

TRAINING GROUP  
Sp. z o.o.



## Mobbing i dyskryminacja

Numer usługi 2024/09/04/162229/2293619

📍 Starachowice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 20.10.2024 do 20.10.2024

1 600,00 PLN brutto

1 600,00 PLN netto

200,00 PLN brutto/h

200,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Prawo i administracja / Prawo pracy
<b>Identyfikator projektu</b>	Kierunek - Rozwój
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Dla pracowników, osób zarządzających pracownikami, specjalistów ds. HR oraz ds. BHP, kierownictwa firm oraz urzędów. Dla osób, którym zależy na kształtowaniu pozytywnych relacji międzyludzkich w zespołach i organizacjach. Dla pracowników, którzy chcą wzmocnić pewność siebie i ochronić się przed niewłaściwymi zachowaniami. Dla wszystkich, w których interesie leży poznanie specyfiki mobbingu, zwalczanie tego zjawiska i zapobieganie mu.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	2
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	10
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	19-10-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	8
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat ICVC - SURE (Standard Usług Rozwojowych w Edukacji): Norma zarządzania jakością w zakresie świadczenia usług rozwojowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Dostarczenie kompleksowej wiedzy (aspekty psychologiczne, społeczne, prawne) na temat mobbingu oraz sposobów zapobiegania mobbingowi będące podstawą do przeciwdziałania temu zjawisku i eliminowania go na poziomie zespołów, działów oraz całych organizacji.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik identyfikuje podłoże mobbingu, zjawisko mobbingu oraz prawne metody przeciwdziałania występowania mobbingu, wykorzystuje odpowiednie kanały zgłoszeń i rozpoznawania nieprawidłowości wdraża procedurę antymobbingową, prowadzi postępowania antymobbingowe charakteryzuje się świadomością wpływu zachowań nieporządkanych w tym mobbingowych na funkcjonowanie zespołu,	Studium przypadku  Symulacja mająca na celu wypracowanie konkretnych rozwiązań	Test teoretyczny

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

# Program

Program

1. Mobbing – definicja kodeksowa i jej konsekwencje:
  - wprowadzenie do tematyki mobbingu,
  - mobbing w świetle Kodeksu pracy,
  - prawa pracownika i obowiązki pracodawcy,
  - mobbing a dyskryminacja, molestowanie, stalking.
2. Mobbing w psychologii:
  - charakterystyka zjawiska,
  - 5 kluczowych obszarów zachowań mobbingowych,
  - fazy mobbingu,
  - skutki mobbingu,
  - skąd się bierze mobbing – cechy osobowości, relacje międzyludzkie, cechy organizacji, czynniki zewnętrzne.
3. Warunki uznania zachowań za mobbing:
  - co jest, a co nie jest mobbingiem,
  - ile trwa mobbing,
  - kto może być mobberem – prawo pracy vs. psychologia,
  - odpowiedzialność za wystąpienie mobbingu (wg Kodeksu pracy).
4. Skala zjawiska mobbingu:
  - występowanie w Unii Europejskiej i w Polsce,
  - mobbing w instytucjach publicznych,
  - mobbing w firmach.
5. Zwalczanie mobbingu:
  - jak sprawdzić, czy to już mobbing,
  - co może zrobić ofiara, a co świadek niewłaściwych zachowań,
  - możliwe działania pracownika, którego dotknął mobbing (w organizacji i poza nią),
  - droga sądowa i uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy,
  - przepisy, na podstawie których można dochodzić swoich praw – Kodeks pracy, Kodeks cywilny, Kodeks karny,
  - działanie pracodawcy w sytuacji wystąpienia mobbingu.
6. Profilaktyka mobbingu:
  - jak przeciwdziałać mobbingowi w organizacji (wewnętrzna polityka antymobbingowa, ankiety, komisje antymobbingowe i inne narzędzia),
  - zapobieganie mobbingowi w zespołach pracowniczych,
  - konflikt a mobbing,
  - jak może chronić siebie pracownik – umiejętność asertywnego zachowania w wybranych sytuacjach zawodowych (asertywna odmowa, reakcja na krytykę, atak słowny oraz zachowania naruszające prywatność).
7. Mobbing w orzeczeniach Sądu Najwyższego:
  - przykładowe wyroki w sprawach o mobbing,
  - czy łatwo jest sprawę o mobbing wygrać,
  - statystyki spraw sądowych.
8. Zakończenie szkolenia:
  - podsumowanie wiedzy na temat problematyki mobbingu.

1 godzina = 45 minut zajęć dydaktycznych plus 15 minut przerwy (ustalane z uczestnikami)

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 Mobbing Szkolenie	Sylwester Ślusarczyk	20-10-2024	09:00	14:45	05:45
2 z 2 walidacja	-	20-10-2024	14:45	15:00	00:15

# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	200,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	200,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Sylwester Ślusarczyk

Radca prawny z wieloletnim doświadczeniem w obsłudze jednostek pomocy społecznej. Absolwent Uniwersytetu Jagiellońskiego. Specjalizuje się w zagadnieniach prawa rodzinnego, administracyjnego (w tym postępowania administracyjnego) oraz cywilnego. Jest mediatorem sądowych w sprawach karnych. Doświadczony szkoleniowiec.

2 z 2

## Informacje dodatkowe

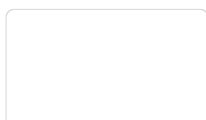
### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

skrypt, długopis, notatnik, teczka

## Adres

ul. Aleja Niepodległości 63  
27-200 Starachowice  
woj. świętokrzyskie

## Kontakt



Eliza Romańska



**E-mail** [factory.szkolonia@gmail.com](mailto:factory.szkolonia@gmail.com)

**Telefon** (+48) 735 040 262