



Petra Consulting
Sylwia Petryna



Akademia Certyfikowanych Coachów

Numer usługi 2024/09/05/5795/2294659

📍 Wrocław / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 96 h

📅 18.10.2024 do 03.01.2025

10 900,00 PLN brutto

8 861,79 PLN netto

113,54 PLN brutto/h

92,31 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Program adresujemy do wszystkich, którzy stanęli w swej karierze zawodowej przed wyzwaniem pracy indywidualnej i zespołowej. Zachęcamy do udziału przede wszystkim początkujących coachów, managerów, trenerów wewnętrznych organizacji oraz osób związanych z kształtowaniem umiejętności i postaw innych, jak również do tych, którzy zainteresowani są rozwojem w kierunku coachingu i uzyskaniu zawodu coacha.</p>
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	14
Data zakończenia rekrutacji	11-10-2024
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	96
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem Akademii Certyfikowanych Coachów jest przekazanie uczestnikom wiedzy i praktycznych umiejętności w zawodzie.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wie czym jest i jak wygląda coaching.	1. Potrafi definiować i rozpoznawać proces coachingowy.	Wywiad swobodny Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik zna zasady sesji kontraktowej i pracy na celach przy użyciu odpowiednich metod.	1. Potrafi samodzielnie przygotować i przeprowadzić sesję kontraktową. 2. Demonstruje umiejętności doboru i zastosowania odpowiednich metod pracy nad celami coachingowymi.	Obserwacja w warunkach symulowanych Wywiad swobodny
Uczestnik stosuje narzędzia i metody potrzebne w pracy coacha.	1. Potrafi dobrać i zastosować odpowiednie narzędzia coachingowe. 2. Wykazuje umiejętności elastycznego dostosowania metod coachingowych.	Wywiad swobodny Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik skutecznie przeprowadza sesję coachingową.	1. Uczestnik przeprowadza pełną sesję coachingową zachowując struktury sesji. 2. Skutecznie wykorzystuje umiejętności komunikacyjne.	Wywiad swobodny Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik potrafi diagnozować potrzeby rozwojowe.	1. Przeprowadza analizy potrzeb rozwojowych klienta. 2. Identyfikuje kluczowe obszary do rozwoju.	Wywiad swobodny Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik zna zasady sprzedaży i ofertowania.	1. Potrafi przedstawić kluczowe zasady sprzedaży i ofertowania. 2. Przygotowuje oferty sprzedażowe zgodnie z poznanymi zasadami.	Obserwacja w warunkach symulowanych Wywiad swobodny
Uczestnik potrafi poprowadzić sesję coachingową zgodnie ze standardem.	1. Przeprowadza sesję coachingową zgodnie ze standardami zawodowymi zachowując odpowiednią strukturę. 2. Stosuje standardowe techniki i narzędzia coachingowe.	Obserwacja w warunkach symulowanych Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

Tak - dokument uzyskał pozytywne rekomendacje.

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa/Kategoria Podmiotu prowadzącego walidację	Fundacja VCC
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Tak
Nazwa/Kategoria Podmiotu certyfikującego	Fundacja VCC
Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR	Tak

Program

Moduł I. Trening interpersonalny

- Integracja z grupą warsztatową
- Doskonalenie umiejętności i zachowań komunikacyjnych, w tym nauka otrzymywania i dawania informacji zwrotnej
- Weryfikacja i możliwość zmiany swoich zachowań i utrwalonych niepożądanych nawyków
- Poznanie reakcji swoich i innych osób na sytuacje konfliktowe i nauka radzenia sobie z konfliktem i w sytuacji konfliktu

Moduł II. Sprzedawanie bez sprzedawania

- Istota „sprzedawania bez sprzedawania”- ludzie lubią kupować
- Skuteczna sprzedaż F2F
- Tworzenie ofert dla korporacji i ofertowanie na zapytanie

Moduł III. Moc zawarta w coachingu

- Sesja kontraktowa
- Skupienie na celu
- Doprecyzowanie celu – metoda SMARTER
- Od problemu do celu
- Ekologia celu – matryca wpływu
- Analiza ważnych obszarów w życiu klienta – koło życia
- Uszczegóławianie celu z danego obszaru – siatka celów
- Przykładowe pytania w modelu GROW
- Model GROW – przykładowe pytania
- Pierwszy etap GOAL – CEL

- Drugi etap REALTY – Rzeczywistość
- Trzeci etap OPTIONS – OPCJE
- Czwarty etap WILL – WOLA
- Zajęcia praktyczne

Moduł IV. Narzędzia w coachingu

- Naciąganie gumy
- Modeling
- Projekcja
- Mentor – Autorytet
- Siedem życzeń.
- Poziomy słuchania w coachingu
- Poziomy neurologiczne Roberta Diltsa
- Przekonania
- Wartości

Moduł V. Grupowe sesje coachingowe

- Sesja pracy własnej uczestników szkolenia
- Praca 1×1 oraz analiza sesji przez uczestników

Egzamin VCC

- Udział w egzaminie w certyfikacji VCC organizowanym przez Petra Consulting – Partnera Egzaminacyjnego

Szkolenie obejmuje:

93 godz. edukacyjnych (bez przerw)

3 godz. edukacyjne - egzamin VCC

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 32

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 32 Moduł I. Trening interpersonalny (13 godz. edukacyjnych wraz z przerwami)	Sylwia Petryna	18-10-2024	09:00	20:00	11:00	Tak
2 z 32 Moduł I. Trening interpersonalny (14 godz. edukacyjnych wraz z przerwami)	Sylwia Petryna	19-10-2024	09:00	20:00	11:00	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
3 z 32 Moduł I. Trening interpersonalny (14 godz. edukacyjnych wraz z przerwami)	Sylwia Petryna	20-10-2024	09:00	20:00	11:00	Tak
4 z 32 Moduł II. Sprzedawanie bez sprzedawania	Sylwia Petryna	29-10-2024	09:00	10:30	01:30	Nie
5 z 32 Moduł II. Sprzedawanie bez sprzedawania	Sylwia Petryna	29-10-2024	10:45	12:15	01:30	Nie
6 z 32 Moduł II. Sprzedawanie bez sprzedawania	Sylwia Petryna	29-10-2024	12:30	14:00	01:30	Nie
7 z 32 Moduł II. Sprzedawanie bez sprzedawania	Sylwia Petryna	29-10-2024	14:30	15:15	00:45	Nie
8 z 32 Moduł II. Sprzedawanie bez sprzedawania	Sylwia Petryna	30-10-2024	09:00	10:30	01:30	Nie
9 z 32 Moduł II. Sprzedawanie bez sprzedawania	Sylwia Petryna	30-10-2024	10:45	12:15	01:30	Nie
10 z 32 Moduł II. Sprzedawanie bez sprzedawania	Sylwia Petryna	30-10-2024	12:30	14:00	01:30	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
11 z 32 Moduł II. Sprzedawanie bez sprzedawania	Sylwia Petryna	30-10-2024	14:30	15:15	00:45	Nie
12 z 32 Moduł III. Moc zawarta w coachingu	Justyna Czempik	22-11-2024	08:30	10:00	01:30	Nie
13 z 32 Moduł III. Moc zawarta w coachingu	Justyna Czempik	22-11-2024	10:15	11:45	01:30	Nie
14 z 32 Moduł III. Moc zawarta w coachingu	Justyna Czempik	22-11-2024	12:00	13:30	01:30	Nie
15 z 32 Moduł III. Moc zawarta w coachingu	Justyna Czempik	22-11-2024	14:00	15:30	01:30	Nie
16 z 32 Moduł III. Moc zawarta w coachingu	Justyna Czempik	23-11-2024	08:30	10:00	01:30	Nie
17 z 32 Moduł III. Moc zawarta w coachingu	Justyna Czempik	23-11-2024	10:15	11:45	01:30	Nie
18 z 32 Moduł III. Moc zawarta w coachingu	Justyna Czempik	23-11-2024	12:00	13:30	01:30	Nie
19 z 32 Moduł III. Moc zawarta w coachingu	Justyna Czempik	23-11-2024	14:00	15:30	01:30	Nie
20 z 32 Moduł IV. Narzędzia w coachingu	Sylwia Petryna	07-12-2024	08:30	10:00	01:30	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
21 z 32 Moduł IV. Narzędzia w coachingu	Sylwia Petryna	07-12-2024	10:15	11:45	01:30	Nie
22 z 32 Moduł IV. Narzędzia w coachingu	Sylwia Petryna	07-12-2024	12:00	13:30	01:30	Nie
23 z 32 Moduł IV. Narzędzia w coachingu	Sylwia Petryna	07-12-2024	14:00	15:30	01:30	Tak
24 z 32 Moduł IV. Narzędzia w coachingu	Sylwia Petryna	08-12-2024	08:30	10:00	01:30	Nie
25 z 32 Moduł IV. Narzędzia w coachingu	Sylwia Petryna	08-12-2024	10:15	11:45	01:30	Nie
26 z 32 Moduł IV. Narzędzia w coachingu	Sylwia Petryna	08-12-2024	12:00	13:30	01:30	Nie
27 z 32 Moduł IV. Narzędzia w coachingu	Sylwia Petryna	08-12-2024	14:00	15:30	01:30	Nie
28 z 32 Moduł V. Grupowe sesje coachingowe	Sylwia Petryna	14-12-2024	09:00	10:30	01:30	Nie
29 z 32 Moduł V. Grupowe sesje coachingowe	Sylwia Petryna	14-12-2024	10:45	12:15	01:30	Nie
30 z 32 Moduł V. Grupowe sesje coachingowe	Sylwia Petryna	14-12-2024	12:30	14:00	01:30	Nie
31 z 32 Moduł V. Grupowe sesje coachingowe	Sylwia Petryna	14-12-2024	14:30	15:15	00:45	Nie
32 z 32 Egzamin VCC	-	03-01-2025	09:00	11:15	02:15	Nie

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	10 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	8 861,79 PLN
Koszt osobogodziny brutto	113,54 PLN
Koszt osobogodziny netto	92,31 PLN
W tym koszt walidacji brutto	0,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	0,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Sylwia Petryna

Mentorka, menagerka i trenerka z ponad 20-letnim doświadczeniem zawodowym. Akredytowany coach Międzynarodowej Federacji Coachingu (w trakcie PCC ICF – Professional Certified Coach International Coach Federation). Absolwenta Politechniki Wrocławskiej, Wyższej Szkoły Bankowej i Politechniki Warszawskiej. Posiada wysokie kompetencje w obszarze budowania zespołów, inspirowania innych, rozwiązywania problemów, wdrażania programów mentoringowych. Od 2000 roku na stanowiskach menedżerskich zarządzała zespołami kilku i kilkudziesięcio-osobowymi. Uczy menedżerów jak być skutecznymi menedżerami i jak tworzyć kompetentne zespoły. Jako coach zajmuje się rozwojem kompetencji menedżerskich w pracy zawodowej. Od 2003 roku zarządza własną firmą consultingową. Od początku swojej działalności asystuje firmom w rozwoju i przekazywaniu wiedzy w firmie.

Ma na swoim koncie ponad 10 tys godzin szkoleniowych.

Prowadzi własną szkołę trenerów, coachów i mentorów.

Autorka książki "Mentoring – Odkrywanie i rozwijanie potencjału osobistego i zawodowego".

Autorka programów mentoringowych: „Wzrastaj w siłę”, „Jesteś wystarczająca” oraz "Leader Skills".
biuro@petraconsulting.pl



2 z 2

Justyna Czempik



Akredytowany coach w International Coach Federation na poziomie MCC. Mentorka i superwizorka. Akredytowany trener VCC. Specjalizuje się w szkoleniach dot. Treningów interpersonalnych, warsztatów rozwojowych, coachingu (w tym mentoring i superwizja), facylitacji, działań twórczych oraz szkoleń z zakresu kompetencji społecznych. Posiada doświadczenie w prowadzeniu różnorodnych grup, zarówno co do wielkości, wieku, profili zawodowych, poziomu wykształcenia jak i ze względu na ich strukturę. Pracowała zarówno z inżynierami czy informatykami jak i artystami. Współtworzyła rodzinną firmę związaną nowymi technologiami oraz była menadżerem zespołu muzycznego. Od wielu lat kształci trenerów, coachów, superwizuje ich pracę oraz wspiera w rozwoju kompetencji trenerskich.

Przeprowadziła ponad 250 godzin szkoleniowych w ostatnich dwóch latach w obszarze związanym z coachingiem.

kontakt@petraconsulting.pl

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

1. Uczestnicy otrzymają komplet materiałów dydaktycznych oraz kwestionariuszy i testów.
2. Uczestnicy otrzymają materiały szkoleniowe w formie e-learningu.
3. Dodatkowo - indywidualne sesje coachingowe / 3 godz. dydaktyczne

Warunki uczestnictwa

W momencie wprowadzenia stanu epidemii szkolenie w formie stacjonarnej prowadzone będzie przy zachowaniu wszelkich standardów bezpieczeństwa i warunków sanitarnych, tj: zachowanie bezpiecznej odległości (ok. 2 m), regularne i dokładne mycie rąk wodą z mydłem lub ich dezynfekcja środkiem na bazie alkoholu (minimum 60%).

Informacje dodatkowe

Forma szkolenia online uwzględnia m.in.

- dzielenie ekranu – z widokiem wszystkich uczestników szkolenia
- prezentacja widoczna dla każdego uczestnika szkolenia
- ćwiczenia w podgrupach, prowadzone w „pokojach online” - warsztaty
- rozmowa - wymiana doświadczeń, wypracowanie przykładowych procesów w organizacji

Warunki techniczne

Opis warunków dot. części zdalnej

- każda osoba uczestnicząca w szkoleniu powinna posiadać **działający komputer z mikrofonem** (wskazana kamerka internetowa)
- **stabilne połączenie z Internetem** - minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego – nie mniejsze niż 3 MG/s
- niezbędne **oprogramowanie** umożliwiające uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów – przeglądarka **Mozilla Firefox/Chrome/Opera/Explorer**
- okres ważności linku umożliwiające uczestnictwo online – to dzień odbywania szkolenia

Adres

ul. Irysowa 1-3
51-117 Wrocław
woj. dolnośląskie

HASTON CITY HOTEL - część stacjonarna.

Część zajęć będzie prowadzone w formie zdalnej w czasie rzeczywistym na Platformie ZOOM.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Romana Kolasińska

E-mail romana@petraconsulting.pl

Telefon (+48) 507 057 730