

AKAT Consulting Sp.
z o.o.

Odpowiedzialność osób kierujących pracownikami

Numer usługi 2024/10/04/52158/2343780

📍 Wrocław / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 27.01.2025 do 27.01.2025

950,00 PLN brutto

950,00 PLN netto

158,33 PLN brutto/h

158,33 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Grupą docelową szkolenia „Odpowiedzialność osób kierujących pracownikami” są menedżerowie, kierownicy zespołów, liderzy oraz osoby zarządzające pracownikami, które odpowiadają za organizację pracy oraz przestrzeganie przepisów prawa pracy w swoich jednostkach. Szkolenie jest również skierowane do pracodawców oraz specjalistów HR, którzy nadzorują kwestie związane z odpowiedzialnością kadry kierowniczej.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	26-01-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi „Odpowiedzialność osób kierujących pracownikami” jest zwiększenie świadomości uczestników na temat zakresu odpowiedzialności prawnej i zawodowej osób zarządzających zespołami, w tym odpowiedzialności za

naruszenia przepisów prawa pracy i zasad BHP. Uczestnicy zdobędą praktyczną wiedzę, która pozwoli im efektywniej pełnić swoje obowiązki i minimalizować ryzyko wystąpienia sytuacji konfliktowych w miejscu pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje strony stosunku pracy oraz uprawnienia pracodawcy i osób reprezentujących pracodawcę	wskazuje strony stosunku pracy w świetle Kodeksu pracy (KP) oraz wyjaśniać, kto może reprezentować pracodawcę i jakie posiada uprawnienia w tym zakresie.	Test teoretyczny
Definiuje rolę osoby kierującej pracownikami oraz jej zakres obowiązków	identyfikuje kim jest osoba kierująca pracownikami, wskazuje jej kluczowe obowiązki oraz określa, w jakim zakresie może ona decydować o organizacji pracy zespołu	Test teoretyczny
Określa zakres odpowiedzialności pracodawcy za naruszenia prawa pracy i zasady BHP	wyjaśnia, za jakie naruszenia przepisów prawa pracy oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy pracodawca ponosi odpowiedzialność, w tym w kontekście mobbingu, dyskryminacji i molestowania	Test teoretyczny
Definiuje zasady odpowiedzialności cywilnej i porządkowej osób kierujących pracownikami	wyjaśnia odpowiedzialność porządkową osoby kierującej pracownikami oraz wyjaśnia, na czym polega jej odpowiedzialność cywilna, w tym odszkodowawcza, za naruszenia prawa pracy.	Test teoretyczny
Odróżnia odpowiedzialność pracodawcy od odpowiedzialności osoby kierującej pracownikami	wskazuje, w jakich sytuacjach odpowiedzialność ponosi pracodawca, a kiedy odpowiedzialność spoczywa na osobie kierującej pracownikami, w tym na podstawie orzecnictwa Sądu Najwyższego.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

Strony stosunku pracy w świetle KP

- Pracodawca oraz jego uprawnienia
- Osoba reprezentująca pracodawcę
- Osoba kierująca pracownikami – kto to taki?
- Pracownik – przedmiot ochrony czy podmiot obowiązków
- Pracownik służby bhp i jego szczególna pozycja w zakładzie

Odpowiedzialność pracodawcy

- Rola pracodawcy w kształtowaniu otoczenia i warunków pracy
- Zakres odpowiedzialności pracodawcy za naruszenie przepisów prawa pracy
- Odpowiedzialność pracodawcy za naruszenie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy
- Szczególna odpowiedzialność pracodawcy za mobbing, dyskryminację i molestowanie
- Zasady odpowiedzialności pracodawcy na zasadzie ryzyka
- Odpowiedzialność cywilna – odszkodowawcza

Zakres odpowiedzialności osoby kierującej pracownikami

- Rola i zakres obowiązków osoby kierującej pracownikami
- Odpowiedzialność porządkowa
- Odpowiedzialność wykroczeniowa osoby kierującej pracownikami – orzecznictwo SN
- Odpowiedzialność karna kierownika – praktyka i orzecznictwo SN
- Kiedy odpowiada pracodawca a kiedy kierownik

Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych - 1 godz. - 60 min.

Przerwy wliczają się w czas realizacji usługi.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Ostatnie 15 minut usługi przewidziane jest na przeprowadzenie walidacji usługi w formie zamkniętego testu wiedzy jednokrotnego wyboru.

Test na potrzeby walidacji jest przygotowywany przez osobę zgłoszoną w karcie usługi jako osoba prowadząca walidację.

Procedura przeprowadzenia etapu walidacji:

1. Prowadzący usługę rozdaje uczestnikom szkolenia wydrukowane arkusze testu.
2. Uczestnicy wypełniają otrzymane testy.
3. Po uzupełnieniu testu przez uczestników szkolenie prowadzący zbiera testy.
4. Wypełnione testy zostają przekazane do weryfikacji osobie przeprowadzającej walidację.
5. Po weryfikacji testów uczestnicy otrzymują informację o osiągniętym wyniku testu.

Powyższa procedura przeprowadzenia etapu walidacji usługi zapewnia rozdzielenie funkcji osoby prowadzącej usługę od osoby przeprowadzającej walidację.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Strony stosunku pracy w świetle KP	Tomasz Krzemienowski	27-01-2025	09:00	10:30	01:30
2 z 6 Odpowiedzialność pracodawcy	Tomasz Krzemienowski	27-01-2025	10:30	12:30	02:00
3 z 6 przerwa	Tomasz Krzemienowski	27-01-2025	12:30	13:00	00:30
4 z 6 Zasady odpowiedzialności pracodawcy	Tomasz Krzemienowski	27-01-2025	13:00	13:45	00:45
5 z 6 Zakres odpowiedzialności osoby kierującej pracownikami	Tomasz Krzemienowski	27-01-2025	13:45	14:45	01:00
6 z 6 Test - walidacja	Tomasz Krzemienowski	27-01-2025	14:45	15:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	950,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	950,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	158,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	158,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1
Tomasz Krzemienowski



Absolwent prawa na Uniwersytecie Wrocławskim, od roku 1999 Inspektor pracy, w latach 2006 – 2013 Kierownik Sekcji Prawnej Okręgowego Inspektoratu Pracy; w roku 2014 objął stanowisko Zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy ds. Nadzoru; nadzorował największe zakłady przemysłowe w województwie w zakresie prawnej ochrony pracy oraz bezpieczeństwa pracy; Uznany wykładowca akademicki oraz kierownik naukowy studiów podyplomowych Kadry i płace. Uzyskał uprawnienia mediatora a zdobytą wiedzę wykorzystuje m.in. podczas prowadzenia szkoleń specjalistycznych w zakresie prawa pracy oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Przeprowadził ponad 120 godzin szkoleniowych dla przedsiębiorstw w okresie ostatnich 2 lat od dnia rozpoczęcia usługi z zakresu swoich specjalizacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy dostaną notesy, teczki, długopisy, a po zakończeniu usługi materiały wypracowane podczas usługi.

Informacje dodatkowe

Po zakończeniu usługi uczestnik otrzymuje zaświadczenie/ certyfikat, a warunkiem jego uzyskania jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej

Usługa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami o VAT:

*Usługa szkoleniowa (nie dotyczy doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczany jest podatek VAT w wysokości 23%. Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz szczegółowych warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U. z 2018 r., poz. 701).

Adres

Wrocław

Wrocław

woj. dolnośląskie

Kontakt



Angela Janas

E-mail a.janas@akatconsulting.pl

Telefon (+48) 793 489 600