



Zielone kompetencje dla pracowników szwalni

Numer usługi 2024/09/09/120895/2300136

3 700,00 PLN brutto

3 700,00 PLN netto

154,17 PLN brutto/h

154,17 PLN netto/h

IQ CONSULTING
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIA



📍 Kołobrzeg / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 24 h

📅 19.10.2024 do 20.10.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Pracownicy i właściciele zakładów szwalniczych zainteresowani rozwijaniem umiejętności z zakresu zrównoważonej produkcji, ekologicznych praktyk oraz wdrażania działań proekologicznych w branży tekstylnej.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	9
Data zakończenia rekrutacji	18-10-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	24
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "Zielone kompetencje dla pracowników szwalni" ma na celu przygotowanie uczestników do wdrażania zrównoważonych praktyk w procesie produkcji tekstyliów, minimalizując negatywny wpływ na środowisko.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia ekologiczne materiały i surowce wykorzystywane w produkcji tekstyliów.	Pracownik prawidłowo identyfikuje i wybiera ekologiczne materiały spośród różnych dostępnych opcji	Wywiad swobodny
Definiuje podstawowe zasady zrównoważonej produkcji w branży szwalniczej.	Pracownik poprawnie wyjaśnia najważniejsze zasady zrównoważonego rozwoju	Wywiad swobodny
Charakteryzuje metody minimalizacji odpadów i optymalizacji procesów produkcyjnych.	Pracownik potrafi opisać metody redukcji odpadów i efektywnego zarządzania zasobami	Wywiad swobodny
Uzasadnia potrzebę wprowadzania proekologicznych rozwiązań w szwalni.	Pracownik uzasadnia korzyści z wdrażania ekologicznych praktyk w szwalni	Wywiad swobodny
Planuje działania produkcyjne zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju.	Pracownik przedstawia plan produkcji uwzględniający zasady zrównoważonego rozwoju	Wywiad swobodny
Monitoruje efektywność ekologicznych procesów produkcyjnych.	Pracownik śledzi i ocenia postępy w zakresie zrównoważonej produkcji, wykonując zadanie praktyczne	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie trwa 24 godziny dydaktyczne tj. 18 godzin zegarowych.

Dzień 1: Zrównoważona produkcja i gospodarka odpadami

| Wprowadzenie do szkolenia

- Powitanie uczestników, przedstawienie celu szkolenia.
- Krótki przegląd zagadnień związanych z zielonymi kompetencjami.
- Przedstawienie korzyści płynących z wprowadzania zrównoważonych praktyk w branży tekstylnej.

| Wprowadzenie do zrównoważonej produkcji w szwalni

- Definicja zrównoważonego rozwoju w kontekście produkcji tekstyliów.
- Zasady gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) w szwalniach.
- Przykłady zrównoważonych praktyk w produkcji tekstylnej z innych firm.

| Ćwiczenie praktyczne: Analiza cyklu życia produktu

- Ćwiczenie grupowe: Identyfikacja ekologicznych problemów na różnych etapach cyklu życia produktu (od surowców po odpady).
- Omówienie działań, które można podjąć na każdym etapie, aby ograniczyć negatywny wpływ na środowisko.

| Gospodarka odpadami w szwalni

- Rodzaje odpadów generowanych w procesie produkcji odzieży.
- **Segregacja i recykling odpadów:** Jak właściwie segregować odpady w miejscu pracy?
- Przykłady wykorzystania odpadów tekstylnych w procesie recyklingu (np. upcykling, ponowne wykorzystanie resztek materiałów).
- Wpływ nieprawidłowej gospodarki odpadami na środowisko naturalne.

| Warsztat praktyczny: Optymalizacja procesu gospodarowania odpadami

- Grupy robocze: Identyfikacja źródeł odpadów w szwalni i propozycje ich minimalizacji.
- Opracowanie planu wprowadzenia skutecznych metod zarządzania odpadami na różnych etapach produkcji.
- Dyskusja i omówienie wyników pracy grup.

| Oszczędność zasobów i energii w szwalni

- Jak oszczędzać wodę i energię w procesie produkcji?
- Nowoczesne technologie ograniczające zużycie energii w maszynach szwalniczych.
- Zarządzanie energią w miejscu pracy: Optymalizacja oświetlenia, wentylacji, ogrzewania i chłodzenia.
- Przykłady rozwiązań proekologicznych stosowanych w innych szwalniach.

| Podsumowanie dnia pierwszego

- Wnioski z dnia pierwszego.
 - Pytania i odpowiedzi, omówienie wyzwań związanych z gospodarką odpadami i oszczędnością zasobów.
-

Dzień 2: Innowacje proekologiczne i zaangażowanie pracowników w zrównoważoną produkcję

| Powtórzenie kluczowych zagadnień z dnia pierwszego

- Krótkie przypomnienie zagadnień dotyczących zrównoważonej produkcji, gospodarki odpadami i oszczędności energii.

| Wprowadzanie innowacji proekologicznych w produkcji tekstylnej

- Znaczenie innowacji w zrównoważonym rozwoju.
- Innowacyjne materiały ekologiczne (np. tkaniny z recyklingu, organiczne włókna).
- Nowoczesne technologie w procesie szycia, zmniejszające wpływ na środowisko (np. maszyny energooszczędne, automatyzacja).
- Przykłady innowacyjnych rozwiązań stosowanych w branży odzieżowej.

| Zachęcanie do wprowadzania innowacji proekologicznych przez pracowników

- Jak wspierać kreatywność i innowacyjność w zespole?
- Techniki angażowania pracowników w procesy optymalizacji ekologicznej (burze mózgów, zespoły innowacyjne).

- Przykłady z innych branż, gdzie pracownicy wprowadzili innowacje proekologiczne.
- Tworzenie kultury innowacyjności w szwalni.

| Warsztat praktyczny: Kreowanie innowacji proekologicznych w szwalni

- Podział na grupy: Pracownicy opracowują pomysły na innowacje proekologiczne w procesie produkcji, które mogą być wdrożone w ich miejscu pracy.
- Prezentacja pomysłów przez grupy.
- Omówienie możliwości wdrożenia wypracowanych rozwiązań.

| Zaangażowanie pracowników w długofalowe proekologiczne zmiany

- Jak budować długoterminowe zaangażowanie pracowników w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju?
- Motywacja wewnętrzna a korzyści płynące z ekologicznych innowacji (np. poprawa warunków pracy, większa satysfakcja).
- Jak nagradzać i doceniać proekologiczne inicjatywy pracowników?
- Przykłady strategii zaangażowania pracowników w zieloną transformację.

| Podsumowanie szkolenia i plan działania

- Omówienie kluczowych wniosków z obu dni szkolenia.
- Dyskusja na temat dalszych kroków: Jak wdrożyć omówione zmiany w praktyce?
- Tworzenie planu działania: Każda grupa przygotowuje krótki plan wdrożenia proekologicznych rozwiązań w szwalni.
- Pytania i odpowiedzi, rozdanie certyfikatów uczestnictwa.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 Dzień 1: Zrównoważona produkcja i gospodarka odpadami	Robert Zajac	19-10-2024	08:00	17:00	09:00
2 z 2 Dzień 2: Innowacje proekologiczne i zaangażowanie pracowników w zrównoważoną produkcję	Robert Zajac	20-10-2024	08:00	17:00	09:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 700,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 700,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	154,17 PLN
Koszt osobogodziny netto	154,17 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Robert Zajęc

Trener i specjalista w dziedzinie zarządzania zespołami, komunikacji oraz radzenia sobie ze stresem i emocjami w środowisku pracy. Pan Robert Zajęc posiada 24-letnie doświadczenie na stanowisku dyrektora administracji, nauczyciela oraz menedżera, co czyni go ekspertem w zarządzaniu organizacjami i zespołami. Jego bogate doświadczenie zawodowe zostało dodatkowo wzmocnione wykształceniem na poziomie magisterskim z administracji, a także ukończonymi studiami z zakresu coachingu, psychologii oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Taka kombinacja praktycznych i teoretycznych umiejętności sprawia, że jest idealnym kandydatem do prowadzenia szkoleń z tematyki skutecznej komunikacji, zarządzania stresem i kontroli emocji w organizacjach. Dodatkowo od wielu lat jako trener prowadzi szkolenia z zakresu w/w tematyki a od 3 lat również szkolenia z zakresu zielonej energii i gospodarki odpadami. Jest znany z umiejętności budowania silnych, zaangażowanych zespołów oraz skutecznego radzenia sobie w trudnych i konfliktowych sytuacjach. Jego podejście do szkolenia jest oparte na realnych doświadczeniach zawodowych, co sprawia, że jest ono praktyczne, zrozumiałe i łatwe do zastosowania w codziennej pracy. Dzięki głębokiemu zrozumieniu dynamiki zespołów, potrafi dostarczyć uczestnikom cenne narzędzia, które pomogą im w poprawie komunikacji, zwiększeniu efektywności pracy i lepszym radzeniu sobie z wyzwaniami zawodowymi.

Informacje dodatkowe

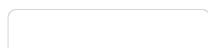
Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Wszelkie materiały dydaktyczne zapewnione są przed podmiot świadczący usługę rozwojową.

Adres

ul. Szarych Szeregów 4
78-100 Kołobrzeg
woj. zachodniopomorskie

Kontakt



Paula Olszewska



E-mail paula.olszewska@iq-consulting.pl

Telefon (+48) 533 836 403