



Strengths-Based Manager – Talenty Gallupa w roli managera

Numer usługi 2024/08/28/12229/2283240

1 094,70 PLN brutto

890,00 PLN netto

136,84 PLN brutto/h

111,25 PLN netto/h

ZESPÓŁ
EKSPERTÓW
MANAGER Pelczar
sp.j.



📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 29.10.2024 do 29.10.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">• Specjaliści, przedsiębiorcy i menedżerowie odpowiedzialni za rozwój pracowników.• Menedżerowie osób lub procesów, którzy chcą odkryć, jak wykorzystać swoje mocne strony.• Liderzy HR.• Osoby przygotowujące się są do roli menadżera.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	22-10-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Określenie profilu lidera i zrozumienie swoich talentów i mocnych stron, wspierających uczestnika w roli managera;
Poznanie ciemnych stron talentów i sposobów pracy z nimi;

Zdobycie wiedzy dot. sposobów odkrywania i używania unikatowych Talentów do tego, by zwiększać wydajność i zaangażowanie wszystkich członków zespołu;
 Zdobycie inspiracji nt. przywództwa i budowania zaangażowania w zespole;
 Wzmocnienie pewności siebie w roli lidera.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Określa swój profil lidera i zrozumie swoje talenty i mocne strony; Pozna ciemny strony talentów i sposoby pracy z nimi; Dowie się w jaki sposób odkrywać i używać swoich unikatowych Talentów do tego, by zwiększać wydajność i zaangażowanie wszystkich członków zespołu; Zdobędzie wiedzę nt. przywództwa i budowania zaangażowania w zespole;	Wie jak odkrywać i używać swoich unikatowych Talentów do tego, by zwiększać wydajność i zaangażowanie wszystkich członków zespołu;	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Moduł I: Ja i moje talenty

- „Mam talent” – ćwiczenie wprowadzające.
- Do czego potrzebne są mi talenty?
- Czym jest talent według Instytutu Gallupa.
- Jak go odkryć i rozpoznać? Omówienie badania Gallupa.

- Dlaczego talenty są trwałe, niezmiennie i wyjątkowe?
- Rola talentów w procesie myślenia, działania i odczuwania w organizacji.
- Czym jest mocna strona?
- Różnica między talentem a mocną stroną.
- Dlaczego warto koncentrować się na swoich mocnych stronach?
- Jak zarządzać talentami i mocnymi stronami w organizacji?

Moduł II: Nazwij, uznaj i wykorzystaj talenty – praca z talentami w praktyce – praca warsztatowa

- Jak zrozumieć swoje talenty?
- Jak wyznaczać akcje rozwojowe?
- Kto do mnie przychodzi po pomoc, kiedy i u kogo ja szukam pomocy?
- Jak na to wpływają talenty?
- 5 zasad pracy z talentami

Moduł III. Talenty wg. Gallupa – moje talenty TOP5

- Jaki jest mój talent? – unikalność moich talentów – praca z TOP 5.
- Indywidualna analiza osobistych TOP 5 – praca w dwójkach.
- Mapa talentu – ćwiczenie w podgrupach na podstawie widocznego talentu.
- Koło talentowe – przykłady i przejawy talentów w moim życiu – ćwiczenie indywidualne.

Moduł IV. Talenty wg. Gallupa – praca z talentami

- „Oczekiwania w roli” – moja rola zawodowa.
- Instrukcja obsługi: produktywność talentów – ćwiczenie indywidualne.
- Dynamika talentów – unikalność moich talentów.
- Domeny – co mówią o moim TOP 5 – analiza indywidualna.
- Jak budować partnerstwa talentowe? – rekomendacje.
- Strategia wykorzystywania talentów, które mamy.
- Jak moje mocne strony i słabe strony wpływają na sposób budowania relacji z innymi.

Moduł V: Pytania i odpowiedzi

- Podsumowanie najważniejszych wiadomości i opracowanie indywidualnych planów działania.
- Odpowiedzi na pytania uczestników

Po warsztacie, opcjonalnie, dla chętnych **Indywidualna sesja feedbackowa** - 60 minut.
Termin do indywidualnego ustalenia.

Liczba godzin usługi - 8 godzin dydaktycznych

Czas trwania szkolenia - 6 godzin zegarowych (9.00-15.00)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 Strengths-Based Manager – Talenty Gallupa w roli menadżera	MAŁGORZATA PELCZAR	29-10-2024	09:00	15:00	06:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 094,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	890,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	136,84 PLN
Koszt osobogodziny netto	111,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

MAŁGORZATA PELCZAR

Dyrektorka ZEM.edu.pl

Akredytowana Trenerka Biznesu (Poziom Profesjonalisty).

Coach International Coach Federation (ICF).

Strengths Community Coach (Talenty Gallupa) Moje TOP 5: Empatia, Optymista, Maksymalista, Zbieranie, Elastyczność.

Certyfikowana Konsultantka Insights Discovery ®

Moderatorka Design Thinking

Facylitatorka Action Learning

Trenerka na studiach typu Master of Business Administration (MBA)

Trenerka dydaktyków i nauczycieli akademickich

Absolwentka Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz Uniwersytetu Pedagogicznego w Krakowie a także, cieszących się dużym uznaniem prestiżowych szkół coachingowych i trenerskich.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Szkolenie poprzedza wypełnienie on-line Indywidualnego badania TOP 5 CliftonsStrength™.

Uczestnik otrzyma autorskie materiały szkoleniowe w formie elektronicznej.

Uczestnik otrzyma:

- Aktywny warsztat on line z okazją do wielu dyskusji, poznania innych perspektyw i wymiany doświadczeń;
- Indywidualny raport TOP 5 CliftonStrengths™, gdzie poznasz swoje główne 5 talentów Gallupa. Badanie testem Gallupa wykonuje się online przed warsztatami. W tym celu otrzymasz prostą instrukcję do zrobienia testu oraz kod dostępu. Test jest dostępny w języku polskim, wygenerowany raport TOP 5 jest dostępny w języku polskim i angielskim;
- Zestaw 10 wskazówek jak rozwijać swoje talenty;
- Prezentację wykorzystywaną podczas szkolenia;
- Pomoc w ustaleniu wpływu talentów na dany styl zarządzania;
- Praktyczne sugestie dotyczące rozwoju talentów menedżera;
- Indywidualną sesję feedbackową - 60 minut w cenie warsztatu. (dla chętnych/ opcjonalnie).

Warunki uczestnictwa

W naszym szkoleniu może wziąć udział każdy osoba zainteresowana rozwojem kompetencji.

Informacje dodatkowe

Usługę możemy dopasować do konkretnych potrzeb.

Realizujemy działania rozwojowe również w **formie zamkniętej – dedykowanej**.

Oferujemy kompleksowe wsparcie w pozyskaniu **DOFINANSOWANIA** na tę usługę (i inne z naszej oferty).

Zapraszamy do kontaktu.

Warunki techniczne

Szkolenie odbędzie się na platformie **ZOOM-Meeting**.

Kontakt



Aneta Sowińska Dudek

E-mail szkolenia@zem.edu.pl

Telefon (+48) 511 624 964