomasz Krzemienowski

Absolwent prawa na Uniwersytecie Wrocławskim, od roku 1999 Inspektor pracy, w latach 2006 – 2013 Kierownik Sekcji Prawnej Okręgowego Inspektoratu Pracy; w roku 2014 objął stanowisko Zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy ds. Nadzoru; nadzorował największe zakłady przemysłowe

w województwie w zakresie prawnej ochrony pracy oraz bezpieczeństwa pracy; Uznany wykładowca akademicki oraz kierownik naukowy studiów podyplomowych Kadry i płace. Uzyskał uprawnienia mediatora a zdobytą wiedzę wykorzystuje m.in. podczas prowadzenia szkoleń specjalistycznych w zakresie prawa pracy oraz zarządzania zasobami ludzkimi.  
Przeprowadził ponad 120 godzin szkoleniowych dla przedsiębiorstw w okresie ostatnich 2 lat od dnia rozpoczęcia usługi z zakresu swoich specjalizacji.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy dostaną notesy, teczki, długopisy, a po zakończeniu usługi materiały wypracowane podczas usługi.

### Informacje dodatkowe

Po zakończeniu usługi uczestnik otrzymuje zaświadczenie/ certyfikat, a warunkiem jego uzyskania jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej

Usługa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami o VAT:

\*Usługa szkoleniowa (nie dotyczy doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczany jest podatek VAT w wysokości 23%.  
Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz szczegółowych warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U. z 2018 r., poz. 701).

## Adres

Wrocław

Wrocław

woj. dolnośląskie

## Kontakt



**Angela Janas**

**E-mail** [a.janas@akatconsulting.pl](mailto:a.janas@akatconsulting.pl)

**Telefon** (+48) 793 489 600