

AKAT Consulting Sp.
z o.o.

★★★★★ 4,7 / 5

5 933 oceny

**Mobbing, dyskryminacja i molestowanie –
jak zapobiegać - szkolenie.**

Numer usługi 2024/10/04/52158/2343817

📍 Wrocław / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 23.02.2026 do 23.02.2026

950,00 PLN brutto

950,00 PLN netto

158,33 PLN brutto/h

158,33 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	Grupą docelową są pracownicy wszystkich szczebli, w tym menedżerowie, liderzy zespołów oraz specjaliści HR, odpowiedzialni za tworzenie zdrowego środowiska pracy. Szkolenie skierowane jest także do pracowników służb BHP oraz osób zajmujących się polityką zarządzania różnorodnością.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	22-02-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym szkolenia jest zwiększenie świadomości uczestników na temat zjawisk mobbingu, dyskryminacji i molestowania w miejscu pracy oraz skutecznych metod ich zapobiegania. Uczestnicy zdobędą praktyczne umiejętności w zakresie identyfikacji tych problemów i wdrażania procedur antymobbingowych oraz antydyskryminacyjnych. Szkolenie ma na celu promowanie zdrowej kultury organizacyjnej i ochrony praw pracowników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Definiuje pojęcia dyskryminacji, mobbingu i molestowania. Definiuje pojęcia dyskryminacji, mobbingu i molestowania.	identyfikuje dyskryminację bezpośrednią, dyskryminację pośrednią, molestowanie (w tym molestowanie seksualne) oraz mobbing, a także wskazać różnice między nimi	Test teoretyczny
Zidentyfikuje przyczyny dyskryminacji w miejscu pracy.	wymienia ustawowy katalog przyczyn dyskryminacji oraz przykłady przyczyn spoza tego katalogu, a także zrozumieć, kiedy nierówne traktowanie może być uzasadnione.	Test teoretyczny
Rozróżnia działania mobbingowe od zwykłych konfliktów interpersonalnych.	wskazuje różnice między mobbingiem a konfliktami, diagnozować sytuacje konfliktowe oraz zidentyfikować typowe działania mobbingowe	Test teoretyczny
Analizuje osobowości mobberów i ofiar mobbingu.	identyfikuje cechy charakterystyczne mobberów i ofiar, a także rozróżnić prawdziwe ofiary mobbingu od fałszywych	Test teoretyczny
Opracowuje metody radzenia sobie z mobbingiem i tworzy procedury zapobiegawcze.	przedstawia zarówno indywidualne, jak i organizacyjne metody radzenia sobie z mobbingiem oraz zaproponować postanowienia regulaminów pracy i wewnętrzną politykę antymobbingową	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

- Definicja dyskryminacji i mobbingu: dyskryminacja bezpośrednia
 - dyskryminacja pośrednia
 - molestowanie (w tym molestowanie seksualne)
 - mobbing
 - Przyczyny dyskryminacji: ustawowy katalog przyczyn dyskryminacji
 - przykładowe przyczyny spoza katalogu ustawowego
1. Dyskryminacja w trakcie trwania stosunku pracy
 2. Nierówne traktowanie w zatrudnieniu – podstawy, definicje
 - Nierówne traktowanie nie będące dyskryminacją: „dyskryminacja” ustawowa (ustawowe uprzywilejowanie niektórych pracowników)
 - inne względy różnicowania sytuacji pracowników nie będące dyskryminacją
 - Typowe działania mobbingowe wybrane klasyfikacje działań mobbingowych
 - manipulacje w mobbingu – zarys problemu
 - Odróżniania zwykłych konfliktów interpersonalnych od konfliktów o znamionach mobbingu konflikt a mobbing – główne różnice
 - diagnoza sytuacji konfliktowych
 - Osobowość mobbera, osobowość ofiary cechy charakterystyczne mobberów
 - cechy charakterystyczne ofiar
 - problem odróżniania prawdziwych od fałszywych ofiar mobbingu
 - Metody radzenia sobie z mobbingiem w miejscu pracy wymiar indywidualny
 - wymiar organizacyjny
 - Odpowiedzialność pracodawcy i innych osób z związku z występowaniem działań destruktywnych w środowisku pracy: odszkodowanie, zadośćuczynienie
 - możliwość rozwiązania stosunku pracy z winy pracodawcy
 - Procedury unikania dyskryminacji i mobbingu: postanowienia regulaminów pracy i płacy, regulaminów wynagradzania
 - wewnętrzna polityka antymobbingowa

Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych - 1 godz. - 60 min.

Przerwy wliczają się w czas realizacji usługi.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Ostatnie 15 minut usługi przewidziane jest na przeprowadzenie walidacji usługi w formie zamkniętego testu wiedzy jednokrotnego wyboru.

Test na potrzeby walidacji jest przygotowywany przez osobę zgłoszoną w karcie usługi jako osoba prowadząca walidację.

Procedura przeprowadzenia etapu walidacji:

1. Prowadzący usługę rozdaje uczestnikom szkolenia wydrukowane arkusze testu.
2. Uczestnicy wypełniają otrzymane testy.
3. Po uzupełnieniu testu przez uczestników szkolenie prowadzący zbiera testy.
4. Wypełnione testy zostają przekazane do weryfikacji osobie przeprowadzającej walidację.
5. Po weryfikacji testów uczestnicy otrzymują informację o osiągniętym wyniku testu.

Powyższa procedura przeprowadzenia etapu walidacji usługi zapewnia rozdzielenie funkcji osoby prowadzącej usługę od osoby przeprowadzającej walidację.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 5

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 5 Wprowadzenie do tematu	EKSPERT AKAT CONSULTING	23-02-2026	09:00	09:30	00:30
2 z 5 Definicje dyskryminacji i mobbingu, Przyczyny dyskryminacji Typowe działania mobbingowe	EKSPERT AKAT CONSULTING	23-02-2026	09:30	12:30	03:00
3 z 5 przerwa	EKSPERT AKAT CONSULTING	23-02-2026	12:30	13:00	00:30
4 z 5 Osobowość mobbera i ofiary, Metody radzenia sobie z mobbingiem w miejscu pracy, Odpowiedzialność pracodawcy i procedury unikania dyskryminacji	EKSPERT AKAT CONSULTING	23-02-2026	13:00	14:45	01:45
5 z 5 test	-	23-02-2026	14:45	15:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	950,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	950,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	158,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	158,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

EKSPERT AKAT CONSULTING

Absolwent prawa na Uniwersytecie Wrocławskim, od roku 1999 Inspektor pracy, w latach 2006 – 2013 Kierownik Sekcji Prawnej Okręgowego Inspektoratu Pracy; w roku 2014 objął stanowisko Zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy ds. Nadzoru; nadzorował największe zakłady przemysłowe w województwie w zakresie prawnej ochrony pracy oraz bezpieczeństwa pracy; Uznany wykładowca akademicki oraz kierownik naukowy studiów podyplomowych Kadry i płace. Uzyskał uprawnienia mediatora a zdobytą wiedzę wykorzystuje m.in. podczas prowadzenia szkoleń specjalistycznych w zakresie prawa pracy oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Przeprowadził ponad 120 godzin szkoleniowych dla przedsiębiorstw w okresie ostatnich 2 lat od dnia rozpoczęcia usługi z zakresu swoich specjalizacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy dostaną notesy, teczki, długopisy, a po zakończeniu usługi materiały wypracowane podczas usługi.

Informacje dodatkowe

Po zakończeniu usługi uczestnik otrzymuje zaświadczenie/ certyfikat, a warunkiem jego uzyskania jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej

Usługa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami o VAT:

*Usługa szkoleniowa (nie dotyczy doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczany jest podatek VAT w wysokości 23%.

Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz szczegółowych warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U. z 2018 r., poz. 701).

Adres

Wrocław
Wrocław
woj. dolnośląskie

Kontakt



Angela Janas

E-mail sprzedaz@akatconsulting.pl

Telefon (+48) 793 489 600