



## Coaching Systemowy - Business Constellations - Dominika Flaczyk

Numer usługi 2024/09/03/171154/2290929

3 995,00 PLN brutto

3 995,00 PLN netto

799,00 PLN brutto/h

799,00 PLN netto/h

PROFESJA  
CENTRUM  
AKTYWNOŚCI  
ZAWODOWEJ  
SPÓŁKA Z  
OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚĆ  
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Poznań / stacjonarna  
🏠 Usługa szkoleniowa  
🕒 5 h  
📅 28.10.2024 do 31.03.2025

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Inne / Edukacja
<b>Identyfikator projektu</b>	Kierunek - Rozwój
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>Każdy kto chce rozwijać kompetencje profesjonalnego coacha, trenerzy, menadżerowie, dyrektorzy, konsultanci, doradcy zawodowi i wszyscy Ci, którzy wykorzystują bądź chcieliby wykorzystywać coaching w swojej pracy oraz osoby zainteresowane rozwojem zawodowym i osobistym.</p> <p>Jeżeli nie umiesz rozpoznać swoich możliwości, odczuwasz brak satysfakcji i spadek motywacji do działania, żyjesz w napięciu lub odczuwasz niemoc w związku z sytuacją, w której się znajdujesz, to coaching jest odpowiedzią na Twoje trudności. Zapraszam Cię do procesu rozwojowego, w którym poprowadzę Cię, tak, abyś mógł osiągnąć postawione sobie cele osobiste, społeczne i biznesowe.</p>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	1
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	5
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	25-10-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna

Liczba godzin usługi	5
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do samodzielnej identyfikacji własnego potencjału w firmie, prowadząc do wzrostu wiedzy nt. indywidualnych obszarów do rozwoju, poszerzenia sposobów, strategii i technik auto-refleksyjnych w tworzeniu firmy oraz rozwoju umiejętności zarządzania.

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje własny potencjał w zarządzaniu przedsiębiorstwem.	<ul style="list-style-type: none"><li>- określa ważne obszary do rozwoju;</li><li>- identyfikuje mocne i słabe strony;</li><li>- identyfikuje obszary wspierające w realizacji celu;</li><li>- dopasowuje działania do swoich możliwości indywidualnych.</li></ul>	Wywiad swobodny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Tak, dokument zawiera opis efektów uczenia się.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Dostawca Usług zapewnia inną osobę do przeprowadzenia walidacji niż osobę prowadzącą szkolenie.

# Program

To prosta i niezwykle skuteczna metoda pracy nad problemami, które dotyczą każdej organizacji, każdego przedsiębiorcy, lidera, managera. Konsultacje wyróżnia połączenie wieloletniego doświadczenia, wynikającego z praktyki zarządzania w organizacjach oraz stosowanie metody konstelacji systemowych.

Metoda jest zgłębiana i opisywana między innymi w książce „Systemic Coaching & Constellations” autorstwa Johna Whittingtona. Opracowanie to jest już wymagane jako obowiązkowa lektura na prestiżowych studiach z coachingu w Europie, a także jest rekomendowaną lekturą w wielu stowarzyszeniach trenerskich w Europie i w USA.

**Business Constellations** wykorzystuje się praktycznie we wszystkich typach działalności. Metoda ta obejmuje proces mapowania / modelowania zespołu lub całej organizacji w celu ujawnienia informacji o prawdziwych zagadnieniach wymagających rozwiązania. Dedykowane wsparcie w szukaniu rozwiązań dla zagadnień, które aktualnie zajmują Cię jako lidera, przedsiębiorcę, człowieka. Konsultacje wyróżnia połączenie wieloletniego doświadczenia, wynikającego z praktyki zarządzania w organizacjach oraz stosowanie metody konstelacji systemowych.

Korzyści z sesji:

1. Poznanie i zrozumienie systemu. Pomaga klientowi zrozumieć kontekst, w którym działa, co pozwala lepiej zrozumieć zasady i dynamikę tego systemu.
2. Rozwijanie relacji. Pomaga klientowi budować lepsze relacje z innymi ludźmi w systemie, co przekłada się na większe zadowolenie i sukces zarówno w życiu prywatnym, jak i zawodowym.
3. Zmiana blokad i ograniczeń. Ten rodzaj coachingu pomaga klientowi zidentyfikować i przepracować blokady i ograniczenia, które utrudniają mu osiągnięcie sukcesu i spełnienia.

Coaching systemowy to nowoczesne podejście, które wprowadza innowacyjne metody pracy z klientem. Jest to narzędzie nie tylko dla coacha, ale również dla osób zainteresowanych rozwojem osobistym i zawodowym oraz organizacji, które chcą wprowadzić pozytywne zmiany.

Długość trwania procesu dopasowana jest do Twoich obecnych potrzeb i obszarów, którymi chciałbyś się zająć. Spotkania odbywają się na żywo, prowadzę również konsultacje online. Jesteś objęty wsparciem do czasu zakończenia całego procesu.

Przykładowy Harmonogram Sesji z Coachingu Systemowego

## 1. Wprowadzenie i Ustalenie Kontraktu

- Przedstawienie celu sesji.
- Ustalenie zasad współpracy (poufność, czas trwania sesji, zaangażowanie).
- Zdefiniowanie oczekiwań i celów klienta.

## 2. Analiza Systemu

- Zidentyfikowanie kluczowych elementów systemu (osób, ról, procesów).
- Analiza relacji i wzajemnych zależności w systemie.
- Omówienie mocnych stron oraz wyzwań w istniejącym systemie.

## 3. Definiowanie Problemu i Celów

- Konkretne określenie problemu do rozwiązania.
- Wypracowanie celów, które chcemy osiągnąć dzięki sesji.
- Ustalenie mierników sukcesu.

## 4. Tworzenie Mapy Systemu

- Wizualizacja systemu poprzez stworzenie mapy relacji i procesów.
- Identyfikacja kluczowych obszarów wymagających zmiany.
- Dyskusja nad możliwymi scenariuszami działań.

## 5. Praca nad Scenariuszami Zmiany

- Rozważanie różnych możliwości wprowadzenia zmiany w systemie.
- Analiza potencjalnych konsekwencji wprowadzanych zmian.
- Wybranie najkorzystniejszego scenariusza.

## 6. Planowanie Działań

- Opracowanie szczegółowego planu wdrożenia wybranego scenariusza.
- Ustalenie konkretnych kroków, zasobów oraz terminów realizacji.
- Określenie osób odpowiedzialnych za poszczególne działania.

#### 7. Podsumowanie i Zamknięcie Sesji

- Omówienie wniosków z sesji.
- Ocena procesu i efektów sesji przez klienta.
- Ustalenie daty i celów kolejnej sesji (jeśli dotyczy).

Zakres sesji ustalany jest indywidualnie na podstawie rozmowy z uczestnikiem według potrzeb i zakresu zmian jaki uczestnik chce uzyskać.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

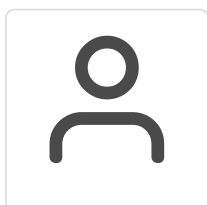
## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	3 995,00 PLN
Koszt usługi netto	3 995,00 PLN
Koszt godziny brutto	799,00 PLN
Koszt godziny netto	799,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Dominika Flaczyk

Przedsiębiorca, inwestor i manager z wieloletnim doświadczeniem. Założyła i prowadzi kilka spółek kapitałowych m.in. Grupy Profesja sp. z o.o. i Systemowej Szkoły Przedsiębiorczości sp. z o.o. oferujących szeroki wachlarz usług: szkoleń miękkich i twardych, przekwalifikowania zawodowego, doradztwa, coachingu i mentoringu dla przedsiębiorców i ich zespołów oraz usług rekrutacyjnych w

ramach prowadzonej agencji pracy dla firm oraz osób prywatnych. Posiada ponad 20 letnie doświadczenie w biznesie, 15 letnie doświadczenie w zarządzaniu projektami współfinansowanymi ze środków UE. Zarządzała projektami o łącznej wartości ponad 250 mln PLN. Obecnie otworzyła centrum rozwoju i usług dla biznesu w Poznaniu – BusinessWell.

Absolwentka studiów magisterskich i doktoranckich Wydziału Zarządzania na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu, kierunek Stosunki Międzynarodowe. Studia na Ruhruniversität Bochum w Niemczech. Certyfikowany międzynarodowo Coach Biznesu. Ukończone studia magisterskie w zawodzie psychologa dwóch specjalizacji: biznesu oraz klinicznej. Ukończony roczny program szkoleniowo-rozwojowy w Centrum Psychologicznych Ustawień Systemowych w Warszawie oraz międzynarodowy cykl certyfikowanych szkoleń Coachingu Systemowego w Systemic Coaching & Constellations prowadzonym przez Johna Whittingtona w Londynie oraz International Systemic Management w Bilbao w Hiszpanii u Cecilio Fernandez Regojo, studia Executive MBA.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają komplet materiałów szkoleniowych i dydaktycznych.

### Warunki uczestnictwa

Aby wziąć udział w szkoleniu należy skontaktować się przed datą zakończenia rekrutacji z organizatorem szkolenia drogą mailową na adres [karolina.pawlik@businesswell.com](mailto:karolina.pawlik@businesswell.com) bądź telefonicznie pod numerem +48 577666854.

## Adres

ul. Polska 15  
60-595 Poznań  
woj. wielkopolskie

Businesswell Centrum Usług dla Biznesu to połączenie usług świadczonych stacjonarnie w nowoczesnym biurowcu z usługami świadczonymi on-line poprzez dedykowaną platformę.

BusinessWell to nie tylko przestrzeń biurowa i coworkingowa, to przede wszystkim miejsce tworzenia nowych idei, wspierania przedsiębiorczości i rozwoju współpracy międzysektorowej.

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- Biurowiec dostosowany dla osób niepełnosprawnych, winda

## Kontakt



**Anna Gucka**



**E-mail** [anna.gucka@wp.pl](mailto:anna.gucka@wp.pl)

**Telefon** (+48) 577 666 854