



HUTCHINSON  
INSTITUTE  
KASANDRA FINTAK



## Świadomość Liderów

Numer usługi 2024/10/02/12796/2340132

📍 Łódź / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 7 h

📅 18.12.2024 do 18.12.2024

1 353,00 PLN brutto

1 100,00 PLN netto

193,29 PLN brutto/h

157,14 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Identyfikator projektu</b>	Kierunek - Rozwój
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p><b>Do udziału w kursie zapraszamy przede wszystkim praktyków, którzy chcieliby podnieść efektywność działania swoich organizacji, a więc:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• managerów wszystkich szczebli,</li><li>• właścicieli firm, prezesów i dyrektorów,</li><li>• wszystkich zainteresowanych nowymi formułami organizowania pracy.</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	10
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	25
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	16-12-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	7
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

- przegląd i aktualizacja zakresu odpowiedzialności Liderów- poszerzenie świadomości, co do roli Lidera w organizacji
- przywództwo w kontekście zmian– rzeczywistość VUCA i BANI
- zrozumienie różnic pomiędzy zarządczym, modelowym a świadomym przywództwem
- poznanie własnych źródeł wpływu na ludzi i wynikających z tego konsekwencji
- zdefiniowanie kluczowych kompetencji i metakompetencji świadomych Liderów
- odkrycie osobistych zasobów autentyczności i uważności
- Learning Agility i Pip

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wie, jak rozumieć pojęcie nowoczesnego przywództwa organizacyjnego i wynikających z niego konsekwencji komunikacyjnych	Uczestnik potrafi zdefiniować podstawowe pojęcia przywództwa organizacyjnego.	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi rozumieć definicję poziomów i ról liderów organizacyjnych, odróżniania kierownictwa starego i nowego formatu.	Uczestnik potrafi zdefiniować podstawowe pojęcia odnośnie starego i nowego modelu zarządzania przez liderów.	Test teoretyczny
Uczestnik wie jak osadzić przywództwo w kontekście niepewności (model BANI).	Uczestnik zna zasady przywództwa w kontekście BANI	Test teoretyczny

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Na zakończenie szkolenia każdy z uczestników otrzyma certyfikat z tytułem szkolenia oraz opisem kompetencji, jakie nabył podczas kursu.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Certyfikat potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Certyfikat potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

## Program

**Świadomość przywódcza** – rozumienie współczesnych wyzwań, specyfiki i roli Liderów w organizacjach oraz konieczności zmiany nawyków i zachowań charakterystycznych dla dotychczasowych podejść w zarządzaniu ludźmi na rzecz bardziej elastycznego, autentycznego i pogłębionego modelu przywództwa opartego na relacjach

**Kompetencje przywódcze** – wiedza, wypracowane umiejętności i zbudowane postawy pozwalające na efektywne komunikowanie, organizowanie pracy, osiąganie celów i zapewnianie ciągłego rozwoju w kontekście zmieniających się warunków wewnątrz i zewnątrz- organizacyjnych, radzenia sobie ze stresem i emocjami, podejmowania decyzji z miejsca równowagi umysłu, ciała i emocji

**Autorytet Liderów** – oparty na transparentnym komunikowaniu w oparciu o wypracowane standardy przywódcze oraz autentyczność wynikającą z przestrzeni dla indywidualnych stylów, cech i predyspozycji Uczestników projektu do rozwijanego modelu świadomego przywództwa

Efekty uczenia zostaną zweryfikowane po szkoleniu poprzez post testy w formie testu teoretycznego zamkniętego w formie online.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 6</b> Czym jest nowoczesne przywództwo	Łukasz Marciniak	18-12-2024	09:00	10:30	01:30
<b>2 z 6</b> Kompetencje i Meta-kompetencje przywódcze	Łukasz Marciniak	18-12-2024	10:30	11:45	01:15
<b>3 z 6</b> Narzędzia i praktyki świadomego lidera	Łukasz Marciniak	18-12-2024	12:00	13:30	01:30
<b>4 z 6</b> Komunikacja w organizacji	Łukasz Marciniak	18-12-2024	14:15	15:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>5 z 6</b> Przywództwo wewnętrzne	Łukasz Marciniak	18-12-2024	15:45	16:45	01:00
<b>6 z 6</b> test online	-	18-12-2024	16:45	17:00	00:15

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 353,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	193,29 PLN
Koszt osobogodziny netto	157,14 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



**1 z 1**

### Łukasz Marciniak

Dyrektor programowy Hutchinson Institute, doktor nauk społecznych, certyfikowany konsultant, trener i coach.

Doświadczony interim & project manager. Jak sam mówi o swojej pracy, specjalizuje się w budowaniu połączeń między sercem a rozumem w biznesie. Od 18 lat na rynku rozwojowym. Koordynował projekty m.in. w Philips Lighting, Indesit oraz Whirlpool.

W grupie Toyota prowadził program interwencyjny, a rozwojem świadomego przywództwa zajmował się jako koordynator branży automotive (FIAT, TRW, Brembo).

Ukończył brytyjską szkołę doradztwa w zarządzaniu (BTI Executive), pracy systemowej (Tanus-Institut Berlin) oraz liczne kursy (SKiTZ Matrik, CoachWise™ Proficiency).

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Notes, długopis, certyfikat w formie elektronicznej oraz prezentację, pigułkę wiedzy i materiały ze szkolenia przesłane drogą mailową.

## Adres

ul. ks. bp. Wincentego Tymienieckiego 22/G

90-349 Łódź

woj. łódzkie

Łódzka Specjalna Strefa Ekonomiczna

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Bezpłatny parking, miejsce dostosowane do osób z niepełnosprawnościami.

## Kontakt



**Anna Ryman- Czarnecka**

**E-mail** [anna.ryman@hutchinson.org.pl](mailto:anna.ryman@hutchinson.org.pl)

**Telefon** (+48) 662 239 499