



Dokumentacja Pracownicza, Ubezpieczenia Społeczne i zdrowotne oraz zasiłki po zmianach przepisów.

Numer usługi 2024/09/13/10560/2307475

2 226,30 PLN brutto

1 810,00 PLN netto

159,02 PLN brutto/h

129,29 PLN netto/h

UNIVERS

Konsulting-Edukacja

JACYNO i

MODZELEWSKI Sp.

z o.o.



📍 Toruń / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 14 h

📅 09.10.2024 do 10.10.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do kadry kierowniczej działów kadr i płac, specjalistów zajmujących się sprawami kadrowymi i płacowymi, właścicieli firm oraz pracowników biur rachunkowych.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	07-10-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	14
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest przekazanie aktualnej wiedzy z zakresu konsekwencji ostatnich zmian w ustawach, rozporządzeniach, interpretacjach Ministerstw i ZUS, które uczestnik wykorzysta i wdroży prowadząc sprawy kadrowe i płacowe w swojej pracy zawodowej oraz wymiana myśli i doświadczeń między uczestnikami.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
-przygotowanie uczestnika szkolenia do prawidłowego interpretowania i prowadzenia spraw kadrowo-płacowych zgodnie z obowiązującymi przepisami. - wymiana myśli i doświadczeń między uczestnikami.	- dobór przez wykładowcę odpowiednich metod prowadzenia zajęć	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak zawiera

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

brak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

brak

Program

Program szkolenia

- PLANOWANE 60 000 TYSIĘCY KONTROLI W 2024r.,
- AKTA OSOBOWE I DOKUMENTACJA PRACOWNICZA.
- PIP SPRAWDZI:
- NOWY WZÓR ŚWIADECTWA PRACY, OKAZJONALNA PRACA ZDALNA, URLOP OPIEKUŃCZY, SIŁA WYŻSZA!
- WZORY DRUKÓW W ZWIĄZKU Z DYREKTYWĄ WORK-LIFE BALANCE – PO KONTROLACH PIP,
- AKTA OSOBOWE – CZY DOPINAĆ: CZĘŚĆ „D” i „E” AKT OSOBOWYCH??,
- KONTROLA PIP - DOKUMENTACJA W SPRAWACH ZWIĄZANYCH ZE STOSUNKIEM PRACY: NOWA INFORMACJA O WARUNKACH ZATRUDNIENIA - CZY DLA STARYCH TEŻ?, ZMIANY W OKRESIE PRÓBNYM, CZAS OKREŚLONY – ZMIANY, PRZYCZYNA WYPOWIEDZENIA I ZAWIADOMIENIE ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ – CZAS OKREŚLONY, WNIOSEK PRACOWNIKA O ZAWARCIE UMOWY NA STAŁE!
- PIP SPRAWDZA: URLOPY ZALEGŁE, UMOWY O PRACĘ, LISTY OBECNOŚCI, WYJŚCIA PRYWATNE, KWESTIONARIUSZE OSOBOWE, ZAKRESY OBOWIĄZKÓW – OSTATNI JEGO PUNKT!
- UMOWA ZLECENIA – OBOWIĄZEK SZKOLEŃ BHP/CZY ROBIĆ, EWIDENCJA CZASU PRACY?
- 1. ŚWIADECTWO PRACY – NOWE ROZPORZĄDZENIE (DZ. U. Z 2023R., POZ. 912): OKAZJONALNA PRACA ZDALNA, URLOP OPIEKUŃCZY, SIŁA WYŻSZA!!! ZAKAZ WYKRESKOWYWANIA ŚWIADECTW PRACY
- 2. AKTA OSOBOWE/DOKUMENTACJA KADROWO-PŁACOWA/ZFŚS – po kontroli PIP i ZUS:
 - NOWE CZĘŚĆ AKT OSOBOWYCH – CZĘŚĆ „E” – ZASADY PROWADZENIA, CO WPINAC?, PRZEZ ILE TRZYMAĆ?,

- ZMIANY W CZĘŚCI „B” AKT OSOBOWYCH – OD 21.03.2023r./7.04.2023r.!,
- ZUS ZUA I ZUS ZZA – KODY WYKONYWANEGO ZAWODU!
- ZMIANY W AKTACH OSOBOWYCH: CZĘŚĆ D AKT OSOBOWYCH/CZY DOKŁADAĆ KAŻDEMU PRACOWNIKOWI CZĘŚĆ D?
- NOWY OKRES PRZECHOWYWANIA: 10 albo 50 lat, FORMA ELEKTRONICZNA, ZUS JAKO ORGAN PRZECHOWUJĄCY, BRAK OBOWIĄZKU WYSTAWIANIA ZUS RP-7/CZY WYSTAWIAĆ?, ZMIANY W ZUS ZUA, ZUS ZWUA, RAPORTY INFORMACYJNE,
- DOKUMENTACJA W SPRAWACH ZWIĄZANYCH ZE STOSUNKIEM PRACY – 01.01.2019r. - CZY ZAKŁADAĆ ODRĘBNE TECZKI/SKOROSZYTY? JAK TO PROWADZIĆ?
- NOWA INFORMACJA O WARUNKACH ZATRUDNIENIA – W ZWIĄZKU Z DYREKTYWĄ WORK BALANCE!
- ZMIANY W OKRESIE PRÓBNYM – 1, 2, 3 MIESIĄCE – ZASADY ZAWIERANIA,
- CZAS OKREŚLONY: PRZYCZYNA WYPOWIEDZENIA, PRZYWRÓCENIE DO PRACY, POWIADOMIENIE ZWIĄZKÓW O ZAMIARZE WYPOWIEDZENIA!
- NOWE RODZAJE URLOPÓW W ZWIĄZKU Z DYREKTYWĄ: OPIEKUŃCZY, ZWIĄZANY Z SIŁĄ WYŻSZĄ, ZMIANY W OJCOWSKIM!
- DATA ZAWARCIA UMOWY O PRACĘ/A DZIEŃ ROZPOCZĘCIA PRACY?
- ŚWIADECTWA PRACY – KARY ZA NIETERMINOWE WYDANIE ŚWIADECTWA PRACY/BŁĘDY W WYSTAWIANIU/KONTROLE PIP,
- ZAKRESY OBOWIĄZKÓW DLA PRACOWNIKÓW – A KONTROLE PIP? OSTATNI PUNKT ZAKRESU!
- CZAS PRACY: PIP KONTROLUJE LISTY OBECNOŚCI W OPARCIU O OCHRONĘ DANYCH OSOBOWYCH – NOWE ZASADY PROWADZENIA LIST OBECNOŚCI!
- CZAS PRACY: WYJŚCIA PRYWATNE PO ZMIANACH/A RODO!!! NOWE DRUKI WNIOSKÓW!
- CZAS PRACY: PIP KONTROLUJE WYJŚCIA PRYWATNE – NADGODZINY PO KONTROLI KONIECZNOŚĆ: NOWE WNIOSKI O WYJŚCIE I O ODPRACOWANIE/WYWALIĆ „ZESZYTY” WYJŚĆ!
- PIP KONTROLUJE REGULAMIN PRACY - POD KĄTEM: OCHRONA KOBIET W CIĄŻY I KARMIAĄCYCH – NOWY WYKAZ PRAC ZABRONIONYCH OD 01.05.2017r.!
- NOWE STANOWISKO PIP: CZY MOŻNA POZBAWIĆ EMERYTÓW PRAWA DO „WCZASÓW POD GRUSZĄ”?
- RODO: nowy katalog danych od ubiegającego się o zatrudnienie i od pracownika/obowiązek posiadania dwóch kwestionariuszy osobowych?
- RODO: dokumentacja przy ZFŚS – zaświadczenia z US lub PIT-y do wglądu/celem kontroli prawdziwości złożonych oświadczeń o dochodzie,
- RODO: obowiązek przeglądu/COROZNEGO dokumentacji przy ZFŚS!
- DOKUMENTACJA ZFŚS – obowiązek posiadania pisemnego upoważnienia do jej przetwarzania,
- PIP PORÓWNUJE UMOWĘ ZLECENIA Z UMOWĄ O PRACĘ/ZAKAZ ZASTĘPOWANIA UMÓW O PRACĘ UMOWAMI CYWILNOPRAWNYMI!UMOWA ZLECENIA PO KONTROLI PIP/KARA OD 1000ZŁ – 30 000ZŁ, STAWKA GODZINOWA, ZLECENIA ZE STUDENTAMI, SKŁADKI ZUS OD ZLECEŃ, SZKOLENIA BHP I BADANIA LEKARSKIE ZLECENIOBIORCÓW/OBOWIĄZEK?
- UMOWA O PRACĘ PRZED DOPUSZCZENIEM DO PRACY: NOWE ZASADY DOKUMENTOWANIA ZATRUDNIANIA PRACOWNIKA OD 01.09.2016r. - W ŚWIETLE KONTROLI PIP.

- ZUS OSKŁADKOWUJE: EKWIWALENT ZA PRANIE ODZIEŻY, ZFŚS, ZLECENIA, DZIEŁA – PO KONTROLI/3 LATA DO TYŁU!

- UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE, ZDROWOTNE, ZASIŁKI PO NOWELIZACJI 2023/2024R.!!

1. ZMIANY W UBEZPIECZENIACH SPOŁECZNYCH 2024R. - EMERYTURY PRACOWNIKÓW (LUTY/CZERWIEC/LIPIEC – JAKO DATA ODEJŚCIA NA EMERYTURĘ?). EMERYTURY STAŻOWE – PROJEKT ZŁOŻONY I CZYTANY W SEJMIE – CO DALEJ PO ZMIANIE RZĄDU?.

• ODEJŚCIE NA EMERYTURĘ PRZED 1.03.2025r. CZY WARTO? ILE MOŻNA ZYSKAĆ/STRACIĆ? CZY OD 1.07.2025r.?

• DUŻA WALORYZACJA SKŁADEK W ZUS OD 1.06.2024r.!

• DUŻA WALORYZACJA EMERYTUR OD 01.03.2024r.

• NOWA ŚREDNIA DŁUGOŚĆ ŻYCIA OD 01.04.2024r. JAKA BĘDZIE/JEST? 2025r.?

• PRACUJĄCY EMERYT PO OSIĄGNIĘCIU WIEKU EMERYTALNEGO – ULGA W NOWYM ŁADZIE! NOWE WYJAŚNIENIA MINISTERSTWA!

• NOWA TABELA DŁUGOŚCI ŻYCIA OD 01.04.2024r. - EMERYTURA W DÓŁ!

• NOWE ZUS ZUA I ZUS ZZA – DATA WEJŚCIA W ŻYCIE: 16.05.2021r. - KOD WYKONYWANEGO ZAWODU!

• OBOWIĄZKOWE ZGŁOSZENIE UMOWY O DZIEŁO DO ZUS – OD 01.01.2021r./NOWY DRUK ZUS RUD – SKŁADANY PRZEZ PUE ZUS!

• NOWY ŁAD – BRAK PODATKU PO OSIĄGNIĘCIU WIEKU EMERYTALNEGO/CO Z KASĄ?

• DŁUŻSZA PRACA – PO OSIĄGNIĘCIU WIEKU EMERYTALNEGO/CO Z KASĄ? WNIOSEK O EMERYTURĘ – CZY DOŁĄCZAĆ ZUS Rp-7?,

• EMERYTURY STAŻOWE – CZY WEJDĄ W ŻYCIE? ZASADY, WARUNKI I PRAWO DO TYCH EMERYTUR,

• OFE – LIKWIDACJA/ CO WYBRAĆ: ZUS CZY IKE? - OBNIŻENIE OPŁATY Z 15% DO 10%! KIEDY WEJDĄ ZMIANY!

2. ZMIANY W UBEZPIECZENIACH SPOŁECZNYCH - ZASIŁKI 2023/2024R. WORK-LIFE BALANCE – NOWE KODY PRZERWY W ZUS !

• NOWE ZASADY OBLICZANIA OKRESU ZASIŁKOWEGO – JEDEN OKRES ZASIŁKOWY BEZ WZGLĘDU NA PRZERWY I RODZAJ CHOROBY!

• OKRES ZASIŁKOWY PO USTANIU UBEZPIECZENIA – TYLKO 91 DNI!

• KOREKTY DEKLARACJI UBEZPIECZENIOWYCH – tylko 5 lat do tyłu!

• planowana likwidacja 30 – krotności: od kiedy/dla kogo?

• zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych tj. umowa o pracę, umowy zlecenia - kiedy obowiązkowe, a kiedy dobrowolne składki na ubezpieczenia społeczne,

• podstawa wymiaru składek na umowie zlecenia - zleceniobiorca posiadający kilka tytułów do ubezpieczeń (kilka umów zlecenia, umów o

pracę) – MOŻLIWOŚĆ SPRAWDZENIA ZLECENIOBIORCY W ZUS/NOWY DRUK!

- NOWY DRUKI: ZUS ZWUA! ZUS OSW, ZUS RIA!
 - emerytury: wybór najkorzystniejszej daty przejścia na emeryturę/świadczenia pracy w szczególnych warunkach/liczenie stażu pracy, RP-7/czy nadal wystawiać?
 - URLOP OPIEKUŃCZY – ZASADY, PRAWO, NOWY KOD PRZERWY,
 - SIŁA WYŻSZA – ZASADY, WYSOKOŚĆ I PRAWO,
 - URLOP MACIERZYŃSKI I RODZICIELSKI – PO ZMIANACH OD 26.04.2023R./W ZWIĄZKU Z DYREKTYWĄ WORK-LIFE BALANCE – NOWE WYJAŚNIENIE ZUS !
3. KONTROLE ZUS W 2024r. UMOWA ZLECENIA I UMOWA O ŚWIADCZENIE USŁUG – MINIMALNA STAWKA GODZINOWA, A EWIDENCJA CZASU PRACY PRZY ZLECENIU!
- minimalne wynagrodzenie dla umów zleceń lub świadczenia usług - KONTROLE PIP, PISMA Z ZUS!
 - omówienie USTAWY O ZMIANIE USTAWY O MINIMALNYM WYNAGRODZENIU ZA PRACĘ ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH USTAW – WYŁĄCZENIA STOSOWANIA W/W USTAWY,
 - umowa zlecenia i umowa o dzieło – w świetle kontroli ZUS i PIP – SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE OD UMÓW O DZIEŁO PO KONTROLI ZUS – PLANOWANE ZMIANY W OSKŁADKOWANIU UMÓW O DZIEŁO (SKŁADKA EMERYTALNA I RENTOWA – PO KONTROLI ZUS!),
 - ZUS KONTROLUJE FUNDUSZ SOCJALNY (ZFŚS) – składki na ubezpieczenia społeczne od świadczeń socjalnych!

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

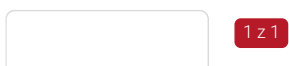
Cennik

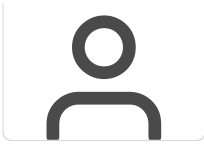
Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 226,30 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 810,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	159,02 PLN
Koszt osobogodziny netto	129,29 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1





Andrzej Ponczek

prawnik, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, wieloletni pracownik Wydziału Przyznawania Emerytur i Rent oraz Wydziału Kontroli Płatników Składek w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, wykładowca prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w Wyższej Szkole Humanistyczno-Ekonomicznej im. J. Zamoyskiego w Zamościu i studiów podyplomowych Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego i Polskiej Akademii Nauk, WYŻSZEJ SZKOŁY EKONOMII I INNOWACJI W LUBLINIE , autor książek: „Kontrola ZUS w sektorze finansów publicznych” i „Kontrola ZUS. Skuteczne formy obrony płatników składek”, a także ponad 70 artykułów z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, emerytur i rent, zasiłków; trener i konsultant programów unijnych (EFS, PHARE).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma:

- autorskie materiały szkoleniowe opracowane przez wykładowców będących wybitnymi i doświadczonymi ekspertami
- obszerne materiały szkoleniowe: aktualne teksty ustaw i rozporządzeń oraz wybrane interpretacje Ministerstw i organów skarbowych dotyczące zagadnień wymienionych w programie szkolenia
- imienny certyfikat potwierdzający udział w szkoleniu
- notes i długopis

Warunki uczestnictwa

Szkolenie dedykowane mikro,małym i średnim przedsiębiorcom.Niezbędnym warunkiem uczestnictwa w szkoleniach dofinansowanych z funduszy europejskich jest przede wszystkim spełnienie warunków przedstawionych przez danego Operatora, który jest dysponentem funduszy i do którego Państwo składają dokumenty o dofinansowanie do usługi rozwojowej, tj.szkolenia, założenie konta indywidualnego/firmowego w Bazie Usług Rozwojowych oraz zapis na wybrane szkolenie Univers za pośrednictwem Bazy.

Informacje dodatkowe

Dla opłacających szkolenie w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych szkolenia zwolnione są z podatku VAT. Uczestników, których dot. zwolnienie z VAT prosimy o przesłanie podpisanego oświadczenia dostępnego na stronie: www.univers.com.pl

Adres

ul. gen. Józefa Chłopickiego 4
87-100 Toruń
woj. kujawsko-pomorskie

Przystanek Toruń& Restauracja Lokomotywa

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Kamila Kierul

E-mail sekretariat@univers.com.pl

Telefon (+48) 68 3256 693