



## "Lider/Liderka Przyszłości: Rozwijanie Potencjału Zespołów Poprzez Różnorodność, Wielokulturowość i Równe Szanse."

Numer usługi 2024/09/11/147294/2303941

3 690,00 PLN brutto

3 000,00 PLN netto

283,85 PLN brutto/h

230,77 PLN netto/h

Monika Ray  
Coaching

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Poznań / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 13 h

📅 26.09.2024 do 27.09.2024

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Identyfikator projektu</b>	Regionalny Fundusz Szkoleniowy II
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Uczestnikami projektu są Menadżerowie/Menadżerki, którzy odpowiadają za różnej wielkości zespoły; zarówno rozpoczynający swoją ścieżkę w roli osób zarządzających, jak i ci/te z dużym doświadczeniem menadżerskim, którzy pragną doskonalić swoje umiejętności liderские i dostosowywać je do potrzeb i wyzwań zmieniającego się świata.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	5
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	15
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	25-09-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	13
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest wyposażenie Liderów/Liderek w wiedzę i umiejętności niezbędne do zrozumienia oraz pozytywnego wykorzystania czynników kształtujących różnorodność i wielokulturowość. Szkolenie ma na celu także rozwijanie kompetencji w zakresie efektywnego zarządzania różnorodnością organizacyjną, co przyczyni się do zwiększenia innowacyjności, promowania sprawiedliwości w miejscu pracy oraz osiągania lepszych wyników biznesowych.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Podniesienie kompetencji w zarządzaniu nowoczesnym i różnorodnym zespołem.	Pomyślne ukończenie testu pisemnego, w którym uczestnik demonstruje zrozumienie kluczowych pojęć i zasad.	Test teoretyczny
Nabycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do rozumienia oraz pozytywnego wykorzystania czynników kształtujących różnorodność i wielokulturowość.	Pomyślne ukończenie testu pisemnego, w którym uczestnik demonstruje zrozumienie kluczowych pojęć i zasad.	Test teoretyczny
Nabycie kompetencji w zakresie efektywnego zarządzania różnorodnością organizacyjną w kierunku zwiększenia innowacyjności, promowania sprawiedliwości w miejscu pracy oraz osiągania lepszych wyników biznesowych.	Pomyślne ukończenie testu pisemnego, w którym uczestnik demonstruje zrozumienie kluczowych pojęć i zasad.	Test teoretyczny
Nabycie umiejętności rozumienia i angażowania pracowników w cele strategiczne firmy.	Pomyślny wynik obserwacji w warunkach warsztatowych, w którym uczestnik demonstruje umiejętności komunikacyjne i zarządcze oraz testu teoretycznego.	Obserwacja w warunkach symulowanych  Test teoretyczny
Nabycie umiejętności operowania narzędziami zapewniającymi kreatywność i innowacyjność zespołu.	Pomyślny wynik obserwacji w warunkach warsztatowych, w którym uczestnik demonstruje umiejętności operowania w/w narzędziami.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Nabycie umiejętności rozumienia i wykorzystywania atutów oraz odpowiadania na wyzwania różnorodnego zespołu.	Pomyślny wynik obserwacji w warunkach warsztatowych, w którym uczestnik demonstruje nabyte umiejętności.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Nabycie umiejętności kreowania zdrowej konkurencji w zespole oraz udzielania informacji zwrotnej.	Pomyślny wynik obserwacji w warunkach warsztatowych, w którym uczestnik demonstruje nabyte umiejętności.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Nabycie umiejętności zarządzania przez cele oraz operowania narzędziami wspierającymi budowanie atmosfery równości szans rozwojowych i wynagrodzenia.	Pomyślny wynik obserwacji w warunkach warsztatowych, w którym uczestnik demonstruje umiejętności operowania w/w narzędziami.	Prezentacja

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Certyfikat ukończenia szkolenia potwierdza nabycie kompetencji i umiejętności, będących przedmiotem szkolenia i zawiera ich opis.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

# Program

## Dzień Pierwszy

### Od Menadżera/Menadżerki do Lidera/Liderki – czy każdy Menadżer/Menadżerka ma szansę być Liderem/Liderką

- umiejętność przekładania strategii firmy na prace i zaangażowanie zespołu,
- łączenie realizacji celów firmy z satysfakcją pracownika,
- kreowanie wartości dodanej, kreatywność i innowacyjność w zespole.

### Lider/Liderki zarządzający w duchu Różnorodności i Włączenia

- zapewnienie zrozumienia idei różnorodności.
- komunikacja w poszanowaniu różnic,
- promowanie etycznej i odpowiedzialnej postawy,
- wartości firmy – jak zapewnić ich „życie” w codziennej pracy,
- kreowanie przyjaznej atmosfery pracy i współpracy, która motywuje do działania,

- praca w grupach nad konkretnymi przykładami z życia organizacji.

#### Różnorodny zespół – atut czy wyzwanie dla Lidera/Liderki? - warsztaty w grupach z celem:

- uzmysłowienia atutów różnorodności i możliwości jej wykorzystania,
- wypracowania wskazówek radzenia sobie z sytuacjami trudnymi lub konfliktowymi.

#### Dzień Drugi

##### Partnerskie przywództwo (leadership):

- budowanie relacji z członkami zespołu,
- szczerość informacji zwrotnej celem wsparcia rozwoju potencjału każdego członka zespołu,
- identyfikacja „skał” i „gwiazd” w zespole a równe szanse,
- zdrowa konkurencja w zespole promująca innowacyjność i zaangażowanie – konkretne przykłady inicjatyw,
- lider/liderki – coach – wspierający, ale wymagający

##### Narzędzia lidera/liderka zapewniające rozwój i docenienie każdego pracownika

- uzgadnianie celów z pracownikiem – proces motywacyjny,
- wpieranie procesu osiągania celów – rozwój pracownika,
- ocenianie z docenianiem i konstruktywnym feedbackiem.

##### Wykorzystanie narzędzi w praktyce – praca w grupach ze wspólnymi wnioskami.

##### Test - walidacja wiedzy

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 690,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	283,85 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Beata Kaniewska

Jest menadżerem z niemal 30 letnim doświadczeniem w międzynarodowych korporacjach, gdzie łączyła wykształcenie i doświadczenie marketingowe z zamiłowaniem do prowadzenia i rozwijania zespołów. Jest liderem wprowadzającym zmiany w organizacjach na poziomie struktur lokalnych i międzynarodowych ze szczególną atencją dla Diversity & Inclusion przynoszącej wymierne korzyści firmie i pracownikom.

Zarządzała zespołami w firmach sektora FMCG i B2B na terenie Polski i Europy. Prowadziła szkolenia rozwojowe dla pracowników z Azji i LATAM.

Zapewnienie rozwoju ludzi, zarządzanie talentami, kształtowanie motywacji i zaangażowania pracownika z jednoczesną satysfakcją z pracy i biznesowymi korzyściami dla firmy stały się jej pasją.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały drukowane, prezentacja, test

### Warunki uczestnictwa

W szkoleniu mogą brać udział osoby pełnoletnie, zarządzające w firmie lub przygotowujące się do roli lidera w zespole.

## Adres

Poznań

Poznań

woj. wielkopolskie

Szkolenie realizowane w miejscu wyznaczonym przez firmę zamawiającą usługę.

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Dostosowujemy się elastycznie do wymagań klienta odnośnie lokalizacji usługi

# Kontakt



**Monika Ray**

**E-mail** [contact@monikaray.com](mailto:contact@monikaray.com)

**Telefon** (+48) 601 602 150