



Efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi w branży budowlanej

Numer usługi 2024/09/04/115852/2293884

4 735,50 PLN brutto

3 850,00 PLN netto

215,25 PLN brutto/h

175,00 PLN netto/h

COCONUT SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ



📍 Września / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 22 h

📅 30.10.2024 do 31.10.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">• Menedżerowie projektów i kierownicy budów odpowiedzialni za zarządzanie zespołami na placu budowy.• Pracownicy działów HR zajmujący się rekrutacją, szkoleniem i rozwojem pracowników w firmach budowlanych.• Osoby prowadzące własne przedsiębiorstwa budowlane, które chcą poprawić efektywność zarządzania zespołami• Specjaliści odpowiedzialni za organizację i alokację pracowników w projektach budowlanych• Doradcy i konsultanci wspierający firmy budowlane w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	29-10-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	22
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestników do skutecznego zarządzania zespołami pracowników w dynamicznym środowisku budowlanym. Szkolenie umożliwi optymalizację procesów HR, takich jak rekrutacja, szkolenia i ocena pracowników, oraz rozwija umiejętności w zakresie efektywnego zarządzania różnorodnymi grupami pracowników, co przekłada się na poprawę efektywności realizacji projektów budowlanych i lepszą organizację pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozumie kluczowe wyzwania i najlepsze praktyki zarządzania zasobami ludzkimi w branży budowlanej	wskazuje różnice między procesami HR w budownictwie a innymi branżami oraz omawia znaczenie najlepszych praktyk w kontekście budownictwa.	Test teoretyczny
Rozróżnia różne systemy oceniania pracowników oraz ich zastosowanie w kontekście budownictwa	wskazuje i opisuje metody oceny wydajności oraz ich zastosowanie w projektach budowlanych.	Test teoretyczny
Wykorzystuje techniki motywacyjne i programy rozwoju pracowników specyficzne dla branży budowlanej.	Wskazuje techniki motywacyjne i programy rozwoju oraz omawia ich wpływ na efektywność pracowników.	Wywiad swobodny
Stosuje odpowiednie narzędzia i techniki do efektywnej rekrutacji pracowników w projektach budowlanych	Uzasadnia wybór narzędzi rekrutacyjnych odpowiednich dla różnych ról w branży budowlanej.	Test teoretyczny
Planuje i koordynuje szkolenia dla pracowników budowlanych, aby poprawić ich umiejętności techniczne i miękkie	Przedstawia etapy planowania szkoleń oraz metody oceny ich skuteczności.	Test teoretyczny
Korzysta z narzędzi analitycznych do analizy danych HR oraz tworzenia raportów efektywności.	Wskazuje metody analizy danych i przedstawia przykłady raportów efektywności.	Test teoretyczny
Stosuje skuteczne techniki komunikacji w pracy z zespołem budowlanym.	Wskazuje techniki komunikacyjne oraz omawia ich zastosowanie w różnych sytuacjach budowlanych	Test teoretyczny
Stosuje efektywne metody motywowania i wspierania pracowników w branży budowlanej.	Opisuje metody motywacyjne oraz przedstawia przykłady sytuacji wspierających zaangażowanie pracowników	Test teoretyczny
Stosuje techniki zarządzania konfliktami i rozwiązywania problemów w zespole budowlanym	Wskazuje techniki rozwiązywania konfliktów oraz przedstawia przykłady ich zastosowania w środowisku budowlanym.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji

Program

Moduł I

Wprowadzenie do Efektywnego Zarządzania Zasobami Ludzkimi

- Znaczenie HR w branży budowlanej: Kluczowe wyzwania i możliwości.
- Wprowadzenie do najlepszych praktyk HR: Strategie zarządzania zasobami ludzkimi w kontekście budownictwa.
- Zarządzanie różnorodnością: Jak różnorodność wpływa na efektywność zespołu budowlanego.

Rekrutacja i Selekcja w Branży Budowlanej

- Metody rekrutacji: Najlepsze praktyki pozyskiwania talentów do projektów budowlanych.
- Ocena umiejętności technicznych: Skuteczne narzędzia i techniki oceny kompetencji kandydatów.
- Onboarding nowych pracowników: Proces adaptacji w kontekście budownictwa.

Szkolenia i Rozwój Pracowników

- Planowanie szkoleń: Identyfikowanie potrzeb szkoleniowych w zespole budowlanym.
- Szkolenia techniczne i miękkie: Programy rozwoju umiejętności technicznych i interpersonalnych.
- Monitorowanie efektywności szkoleń: Metody oceny skuteczności przeprowadzonych szkoleń.

Ocena i Zarządzanie Wydajnością

- Systemy oceniania: Najlepsze praktyki w ocenie wyników pracy w kontekście budownictwa.
- Feedback i rozwój: Jak udzielać konstruktywnej informacji zwrotnej i wspierać rozwój pracowników.
- Zarządzanie konfliktami: Techniki rozwiązywania sporów i problemów w zespole budowlanym.

Moduł II

Zarządzanie Czasem i Organizacja Pracy

- Planowanie i harmonogramowanie: Techniki efektywnego zarządzania czasem w projektach budowlanych.
- Priorytetyzacja zadań: Jak ustalać priorytety w dynamicznym środowisku budowlanym.
- Optymalizacja procesów pracy: Usprawnianie codziennych operacji na placu budowy.

Motywacja i Satysfakcja Pracowników

- Motywowanie zespołu budowlanego: Strategie i narzędzia motywacyjne dostosowane do branży budowlanej.
- Satysfakcja z pracy: Jak zapewnić wysoki poziom satysfakcji i zaangażowania pracowników.
- Programy motywacyjne: Przykłady skutecznych programów motywacyjnych i ich wdrożenie.

Zarządzanie Ryzykiem i Bezpieczeństwo Pracy

- Identyfikacja i ocena ryzyka: Jak skutecznie identyfikować i zarządzać ryzykiem w projektach budowlanych.
- Bezpieczeństwo pracy: Praktyki zapewniające bezpieczeństwo pracowników na placu budowy.
- Zarządzanie kryzysowe: Przygotowanie i reakcja na sytuacje kryzysowe w branży budowlanej.

Analiza Danych i Raportowanie HR

- Wykorzystanie danych HR: Jak zbierać i analizować dane dotyczące zarządzania zasobami ludzkimi.
- Raportowanie efektywności: Tworzenie raportów i wskaźników efektywności HR.
- Decyzje oparte na danych: Jak wykorzystać dane do podejmowania strategicznych decyzji kadrowych.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Wprowadzenie do Efektywnego Zarządzania Zasobami Ludzkimi	Tomasz Zambrzycki	30-10-2024	09:00	11:00	02:00
2 z 11 Rekrutacja i Selekcja w Branży Budowlanej	Tomasz Zambrzycki	30-10-2024	11:00	13:00	02:00
3 z 11 Przerwa	Tomasz Zambrzycki	30-10-2024	13:00	13:15	00:15
4 z 11 Szkolenia i Rozwój Pracowników	Tomasz Zambrzycki	30-10-2024	13:15	15:15	02:00
5 z 11 Ocena i Zarządzanie Wydajnością	Tomasz Zambrzycki	30-10-2024	15:15	17:00	01:45
6 z 11 Zarządzanie Czasem i Organizacja Pracy	Tomasz Zambrzycki	31-10-2024	09:00	11:00	02:00
7 z 11 Motywacja i Satysfakcja Pracowników	Tomasz Zambrzycki	31-10-2024	11:00	13:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 11 Przerwa	Tomasz Zambrzycki	31-10-2024	13:00	13:15	00:15
9 z 11 Zarządzanie Ryzykiem i Bezpieczeństwo Pracy	Tomasz Zambrzycki	31-10-2024	13:15	15:15	02:00
10 z 11 Analiza Danych i Raportowanie HR	Tomasz Zambrzycki	31-10-2024	15:15	17:15	02:00
11 z 11 Walidacja	Tomasz Zambrzycki	31-10-2024	17:15	17:30	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 735,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 850,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	215,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	175,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Zambrzycki

Przedsiębiorca, doradca i trener biznesu z 25-letnim doświadczeniem w zarządzaniu i prowadzeniu własnej działalności, zarówno w USA, jak i w Polsce od 2010 roku. Absolwent prestiżowych uczelni, takich jak Loyola University Chicago oraz University of Illinois Institute for Entrepreneurial Studies, łączy solidne podstawy akademickie z praktycznym doświadczeniem zdobytym w dynamicznych środowiskach biznesowych. W swojej karierze zarządzał międzynarodowymi projektami i opracowywał strategię biznesowe w korporacjach o globalnym zasięgu. Jego doświadczenie obejmuje również prowadzenie własnej działalności, gdzie wprowadzał innowacyjne rozwiązania i

optymalizował procesy operacyjne, osiągając znaczące sukcesy rynkowe. Specjalizuje się w obszarze HR w branży budowlanej, gdzie wykorzystuje swoją wiedzę do tworzenia efektywnych strategii zarządzania zasobami ludzkimi. Jego podejście do zarządzania czasem, priorytetyzacji zadań i rozwijania efektywnych strategii przyczynia się do znaczących usprawnień w organizacjach, które wspiera. W ciągu ostatnich 5 lat licząc wstecz od dnia rozpoczęcia usługi aktywnie działał w branży zbierając i umacniając swoje doświadczenie zawodowe i podnosił swoje kwalifikacje, aktywnie prowadząc szkolenia związane z tematyką HR.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt szkoleniowy

Informacje dodatkowe

- Po zrealizowanym szkoleniu uczestnik otrzyma certyfikat potwierdzający uczestnictwo w szkoleniu - wymagane jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć wraz z zaliczeniem testu.
- Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych tj. za godzinę usługi szkoleniowej rozumie się 45 minut
- Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na udostępnionej przez organizatora liście obecności
- Uczestnicy usługi nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej
- Walidacja i przerwy wliczone są w czas trwania usługi

Szkolenie będzie realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności tj:

- Dyskusja panelowa
- Metoda symulacyjna
- Metoda projektów
- Rozmowa kierowana

Adres

ul. Wincentego Dondajewskiego 5

62-300 Września

woj. wielkopolskie

Kontakt



Bartek Mikocki

E-mail bartekbazauslug@gmail.com

Telefon (+48) 516 730 080