



Petra Consulting
Sylwia Petryna



Ewaluacja i feedback dla koordynatorów programu mentoringowego

Numer usługi 2024/09/03/5795/2291520

📍 Świebodzice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 24 h

📅 14.11.2024 do 19.12.2024

2 656,80 PLN brutto

2 160,00 PLN netto

110,70 PLN brutto/h

90,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

| | |
|--|--|
| Kategoria | Biznes / Organizacja |
| Sposób dofinansowania | wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników |
| Grupa docelowa usługi | Szkolenie dedykowane jest dla osób koordynujących pracę mentorów i mentee w organizacji. |
| Minimalna liczba uczestników | 6 |
| Maksymalna liczba uczestników | 10 |
| Data zakończenia rekrutacji | 07-11-2024 |
| Forma prowadzenia usługi | stacjonarna |
| Liczba godzin usługi | 24 |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych |

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje koordynatorów do prawidłowego prowadzenia programu mentoringowego w formie asysty rozwojowej od momentu uruchomienia programu dla koordynatorów.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|---|--|---|
| Uczestnik umiejętnie zarządza programem mentoringowym. | <ol style="list-style-type: none"> Potrafi jasno określić cele programu mentoringowego. Prawidłowo rekrutuje i dobiera mentorów i mentee. | <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Wywiad swobodny</p> |
| Uczestnik analizuje postępy w programie mentoringowym. | <ol style="list-style-type: none"> Monitoruje postępy uczestników programu mentoringowego. Wprowadza korekty niezbędne do programu na podstawie zebranych danych. | <p>Wywiad swobodny</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |
| Uczestnik skutecznie posługuje się narzędziami dla koordynatorów programu mentoringowego. | <ol style="list-style-type: none"> Przeprowadza ewaluację programu używając odpowiednich narzędzi. Zapewnia dostęp do odpowiednich narzędzi i materiałów wspierających proces mentoringowy. | <p>Wywiad swobodny</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |
| Uczestnik posiada wiedzę z zakresu prowadzenia wywiadów indywidualnych. | <ol style="list-style-type: none"> Potrafi wyjaśnić i zastosować różne techniki prowadzenia wywiadów indywidualnych. Umie przedstawić etapy przygotowania, prowadzenia i zakończenia wywiadu. Omawia zasady etyczne i prawne dotyczące prowadzenia wywiadów indywidualnych. | <p>Wywiad swobodny</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, informacja znajduje się na odwrocie zaświadczenia o ukończeniu szkolenia.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Moduł I. Zarządzanie programem mentoringowym – wyzwania dla koordynatorów

Moduł II. Organizacja pracy w programie mentoringowym

Moduł III. Analiza postępów w programie mentoringowym: ewaluacja na początku, w środku, na końcu

Moduł IV. Ankiety dla mentorów, mentee i kierowników zbierające opinie i sugestie dotyczące programu jako narzędzie pracy dla koordynatorów

Moduł V. Sytuacje konfliktowe i trudne – case study

Moduł VI. Jak prowadzić wywiady indywidualne z kluczowymi uczestnikami programu?

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 12

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-------------------------|------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 12 Moduł I, II, III | Sylwia Petryna | 14-11-2024 | 09:00 | 10:30 | 01:30 |
| 2 z 12 Moduł IV, V, VI | Sylwia Petryna | 14-11-2024 | 10:45 | 12:15 | 01:30 |
| 3 z 12 Moduł I, II, III | Sylwia Petryna | 25-11-2024 | 09:00 | 10:30 | 01:30 |
| 4 z 12 Moduł IV, V, VI | Sylwia Petryna | 25-11-2024 | 10:45 | 12:15 | 01:30 |
| 5 z 12 Moduł I, II, III | Marzena Stokłosa | 02-12-2024 | 09:00 | 10:30 | 01:30 |
| 6 z 12 Moduł IV, V, VI | Marzena Stokłosa | 02-12-2024 | 10:45 | 12:15 | 01:30 |
| 7 z 12 Moduł I, II, III | Marzena Stokłosa | 16-12-2024 | 09:00 | 10:30 | 01:30 |
| 8 z 12 Moduł IV, V, VI | Marzena Stokłosa | 16-12-2024 | 10:45 | 12:15 | 01:30 |
| 9 z 12 Moduł I, II, III | Sylwia Petryna | 18-12-2024 | 09:00 | 10:30 | 01:30 |
| 10 z 12 Moduł IV, V, VI | Sylwia Petryna | 18-12-2024 | 10:45 | 12:15 | 01:30 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---------------------------------|------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 11 z 12 Moduł I, II, III | Marzena Stokłosa | 19-12-2024 | 09:00 | 10:30 | 01:30 |
| 12 z 12 Moduł IV, V, VI | Marzena Stokłosa | 19-12-2024 | 10:45 | 12:15 | 01:30 |

Cennik

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 2 656,80 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 2 160,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 110,70 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 90,00 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Sylwia Petryna

Mentorka, menagerka i trenerka z ponad 20-letnim doświadczeniem zawodowym. Akredytowany coach Międzynarodowej Federacji Coachingu (w trakcie PCC ICF – Professional Certified Coach International Coach Federation). Absolwenta Politechniki Wrocławskiej, Wyższej Szkoły Bankowej i Politechniki Warszawskiej. Posiada wysokie kompetencje w obszarze budowania zespołów, inspirowania innych, rozwiązywania problemów, wdrażania programów mentoringowych. Od 2000 roku na stanowiskach menedżerskich zarządzała zespołami kilku i kilkudziesięcio-osobowymi. Uczy menedżerów jak być skutecznymi menedżerami i jak tworzyć kompetentne zespoły. Jako coach zajmuje się rozwojem kompetencji menedżerskich w pracy zawodowej. Od 2003 roku zarządza własną firmą konsultingową. Od początku swojej działalności asystuje firmom w rozwoju i przekazywaniu wiedzy w firmie.

Ma na swoim koncie ponad 10 tys godzin szkoleniowych.

Prowadzi własną szkołę trenerów, coachów i mentorów.

Wspiera w tworzeniu kultury mentoringu w firmach rodzinnych. Jest mentorem dla coachów, trenerów i menagerów. Trener i egzaminator VCC w obszarze Mentoringu - 800 godz. szkoleniowych i doradczych w tym obszarze. Autorka książki "Mentoring – Odkrywanie i rozwijanie potencjału osobistego i zawodowego". Autorka programów mentoringowych: „Wzrastaj w siłę”, „Jesteś

wystarczająca” oraz "Leader Skills".
biuro@petraconsulting.pl



2 z 2

Marzena Stokłosa

Menadżerka z kilkunastoletnim doświadczeniem, mentorka, audytor, trenerka i egzaminatorka VCC w zakresie spraw menadżerskich, HR, finansowych, Lean Management. Ukończyła Wydział Zarządzania i Informatyki na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu, studia podyplomowe w zakresie finansów, audytu, Lean Management oraz menadżerskie na Uniwersytecie Warszawskim. Posiada doświadczenie w zarządzaniu firmą o złożonej strukturze organizacyjnej, rozproszonej terytorialnie zatrudniającej ponad 1300 osób. Jest praktykiem w dziedzinie HR oraz specjalistą w obszarze zarządzania procesowego. Posiada umiejętność tworzenia wartości dla klienta oraz mapowania strumienia wartości dla złożonych struktur organizacyjnych. Odpowiedzialna za wdrażanie zmian organizacyjnych i sprawne zarządzanie zmianą. Realizuje szkolenia dla pracodawców i pracowników w zakresie kompetencji miękkich, zarządzania zespołami, budowania zaangażowania, komunikacji i współpracy, zarządzania emocjami. W pracy trenerskiej szczególnie zaangażowana w działania związane z wdrażaniem mentoringu oraz sukcesji. Współautorka książki edukacyjnej: Mentoring – Odkrywanie i rozwijanie potencjału osobistego i zawodowego. Trener i egzaminator VCC - ponad 1600 godz. szkoleniowych. Współautorka programów mentoringowych: „Wzrastaj w siłę” oraz „Jesteś wystarczająca”. Mentorka w Sieci Przedsiębiorczych Kobiet.
biuro@mesprojekt.pl

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają komplet materiałów dydaktycznych oraz kwestionariuszy i testów.

Informacje dodatkowe

W momencie wprowadzenia stanu epidemii szkolenie w formie stacjonarnej prowadzone będzie przy zachowaniu wszelkich standardów bezpieczeństwa i warunków sanitarnych, tj: zachowanie bezpiecznej odległości (ok. 2 m), regularne i dokładne mycie rąk wodą z mydłem lub ich dezynfekcja środkiem na bazie alkoholu (minimum 60%).

1 godzina dydaktyczna = 45 minut zegarowych

Adres

ul. Strefowa 2A
58-160 Świebodzice
woj. dolnośląskie

SEGEPO-REFA SP. Z O.O.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Romana Kolasińska

E-mail romana@petraconsulting.pl

Telefon (+48) 727 000 096