



Nowoczesne strategie zarządzania zespołem i motywowanie pracowników.

Numer usługi 2024/09/20/9279/2318594

2 400,00 PLN brutto

2 400,00 PLN netto

150,00 PLN brutto/h

150,00 PLN netto/h

Open Education
Group Spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością



📍 Białystok / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 07.10.2024 do 21.10.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest skierowane do mikro, małych oraz średnich przedsiębiorstw i ich właścicieli, kierowników, menedżerów lub osób aspirujących do objęcia stanowisk kierowniczych, działających w obszarze sprzedaży, zakupów, projektów, obsłudze klienta i innych, którzy chcą stać się profesjonalnym liderem oraz efektywnie zarządzać zespołem we współczesnym przedsiębiorstwie.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	3
Data zakończenia rekrutacji	06-10-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest zwiększenie kompetencji w zakresie zrozumienia na czym polega w dzisiejszych czasach zarządzanie zespołem, bycie profesjonalnym liderem oraz jak motywować członków zespołu. Szkolenie ma na celu

zdobycie umiejętności tworzenia spójnego systemu budowania chęci do osiągnięcia wyników, jednocześnie budując Team Spirit.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik zrozumie znaczenie roli menedżera/lidera profesjonalisty oraz jakie ważne jest wypracowanie jego postaci w zespole.</p>	<p>Uczestnik odpowiada na pytania testowe dotyczące cech i kompetencji menedżera/lidera profesjonalisty oraz korzyści dla zespołu i organizacji jakie przynosi wypracowanie spójnej postaci lidera.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Uczestnik będzie potrafił dostosować system wynagrodzeń do oczekiwań współczesnych pracowników, zachowując równowagę między ich potrzebami a kosztami ponoszonymi przez pracodawcę.</p> <p>Uczestnik zbuduje swoją świadomość na temat struktury i procesów organizacyjnych firmy oraz wpływu ich pracy na realizację strategii, celów.</p>	<p>Pytania testowe oceniające wiedzę na temat elementów systemu wynagrodzeń, wpływających na satysfakcję pracowników. Uczestnik potrafi opracować propozycje, uwzględniające potrzeby pracowników oraz koszty pracodawcy.</p> <p>Uczestnik potrafi opisać strukturę organizacyjną firmy oraz wskazać kluczowe procesy wpływające na realizację strategii.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Uczestnik będzie potrafił wykorzystać rolę miękkiego HR w budowaniu kultury organizacyjnej oraz kształtowaniu wizerunku firmy poprzez strategię employer branding.</p>	<p>Uczestnik odpowiada na pytania testowe dotyczące podstawowych elementów miękkiego HR, wspierających kulturę organizacyjną oraz opisanie strategii employer branding.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Uczestnik nauczy się tworzyć synergiczny system wynagrodzeń i motywacji w taki sposób, aby wspierał rozwój pracowników, mając na uwadze projektowanie ich ścieżki kariery.</p> <p>Uczestnik nauczy się wdrażać w życie techniki skutecznego budowania i rozwijania zespołu tak, aby wspierały realizację celów biznesowych.</p>	<p>Uczestnik potrafi wymienić różnorodne modele systemów motywacyjnych i wynagrodzeń oraz zaprojektować spójny system. Uczestnik opisuje zasady tworzenia indywidualnych ścieżek kariery.</p> <p>Uczestnik potrafi opisać techniki budowania zespołu oraz zasady efektywnej współpracy, uwzględniając specyfikę zadań i cele biznesowe.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak.

Program

Program szkolenia:

I. Postać menedżera/lidera profesjonalisty

- Kto to jest, jakie ma cechy, jak funkcjonuje w zespole.
- Rola menedżera/lidera profesjonalisty w korelacji z podwładnymi i przełożonymi.
- Wypracowanie na warsztatach modelu roli menedżera/lidera profesjonalisty i zastosowanie go w praktyce.

II. Efektywny system wynagrodzeń

- Na czym opiera się zbudowanie dobrego, efektywnego systemu wynagrodzeń.
- Jak dostosować system wynagrodzeń do oczekiwań współczesnych pracowników?
- Jak połączyć interesy Pracownika z kosztami zatrudnienia Pracodawcy?

III. Zbudowanie świadomości jak działa firma i jak pomaga to w realizacji celów. Dlaczego praca w pracy jest ważna?

IV. Rola HR

- Rola twardego HR, struktura i opis roli w zespole - kto kim jest i czego się oczekuje.
- Rola miękkiego HR oraz strategii marketingowej w obszarze HR, media społecznościowe w HR.

V. Programy i systemy doceniania, rozwoju i angażowania pracowników.

- Jak można połączyć synergicznie system wynagrodzeń z systemem motywacyjnym, jak zaplanować ścieżki rozwoju/awansu.
- Systemy oceny i awansów.

VI. Techniki budowania zespołu

- Rola zespołu w realizacji celów biznesowych.
- Jak zbudować proces rekrutacji oraz on-boarding i of-boarding pracowników

Efekty usługi będą walidowane przez inną osobę niż trener prowadzący zajęcia.

Osoba prowadzący walidację przeprowadzi ją w oparciu o zdefiniowane w karcie usługi kryteria i metody weryfikacji efektów uczenia się.

W ramach usługi szkoleniowej zostanie zachowana rozdzielność funkcji pomiędzy procesem kształcenia i walidacji.

Czas trwania jednej godziny to 45 minut.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 5

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 5 Nowoczesne strategie zarządzania zespołem i motywowanie pracowników	Marek Podstawka	07-10-2024	09:00	12:00	03:00
2 z 5 Nowoczesne strategie zarządzania zespołem i motywowanie pracowników	Marek Podstawka	07-10-2024	12:15	15:15	03:00
3 z 5 Nowoczesne strategie zarządzania zespołem i motywowanie pracowników	Marek Podstawka	21-10-2024	09:00	12:00	03:00
4 z 5 Nowoczesne strategie zarządzania zespołem i motywowanie pracowników	Marek Podstawka	21-10-2024	12:15	15:00	02:45
5 z 5 Walidacja	-	21-10-2024	15:00	15:15	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 400,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	150,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	150,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marek Podstawka

Przedsiębiorca z ponad 23 letnim doświadczeniem w zakresie coachingu, konstrukcji i wdrażania rozwiązań, strategii i pomysłów na rozwój firm oraz dostosowania ich do etapu, na którym obecnie się znajdują. Magister Uniwersytetu w Białymstoku na Wydziale Pedagogiki i Psychologii, specjalizacja: kultura wewnętrzna organizacji i przedsiębiorstw - wdrażanie zmian. Systematycznie prowadzi samokształcenie poprzez analizę i badanie ciekawych projektów, rozwiązań, systemów i modeli. Od ponad 23 lat prowadzi z dużymi sukcesami działalność Audytorską, Konsultingową i Szkoleniową, zajmując się wsparciem działających na polskim rynku Firm i Grup Kapitałowych. Członek Polskiego Stowarzyszenia Doradczego i Konsultingowego oraz Polskiego Klastra Budowlanego

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne wybiera trener w porozumieniu z uczestnikiem szkolenia, są to np.:

- konspekty,
- skrypty,
- pliki dokumentów przygotowane w dowolnym formacie,
- scenariusze.

Informacje dodatkowe

Po zakończeniu szkolenia uczestnik otrzyma zaświadczenie wewnętrzne o zakończeniu kursu wydane na podstawie § 23 ust. 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz. 2175).

Adres

ul. Adama Mickiewicza 37/2

15-213 Białystok

woj. podlaskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Ewelina Popławska

E-mail e.popowska@openeducation.pl

Telefon (+48) 664 705 711