

AKAT Consulting Sp.
z o.o.

Czas pracy i wynagrodzenia w podmiotach medycznych

Numer usługi 2024/10/04/52158/2344114

📍 Wrocław / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 10.12.2024 do 10.12.2024

950,00 PLN brutto

950,00 PLN netto

158,33 PLN brutto/h

158,33 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">• Pracownicy działów kadr i płac w placówkach medycznych• Menadżerowie i kierownicy w podmiotach leczniczych• Specjaliści ds. HR w sektorze ochrony zdrowia• Pracownicy administracyjni w jednostkach medycznych• Pracownicy medyczni (lekarze, pielęgniarki, ratownicy) zainteresowani zagadnieniami związanymi z czasem pracy i wynagrodzeniami• Osoby odpowiedzialne za organizację pracy w podmiotach medycznych• Konsultanci i doradcy z zakresu prawa pracy w sektorze medycznym
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	09-12-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom wiedzy na temat przepisów prawa dotyczących czasu pracy i wynagrodzeń w podmiotach medycznych. Uczestnicy nauczą się skutecznie zarządzać ewidencją czasu pracy oraz wdrażać zasady wynagradzania zgodnie z obowiązującymi regulacjami. Szkolenie ma na celu także rozwój umiejętności tworzenia polityk zatrudnienia w placówkach medycznych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
charakteryzuje przepisy prawne dotyczące podmiotów medycznych	określa zakres stosowania Kodeksu pracy i Ustawy o działalności leczniczej w kontekście zatrudnienia w sektorze medycznym	Test teoretyczny
identyfikuje i stosuje różne systemy czasu pracy w praktyce, w tym ruchomy i równoważny czas pracy	analizuje i ocenia zastosowanie danego systemu w podmiocie medycznym	Test teoretyczny
planuje godziny pracy oraz odpoczynki dobowe i tygodniowe zgodnie z przepisami prawa.	tworzy poprawny harmonogram pracy, uwzględniając odpoczynki	Test teoretyczny
zasady i wynagrodzenia związane z dyżurami medycznymi oraz klauzulą opt-out	analizuje przykłady sytuacji związanych z dyżurami medycznymi	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

Podstawy prawne funkcjonowania podmiotów medycznych

- Zakres stosowania Kodeksu pracy do pracowników podmiotów medycznych
- Ustawa o działalności leczniczej
- **Systemy czasu pracy**
- Stosowanie podstawowego systemu czasu pracy
- Równoważny system czasu pracy w świetle Ustawy o działalności leczniczej
- Równoważenie czasu pracy dla pracowników objętych skróconymi normami czasu pracy
- Inne systemy czasu pracy
- Ruchomy czas pracy – dopuszczalność stosowania w podmiotach leczniczych
- **Norma i wymiar czasu pracy**
- Pojęcie normy czasu pracy i wymiaru czasu pracy
- Normy czasu pracy personelu medycznego
- Normy czasu pracy dla pracowników administracyjno-gospodarczych
- **Doba, tydzień i okres rozliczeniowy**
- Pojęcie doby pracowniczej – zagadnienia praktyczne
- Planowanie godzin pracy w danej dobie pracowniczej w różnych systemach czasu pracy
- Odpoczniki dobowe i tygodniowe – planowanie
- Odpoczynek lekarza po dyżurze medycznym
- **Rozkład czasu pracy w praktyce**
- Ustalanie harmonogramów czasu pracy na zasadach ogólnych
- Harmonogram czasu pracy dla pracowników medycznych zatrudnionych w równoważnym systemie czasu pracy
- Dopuszczalność zmiany harmonogramu w trakcie okresu rozliczeniowego w świetle stanowisk MPiPS oraz PIP
- Zaliczanie godzin dyżuru medycznego do niewypracowanego wymiaru czasu pracy
- Niewypracowanie wymiaru czasu pracy przez pracowników pełniących dyżury medyczne
- Dopuszczalność uzupełnienia obowiązującego pracownika wymiaru czasu pracy godzinami dyżuru medycznego – orzecznictwo SN
- **Dyżur medyczny i klauzula opt – out**
- Pojęcie dyżuru medycznego
- Dyżur medyczny a czas pracy, czas pracy w godzinach nadliczbowych oraz porze nocnej
- Wynagrodzenie pracowników pełniących dyżur medyczny
- Klauzula opt – out a normy czasu pracy
- Wrażenie i wycofanie zgody pracownika
- Klauzula opt – out w świetle stanowiska PIP
- **Pozostałe zagadnienia**
- Pozostawanie w gotowości do pracy – zasady i wynagrodzenie
- Zasady planowania i świadczenia pracy w niedziele i święta
- Dodatki z tytułu pracy w porze nocnej oraz niedziele i święta

Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych - 1 godz. - 60 min.

Przerwy wliczają się w czas realizacji usługi.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Ostatnie 15 minut usługi przewidziane jest na przeprowadzenie walidacji usługi w formie zamkniętego testu wiedzy jednokrotnego wyboru.

Test na potrzeby walidacji jest przygotowywany przez osobę zgłoszoną w karcie usługi jako osoba prowadząca walidację.

Procedura przeprowadzenia etapu walidacji:

1. Prowadzący usługę rozdaje uczestnikom szkolenia wydrukowane arkusze testu.
2. Uczestnicy wypełniają otrzymane testy.
3. Po uzupełnieniu testu przez uczestników szkolenie prowadzący zbiera testy.
4. Wypełnione testy zostają przekazane do weryfikacji osobie przeprowadzającej walidację.
5. Po weryfikacji testów uczestnicy otrzymują informację o osiągniętym wyniku testu.

Powyższa procedura przeprowadzenia etapu walidacji usługi zapewnia rozdzielanie funkcji osoby prowadzącej usługę od osoby przeprowadzającej walidację.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 4

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 Zakres stosowania Kodeksu pracy do pracowników podmiotów medycznych, Ustawa o działalności leczniczej, Systemy czasu pracy	Tomasz Krzemienowski	10-12-2024	09:00	12:00	03:00
2 z 4 przerwa	Tomasz Krzemienowski	10-12-2024	12:00	12:30	00:30
3 z 4 Norma i wymiar czasu pracy, Rozkład czasu pracy w praktyce, Pojęcie dyżuru medycznego i klauzula opt-out, Pozostawanie w gotowości do pracy – zasady i wynagrodzenie	Tomasz Krzemienowski	10-12-2024	12:30	14:45	02:15
4 z 4 test - walidacja	Tomasz Krzemienowski	10-12-2024	14:45	15:00	00:15

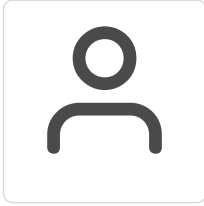
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	950,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	950,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	158,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	158,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Krzemienowski

Absolwent prawa na Uniwersytecie Wrocławskim, od roku 1999 Inspektor pracy, w latach 2006 – 2013 Kierownik Sekcji Prawnej Okręgowego Inspektoratu Pracy; w roku 2014 objął stanowisko Zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy ds. Nadzoru; nadzorował największe zakłady przemysłowe w województwie w zakresie prawnej ochrony pracy oraz bezpieczeństwa pracy; Uznany wykładowca akademicki oraz kierownik naukowy studiów podyplomowych Kadry i płace. Uzyskał uprawnienia mediatora a zdobytą wiedzę wykorzystuje m.in. podczas prowadzenia szkoleń specjalistycznych w zakresie prawa pracy oraz zarządzania zasobami ludzkimi.

Przeprowadził ponad 120 godzin szkoleniowych dla przedsiębiorstw w okresie ostatnich 2 lat od dnia rozpoczęcia usługi z zakresu swoich specjalizacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy dostaną notesy, teczki, długopisy, a po zakończeniu usługi materiały wypracowane podczas usługi.

Informacje dodatkowe

Po zakończeniu usługi uczestnik otrzymuje zaświadczenie/ certyfikat, a warunkiem jego uzyskania jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej

Usługa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami o VAT:

*Usługa szkoleniowa (nie dotyczy doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczany jest podatek VAT w wysokości 23%. Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz szczegółowych warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U. z 2018 r., poz. 701).

Adres

Wrocław

Wrocław

woj. dolnośląskie

Kontakt



Angela Janas

E-mail a.janas@akatconsulting.pl

Telefon (+48) 793 489 600