

Trendy Solutions

## Akademia HR - Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy

Numer usługi 2024/08/29/8120/2284773

5 372,64 PLN brutto

4 368,00 PLN netto

223,86 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

"TRENDY  
SOLUTIONS"  
SPÓŁKA Z  
OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOS  
CIĄ, SPÓŁKA  
KOMANDYTOWA



📍 Bielsko-Biała / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 24 h

📅 16.12.2024 do 18.12.2024

## Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest w szczególności: <ul style="list-style-type: none"><li>- zespoły HR,</li><li>- pracownicy przedsiębiorcy odpowiedzialni za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi,</li><li>- menadżerowie lub kandydaci na menadżerów</li></ul>
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	3
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	24
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Szkolenie pt.: " Akademia HR - Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy" przygotowuje uczestników do wprowadzania nowych modeli i strategii HR związanych z pracą zwinną i wykorzystaniem elastycznych form świadczenia pracy oraz do wdrażania systemów organizacji pracy dostosowując je do zmieniających się trendów na rynku pracy, potrzeb biznesu i w kontekście zmiany otoczenia biznesowego.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Opisuje mechanizmy i tendencje rynkowe kształtujące potrzebę wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.</p>	<p>Skutecznie opisuje mechanizmy i tendencje rynkowe wpływające na potrzebę wprowadzania nowych form organizacji pracy w przedsiębiorstwie</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Opisuje podstawowe założenia stojące za wprowadzeniem nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną (agile), w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach (wiekowo, kulturowo, etc.)</p>	<p>określa założenia nowych modeli organizacji pracy, opisuje modele związane agile, w różnych zespołach , w tym niejednorodnych wiekowo czy kulturowo.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Identyfikuje korzyści i zagrożenia związane z wykorzystaniem w firmie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy</p>	<p>Opisuje korzyści dla wszystkich stron wynikające z wykorzystania partnerskich elastycznych form świadczenia pracy</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Wymienia regulacje prawne regulujące właściwe prowadzenie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy</p>	<p>opisuje regulacje prawne dotyczące elastycznych form zatrudnienia</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Identyfikuje potrzeby kadry menedżerskiej i pracowników, wynikające z wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych /partnerskich form świadczenia pracy.</p>	<p>Efektywnie definiuje i omawia potrzeby kadry menedżerskiej związane z tworzeniem , wdrażaniem nowych modeli pracy</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Skutecznie udziela wsparcia przedstawicielom kadry menedżerskiej we wprowadzaniu nowych dla nich modeli organizacji pracy związanych na przykład z pracą zwinną (agile).</p>	<p>Czynnie wspiera , planuje i organizuje wprowadzanie nowych modeli organizacji pracy przez menedżerów</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Wspiera menedżerów w budowaniu sprawnych zespołów opartych o zróżnicowane modele i formy świadczenia pracy.</p>	<p>Buduje wraz z menedżerami sprawny zespół , oparty organizacyjnie na zróżnicowanych formach świadczenia pracy</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Dopasowuje procesy rekrutacyjne (wraz z kwestiami formalno – prawnymi) do współpracowników preferujących partnerskie formy świadczenia pracy(kontrakty</p> <p>Dostosowuje formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy.</p>	<p>Tworzy procesy rekrutacyjne, z uwzględnieniem wszelkich kwestii formalno – prawnych do rekrutacji współpracowników, pracowników preferujących pracę w formie partnerskiej, w formach kontraktu czy współpracy freelancerskiej.</p> <p>Opracowuje do nowych modeli rozwiązania prawne</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Wdraża systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy osób wykorzystujących nowe formy świadczenia pracy.</p>	<p>Monitoruje efektywność nowych modeli pracy, opracowuje strategie monitoringu i odpowiednie do tego celu narzędzia</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Wdraża systemy motywacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.</p> <p>Dopasowuje i wdraża rozwiązania komunikacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.</p>	<p>Tworzy, opisuje i wdraża nowe systemy motywacyjne odpowiednie dla nowych form świadczenia pracy</p> <p>Przygotowuje nowy model komunikacji w firmie odpowiedni dla nowych form pracy, wdraża przygotowany model</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Informuje pracowników w firmie o zasadach pracy zorientowanych na kooperację, współodpowiedzialność i wspólne osiąganie rezultatów – bez względu na model pracy zespołowej i formę świadczenia pracy</p> <p>Wspiera u pracowników postawy ukierunkowane na stałe samodoskonalenie się i naukę przez całe życie</p>	<p>Informuje skutecznie zespół pracowników o korzyściach wynikających z kooperacji i współodpowiedzialności z wykonywaniu celów własnych i zespołowych</p> <p>Wspiera poprzez działania stymulujące postawy pracowników zorientowane na samodoskonalenie i naukę.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji

## Program

Dzień 1:

Moduł I:

Pre test

Nowe formy organizacji pracy – opis, definicje, wprowadzenie do tematu.

Obszary biznesu i tendencje rynkowe w organizacji pracy.

Oczekiwania wobec nowych form pracy.

Moduł II:

Standardy i modele komunikacji w systemie nowych form pracy.

Budowanie zespołu, praca zespołowa w kontekście elastycznych form pracy, wsparcie menedżerów w budowaniu zróżnicowanych zespołów.

Kooperacja i współodpowiedzialność

Dzień 2

Moduł I:

Korzyści i zagrożenia związane z elastycznymi formami pracy Agile -praca zwinna, podstawy, implementacja, założenia pracy zwinnej, różnorodność zespołów

Moduł II:

Potrzeby kadry menedżerskiej i pracowników -analiza i wnioski.

Przegląd regulacji prawnych dotyczących elastycznych form pracy.

Adaptacja organizacji do nowych modeli organizacji pracy

Dzień 3

Moduł I

Praktyczne dostosowanie procesów rekrutacyjnych i prawnych do nowych form świadczenia pracy

Moduł II

Systemy monitoringu efektywności pracy osób pracujących według nowych modeli.

Motywowanie i specyfika tej funkcji menedżera w systemie w nowym systemie organizacji pracy.

Implementacja systemów monitorowania efektywności pracy.

Moduł III

Opracowanie efektywnych narzędzi komunikacyjnych po wdrożeniu elastycznych form pracy i przed wdrożeniem – przygotowanie nowych standardów, komunikowanie zmiany.

Kultura organizacyjna sprzyjająca rozwojowi pracowników.

Podsumowanie szkolenia.

Walidacja

Czas trwania szkolenia to 3 dni szkoleniowe w godz. 8:00 - 16:00

Szkolenie odbywa się w godzinach dydaktycznych, czyli 1 godzina szkolenia równa się 60 minut.

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia realizowane są metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Usługa skierowana jest do właścicieli i menedżerów małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) oraz ich pracowników a także osób odpowiedzialnych za zarządzanie zasobami i strategię rozwoju.

Warunki organizacyjne dla przeprowadzenia szkolenia: podział na grupy 3 lub 4 osobowe, ponadto osobne stanowiska komputerowe.

Usługa realizowana w godzinach zegarowych, czyli 1 godzina szkolenia równa się 60 minut.

Przed rozpoczęciem szkolenia jak i po zakończonym szkoleniu zostanie uczestnikom przesłany w formie mailowej pre test i post test.

Walidacja będzie odbywać się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym - połączenie przez platforme zoom z trenerem.

Przerwy są wliczane w czas szkolenia.

Usługa stacjonarna trwa 22,5 godzin, a usługa zdalna w czasie rzeczywistym trwa 1,5 godziny.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
<b>1 z 11</b> Pre test - testów on line, zebranie wypełnionych testów, rozmowa na żywo	-	16-12-2024	08:00	08:30	00:30	Nie

---

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
<b>2 z 11</b> Nowe formy organizacji pracy – opis, definicje, wprowadzenie do tematu Obszary biznesu i tendencje rynkowe w organizacji pracy Oczekiwania wobec nowy form pracy, metody oceny i weryfikacji- wykład	Andrzej Zabawa	16-12-2024	08:30	12:00	03:30	Tak
<b>3 z 11</b> Przerwa	Andrzej Zabawa	16-12-2024	12:00	12:30	00:30	Tak
<b>4 z 11</b> Standardy i modele komunikacji w systemie nowych form pracy. Budowanie zespołu, praca zespołowa w kontekście elastycznych form pracy. Kooperacja i współodpowi edzialność- wykład	Andrzej Zabawa	16-12-2024	12:30	16:00	03:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
<p>5 z 11</p> <p>Korzyści i zagrożenia związane z elastycznymi formami pracy Agile - praca zwinna, podstawy, implementacja, założenia pracy zwinnej, różnorodność zespołów- wykład + ćwiczenia</p>	Andrzej Zabawa	17-12-2024	08:00	12:00	04:00	Tak
<p>6 z 11</p> <p>Przerwa</p>	Andrzej Zabawa	17-12-2024	12:00	12:30	00:30	Tak
<p>7 z 11</p> <p>Potrzeby kadry menedżerskiej i pracowników -analiza i wnioski Przegląd regulacji prawnych dotyczących elastycznych form pracy Adaptacja organizacji do nowych modeli organizacji pracy- wykład</p>	Andrzej Zabawa	17-12-2024	12:30	16:00	03:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
<b>8 z 11</b> Praktyczne dostosowanie procesów rekrutacyjnych i prawnych do nowych form świadczenia pracy. Systemy monitoringu efektywności pracy osób pracujących według nowych modeli- wykład + ćwiczenia	Andrzej Zabawa	18-12-2024	08:00	12:00	04:00	Tak
<b>9 z 11</b> Przerwa	Andrzej Zabawa	18-12-2024	12:00	12:30	00:30	Tak
<b>10 z 11</b> Opracowanie efektywnych narzędzi komunikacyjnych po wdrożeniu elastycznych form pracy. Kultury organizacyjna sprzyjająca rozwojowi pracowników. Podsumowanie szkolenia- wykład	Andrzej Zabawa	18-12-2024	12:30	15:00	02:30	Tak
<b>11 z 11</b> Walidacja - rozesłanie testów on line, zebranie wypełnionych testów, rozmowa na żywo z prowadzącym	-	18-12-2024	15:00	16:00	01:00	Nie



# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 372,64 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 368,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	223,86 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Andrzej Zabawa

Trener z 23 letnim doświadczeniem.

Absolwent programu Executive MBA w Instytucie Nauk Ekonomicznych PAN, studiów z zakresu filozofii, studiów pedagogicznych. Ukończył także studia podyplomowe dla trenerów grupowych, podyplomowe studia z zakresu coachingu. Uzyskał certyfikaty coachingowe IIC - PCF i CFC w Noble Manhattan Coaching. Prowadził szkolenia z zakresu:

- Ekonomia behawioralna w biznesie
- Planowanie strategii sprzedażowej, organizacja sił sprzedażowych.
- Planowanie i realizacja nowych inicjatyw biznesowych.
- Tworzenie i wdrażanie programów lojalnościowych.
- Szkolenia sprzedażowe i produktowe
- Zarządzanie potencjałem pracowników.
- Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy.

Posiada co najmniej 120-godzinne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce dla osób dorosłych w ostatnich 2 latach (24 miesiącach) wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia.

Wykształcenie wyższe. Adres mailowy trenera: [andrzejzabawa@wp.pl](mailto:andrzejzabawa@wp.pl)

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują komplet materiałów szkoleniowych i dydaktycznych w tym: materiały szkoleniowe (skrypty ze szkolenia podsumowujące wiedzę) notatnik, zaświadczenia o ukończeniu szkolenia/certyfikat.

### Warunki uczestnictwa

Aby wziąć udział w szkoleniu należy skontaktować się z organizatorem szkolenia pod nr. telefonu: 504421605 lub mailowo: malgorzata.solich@trendy-s.pl. Zapis przez BUR na usługę.

Uczestnik szkolenia uczestniczył w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej weryfikowane na podstawie listy obecności i raportów logowań oraz pozytywnie zaliczył testy końcowe.

## Informacje dodatkowe

Cena zawiera: koszty przeprowadzenia szkolenia, materiałów szkoleniowych, zaświadczeń o ukończeniu szkolenia/ certyfikaty, przerwy

Link umożliwiający uczestnictwo w usłudze będzie wysyłany drogą mailową min. na 2 dni przed rozpoczęciem usługi.

Dane dostępne do usługi zostaną opublikowane w karcie usługi nie później niż w przeddzień rozpoczęcia szkolenia.

W przypadku uczestniczenia w usłudze osoby z niepełnosprawnością usługa zostanie dostosowana do jej potrzeb.

Koszt przeprowadzenia walidacji jest wliczony w koszt szkolenia - nie stanowi dodatkowego kosztu.

Istnieje możliwość dostosowania terminu, godzin i lokalizacji do wymagań klienta.

Zwolnienie z podatku VAT dla Uczestników, których poziom dofinansowania wynosi co najmniej 70% (na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1983)

## Warunki techniczne

1. szkolenie będzie prowadzone za pośrednictwem platformy ZOOM.
2. uczestnik dysponuje urządzeniem spełniającym następujące wymagania sprzętowe: tj. posiada komputer stacjonarny, laptop, tablet, smartfon, inne urządzenie z systemem IOS, Android, Windows 8.1. lub nowszym posiadające procesor jednordzeniowy 1 GHZ lub wyższy, głośniki i mikrofon – wbudowane, podłączane przez USB lub bezprzewodowe, kamerę wbudowaną, podłączaną przez USB lub bezprzewodową;
3. uczestnik dysponuje wymaganiami sprzętowymi, tj. co najmniej 2 GB pamięci RAM.
4. uczestnik dysponuje łączem sieciowym o prędkości min. 5 MB/s
5. uczestnik dysponuje przeglądarką internetową: Internet Explorer, Google Chrome, Mozilla Firefox lub inną;
6. uczestnik dysponuje niezbędnym oprogramowaniem umożliwiającym dostęp do prezentowanych treści i materiałów, tj. umożliwiające odczyt dokumentów zapisanych w formie pdf, Word, Power point.
7. ważność linku: 16.12.2024 (8:00-9:00) oraz 18.12.2024 (godz. 15:00-16:00)

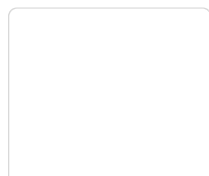
## Adres

Bielsko-Biała

Bielsko-Biała

woj. śląskie

## Kontakt



**Małgorzata Solich**

**E-mail** malgorzata.solich@trendy-s.pl



**Telefon** (+48) 504 421 605