



## Szkolenie Akredytacyjne Harrison Assessments

Numer usługi 2024/09/25/47605/2328153

9 778,50 PLN brutto

7 950,00 PLN netto

362,17 PLN brutto/h

294,44 PLN netto/h

"TALENT EXACT  
SPÓŁKA Z  
OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ"



📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 27 h

📅 09.01.2025 do 17.01.2025

## Informacje podstawowe

**Kategoria**

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

**Sposób dofinansowania**

wsparcie dla pracodawców i ich pracowników

**Grupa docelowa usługi**

Dla trenerów i firm szkoleniowych	Dla HR i doradców zawodowych
Stwórz unikalne programy szkoleniowe: z budowania zespołów, komunikacji, zarządzania, zwiększania efektywności.	Zyskaj nieocenione wsparcie w selekcji i rekrutacji, praktyczne narzędzia do planowania ścieżki rozwoju, rozwiązywania konfliktów; kompleksowe raporty diagnostyczne.
Dla coachów	Dla liderów i menedżerów
Pomóż klientowi w szybki sposób odkryć jego zasoby, umocnij swoją pozycję w procesie zmian, wykorzystaj skutecznie w coachingu zespołowym.	Wykorzystaj metodologię Harrison Assessments przy delegowaniu i motywowaniu, zarządzaniu i budowaniu zespołów. Dopasuj zadania do predyspozycji pracowników.

**Minimalna liczba uczestników**

6

**Maksymalna liczba uczestników**

8

**Data zakończenia rekrutacji**

09-12-2024

**Forma prowadzenia usługi**

zdalna w czasie rzeczywistym

# Cel

## Cel edukacyjny

Usługa potwierdza przygotowanie uczestnika do samodzielnego korzystania z narzędzia diagnostycznego Harrison Assessments oraz interpretowania raportów w oparciu o metodologię Harrison Assessments w celu samodzielnego omawiania wyników.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>1. w zakresie wiedzy:</p> <p>wykorzystuje umiejętność interpretowania oraz omawiania raportów Harrison Assessments definiuje i wykorzystuje Teorię Satysfakcji z Pracy podczas omawiania wyników Harrison Assessments wykorzystuje znajomość Technologii Paradoksu podczas omawiania raportu Paradoks</p> <p>2. w zakresie umiejętności:</p> <p>omawia raporty Harrison Assessments (w tym Paradoks i Cechy i Definicje) identyfikuje podstawowe raporty Harrison Assessments (w tym Paradoks i Cechy i Definicje)</p> <p>3. w zakresie kompetencji społecznych:</p> <p>identyfikuje mocne strony i obszary rozwojowe "klientów" na podstawie raportów Harrison Assessments</p>	<p>Egzamin ustny (Competency Demonstration) ocena wykonania określonej czynności, czyli interpretowania raportów i udzielania informacji zwrotnej. Odbyna się po ukończeniu szkolenia. Dodatkową weryfikacją umiejętności jest obserwacja uczestników podczas ćwiczeń i dyskusji. Certyfikat otrzymują uczestnicy, którzy przeprowadzą Competency Demonstration, czyli przeprowadzą feedback dotyczący wyników przedstawionej osoby. Feedback do wykonania samodzielnego podlegający weryfikacji i ocenie końcowej przez zewnętrznego egzaminatora wyznaczonego przez Harrison Assessments, oparty o rzeczywiste dane i praktyczny problem. Termin Competency Demonstration jest umawiany indywidualnie.</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>

# Kwalifikacje

## Inne kwalifikacje

### Uznane kwalifikacje

Pytanie 5. Czy dokument jest certyfikatem, dla którego wypracowano system walidacji i certyfikowania efektów uczenia się na poziomie międzynarodowym?

Certyfikat jest wydawany po ukończeniu pełnego szkolenia oraz zaliczeniu egzaminu. Egzamin jest prowadzony przez inną osobę, niż jest prowadzone szkolenie, która posiada międzynarodowy certyfikat uprawniający do przeprowadzenia egzaminu.

## Informacje

<b>Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów</b>	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
<b>Nazwa/Kategoria Podmiotu prowadzącego walidację</b>	Harrison Assessments
<b>Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR</b>	Tak
<b>Nazwa/Kategoria Podmiotu certyfikującego</b>	Harrison Assessments
<b>Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR</b>	Tak

## Program

### POZIOM I (2 dni)

#### METODOLOGIA I OMÓWIENIE RAPORTÓW HARRISON ASSESSMENTS

1. Teoria Satysfakcji z Pracy
2. Teoria Paradoksu
3. Zrozumienie Cech Harrison Assessments
4. Omówienie Raportu Paradoks
5. Omówienie Raportu Cechy i Definicje
6. Omówienie Raportu Analiza Sukcesu Zawodowego
7. Wprowadzenie do informacji zwrotnej

### POZIOM II (2 dni)

#### INTERPRETACJA RAPORTÓW I UDZIELANIE INFORMACJI ZWROTNEJ (POZIOM II UPRAWNIA DO UDZIELANIA INFORMACJI ZWROTNEJ)

1. Wprowadzenie do Raportu Głównego
2. Wprowadzenie do interpretowania Raportu Paradoks i Raportu Głównego
3. Rozpoznawanie wzorów zachowań
4. Rozumienie niezbalansowanych zachowań
5. Udzielanie informacji zwrotnej
6. Raporty Grupowe Harrison
7. Przegląd raportów rozwojowych

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 26

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 26</b> Przygotowanie do szkolenia - feedback Harrison Assessments	Anna Piasecka	09-01-2025	07:30	09:00	01:30
<b>2 z 26</b> Wprowadzenie, zapoznanie się grupy (rozmowa na żywo)	Anna Piasecka	09-01-2025	09:00	09:30	00:30
<b>3 z 26</b> Teoria Satysfakcji z Pracy - (wykład na żywo, współdzielenie ekranu, dyskusja)	Anna Piasecka	09-01-2025	09:30	09:45	00:15
<b>4 z 26</b> Pomiar Spójności (wykład na żywo, współdzielenie ekranu, dyskusja)	Anna Piasecka	09-01-2025	09:45	10:00	00:15
<b>5 z 26</b> Skala pomiaru (wykład, współdzielenie ekranu, dyskusja)	Anna Piasecka	09-01-2025	10:00	10:15	00:15
<b>6 z 26</b> Raport Cechy i Definicje + ćwiczenia (wykład na żywo, współdzielenie ekranu, dyskusja, ćwiczenia)	Anna Piasecka	09-01-2025	10:15	12:30	02:15
<b>7 z 26</b> przerwa	Anna Piasecka	09-01-2025	12:30	13:30	01:00
<b>8 z 26</b> Raport Analiza Sukcesu Zawodowego (wykład na żywo, współdzielenie ekranu, dyskusja)	Anna Piasecka	09-01-2025	13:30	14:30	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 26 Ćwiczenia podsumowujące (ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach on-line)	Anna Piasecka	09-01-2025	14:30	15:00	00:30
10 z 26 Ćwiczenia przypominające (ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach on-line)	Anna Piasecka	10-01-2025	09:00	09:30	00:30
11 z 26 Raport Paradoxs + ćwiczenia (wykład na żywo, współdzielenie ekranu, ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach)	Anna Piasecka	10-01-2025	09:30	12:30	03:00
12 z 26 przerwa	Anna Piasecka	10-01-2025	12:30	13:30	01:00
13 z 26 Raport Paradoxs + ćwiczenia (wykład na żywo, współdzielenie ekranu, ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach)	Anna Piasecka	10-01-2025	13:30	15:00	01:30
14 z 26 Ćwiczenia przypominające (ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach)	Anna Piasecka	16-01-2025	09:00	09:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>15 z 26</b> Raport Paradoxs + ćwiczenia (wykład na żywo, współdzielenie ekranu, ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach, praca na przypadku, symulacje)	Anna Piasecka	16-01-2025	09:30	11:30	02:00
<b>16 z 26</b> Raport Główny + ćwiczenia (wykład na żywo, współdzielenie ekranu, ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach, praca na przypadku, symulacje)	Anna Piasecka	16-01-2025	11:30	12:30	01:00
<b>17 z 26</b> przerwa	Anna Piasecka	16-01-2025	12:30	13:30	01:00
<b>18 z 26</b> Ćwiczenia podsumowujące (ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach, praca na przypadku)	Anna Piasecka	16-01-2025	13:30	15:00	01:30
<b>19 z 26</b> Ćwiczenia przypominające (wykład na żywo, współdzielenie ekranu, ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach)	Anna Piasecka	17-01-2025	09:00	09:30	00:30
<b>20 z 26</b> Grupowy Raport Paradoxs (wykład na żywo, współdzielenie ekranu)	Anna Piasecka	17-01-2025	09:30	10:30	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>21 z 26</b> Raport Zaangażowanie i Satysfakcja z Pracy (wykład na żywo, współdzielenie ekranu)	Anna Piasecka	17-01-2025	10:30	11:30	01:00
<b>22 z 26</b> Ćwiczenia podsumowujące (ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach on-line, praca na przypadku)	Anna Piasecka	17-01-2025	11:30	12:30	01:00
<b>23 z 26</b> przerwa	Anna Piasecka	17-01-2025	12:30	13:30	01:00
<b>24 z 26</b> Ćwiczenia praktyczne (wykład na żywo, współdzielenie ekranu, praca w grupach/pokojach, analiza przypadku)	Anna Piasecka	17-01-2025	13:30	14:30	01:00
<b>25 z 26</b> Podsumowanie szkolenia (rozmowa na żywo)	Anna Piasecka	17-01-2025	14:30	15:00	00:30
<b>26 z 26</b> Competency Demonstration (rozmowa na żywo, symulacja, egzamin)	Anna Piasecka	17-01-2025	16:00	17:30	01:30

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	9 778,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 950,00 PLN

<b>Koszt osobogodziny brutto</b>	362,17 PLN
<b>Koszt osobogodziny netto</b>	294,44 PLN
<b>W tym koszt walidacji brutto</b>	0,00 PLN
<b>W tym koszt walidacji netto</b>	0,00 PLN
<b>W tym koszt certyfikowania brutto</b>	0,00 PLN
<b>W tym koszt certyfikowania netto</b>	0,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Anna Piasecka

Z wykształcenia psycholog, praktyk biznesu. Wiele lat odpowiadała za dział sprzedaży w amerykańskiej korporacji, dlatego też rozumie i zna potrzeby biznesu. Od 7 lat pracuje jako konsultant w metodologii Harrison Assessments. Szkoliła się w Belgii, UK, Niemczech oraz Szwecji.

Jest jedynym Trenerem tej metodologii w Polsce, odpowiedzialnym za proces certyfikacji konsultantów i działów HR. Przeprowadziła około 40 tego typu szkoleń, również zamkniętych. Dzięki tej metodologii potrafi poprowadzić cały proces rozwojowy, zaczynając od diagnozy potrzeb szkoleniowych, poprzez feedback i dostarczenie wiedzy. Prowadzi warsztaty certyfikacyjne w bardzo praktyczny sposób, dzieląc się wiedzą z przeprowadzonych projektów. Posiada również inne certyfikaty z narzędzi do oceny pracowników.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz i możesz się z nim komunikować na żywo.

Każdy uczestnik otrzyma pełen pakiet materiałów, podręczników w wersji papierowej (wysyłanej przed szkoleniem) oraz elektronicznej.

### Warunki uczestnictwa

Przesłanie formularza zgłoszeniowego na 21 dni przed rozpoczęciem szkolenia.



# Warunki techniczne

- Dostęp do komputera z dostępem do Internetu, kamerą i mikrofonem.
- Szkolenie będzie prowadzone na nowoczesnej platformie umożliwiającej kontakt face to face- ClickMeeting (nie wymaga instalowania)
- Dobrej jakości słuchawki lub głośniki oraz mikrofon oraz miejsce wolne od hałasu.
- Komputer z kamerą internetową i monitorem
- Do wzięcia udziału w szkoleniu potrzebny jest komputer lub tablet połączony z stabilnym łączem internetowym. Polecamy korzystać z przeglądarek Google Chrome (złacane) i Firefox. Minimalna prędkość łącza – od 10 MB/sek.
- Uczestnik otrzyma link, który pozwoli mu uczestniczyć w szkoleniu, link jest ważny w czasie szkolenia.

Bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz.

## Kontakt



**Magdalena Basaj**

**E-mail** [magdalena.basaj@talentexact.pl](mailto:magdalena.basaj@talentexact.pl)

**Telefon** (+48) 798 336 389