



Music Promotions  
Sp. z o.o.



## LIDER-sytuacyjny model zarządzania

Numer usługi 2024/09/13/160205/2307460

📍 Piekoszów / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 19.11.2024 do 19.11.2024

2 100,00 PLN brutto

2 100,00 PLN netto

175,00 PLN brutto/h

175,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Grupa docelowa to: Kadra zarządzająca, kierownicy działów, menadżerowie, liderzy zespołów.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	5
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	35
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	18-11-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	12
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest:

- Zrozumienie koncepcji lider-sytuacyjnego modelu zarządzania.
- Doskonalenie umiejętności dostosowywania stylu zarządzania do różnych sytuacji.
- Nauka skutecznej komunikacji w kontekście lider-sytuacyjnego podejścia.

- Rozwinięcie umiejętności diagnozowania sytuacji zarządzania w zespole.
- Zastosowanie modelu w praktyce w celu skutecznego rozwoju zespołu.
- Unikanie błędów w zastosowaniu lider-sytuacyjnego modelu zarządzania.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Po zakończonym szkoleniu uczestnicy będą potrafili: Świadomie stosować różne style zarządzania w zależności od sytuacji. Efektywnie diagnozować poziom doświadczenia i zaangażowania pracowników. Skutecznie komunikować się, wykorzystując zasady lider-sytuacyjnego modelu. Zastosować model w procesie rozwoju zespołu, dostosowując podejście do potrzeb pracowników. Unikać powszechnych błędów w interpretacji i implementacji lider-sytuacyjnego modelu zarządzania.	test wiedzy oceniający zdobyta wiedzę	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
	ocena umiejętności praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy	Wywiad swobodny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Dokumenty potwierdzający uzyskanie kompetencji będzie zawierał opis efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Zostanie przeprowadzona walidacja w oparciu o test teoretyczny, który będzie zawierał kryteria weryfikacji zdefiniowane w efektach uczenia się.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Dokument będzie zawierał informacje o przeprowadzonej walidacji w formie testu przeprowadzonego przez specjalistę w danej dziedzinie

# Program

## 1. Wprowadzenie do Lider-sytuacyjnego Modelu Zarządzania.

Definicja modelu i jego znaczenie w zarządzaniu.

Rola lidera w zmieniającym się środowisku biznesowym.

## 2. Kluczowe Elementy Modelu

Przegląd stylów zarządzania: dyrektywny, coachingowy, uczestniczący, delegujący.

Identyfikacja sytuacji wymagających różnych podejść.

## 3. Diagnoza Sytuacji Zarządzania.

Techniki diagnozowania sytuacji w zespole.

Ocena poziomu doświadczenia i zaangażowania pracowników.

## 4. Dostosowywanie Stylu Zarządzania

Ćwiczenia praktyczne na dostosowywanie stylu zarządzania do różnych sytuacji.

Analiza skuteczności zastosowanych podejść

## 5. Komunikacja w Lider-sytuacyjnym Modelu Zarządzania

Rola komunikacji w efektywnym zarządzaniu.

Techniki skutecznej komunikacji w różnych kontekstach.

## 6. Zastosowanie Modelu w Rozwoju Zespołu

Jak wykorzystać lider-sytuacyjny model w procesie rozwoju zespołu.

Indywidualne podejście do pracowników w kontekście ich rozwoju.

## 7. Studium Przypadków i Analiza Błędów

Przykłady udanych implementacji lider-sytuacyjnego modelu.

Analiza błędów i wypracowanie strategii ich unikania.

## 8. Ćwiczenia Symulacyjne

Symulacje sytuacji zarządzania, w których uczestnicy stosują lider-sytuacyjny model.

Feedback i refleksje nad wynikami.

## 9. Podsumowanie i Plan Działań Rozwojowych

Podsumowanie kluczowych zagadnień i umiejętności nabytych podczas szkolenia

Tworzenie planów indywidualnych działań rozwojowych dla każdego uczestnika.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 13

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p><b>1 z 13</b></p> <p>Wprowadzenie do Lider-sytuacyjnego Modelu Zarządzania: definicja modelu, jego znaczenie oraz rola lidera w zmieniającym się środowisku biznesowym</p>	Grzegorz Żuk	19-11-2024	08:00	09:30	01:30
<p><b>2 z 13</b> Przewa</p>	Grzegorz Żuk	19-11-2024	09:30	09:45	00:15
<p><b>3 z 13</b> Kluczowe Elementy Modelu: style zarządzania i identyfikacja sytuacji wymagających różnych podejść.</p>	Grzegorz Żuk	19-11-2024	09:45	11:15	01:30
<p><b>4 z 13</b> Diagnoza Sytuacji Zarządzania: techniki diagnozowania i ocena poziomu doświadczenia oraz zaangażowania pracowników.</p>	Grzegorz Żuk	19-11-2024	11:15	12:00	00:45
<p><b>5 z 13</b> Przerwa</p>	Grzegorz Żuk	19-11-2024	12:00	12:30	00:30
<p><b>6 z 13</b> Diagnoza Sytuacji Zarządzania: techniki diagnozowania i ocena poziomu doświadczenia oraz zaangażowania pracowników.</p>	Grzegorz Żuk	19-11-2024	12:30	13:15	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p><b>7 z 13</b></p> <p>Dostosowywanie Stylu Zarządzania: praktyczne ćwiczenia i analiza skuteczności podejść w różnych sytuacjach.</p>	Grzegorz Żuk	19-11-2024	13:15	14:00	00:45
<p><b>8 z 13</b> Przerwa</p>	Grzegorz Żuk	19-11-2024	14:00	14:15	00:15
<p><b>9 z 13</b></p> <p>Dostosowywanie Stylu Zarządzania: praktyczne ćwiczenia i analiza skuteczności podejść w różnych sytuacjach.</p>	Grzegorz Żuk	19-11-2024	14:15	15:00	00:45
<p><b>10 z 13</b></p> <p>Komunikacja w Lider-sytuacyjnym Modelu Zarządzania: rola komunikacji i techniki skutecznej komunikacji w różnych kontekstach.</p>	Grzegorz Żuk	19-11-2024	15:00	15:45	00:45
<p><b>11 z 13</b></p> <p>Zastosowanie Modelu w Rozwoju Zespołu: wykorzystanie modelu sytuacyjnego w rozwoju zespołu i indywidualne podejście do pracowników.</p>	Grzegorz Żuk	19-11-2024	15:45	16:30	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 13 Studium Przepadków i Analiza Błędów: przykłady udanych implementacji modelu i strategię unikania błędów.	Grzegorz Żuk	19-11-2024	16:30	17:45	01:15
13 z 13 Walidacja	-	19-11-2024	17:45	18:00	00:15

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 100,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	175,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	175,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Grzegorz Żuk

Radca Prawny z doświadczeniem w Państwowej Inspekcji Pracy, specjalizujący się w zagadnieniach prawa pracy, zarówno w aspekcie praw zbiorowych jak i indywidualnych oraz w zagadnieniach prawa administracyjnego szczególnie w aspekcie reguł prowadzenia czynności kontrolnych przez urzędy nadzoru państwowego, doradca w wielu podmiotach gospodarczych, praktyk stosujący prawo pracy na co dzień w swojej pracy zawodowej, posiada doświadczenie procesowe jako pełnomocnik zarówno pracodawców jak i pracowników, konsultant organizacji związkowych oraz korporacji handlowych, wykładowca i trener z wieloletnim doświadczeniem mający za sobą ponad 1000 godzin wykładów i warsztatów.

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały szkoleniowe w formie pdf oraz prezentacje PowerPoint w wersji elektronicznej na podany adres email uczestnicy szkolenia mogą otrzymać po zgłoszeniu chęci ich otrzymania usługodawcy

## Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa jest zarejestrowanie się i założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych oraz zapisanie się na szkolenie za pośrednictwem Bazy.

## Informacje dodatkowe

Zajęcia będą realizowane w oparciu o miarę godziny lekcyjnej wynoszącej 45 min. Szkolenie będzie realizowane w formie stacjonarnej w siedzibie firmy, której pracownicy uczestniczą w szkoleniu. W zależności od czasu, potrzeb będą wykorzystywane różne elementy: ćwiczenia, testy, ankiety .

## Adres

ul. Czarnowska 54F  
26-065 Piekoszów  
woj. świętokrzyskie

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



**Łukasz Znojek**

**E-mail** [biuro@irin.pl](mailto:biuro@irin.pl)

**Telefon** (+48) 453 049 913