



AKAT Consulting Sp.
z o.o.

★★★★★ 4,7 / 5

5 579 ocen

Dopuszczalne formy kontroli pracownika

Numer usługi 2024/10/04/52158/2343856

📍 Wrocław / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 15.09.2025 do 15.09.2025

950,00 PLN brutto

950,00 PLN netto

158,33 PLN brutto/h

158,33 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	• Menedżerowie i kierownicy działów odpowiedzialni za zarządzanie zasobami ludzkimi. • Specjaliści HR, zajmujący się polityką personalną i regulacjami wewnętrznymi. • Pracownicy działów BHP, odpowiedzialni za zapewnienie bezpieczeństwa i przestrzeganie przepisów w miejscu pracy. • Osoby odpowiedzialne za tworzenie regulaminów wewnętrznych dotyczących kontroli pracowników. • Kadry i administracja, które zajmują się dokumentacją oraz procedurami związanymi z zatrudnieniem.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	14-09-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym szkolenia jest zapoznanie uczestników z legalnymi formami kontroli pracowników oraz obowiązującymi przepisami prawa pracy. Uczestnicy nauczą się wdrażać procedury kontrolne, które respektują prawa

pracowników i promują etyczne zarządzanie w miejscu pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Określenie podstaw prawnych kontroli pracownika	wskazuje podstawy prawne dotyczące kontroli pracownika oraz ich zastosowanie w praktyce	Test teoretyczny
Identyfikuje prawa obywatelskie i pracownicze	charakteryzuje konstytucyjne prawo do ochrony prywatności oraz przepisy dotyczące ochrony dóbr osobistych i praw pracowniczych.	Test teoretyczny
Charakteryzuje ocena zasadności i celowości kontroli	definiuje zakres i cel kontroli w miejscu pracy, z uwzględnieniem norm prawnych oraz poszanowania godności pracownika	Test teoretyczny
charakteryzuje zasady stosowania monitoringu i lokalizacji	wskazuje zasady stosowania monitoringu wizyjnego, kontroli lokalizacji oraz kontrolowania zawartości alkoholu i substancji odurzających.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Wprowadzenie:
- technologiczne aspekty kontroli pracownika

- podstawy prawne stosowania kontroli pracownika
 - podporządkowanie pracownika
2. Ochrona praw obywatelskich oraz pracowniczych:
 - konstytucyjne prawo do ochrony prywatności
 - ochrona dóbr osobistych na podstawie KC
 - ochrona praw pracowniczych w świetle KP
 - przestępstwa i wykroczenia dotyczące prawa do prywatności
 3. Zasady generalne stosowania kontroli pracownika w miejscu pracy
 - zakres kontroli
 - cel kontroli
 - ochrona norm prawnych
 - poszanowanie godności pracownika
 4. Kontrola treści (email, telefon, zawartość komputera)
 5. Kontrola lokalizacji (GPS, BTS)
 6. Monitoring wizyjny
 - zasady stosowania
 - ograniczenia możliwości stosowania w świetle przepisów prawa
 7. Kontrola zawartości alkoholu oraz środków działających odurzająco
 - podstawy prawne
 - procedura prowadzenia kontroli
 - ograniczenia stosowania kontroli
 - konsekwencje
 8. Blok pytań i odpowiedzi

Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych - 1 godz. - 60 min.

Przerwy wliczają się w czas realizacji usługi.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Ostatnie 15 minut usługi przewidziane jest na przeprowadzenie walidacji usługi w formie zamkniętego testu wiedzy jednokrotnego wyboru.

Test na potrzeby walidacji jest przygotowywany przez osobę zgłoszoną w karcie usługi jako osoba prowadząca walidację.

Procedura przeprowadzenia etapu walidacji:

1. Prowadzący usługę rozdaje uczestnikom szkolenia wydrukowane arkusze testu.
2. Uczestnicy wypełniają otrzymane testy.
3. Po uzupełnieniu testu przez uczestników szkolenie prowadzący zbiera testy.
4. Wypełnione testy zostają przekazane do weryfikacji osobie przeprowadzającej walidację.
5. Po weryfikacji testów uczestnicy otrzymują informację o osiągniętym wyniku testu.

Powyższa procedura przeprowadzenia etapu walidacji usługi zapewnia rozdzielenie funkcji osoby prowadzącej usługę od osoby przeprowadzającej walidację.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 4

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 Wprowadzenie, Ochrona praw obywatelskich oraz pracowników, Zasady generalne stosowania kontroli pracownika w miejscu pracy	Tomasz Krzemienowski	15-09-2025	09:00	12:00	03:00
2 z 4 przerwa	Tomasz Krzemienowski	15-09-2025	12:00	12:30	00:30
3 z 4 Kontrola treści i lokalizacji, Kontrola zawartości alkoholu oraz środków działających odurzająco, Blok pytań i odpowiedzi	Tomasz Krzemienowski	15-09-2025	12:30	14:45	02:15
4 z 4 Test	Tomasz Krzemienowski	15-09-2025	14:45	15:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	950,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	950,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	158,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	158,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Krzemienowski

Absolwent prawa na Uniwersytecie Wrocławskim, od roku 1999 Inspektor pracy, w latach 2006 – 2013 Kierownik Sekcji Prawnej Okręgowego Inspektoratu Pracy; w roku 2014 objął stanowisko Zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy ds. Nadzoru; nadzorował największe zakłady przemysłowe w województwie w zakresie prawnej ochrony pracy oraz bezpieczeństwa pracy; Uznany wykładowca akademicki oraz kierownik naukowy studiów podyplomowych Kadry i płace. Uzyskał uprawnienia mediatora a zdobytą wiedzę wykorzystuje m.in. podczas prowadzenia szkoleń specjalistycznych w zakresie prawa pracy oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Przeprowadził ponad 120 godzin szkoleniowych dla przedsiębiorstw w okresie ostatnich 2 lat od dnia rozpoczęcia usługi z zakresu swojej specjalizacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy dostaną notesy, teczki, długopisy, a po zakończeniu usługi materiały wypracowane podczas usługi.

Informacje dodatkowe

Po zakończeniu usługi uczestnik otrzymuje zaświadczenie/ certyfikat, a warunkiem jego uzyskania jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej

Usługa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami o VAT:

*Usługa szkoleniowa (nie dotyczy doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczany jest podatek VAT w wysokości 23%. Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz szczegółowych warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U. z 2018 r., poz. 701).

Adres

Wrocław

Wrocław

woj. dolnośląskie

Kontakt



Angela Janas

E-mail sprzedaz@akatconsulting.pl

Telefon (+48) 793 489 600