



Ernst & Young
spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością
Academy of
Business sp. k.



Ścieżki karier – szkolenie i mentoring (Akademia HR - Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniem rynku pracy)

Numer usługi 2024/10/01/10940/2337722

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 10 h

📅 10.10.2024 do 10.10.2024

1 783,50 PLN brutto

1 450,00 PLN netto

178,35 PLN brutto/h

145,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Do udziału w warsztatach zapraszamy HR Business Partnerów oraz specjalistów i menedżerów HR, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none">• posiadają model ścieżek karier, ale obecnie nie jest on w pełni efektywny i/lub nie spełnia postawionych celów biznesowych• chcą wdrożyć model ścieżek karier w swojej organizacji i poszukują rzetelnej, praktycznej wiedzy oraz umiejętności, które pozwolą im prawidłowo podejść do procesu ich projektowania, implementacji oraz monitorowania.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	08-10-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	10

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "Ścieżki karier – szkolenie i mentoring" przygotowuje uczestników do wdrażania optymalnych rozwiązań HR-owych, poprzez wykorzystanie dobrych praktyk, modeli i podejść do projektowania, wdrażania i monitorowania ścieżek karier w organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik wykorzystuje wiedzę dotyczącą skutecznych rozwiązań HR-owych w zakresie ścieżek karier</p> <p>Uczestnik wdraża i stosuje skuteczne rozwiązania HR-owe w zakresie ścieżek karier</p>	<p>* omawia idee i sens wdrażania ścieżek karier w organizacji</p> <p>* definiuje dostępne i popularne rozwiązania w zakresie formalnego i nieformalnego planowania karier</p> <p>* wykorzystuje umiejętności komunikacyjne niezbędne do rzetelnego i skutecznego wdrażania rozwiązań HR-owych</p> <p>* projektuje Model Ścieżek Karier w sposób adekwatny do celów, potrzeb i możliwości organizacji</p> <p>* stosuje popularne rozwiązania w zakresie formalnego i nieformalnego planowania karier</p> <p>* wdraża praktyczne narzędzia interpersonalne w komunikacji wewnątrzorganizacyjnej w procesie projektowania, wdrażania i monitorowania ścieżek karier</p>	<p>Wywiad ustrukturyzowany</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Wywiad ustrukturyzowany</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
<p>Uczestnik w sposób zrównoważony zarządza potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy</p>	<p>* charakteryzuje obecne i przyszłe potrzeby firmy dotyczące potencjału pracowników</p> <p>* buduje oraz wdraża programy rekrutacji, selekcji, wdrażania nowych pracowników, pozwalające pozyskiwać różnicowany potencjał w zakresie kompetencji, talentów i doświadczeń pracowników</p> <p>* kształtuje wartości i kulturę pracy sprzyjającą otwartości na nowe wyzwania rozwojowe</p>	<p>Wywiad ustrukturyzowany</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

PROGRAM

- Idea i sens wdrażania ścieżek karier w organizacji
- Przegląd dostępnych i popularnych rozwiązań w zakresie formalnego i nieformalnego planowania karier
- Projektowanie Modelu Ścieżek Karier w sposób adekwatny do celów, potrzeb i możliwości organizacji
- Komunikacja wewnątrzorganizacyjna w procesie projektowania, wdrażania i monitorowania ścieżek karier – praktyczne narzędzia interpersonalne do pracy na poziomach: zarządu, kadry menedżerskiej i pracowniczym

90-minutowa sesja mentoringowa z Aleksandrą Jopyk

Indywidualna rozmowa, która ma za zadanie:

- Wesprzeć mentee w procesie pogłębionej analizy i zrozumienia własnej sytuacji organizacyjnej
- Pomóc mentee zdiagnozować wąskie gardła w obecnym modelu ścieżek karier lub określić konkretne szanse i zagrożenia w procesie projektowania tego typu rozwiązań w organizacji
- Wyposażyć mentee w odpowiedni zestaw narzędzi do stworzenia skutecznego planu działania w obrębie usprawniania lub wprowadzania nowego modelu ścieżek karier

Szkolenie prowadzi do nabycia kompetencji menedżera HR: *Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy.*

W trakcie szkolenia online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie

- trener ustala czas trwania pracy w grupach

- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoj
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat
- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

Czas trwania szkolenia:

Szkolenie trwa **10 godzin dydaktycznych** (tj. 45 minut).

Walidacja:

W trakcie szkolenia przeprowadzana będzie walidacja w formie wywiadu ustrukturyzowanego oraz obserwacji w warunkach symulowanych.

Osoba walidująca waliduje usługę po jej zakończeniu, w oparciu o checklistę od trenera, a następnie potwierdza osiągnięcie efektów kształcenia swoim podpisem na certyfikacie.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Idea i sens wdrażania ścieżek karier w organizacji- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Aleksandra Jopyk	10-10-2024	09:00	11:00	02:00
2 z 7 Przerwa	Aleksandra Jopyk	10-10-2024	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 7 Przegląd dostępnych i popularnych rozwiązań w zakresie formalnego i nieformalnego planowania karier- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Aleksandra Jopyk	10-10-2024	11:15	13:00	01:45
4 z 7 Przerwa	Aleksandra Jopyk	10-10-2024	13:00	14:00	01:00
5 z 7 Projektowanie Modelu Ścieżek Karier w sposób adekwatny do celów, potrzeb i możliwości organizacji- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Aleksandra Jopyk	10-10-2024	14:00	15:00	01:00
6 z 7 Przerwa	Aleksandra Jopyk	10-10-2024	15:00	15:15	00:15
7 z 7 Komunikacja wewnątrzorganizacyjna w procesie projektowania, wdrażania i monitorowania ścieżek karier- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Aleksandra Jopyk	10-10-2024	15:15	16:30	01:15

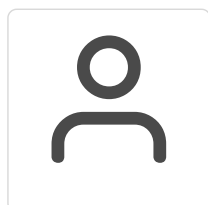
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 783,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	178,35 PLN
Koszt osobogodziny netto	145,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Aleksandra Jopyk

Współpracuje z EY Academy of Business od 2018 roku, wcześniej związana z EY Polska.

Z wykształcenia psycholog. Przez 16 lat pracowała jako menedżer wyższego szczebla, głównie w obszarze HR. Dziesięć lat spędziła w firmach świadczących usługi profesjonalne, wspierając pracowników jako coach, trener, wewnętrzny konsultant oraz lider zorientowany na ludzi.

Prowadzi szkolenia z szeroko rozumianych umiejętności osobistych, przede wszystkim z komunikacji, przywództwa i umiejętności menedżerskich. Jako doświadczony coach i mentor, prowadzi również szkolenia w zakresie coachingu i mentoringu. Skupia się na możliwości praktycznego zastosowania wiedzy i umiejętności zdobytych podczas szkolenia. Z pasją wspiera rozwój jednostek, zespołów i organizacji. Jest zwolenniczką prostych rozwiązań, naturalnego i otwartego stylu w relacjach międzyludzkich, a przy tym nieuleczalną optymistką.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

Informacje dodatkowe

- Oferta obejmuje **szkolenie (8 godz. dydaktycznych)** oraz **indywidualną sesję mentoringową (2 godz. dydaktyczne po 45 min.)** umawianą do 60 dni po zakończeniu szkolenia. Sesja mentoringowa odbywa się w innym dniu niż samo szkolenie.

90-minutowa sesja mentoringowa z Aleksandrą Jopyk (2 godz. dydaktyczne) to indywidualna rozmowa, która ma za zadanie:

- Wesprzeć mentee w procesie pogłębionej analizy i zrozumienia własnej sytuacji organizacyjnej
- Pomóc mentee zdiagnozować wąskie gardła w obecnym modelu ścieżek karier lub określić konkretne szanse i zagrożenia w procesie projektowania tego typu rozwiązań w organizacji
- Wyposażyć mentee w odpowiedni zestaw narzędzi do stworzenia skutecznego planu działania w obrębie usprawniania lub wprowadzania nowego modelu ścieżek karier.

- Harmonogram godzinowy szkolenia każdorazowo dostosowywany jest do grupy szkoleniowej.
- Godziny realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zmianie.

Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

Do realizacji szkoleń online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: Dwurdzeniowy procesor Intel Core i5 2,5 GHz i wyższy.

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: pobieranie: 10 Mb/s, wysyłanie: 5 Mb/s.

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Nie trzeba pobierać oprogramowania. Aby wziąć udział w szkoleniu online potrzebny jest komputer, laptop, telefon lub tablet ze stabilnym internetem i bez blokad firmowych.

Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
- trener ustala czas trwania pracy w grupach
- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoju
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

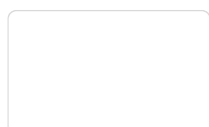
2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat
- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

Usługa jest nagrywana na potrzeby ewentualnej kontroli.

W związku z tym, prosimy o włączenie kamery na czas udziału w szkoleniu. Dziękujemy.

Kontakt



Viktoriya Karpenko



E-mail viktoriya.karpenko@pl.ey.com

Telefon (+48) 572 002 607