



GR8 Skills Sp. z o.o.

**Szkolenie: "MANAGEMENT PRZYSZŁOŚCI"**

Numer usługi 2024/08/29/158223/2285238

📍 Elbląg / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 25.11.2024 do 26.11.2024

2 990,00 PLN brutto

2 990,00 PLN netto

186,88 PLN brutto/h

186,88 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie przeznaczone jest dla: agentów zmiany, agile coachów, liderów / menedżerów działów i zespołów, kadry zarządzającej organizacją, którzy chcą prowadzić swoje zespoły w sposób zwinny i samoorganizujący się.
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	9
Data zakończenia rekrutacji	24-11-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do nowoczesnego zarządzania organizacją jako zasobami ludzkimi poprzez analizę potrzeb i motywacji pracowników, zwiększanie ich zaangażowania i umiejętne delegowanie zadań. Uczy, w jaki sposób ustalać wspólne cele, angażujące dla całego zespołu, rozwija ich kompetencje i odpowiedzialność, co sprawia że organizacja wciąż się doskonali.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje podejście do zarządzania w różnych modelach	Omawia zarządzanie w modelu 1.0, 2.0 i 3.0.	Test teoretyczny
Definiuje i mierzy realizację celów organizacji	Poprawnie definiuje metodę OKR Rozróżnia cele, rezultaty, inicjatywy.	Test teoretyczny
Deleguje zadania i decyzyjność i zespołowi bez poczucia utraty kontroli	Definiuje poziomy delegowania. Stosuje metodę Delegation Poker	Test teoretyczny
Analizuje, co motywuje członków zespołu do działania	Rozróżnia motywację wewnętrzną od zewnętrznej, charakteryzuje wewnętrzne motywatory wg metody Moving Motivators	Test teoretyczny
Charakteryzuje organizację zwinną, w której rozwój oparty jest o informację zwrotną i samoorganizację	Opisuje warunki w której organizacja się rozwija poprzez informację zwrotną. Udziela poprawną informację zwrotną.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Po ukończeniu usługi rozwojowej wydane zostanie zaświadczenie o ukończeniu szkolenia potwierdzające uzyskanie kompetencji, zawierające opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Zaświadczenie ukończenia szkolenia potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia potwierdzać będzie zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Wprowadzenie do Managementu przyszłości

- Zwinne przywództwo i myślenie złożone – koncepcja nowego Managementu
- Dyskusja na temat praktycznego wykorzystania myślenia złożonego
- Symulacja pozwalająca zrozumieć i doświadczyć aspekty samoorganizacji w złożonym środowisku

Rola lidera w organizacji zwinnej

- Rola i odpowiedzialność liderów zwinnych stylów zarządzania
- Koncepcji skutecznego sposobu budowania zaufania i adresowania potrzeb współpracowników (Servant Leadership)
- Wypracowanie własnych warunków brzegowych zwinnego zarządzania – case study
- Mój zespół dziś i jutro

Motywacja pracowników

- Motywacja zewnętrzna a wewnętrzna i jej znaczenie
- Motywatory każdego z nas – jak zrozumieć siebie nawzajem
- Gra Moving Motivators praca nad własnymi czynnikami motywacyjnymi
- Analiza sytuacji zespołu – co podnosi co obniża motywację

Delegowanie odpowiedzialności

- Koncepcja uppełnomocnienia, samoorganizacji i delegowania obszarów działania
- Zaufanie podstawą delegowania
- Macierz odpowiedzialności – komu zlecać zadania, uprawnienia i obszary decyzyjności
- Gra Delegation Poker: praktyczne zastosowanie techniki na przykładzie casa

Definiowanie celów organizacji, działów i zespołów

- Zasady tworzenia metryk w organizacji + przykłady
- OKRs (Objectives and Key Results) – jako metoda wyznaczania celów
- Projektowanie OKRs na poziomie działu i zespołu
- Warunki realizacji celów

Rozwój kompetencji zespołu i pracowników

- Metody rozwoju kompetencji zespołowych i indywidualnych
- Macierz kompetencji zespołu - narzędzie analizy poziomu kompetencji, zasady i funkcje
- Diagnoza kompetencji mojego zespołu
- Wypracowanie macierzy kompetencyjnej (case study)

Zwinna organizacja – struktura i fundament działania

- Jak budować zespoły interdyscyplinarne i samoorganizujące się
- Informacja zwrotna – podstawy działania
- Przyjmowanie i udzielanie informacji zwrotnej - trening
- Budowanie kultury informacji zwrotnej w zespole i organizacji

Podsumowanie szkolenia

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 19

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 19 Zwinne przywództwo i myślenie złożone	Magdalena Kotucka	25-11-2024	09:00	09:45	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 19 Dyskusja oraz symulacja - warsztat	Magdalena Kołucka	25-11-2024	09:45	11:15	01:30
3 z 19 Przerwa	Magdalena Kołucka	25-11-2024	11:15	11:30	00:15
4 z 19 Rola i odpowiedzialność liderów oraz Servant Leadership	Magdalena Kołucka	25-11-2024	11:30	12:15	00:45
5 z 19 Mój zespół dziś i jutro oraz case study	Magdalena Kołucka	25-11-2024	12:15	13:45	01:30
6 z 19 Przerwa obiadowa	Magdalena Kołucka	25-11-2024	13:45	14:45	01:00
7 z 19 Motywacja pracowników	Magdalena Kołucka	25-11-2024	14:45	15:30	00:45
8 z 19 Gra Moving Motivators i analiza sytuacji	Magdalena Kołucka	25-11-2024	15:30	17:00	01:30
9 z 19 Definiowanie celów organizacji, działów i zespołów	Magdalena Kołucka	26-11-2024	09:00	09:45	00:45
10 z 19 Projektowanie OKRs	Magdalena Kołucka	26-11-2024	09:45	10:30	00:45
11 z 19 Rozwój kompetencji zespołu i pracowników	Magdalena Kołucka	26-11-2024	10:30	11:15	00:45
12 z 19 Przerwa	Magdalena Kołucka	26-11-2024	11:15	11:30	00:15
13 z 19 Diagnoza i wypracowanie macierzy	Magdalena Kołucka	26-11-2024	11:30	12:15	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
14 z 19 Zwinna organizacja – struktura i fundament działania	Magdalena Kołucka	26-11-2024	12:15	13:00	00:45
15 z 19 Przerwa obiadowa	Magdalena Kołucka	26-11-2024	13:00	13:45	00:45
16 z 19 Delegowanie odpowiedzialności	Magdalena Kołucka	26-11-2024	13:45	14:30	00:45
17 z 19 Gra Delegation Poker i Macierz Odpowiedzialności	Magdalena Kołucka	26-11-2024	14:30	15:15	00:45
18 z 19 Etap walidacji - Justyna Kosmalska	-	26-11-2024	15:15	16:00	00:45
19 z 19 Podsumowanie szkolenia	Magdalena Kołucka	26-11-2024	16:00	17:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 990,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 990,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	186,88 PLN
Koszt osobogodziny netto	186,88 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Magdalena Kołucka

Trener biznesu i marketingowiec z ponad 20-letnim stażem. Specjalizuje się w szkoleniach z kompetencji miękkich, menadżerskich i marketingowych. Uczy jak skutecznie budować biznes, sprzedawać swoje produkty i usługi online, odczarowując słowo "sprzedaż" raz na zawsze. Tylko w ciągu ostatnich dwóch lat wygenerowała wspólnie ze swoimi klientami przychody na poziomie kilku milionów złotych, pomagając w marketingu, budowaniu marki oraz organizacji biznesu a także sprzedaży online.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Do każdego modułu zostanie przygotowana odrębna prezentacja oraz tzw. karty pracy, które uczestnik będzie mógł wypełniać w trakcie trwania części praktycznej. Wszystkie materiały zostaną przesłane uczestnikowi w trakcie trwania szkolenia oraz po jego zakończeniu (uczestnik otrzyma przedstawiane prezentacje w formie pliku PDF).

Warunki uczestnictwa

Uczestnik powinien posiadać min. wykształcenie średnie i być zatrudniony na umowę przez pracodawcę.

Adres

ul. Stoczniowa 2
82-300 Elbląg
woj. warmińsko-mazurskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Magdalena Kołucka

E-mail m.kolucka@gr8skills.pl

Telefon (+48) 660 706 119