



Prawna ochrona pracy w praktyce

Numer usługi 2024/10/04/52158/2343705

950,00 PLN brutto

950,00 PLN netto

158,33 PLN brutto/h

158,33 PLN netto/h

AKAT Consulting Sp.
z o.o.

📍 Wrocław / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 20.01.2025 do 20.01.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Grupą docelową usługi „Prawna ochrona pracy w praktyce” są pracodawcy, menedżerowie oraz specjaliści ds. HR i kadr, którzy odpowiadają za zgodność działań z przepisami prawa pracy w firmach. Usługa skierowana jest także do prawników, pracowników związków zawodowych oraz osób chcących poszerzyć swoją wiedzę na temat ochrony praw pracowniczych.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	19-01-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym usługi „Prawna ochrona pracy w praktyce” jest dostarczenie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu prawa pracy, w tym zasad nawiązywania, zmiany i rozwiązywania stosunku pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz orzecznictwem.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
odróżnia stosunek pracy od umów cywilnoprawnych	klasyfikuje różne formy zatrudnienia, wskazuje różnice między umową o pracę a umowami cywilnoprawnymi oraz zna skutki prawne wyboru każdej z tych form	Test teoretyczny
określa zasady odpowiedzialności porządkowej, materialnej oraz karnej zarówno pracowników, jak i osób zarządzających pracownikami, w tym odpowiedzialności za naruszenia praw pracowniczych i wywołanie szkód w majątku pracodawcy	wyjaśnia zasady odpowiedzialności pracowników i osób zarządzających za naruszenia przepisów prawa pracy, w tym odpowiedzialność za szkody w majątku pracodawcy oraz naruszenia praw pracowniczych	Test teoretyczny
Definiuje najnowsze zmiany w Kodeksie pracy, w tym nowe regulacje dotyczące pracy zdalnej, oraz zasady dotyczące organizacji czasu pracy, odpoczynków dobowych i tygodniowych	opisuje i wyjaśnia nowe regulacje dotyczące pracy zdalnej, organizacji czasu pracy, odpoczynków dobowych i tygodniowych, zgodnie z nowelizacjami z 2023/2024	Test teoretyczny
definiuje zasady monitoringu pracowników (w tym wizyjnego), lokalizowania pracowników oraz kontroli trzeźwości w miejscu pracy zgodnie z wymogami prawa	identyfikuje zidentyfikować zasady prowadzenia monitoringu wizyjnego, lokalizowania pracowników oraz przeprowadzania kontroli trzeźwości, zgodnie z wymogami prawa pracy	Test teoretyczny
określa destruktywne zjawiska w miejscu pracy	definiuje i rozpoznaje zjawiska takie jak konflikt, mobbing, dyskryminacja czy molestowanie, a także zaproponować odpowiednie środki przeciwdziałania tym zjawiskom	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

1. Podstawy świadczenia pracy najemnej – stosunek pracy, umowy cywilnoprawne
 - istotne elementy umowy o pracę w praktyce i orzecznictwie
 - nawiązanie, zmiana i rozwiązanie stosunku pracy – orzecznictwo SN
2. Odpowiedzialność osób kierujących pracownikami
 - odpowiedzialność porządkowa
 - odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika
 - odpowiedzialność karna
3. Odpowiedzialność porządkowa i materialna pracownika
 - upomnienie, nagana i kara pieniężna
 - odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną w majątku pracodawcy
4. Zmiany w Kodeksie pracy 2023/2024 – implementacja dyrektyw work-life-balance
5. Czas pracy
 - pojęcie normy, wymiaru i rozkładu czasu pracy
 - systemy czasu pracy zgodnie z Kodeksem pracy
 - ruchomy rozkład czasu pracy
 - doba pracownicza, tydzień pracowniczy
 - odpoczynki dobowe i tygodniowe
6. Wymiar czasu pracy w ujęciu praktycznym – ćwiczenia
7. Praca zdalna
 - zasady regulacji pracy zdalnej
 - rozliczenie czasu pracy przy pracy zdalnej
8. Dopuszczalne formy kontroli pracownika w miejscu pracy
 - monitoring wizyjny – wymogi i praktyka
 - lokalizacja pracownika
 - kontrola zawartości alkoholu i środków odurzających
9. Zjawiska destruktywne dla zespołów pracowniczych – konflikt, mobbing, dyskryminacja i molestowanie
 - konflikt pracowniczy w teorii i praktyce
 - mobbing – definicja i orzecznictwo SN
 - psychospołeczne aspekty mobbingu
 - dyskryminacja w zatrudnieniu w świetle orzeczeń SN
 - molestowanie (w tym molestowanie seksualne)
 - praktyczne aspekty tworzenia wewnątrzzakładowej procedury antymobbingowej
10. Blok dyskusji i pytań

Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych - 1 godz. - 60 min.

Przerwy wliczają się w czas realizacji usługi.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Ostatnie 15 minut usługi przewidziane jest na przeprowadzenie walidacji usługi w formie zamkniętego testu wiedzy jednokrotnego wyboru.

Test na potrzeby walidacji jest przygotowywany przez osobę zgłoszoną w karcie usługi jako osoba prowadząca walidację.

Procedura przeprowadzenia etapu walidacji:

- 1. Prowadzący usługę rozdaje uczestnikom szkolenia wydrukowane arkusze testu.**
- 2. Uczestnicy wypełniają otrzymane testy.**

- Po uzupełnieniu testu przez uczestników szkolenie prowadzący zbiera testy.
- Wypełnione testy zostają przekazane do weryfikacji osobie przeprowadzającej walidację.
- Po weryfikacji testów uczestnicy otrzymują informację o osiągniętym wyniku testu.

Powyższa procedura przeprowadzenia etapu walidacji usługi zapewnia rozdzielenie funkcji osoby prowadzącej usługę od osoby przeprowadzającej walidację.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Podstawy świadczenia pracy i odpowiedzialność w stosunku pracy	Tomasz Krzemienowski	20-01-2025	09:00	10:30	01:30
2 z 6 Zmiany w Kodeksie pracy 2023/2024 oraz praca zdalna	Tomasz Krzemienowski	20-01-2025	10:30	12:00	01:30
3 z 6 Przerwa	Tomasz Krzemienowski	20-01-2025	12:00	12:30	00:30
4 z 6 Monitoring i kontrola pracowników w miejscu pracy	Tomasz Krzemienowski	20-01-2025	12:30	13:45	01:15
5 z 6 Zjawiska destruktywne w miejscu pracy i dyskusja	Tomasz Krzemienowski	20-01-2025	13:45	14:45	01:00
6 z 6 Test - walidacja	Tomasz Krzemienowski	20-01-2025	14:45	15:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	950,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	950,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	158,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	158,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Krzemienowski

Absolwent prawa na Uniwersytecie Wrocławskim, od roku 1999 Inspektor pracy, w latach 2006 – 2013 Kierownik Sekcji Prawnej Okręgowego Inspektoratu Pracy; w roku 2014 objął stanowisko Zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy ds. Nadzoru; nadzorował największe zakłady przemysłowe w województwie w zakresie prawnej ochrony pracy oraz bezpieczeństwa pracy; Uznanym wykładowcą akademickim oraz kierownikiem naukowym studiów podyplomowych Kadry i płace. Uzyskał uprawnienia mediatora a zdobyta wiedzę wykorzystuje m.in. podczas prowadzenia szkoleń specjalistycznych w zakresie prawa pracy oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Przeprowadził ponad 120 godzin szkoleniowych dla przedsiębiorstw w okresie ostatnich 2 lat od dnia rozpoczęcia usługi z zakresu swoich specjalizacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy dostaną notesy, teczki, długopisy, a po zakończeniu usługi materiały wypracowane podczas usługi.

Informacje dodatkowe

Po zakończeniu usługi uczestnik otrzymuje zaświadczenie/ certyfikat, a warunkiem jego uzyskania jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej

Usługa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami o VAT:

*Usługa szkoleniowa (nie dotyczy doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczany jest podatek VAT w wysokości 23%. Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz szczegółowych warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U. z 2018 r., poz. 701).

Adres

Wrocław

Wrocław

woj. dolnośląskie

Kontakt



Angela Janas

E-mail a.janas@akatconsulting.pl

Telefon (+48) 793 489 600