



Budowanie systemu oceny okresowej pracownika

Numer usługi 2024/09/24/8320/2325764

18 450,00 PLN brutto

15 000,00 PLN netto

878,57 PLN brutto/h

714,29 PLN netto/h

OPEN-
KONSULTACJE I
SZKOLENIA
SPÓŁKA CYWILNA
EWA ORLIK -
MARCINIAK, ANNA
KRAWULSKA -
BIEGAŃSKA.



📍 Poznań / stacjonarna
🏢 Doradztwo biznesowe
🕒 21 h
📅 25.11.2024 do 27.11.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikator projektu	Regionalny Fundusz Szkoleniowy II
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	właściciele firm kadra zarządzająca średniego i wyższego szczebla osoby uczestniczące w procesie rozwoju pracowników osoby zainteresowane zdobyciem umiejętności w zakresie tworzenia systemu oceny okresowej pracownika
Minimalna liczba uczestników	1
Data zakończenia rekrutacji	24-11-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	21
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel biznesowy

Celem usługi jest zaprojektowanie systemu oceny okresowej pracownika dostosowanego do specyfiki firmy, w tym arkusza oceny pracownika oraz przećwiczenie jego stosowania podczas symulacji rozmów oraz weryfikacja systemu po przeprowadzeniu rozmów z pracownikami.

Efekt usługi

Efektom usługi jest stworzenie systemu oceny pracownika, w tym arkusza rozmowy z pracownikiem. Uczestnicy będą potrafili stosować arkusz podczas rozmów okresowych z pracownikami oraz uzasadniać swoją ocenę. Weryfikacja odbywa się po przeprowadzeniu rozmów okresowych z pracownikami z zastosowaniem nowego narzędzia (arkusza oceny) i polega na omówieniu przebiegu i analizie wyników przeprowadzonych rozmów.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Podczas realizacji usługi zostanie wypracowany arkusz oceny pracownika na podstawie dyskusji i zgłoszonego przez uczestników zapotrzebowania, następnie uczestnicy przećwiczą prowadzenie rozmów z użyciem stworzonego arkusza w symulacjach rozmów z pracownikiem.

Program

PODSTAWY DO PRZYGOTOWANIA SYSTEMU OCEN OKRESOWYCH:

- zapoznanie z metodologią budowy systemu ocen i rozmów rozwojowych,
- dostosowanie metodologii do potrzeb i specyfiki działań pracowników firmy,
- określenie rytmu operacyjnego dla oceny okresowej.

BUDOWANIE NARZĘDZI - opracowanie arkusza oceny kompetencji i arkusza rozmowy rozwojowej:

- opracowanie arkusza oceny kompetencji i arkusza rozmowy rozwojowej,
- dopasowanie narzędzi zgodnie ze specyfiką działu i zadaniami zespołu,
- sprawdzenie przygotowanych matryc i indywidualny feedback dla każdego uczestnika.

PRACA Z NARZĘDZIAMI – ćwiczenie prowadzenia rozmów okresowych:

- omówienie zaleceń związanych z prowadzeniem rozmów z pracownikami,
- przygotowanie do prowadzenia rozmowy okresowej z pracownikami – ćwiczenia – symulacja rozmów ,
- opracowanie narzędzi motywowania/podejmowania dalszych działań rozwojowych związanych z osiąganymi przez pracowników efektami pracy

WERYFIKACJA przygotowanego systemu prowadzenia rozmów okresowych :

- omówienie przebiegu i analiza wyników przeprowadzonych rozmów,
- omówienie wniosków i zaleceń na przyszłość.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	18 450,00 PLN
Koszt usługi netto	15 000,00 PLN
Koszt godziny brutto	878,57 PLN
Koszt godziny netto	714,29 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Ewa Orlik-Marciniak

psycholog, trener, doradca biznesowy, coach, autorka projektów rozwojowych

W ciągu ostatnich 5 lat doradzała oraz przeprowadziła warsztaty i szkolenia w zakresie budowania systemu ocen okresowych dla ponad 12 firm, tj. ok 46 dni szkoleniowych.

Założycielka i współwłaścicielka firmy Open Konsultacje i Szkolenia. Trener z kilkunastoletnim doświadczeniem w zawodzie. Z wykształcenia psycholog, psychoterapeuta, doradca zawodowy. Ekspert w dziedzinie zarządzania kapitałem ludzkim. Od kilkunastu lat zajmuje się przygotowywaniem strategii rozwojowych dla firm i organizacji oraz ich wdrażaniem. Interesuje się szczególnie rozwijaniem potencjałów i umiejętności pracowników oraz prawidłowościami rozwoju organizacji.

Jako doradca i trener współpracuje z firmami przy realizacji projektów dotyczących m.in. rozwoju umiejętności menedżerskich, komunikacji wewnętrznej, budowania modeli kompetencyjnych, wdrażania systemów motywacyjnych oraz budowaniu standardów obsługi klienta. Tworzy i realizuje takie projekty jak: Akademia Menedżera, Train the Trainers, High Potential. Ma doświadczenie w zakresie diagnozy Assessment & Development Center. Prowadzi coachingi indywidualne dla menedżerów różnego szczebla.

Jako praktyk współpracuje ze środowiskiem akademickim. Prowadzi zajęcia z przedmiotów

psychologicznych w ramach podyplomowych studiów MBA na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- **materiały szkoleniowe** w segregatorach będące uzupełnieniem treści omawianych podczas spotkań,
- **fotoprotokół** - prezentacja zawierająca zdjęcia flipchartów wykorzystanych podczas spotkań, zawierają one kluczowe pomysły, wypracowane metody działania oraz podsumowania zadań

Warunki uczestnictwa

Warunkiem niezbędnym do spełnienia przez uczestników, aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie celu jest aktywność oraz obecność.

Informacje dodatkowe

Program, terminy oraz czas trwania podane w tej karcie usługi są przykładowe, a wycena zależy od liczby uczestników i miejsca realizacji.

Szkolenie jest przewidziane do realizacji w formie zamkniętej – dedykowanej dla pracowników jednej firmy, oznacza to, że program i warunki organizacyjne (termin, miejsce, liczbę uczestników, formę realizacji: stacjonarna/ zdalna) ustalamy wspólnie z Klientem.

Zapraszamy do kontaktu, w celu ustalenia formy szkolenia i sposobu pracy:

tel. 881 036 989, julita.gotkowicz@open-szkolenia.pl, www.open-szkolenia.pl.

Adres

ul. Serbska 6a/1
61-696 Poznań
woj. wielkopolskie

Możliwa jest inna lokalizacja, np. siedziba firmy klienta.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Julita Gotkowicz-Żok

E-mail julita.gotkowicz@open-szkolenia.pl

Telefon (+48) 881 036 989