



Analityka dla HR (Akademia HR - Analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy)

Numer usługi 2024/09/23/10940/2323133

2 829,00 PLN brutto

2 300,00 PLN netto

235,75 PLN brutto/h

191,67 PLN netto/h

Ernst & Young
spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością
Academy of
Business sp. k.



📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 28.01.2025 do 29.01.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie kierujemy do pracowników działów HR, którzy chcą podnieść swoją wiedzę w zakresie analityki w HR i praktycznego wykorzystania wskaźników efektywności w odpowiedzi na potrzeby biznesu.
Minimalna liczba uczestników	7
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	24-01-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	12
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "Analityka dla HR" przygotowuje uczestników do mierzenia efektywności procesów HRowych, poprzez budowanie i interpretację wskaźników HR oraz zastosowanie adekwatnych wskaźników i ich prawidłowe mierzenie.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie analityki w HR	<ul style="list-style-type: none">• definiuje praktyczne metody badania efektywności procesów HR• omawia dobre praktyki i pułapki w zakresie wizualizacji danych• identyfikuje najpopularniejsze KPI w Polsce	Wywiad ustrukturyzowany
Uczestnik wykorzystuje analitykę w swojej pracy	<ul style="list-style-type: none">• buduje i interpretuje wskaźniki HR• stosuje adekwatne wskaźniki i prawidłowo je mierzy• tworzy KPI dopasowane do potrzeb biznesu• prezentuje dane zarządowi	Wywiad ustrukturyzowany Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik wykorzystuje analitykę w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy	<ul style="list-style-type: none">• rozpoznaje możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w obszarze HR• na bazie prowadzonych analiz skutecznie zarządza kapitałem ludzkim w organizacji, bazującym na zróżnicowanym potencjale pracowników• samodzielnie wykorzystuje funkcjonalności statystyczne ogólnie dostępnych programów takich jak MS Excel	Wywiad ustrukturyzowany Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

PROGRAM

Dzień 1:

1. Po co HRowcom dane i co czeka nas, jeśli nie będziemy liczyć
2. Pierwsze kroki w korzystaniu z danych i mierzeniu HRu
3. Efektywność – biznesowa, finansowa czy HRowa
4. Co i jak powinniśmy mierzyć – najpopularniejsze KPI w Polsce i ich pułapki
5. Od strategii do KPI w HR
6. Mierzenie zmiany w HR
7. Skąd brać dane w HRze
8. Wizualizacja danych – dobre praktyki i pułapki

Dzień 2 – warsztatowy:

1. Rozgrzewka – przeanalizujmy wynagrodzenia
2. Stwórz zestaw KPI dopasowany do potrzeb biznesowych
3. Zaprojektuj swój pierwszy dashboard HR

Szkolenie prowadzi do nabycia kompetencji menedżera HR: *Analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy.*

Czas trwania szkolenia:

Szkolenie trwa **12 godzin dydaktycznych** (tj. 45 minut).

Walidacja:

W trakcie szkolenia przeprowadzana będzie walidacja w formie wywiadu ustrukturyzowanego oraz obserwacji w warunkach symulowanych.

Osoba walidująca waliduje usługę po jej zakończeniu, w oparciu o checklistę od trenera, a następnie potwierdza osiągnięcie efektów kształcenia swoim podpisem na certyfikacie.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Po co HRowcom dane i co czeka nas, jeśli nie będziemy liczyć; Pierwsze kroki w korzystaniu z danych i mierzeniu HRu	Anna Morawiec-Bartosik	28-01-2025	09:00	10:30	01:30
2 z 11 Przerwa	Anna Morawiec-Bartosik	28-01-2025	10:30	10:45	00:15
3 z 11 Efektywność – biznesowa, finansowa czy HRowa; Co i jak powinniśmy mierzyć – najpopularniejsze KPI w Polsce i ich pułapki	Anna Morawiec-Bartosik	28-01-2025	10:45	12:30	01:45
4 z 11 Przerwa	Anna Morawiec-Bartosik	28-01-2025	12:30	13:15	00:45
5 z 11 Od strategii do KPI w HR; Mierzenie zmiany w HR	Anna Morawiec-Bartosik	28-01-2025	13:15	14:00	00:45
6 z 11 Skąd brać dane w HRze; Wizualizacja danych – dobre praktyki i pułapki	Anna Morawiec-Bartosik	28-01-2025	14:00	14:30	00:30
7 z 11 Rozgrzewka – przeanalizujemy wynagrodzenia	Anna Morawiec-Bartosik	29-01-2025	09:00	10:30	01:30
8 z 11 Przerwa	Anna Morawiec-Bartosik	29-01-2025	10:30	10:45	00:15
9 z 11 Stwórz zestaw KPI dopasowany do potrzeb biznesowych	Anna Morawiec-Bartosik	29-01-2025	10:45	12:30	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 11 Przerwa	Anna Morawiec-Bartosik	29-01-2025	12:30	13:15	00:45
11 z 11 Zaprojektuj swój pierwszy dashboard HR	Anna Morawiec-Bartosik	29-01-2025	13:15	14:30	01:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 829,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 300,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	235,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	191,67 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Morawiec-Bartosik

Autorka książek „Liczby w HR. Matematyczne ramy najbardziej ludzkiej części biznesu” i „Wynagrodzenia odczarowane. Skąd się bierze płaca i ile mogę zarabiać?”.

Inicjatorka pierwszego w Polsce Badania Stanu Analityki HR, współtwórczyni pierwszego kalkulatora efektywności procesów oraz kosztów rekrutacji i rotacji dla działów HR – HRoptimiser. Założycielka firmy consultingowej z obszaru HRtech – HRrebels. Buduje i tworzy społeczność HRowców zainteresowanych danymi #HRsięliczy na Facebooku.

Autorka publikacji w tematyce analityki HR i mierzenia efektywności procesów HRowych, mówczyni wielu konferencji branżowych i wysoko ocenianych szkoleń z zakresu analityki i mierzenia HR, a także efektywnego zarządzania wynagrodzeniami.

Analityczka HR, twórczyni narzędzi mierzących efektywność HR oraz autorka metody wyznaczania HR KPI dopasowanych do organizacji. Absolwentka Ekonomii Międzynarodowej na Uniwersytecie Jagiellońskim, od ponad dekady związana z branżą zarządzania zasobami ludzkimi, zarówno od strony biznesowej, jak i consultingowej. Stworzyła koncepcję czterech rewolucji funkcji personalnej oraz metodę tworzenia własnych, dopasowanych wskaźników efektywności.

Założyła markę HRrebels, w ramach której buduje biznesową wartość działów HR dzięki podejściu

opartemu na danych. Występuje jako prelegentka na konferencjach branżowych, na co dzień doradza menedżerom oraz członkom zarządów w tematach komunikacji wynagrodzeń i podwyżek oraz w interpretowaniu danych HR.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

Informacje dodatkowe

Harmonogram godzinowy szkolenia każdorazowo dostosowywany jest do grupy szkoleniowej.

Godziny realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zmianie.

Adres

al. Armii Ludowej 26
00-609 Warszawa
woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- W budynku znajduje się: parking dla rowerów, poczta, restauracja, firma kurierska, kiosk.

Kontakt



Viktoriya Karpenko

E-mail viktoriya.karpenko@pl.ey.com

Telefon (+48) 572 002 607