

COACHWISE
SPÓŁKA AKCYJNA

Coaching Skills for Leaders

Numer usługi 2024/09/17/10697/2313047

📍 mieszana (zdalna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 17 h

📅 18.11.2024 do 08.01.2025

3 321,00 PLN brutto

2 700,00 PLN netto

195,35 PLN brutto/h

158,82 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Inne / Edukacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">• Menedżerowie i Liderzy Zespołów• Kierownicy Projektów• Pracownicy działów HR• Osoby poszukujące nowych form rozwoju z myślą o sobie.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	14
Data zakończenia rekrutacji	08-11-2024
Forma prowadzenia usługi	mieszana (zdalna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	17
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Cele szkolenia obejmują rozwój umiejętności interpersonalnych, budowanie efektywnych relacji z pracownikami oraz doskonalenie umiejętności przywódczych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik definiuje coaching jako metodę pracy rozwojowej z pracownikami	Znajomość i rozumienie coachingu jako jednej z metod pracy rozwojowej z pracownikami.	Debata swobodna
Uczestnik prowadzi rozmowy coachingowe w oparciu o Model CoachWise	Prowadzenie rozmów coachingowych w oparciu o Model CoachWise.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik rozróżnia i zachowuje postawę coachingową, opartą na partnerstwie i dialogu, ułatwiającą dotarcie do rozmówcy	uczestnik komunikuje się w sposób partnerski i wchodzi w dialog z rozmówcą zgodnie z zasadami coachingowymi	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik stosuje w rozmowie rozwojowej umiejętności coachingowe: zadaje pytania, wspiera, odzwierciedla i słucha	doskonalenie umiejętności coachingowych: zadawania pytań, wspierania, odzwierciedlania i słuchania.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Znajomość Modelu Blancharda i różnych typów interwencji	Uczestnik omawia model Blancharda i definiuje różne typy interwencji	Wywiad swobodny
Znajomość Mapy rozmowy – narzędzie do trzymania dyscypliny myślowej w rozmowie	Uczestnik definiuje narzędzie do trzymania dyscypliny myślowej w rozmowie.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Znajomość przykładowych scenariuszy w budowaniu ścieżek rozwojowych dla pracowników	Uczestnik definiuje scenariusze rozmowy w budowaniu ścieżek rozwojowych dla pracowników	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Struktura programu:

- **główny warsztat szkoleniowy online** (3 dni w godz. 09.00 - 13.30)
- **2 warsztaty uzupełniające online** (2 x 60 min.) realizowane po około 2 tygodniach po głównym szkoleniu. Warsztaty są nagrywane z możliwością odsłuchu w dogodnym czasie.
- **mentor coaching grupowy – spotkanie w małej grupie uczestników (3 – 4 osoby)**, którego celem jest omówienie zdobytych doświadczeń w rozmowach coachingowych, przekazanie wskazówek w stosowaniu umiejętności coachingowych oraz odpowiedz na pytania pojawiające się po pierwszych doświadczeniach (1 x 90 min.).

Zakres merytoryczny:

1. Coaching – definicja i rola w przywództwie.
2. **Model Blancharda** – przywództwo sytuacyjne – różne typy interwencji.
3. Omówienie różnic między coachingiem a innymi stylami zarządzania.
4. **Typy rozmów: TY-MY-JA** zależne od celu rozmowy
5. Wpływ rodzaju interwencji na przebieg rozmowy – **budowanie samoświadomości liderów**
6. Budowanie zaufania i partnerstwa – zasady coachingowe.
7. **Umiejętności coachingowe:** słuchanie wielopoziomowe, zadawanie pytań bez sugerowania odpowiedzi, odzwierciedlanie (ćwiczenia).
8. Zasady formułowania **celów coachingowych**.
9. **Mapa rozmowy** – narzędzie do trzymania dyscypliny myślowej w rozmowie.
10. Sesja Demonstracyjna rozmowy: **Wizja a Dążenie**;
Przegląd zasobów managera – narzędzie „PIES”
11. Omówienie Wizji w budowaniu ścieżek rozwojowych dla pracowników (przykładowe scenariusze).
12. Ćwiczenia praktyczne pomiędzy uczestnikami, praca z materiałami video, prezentacja przykładowych scenariuszy rozmów menedżerskich z zastosowaniem umiejętności coachingowych.

Walidacja usługi:

Efekty kształcenia są weryfikowane na bieżąco po ćwiczeniach (główny moduł szkoleniowy) oraz podczas cyklicznych warsztatów uzupełniających w trakcie trwania programu poprzez pytania i odpowiedzi (dialog prowadzącego z uczestnikiem o jego doświadczeniach z praktyki własnej)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 1 dzień szkoleniowy rozmowa na żywo, ćwiczenia, prezentacja	Agnieszka Gryś	18-11-2024	09:00	13:30	04:30
2 z 6 2 dzień szkoleniowy rozmowa na żywo, ćwiczenia, prezentacja	Agnieszka Gryś	19-11-2024	09:00	13:30	04:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 6 3 dzień szkoleniowy rozmowa na żywo, ćwiczenia, prezentacja	Agnieszka Grys	20-11-2024	09:00	13:30	04:30
4 z 6 1 warsztat uzupełniający zdalny rozmowa na żywo, chat, prezentacja, współdzielenie ekranu, omawianie efektów pracy własnej/praktyki coachingowej	Agnieszka Grys	04-12-2024	09:00	10:00	01:00
5 z 6 2 warsztat uzupełniający zdalny rozmowa na żywo, chat, prezentacja, współdzielenie ekranu, omawianie efektów pracy własnej/praktyki coachingowej	Agnieszka Grys	18-12-2024	16:00	17:00	01:00
6 z 6 Mentor coaching grupowy zdalny rozmowa na żywo, chat, prezentacja, współdzielenie ekranu, omawianie efektów pracy własnej/praktyki coachingowej	Agnieszka Grys	08-01-2025	09:00	10:30	01:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	3 321,00 PLN

Koszt usługi netto	2 700,00 PLN
Koszt godziny brutto	195,35 PLN
Koszt godziny netto	158,82 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Agnieszka Gryś

Trener biznesu / Coach MCC ICF

Profil zawodowy:

Agnieszka jest trenerką, doradcą biznesowym od roku 2000, a od 2006 roku także coachem. Jako coach posiada akredytację MCC ICF (Master Certified Coach) oraz metody CochWise. Jest absolwentką programu rozwojowego akredytowanego przez Międzynarodową Federację Coachów (ICF)- Mentor i trener Youth Business Poland (część The Prince's Youth Business International, Fundacji Księcia Karola, wspierającej przedsiębiorczość w 40 krajach świata).

Posiada wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu rozmów coachingowych (ponad 2500 godzin coachingu indywidualnego w tym m.in. 650 godzin coachingu z handlowcami i 600 godzin z menedżerami, około 3500 godzin coachingu sprzedażowego).

Agnieszka specjalizuje się w business coachingu adresowanym do korporacji, firm i organizacji, gdzie motywuje klientów do działania, wspiera w realizacji celów, przechodzenia przez procesy zmian, wspólnie z klientami szuka efektywnych rozwiązań.

Łączy doświadczenie sprzedażowe i menedżerskie w realizowaniu procesów coachingowych w obszarach kierowania ludźmi, efektywnej komunikacji w zespołach, zarządzania przez cele, motywowania pracowników, budowaniu autorytetu lidera i zdrowej pewności siebie.

Agnieszka pracuje w języku polskim.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dla uczestników szkolenia:

- w formie papierowej: podręcznik, materiały biurowe, książka
 - Dodatkowe materiały, przekazywane przez trenerów w trakcie trwania programu, są przesyłane mailowo i udostępnione w formie elektronicznej w dedykowanym folderze na dysku google, do którego uczestnicy otrzymują dostęp(link) wraz z informacjami organizacyjnymi.
 - Wykaz literatury

Certyfikat i zaświadczenie ukończenia programu uczestnicy szkolenia otrzymują w formie elektronicznej w ciągu tygodnia od daty zakończenia ostatniego warsztatu uzupełniającego.

Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem programu może być każda osoba pełnoletnia, która wyraża chęć zdobycia i rozwijania kompetencji coachingowych.

Warunkiem uczestnictwa jest przesłanie formularza zgłoszeniowego oraz opłacenie kosztu kursu w zadeklarowanych terminach. Formularz uczestnik otrzymuje od organizatora usługi.

Warunkiem udziału w szkoleniu jest dostęp do internetu i sprzętu ze sprawnym mikrofonem i kamerą (komputer, tablet, smartfon) obsługujące popularne przeglądarki internetowe (Microsoft Edge, Google Chrome, Opera)

Informacje dodatkowe

<https://www.coachwise.org/szkolenia/essentials-coaching-skills-for-leaders/>

Warunki techniczne

- Szkolenie zostanie przeprowadzone z wykorzystaniem platformy ZOOM. Nie wymaga ona posiadania konta. Uczestnik przechodzi bezpośrednio na spotkanie poprzez kliknięcie linka, który zostanie wysłany przed szkoleniem. Link jest aktywny przez cały okres trwania szkolenia i obowiązuje jeden na wszystkie jego elementy (główny moduł szkoleniowy i webinaria uzupełniające). Uczestnik otrzyma również instrukcję instalacji i uruchomienia ZOOM.
- Zalecamy wcześniejsze przetestowanie działania mikrofonu oraz kamery.
- Warunkiem udziału w szkoleniu jest dostęp do internetu i sprzętu ze sprawnym mikrofonem i kamerą (komputer, tablet, smartfon) obsługujące popularne przeglądarki internetowe (Microsoft Edge, Google Chrome, Opera)
- Rekomendujemy używanie stałego łącza internetowego (podłączenie kablowe zamiast WIFI).
- Podczas szkolenia mogą być wykorzystywane cyfrowe tablice, które są ogólnodostępne - Jamboard lub Miro. Zalecamy sprawdzenie przed szkoleniem czy mają Państwo dostęp do Jamboarda bowiem niektórzy komputery służbowe mogą mieć zablokowany dostęp do tego narzędzia. Jeśli nie będą mieli Państwo dostępu do Jamboarda zalecamy skorzystanie z innego komputera lub/i kontakt z organizatorem przed rozpoczęciem szkolenia.

Kontakt



Lucyna Biardzka

E-mail l.biardzka@coachwise.org

Telefon (+48) 605 836 084