



KUJAWSKA SZKOŁA
WYŻSZA WE
WŁOCŁAWKU

Brak ocen dla tego dostawcy

Studia podyplomowe - Psychologia przywództwa

Numer usługi 2024/09/04/170522/2293315

📍 Włocławek / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🏠 Studia podyplomowe

🕒 180 h

📅 01.10.2024 do 30.06.2025

3 500,00 PLN brutto

3 500,00 PLN netto

19,44 PLN brutto/h

19,44 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Kierunek - Rozwój
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Studia te adresowane są do obecnych i/lub przyszłych szefów zespołów, przedsiębiorców, menedżerów, liderów grup, osób pełniących funkcje kierownicze; osób chcących rozwijać swój potencjał przywódczy, a także poszerzać wiedzę z zakresu psychologii biznesu oraz technik wpływu społecznego.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	50
Data zakończenia rekrutacji	04-09-2024
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	180
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Absolwenci studiów Psychologia przywództwa mogą znaleźć zatrudnienie: w instytucjach na stanowiskach związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi. Mogą też z powodzeniem rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Wiedza - absolwent zna i rozumie:</p> <ul style="list-style-type: none">- różne rodzaje więzi społecznych na linii lider-współpracownicy istniejących w ramach organizacji- psychologiczne teorie i modele przywództwa- metody stosowane w psychologii pracy- funkcjonowanie człowieka w normie i patologii.- specyfikę różnych środowisk funkcjonowania człowieka oraz założeń i celów działania organizacji, instytucji, zakładów pracy.- metody diagnozowania podwładnych- rodzaje negocjacji i mediacji- zasady stosowane w treningu kreatywnego myślenia- formy komunikacji interpersonalnej- nowoczesne metody zarządzania zasobami ludzkimi techniki coachingu- przyczyny stresu i sposoby radzenia sobie w sytuacjach trudnych- ważność wizerunku lidera w biznesie i polityce- podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości;- psychologiczne aspekty funkcjonowania organizacji i wykonywania pracy zawodowej	<p>Weryfikacja osiągniętych efektów uczenia się wymaga zastosowania zróżnicowanych form sprawdzania, adekwatnych do kategorii wiedzy, umiejętności albo kompetencji społecznych, których dotyczą te efekty. Osiągnięte efekty uczenia się w kategorii wiedzy można weryfikować za pomocą egzaminów / zaliczeń z oceną pisemnych lub ustnych, a także w oparciu o analizę opracowanych konspektów i obserwację ich realizacji</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Umiejętności - absolwent potrafi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska społeczne i relacje między nimi w zakresie przywództwa - występować publicznie - wykorzystywać zdobytą wiedzę w praktyce - negocjować i mediować - łagodzić konflikty w zespole - radzić sobie ze stresem - komunikować się przy pomocy różnych kanałów i technik komunikacyjnych z podwładnymi oraz przedstawicielami środowiska społeczno-gospodarczego. - koordynować pracę zespołu oraz podejmować wiodącą rolę i współdziałać w realizacji zadania. - opracować diagnozę w zakresie zachowania, różnic indywidualnych, emocji, motywacji pracownika - kierować pracą zespołu oraz współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych; posiada umiejętności przywódcze - przestrzegać zasad etyki zawodowej <p>Kompetencje społeczne - absolwent jest gotów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pracować w grupie, przyjmując w niej różne role, w szczególności rolę przywódcy - krytycznej oceny posiadanych kompetencji oraz samodzielnego poszerzania wiedzy i własnych umiejętności. - przyjmowania odpowiedzialności za podejmowane decyzje - podejmowania wyzwań zawodowych i osobistych; rozumie potrzebę ciągłego rozwoju oraz uczenia się przez całe życie; wykazuje aktywność i przedsiębiorczość 	<p>Weryfikacja osiągniętych efektów uczenia się wymaga zastosowania zróżnicowanych form sprawdzania, adekwatnych do kategorii wiedzy, umiejętności albo kompetencji społecznych, których dotyczą te efekty. Osiągnięte efekty uczenia się w kategorii wiedzy można weryfikować za pomocą egzaminów / zaliczeń z oceną pisemnych lub ustnych, a także w oparciu o analizę opracowanych konspektów i obserwację ich realizacji</p> <p>Weryfikacja osiągniętych efektów uczenia się wymaga zastosowania zróżnicowanych form sprawdzania, adekwatnych do kategorii wiedzy, umiejętności albo kompetencji społecznych, których dotyczą te efekty. Osiągnięte efekty uczenia się w kategorii wiedzy można weryfikować za pomocą egzaminów / zaliczeń z oceną pisemnych lub ustnych, a także w oparciu o analizę opracowanych konspektów i obserwację ich realizacji</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Na świadectwie znajduje się program studiów:

- wykaz przedmiotów
- liczbę godzin
- punkty ECTS

Na prośbę absolwenta wydawane jest zaświadczenie zawierające uzyskane kompetencje.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

nie

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

nie

Program

Semestr I

L.p.	Nazwa przedmiotu	Forma zaliczenia	Ogółem	Liczba godzin wykładów	Liczba godzin ćwiczeń	Liczba punktów ECTS
1	Psychologiczne teorie i modele przywództwa. Psychologia władzy	E	15	15	-	6
2	Psychologia pracy	Zo	10	10	-	4
3	Diagnoza psychologiczna podwładnych	E	15	5	10	5
4	Komunikacja interpersonalna	Zo	15	-	15	5
5	Negocjacje i mediacje w przywództwie	E	20	5	15	6
6	Trening kreatywnego myślenia	Zo	15	-	15	4
Ogólna liczba godzin w semestrze			90	godz.35	godz.55	30

Semestr II

L.p.	Nazwa przedmiotu	Forma zaliczenia	Ogółem	Liczba godzin wykładów	Liczba godzin ćwiczeń	Liczba punktów ECTS
1.	Wywieranie wpływu społecznego i motywowanie	E	20	10	10	6
2.	Zaburzenia funkcjonowania jednostek i grup (mobbing i molestowanie)	Zo	10	10	-	4

3.	Nowoczesne metody zarządzania zasobami ludzkimi	E	15	15	-	5
4.	Coaching	Zo	15	-	15	5
5.	Wizerunek lidera w polityce i biznesie /lub (Trening asertywności i autoprezentacji)	Zo	15	-	15	5
6.	Warsztat radzenia sobie ze stresem	Zo	15	-	15	5
Ogólna liczba godzin/punktów ECTS w semestrze			90	godz.35	godz.55	30
Ogólna liczba godzin/punktów ECTS w 2 semestrach			180	godz.70	godz.110	60

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 36

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 36 Psychologia pracy	26-10-2024	12:10	16:40	04:30	Nie
2 z 36 Psychologia pracy	27-10-2024	08:00	12:05	04:05	Nie
3 z 36 Diagnoza psychologiczna podwładnych	09-11-2024	08:00	12:05	04:05	Nie
4 z 36 Negocjacje i mediacje w przywództwie	10-11-2024	08:00	12:05	04:05	Nie
5 z 36 Komunikacja interpersonalna	16-11-2024	08:00	12:05	04:05	Nie
6 z 36 Diagnoza psychologiczna podwładnych	16-11-2024	12:10	16:40	04:30	Nie
7 z 36 Komunikacja interpersonalna	30-11-2024	08:00	12:05	04:05	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
8 z 36 Negocjacje i mediacje w przywództwie	30-11-2024	12:10	16:40	04:30	Nie
9 z 36 Trening kreatywnego myślenia	30-11-2024	16:45	20:00	03:15	Nie
10 z 36 Psychologiczne teorie i modele przywództwa. Psychologia władzy	07-12-2024	08:00	12:05	04:05	Tak
11 z 36 Negocjacje i mediacje w przywództwie	07-12-2024	12:10	16:40	04:30	Nie
12 z 36 Psychologiczne teorie i modele przywództwa. Psychologia władzy	08-12-2024	08:00	12:05	04:05	Tak
13 z 36 Trening kreatywnego myślenia	08-12-2024	12:10	16:40	04:30	Nie
14 z 36 Psychologiczne teorie i modele przywództwa. Psychologia władzy	11-01-2025	08:00	12:05	04:05	Nie
15 z 36 Trening kreatywnego myślenia	11-01-2025	12:10	16:40	04:30	Nie
16 z 36 Psychologiczne teorie i modele przywództwa. Psychologia władzy	18-01-2025	15:55	20:00	04:05	Nie
17 z 36 Diagnoza psychologiczna podwładnych	08-02-2025	08:00	11:15	03:15	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
18 z 36 Zaburzenia funkcjonowania jednostek i grup (mobbing i molestowanie)	08-03-2025	08:00	12:05	04:05	Nie
19 z 36 Wywieranie wpływu społecznego i motywowanie	08-03-2025	13:25	16:45	03:20	Nie
20 z 36 Zaburzenia funkcjonowania jednostek i grup (mobbing i molestowanie)	09-03-2025	12:10	16:40	04:30	Nie
21 z 36 Wywieranie wpływu społecznego i motywowanie	15-03-2025	08:00	12:05	04:05	Nie
22 z 36 Zaburzenia funkcjonowania jednostek i grup (mobbing i molestowanie)	16-03-2025	08:00	12:05	04:05	Nie
23 z 36 Warsztat radzenia sobie ze stresem	16-03-2025	12:10	16:40	04:30	Nie
24 z 36 Wywieranie wpływu społecznego i motywowanie	29-03-2025	08:00	12:05	04:05	Nie
25 z 36 Warsztat radzenia sobie ze stresem	30-03-2025	08:00	12:05	04:05	Nie
26 z 36 Wizerunek lidera w polityce i biznesie	30-03-2025	12:10	16:40	04:30	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
27 z 36 Wywieranie wpływu społecznego i motywowanie	05-04-2025	12:10	16:40	04:30	Nie
28 z 36 Warsztat radzenia sobie ze stresem	06-04-2025	12:10	16:40	04:30	Nie
29 z 36 Coaching	06-04-2025	16:45	20:00	03:15	Nie
30 z 36 Nowoczesne metody zarządzania zasobami ludzkimi	19-04-2025	08:00	12:05	04:05	Tak
31 z 36 Coaching	19-04-2025	16:45	20:00	03:15	Nie
32 z 36 Nowoczesne metody zarządzania zasobami ludzkimi	26-04-2025	08:00	12:05	04:05	Nie
33 z 36 Coaching	26-04-2025	12:10	16:40	04:30	Nie
34 z 36 Wizerunek lidera w polityce i biznesie	26-04-2025	16:45	20:00	03:15	Nie
35 z 36 Wizerunek lidera w polityce i biznesie	10-05-2025	08:00	12:05	04:05	Tak
36 z 36 Nowoczesne metody zarządzania zasobami ludzkimi	11-05-2025	10:30	15:00	04:30	Nie

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	19,44 PLN
Koszt osobogodziny netto	19,44 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Karolina Osińska

Osoba prowadząca

Akademickie Centrum Kształcenia Podyplomowego w Kujawskiej Szkole Wyższej we Włocławku

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dla uczestników usługi udostępniane są na platformie Microsoft Teams

Warunki uczestnictwa

- Złożenie kompletu dokumentów w Akademickim Centrum Kształcenia Podyplomowego we Włocławku w terminie do dnia 30 października 2024 r.
- Opłata rekrutacyjna wynosi 100 zł.
- Ukończone studia wyższe, tj. posiadanie jednego z dyplomów: licencjata, inżyniera, magistra lub magistra inżyniera.
- W przypadku cudzoziemców, wymagany jest dyplom ukończenia studiów wyższych w Polsce, albo dyplom ukończenia studiów wyższych za granicą, uznany lub nostryfikowany zgodnie z rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 1 września 2011 r. w sprawie nostryfikacji dyplomów ukończenia studiów wyższych uzyskanych za granicą (Dz. U. 2011 Nr 196, poz. 1168).
- Na studiach podyplomowych pedagogicznych należy legitymować się ukończonym przygotowaniem pedagogicznym.

Informacje dodatkowe

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach projektu "Kierunek – Rozwój"

Warunki techniczne

Zajęcia zdalne odbywają się na platformie Microsoft Teams

- Telefony i tablety z systemem Android:

Aplikacja Microsoft Teams (bezpłatna) współpracuje z urządzeniami z systemem Android, używając ostatnich czterech głównych wersji systemu operacyjnego.

- Telefony iPhone, tablety iPad i odtwarzacze iPod:

Aplikacja Microsoft Teams (bezpłatna) współdziała z urządzeniami przy użyciu dwóch ostatnich głównych wersji systemu iOS.

- Komputery klasy PC:

Zalecane wymagania systemowe i dotyczące przepustowości

Podczas organizowania spotkania za pomocą klienta stacjonarnego Teams wymagany jest dwurdzeniowy procesor 1,1 GHz lub szybszy (zalecany jest procesor 4-rdzeniowy lub szybszy) i co najmniej 4 GB pamięci RAM (Teams wymaga dedykowanych 4 GB pamięci RAM oprócz wszystkich innych wymagań systemowych).

Twoje połączenie internetowe powinno mieć co najmniej 2,0 Mb/s, aby móc korzystać ze wszystkich funkcji Teams. Przepustowość używana przez Teams będzie optymalizowana na podstawie warunków sieciowych i automatycznie będzie priorytetowo traktować dźwięk nad jakością obrazu, gdy będzie to konieczne.

Co do przeglądarek to zalecane są Microsoft EDGE oraz Google Chrome.

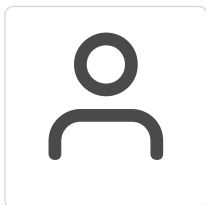
Adres

ul. Stefana Okrzei 94A
87-800 Włocławek
woj. kujawsko-pomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Karolina Osińska

E-mail k.osinska@ksw.wloclawek.pl

Telefon (+48) 660 716 709