



FRONTOZA  
SZKOLENIA  
IZABELA MEJZA



## Employer branding - jak stać się miejscem pracy marzeń dla lokalnej społeczności? - szkolenie

Numer usługi 2024/09/26/120942/2329522

📍 Poznań / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 28.10.2024 do 28.10.2024

1 722,00 PLN brutto

1 400,00 PLN netto

215,25 PLN brutto/h

175,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Marketing
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do przedsiębiorców, menadżerów i kadry kierowniczej.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	25-10-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa "Employer branding - jak stać się miejscem pracy marzeń dla lokalnej społeczności? - szkolenie" przygotowuje do zrozumienia jak powstaje kultura organizacyjna, jak ją mierzyć oraz zarządzać w naszych przedsiębiorstwach. Szkolenie pokazuje jak krok po kroku dokonać zmiany systemowej naszej firmy i usunąć z niej przeszkody powstrzymujące jej wzrost.

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
nadzoruje jak działa środowisko pracy i doświadczenie pracowników	Efekt uczenia się weryfikowany jest zgodnie z zapisami programu szkolenia	Wywiad swobodny
nadzoruje jak powstaje kultura organizacyjna	Efekt uczenia się weryfikowany jest zgodnie z zapisami programu szkolenia	Wywiad swobodny
kontroluje efektywność pracy i usuwa przeszkody pracowników na drodze do "dobrej pracy"	Efekt uczenia się weryfikowany jest zgodnie z zapisami programu szkolenia	Wywiad swobodny
montuje przewagę na rynku pracy dla swojej firmy i dąży do implementacji	Efekt uczenia się weryfikowany jest zgodnie z zapisami programu szkolenia	Wywiad swobodny
nadzoruje narzędzia pomiarowe dotyczące między innymi dobrostanu pracowników	Efekt uczenia się weryfikowany jest zgodnie z zapisami programu szkolenia	Wywiad swobodny
kontroluje przykłady najlepszych miarek pracodawców i sposobów ich funkcjonowania	Efekt uczenia się weryfikowany jest zgodnie z zapisami programu szkolenia	Wywiad swobodny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

1. Środowisko pracy i doświadczenie pracowników,
2. Kultura organizacyjna,
3. Efektywność pracy i przeszkody pracowników na drodze do "dobrej pracy",
4. Przewaga na rynku pracy i dążenie do implementacji,
5. Narzędzia pomiarowe dotyczące między innymi dobrostanu pracowników,

6. Przykłady najlepszych marek pracodawców i sposobów ich funkcjonowania.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 9

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 9</b> Środowisko pracy i doświadczenie pracowników	Krystian Pluciak	28-10-2024	08:00	09:30	01:30
<b>2 z 9</b> Kultura organizacyjna	Krystian Pluciak	28-10-2024	09:30	10:30	01:00
<b>3 z 9</b> Przerwa	Krystian Pluciak	28-10-2024	10:30	10:45	00:15
<b>4 z 9</b> Efektywność pracy i przeszkody pracowników na drodze do "dobrej pracy"	Krystian Pluciak	28-10-2024	10:45	12:45	02:00
<b>5 z 9</b> Przerwa	Krystian Pluciak	28-10-2024	12:45	13:15	00:30
<b>6 z 9</b> Przewaga na rynku pracy i dążenie do implementacji	Krystian Pluciak	28-10-2024	13:15	14:15	01:00
<b>7 z 9</b> Narzędzia pomiarowe dotyczące między innymi dobrostanu pracowników	Krystian Pluciak	28-10-2024	14:15	15:00	00:45
<b>8 z 9</b> Przerwa	Krystian Pluciak	28-10-2024	15:00	15:15	00:15
<b>9 z 9</b> Przykłady najlepszych marek pracodawców i sposobów ich funkcjonowania	Krystian Pluciak	28-10-2024	15:15	16:00	00:45

# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 722,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	215,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	175,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Krystian Pluciak

Prezes zarządu Flow Up Group sp. z o.o. Wielokrotnie zapraszany w roli prowadzącego wykłady na studiach MBA oraz wydarzeniach biznesowych w zakresie kultury organizacyjnej, zarządzania oraz marketingu. Autor Księgi Dobrych Praktyk - najlepiej zorganizowanych polskich firm. Inicjator i organizator Klubu Dobrych praktyk, miejsca, gdzie przedsiębiorcy mogą się spotykać by wymieniać myśli managerskie. W zakresie e-marketingu potrafi wykonać strony internetowe, badać ich UX, tworzyć treści, które sprzedają oraz reklamy. Pochłonięty przez filozofię zarządzania, zwłaszcza jej falsyfikacją w zakresie szkodliwych metod i pseudonauki w biznesie, psychologii oraz ekonomii. Zgodnie ze starożytną zasadą "Via negativa", mówiącą że bezpieczniej i łatwiej jest usunąć z systemu to co nie działa niż mnożyć byty.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy usługi otrzymują materiały: arkusze do pracy, teczkę, notes, długopis oraz Księgę Dobrych Praktyk - książkę opisującą najlepiej zorganizowane firmy w kraju.

### Informacje dodatkowe

Większość działań mających na celu stworzenie marki pracodawcy ucieka się wyłącznie do reklamy i koloryzowania rzeczywistości. Wprowadza to kandydatów w błąd, powoduje negatywny kontrakt psychologiczny już na starcie i często daje przeciw skuteczny efekt. Rozczarowani ludzie odchodzą.

Naszym celem będzie wypracowanie przewag firmy na rynku pracy tak by z czasem mogła stać się miejscem pracy marzeń dla profesjonalistów.

**Uczestnik podczas spotkania nabędzie praktyczną wiedzę pozwalającą mu rozpocząć zmiany kultury i środowiska pracy w swojej organizacji. Pozna narzędzia i kroki procesu.**

Całość będzie oparta na przykładach z najlepszych organizacji w kraju jakie autor szkolenia opisuje w cyklu publikacji Księga Dobrych Praktyk.

## Adres

ul. Juliusza Słowackiego 55/1

60-521 Poznań

woj. wielkopolskie

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

## Kontakt



**Izabela Mejza**

**E-mail** [szkolenia@frontoza.pl](mailto:szkolenia@frontoza.pl)

**Telefon** (+48) 663 345 428