



r2eko Artur
Owczarek

Brak ocen dla tego dostawcy

Sprawdzone strategie zrównoważonego zarządzania. 1. Docenianie innych kluczem do zwiększenia wydajności i obniżenia rotacji 2. Jak zatrudniać, szkolić i wynagradzać pracowników? Warsztaty dla managerów i właścicieli firm w hotelu Kolumna Park Hotel w Dobroniu

Numer usługi 2024/08/27/164699/2281610

📍 Przygoń / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 12.12.2024 do 12.12.2024

1 845,00 PLN brutto

1 500,00 PLN netto

230,63 PLN brutto/h

187,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Managerowie i członkowie zarządów z doświadczeniem w samodzielnym zarządzaniu zespołami minimum 6 miesięcy
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	28-11-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Zwiększenie autorytetu liderów i zwiększenie motywacji pracowników do pracy w zespole danego lidera. Dojrzewanie kompetencji przywódczych lidera.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Obniżenie rotacji , zwiększenie satysfakcji z pracy dla liderów i pracowników, podniesienie rentowności, zwiększenie wydajności liderów, skuteczne budowanie relacji i zaufania w pracy zdalnej jako trudniejszej do zarządzania dla liderów.	1. Uczestnicy tworzą na warsztacie mierzalny w PLN Indywidualny Plan Działania w firmie jakiego kopie otrzymuje trener oraz omawiane są na 60 minutowym spotkaniu zdalnym na Zoom z uczestnikami w 30 dni po warsztacie co weryfikuje wpływ warsztatu na biznes firmy. 2. Pretest i posttest	Test teoretyczny

Cel biznesowy

1. Zwiększenie kompetencji przywódczych liderów i właścicieli firm
2. Wzmocnienie firm przez obniżenie rotacji i zwiększenie lojalności klientów obsługiwanych przez lojalnych pracowników

Efekt usługi

Weryfikacja skuteczności Osobistego Planu Działania i znaczenia w PLN inicjatywy dla wzrostu przychodów lub obniżenia kosztów ma miejsce w 30 dni po warsztacie na spotkaniu zdalnym z trenerem a weryfikacja dobrego zrozumienia omawianych strategii ma miejsce na warsztacie poprzez użyte case study dyskusje i scenki w trójkach.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Ocena stopnia realizacji Indywidualnego Planu Działania i wyniki pretestu i posttestu.

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

1. Otwarcie warsztatu, przedstawienie metodyki doskonalenia liderów i uczestników sesji, sposób praca z nagraniami na DVD i sposób planowania zmian na sesji .
2. Trzy kroki skutecznego doceniania czyli chwalenia za zachowania wpływające na dobre rezultaty biznesowe w firmie
3. Na czym polega przywództwo inspirujące innych do kształtowania kultury otwartej na zaangażowanie
4. Czym jest podstawowy klucz do motywacji zespołu?
5. Podsumowanie sesji 1 i Osobisty Plan Działania
6. Przerwa
7. Wprowadzenia do sesji B i dlaczego jest to specjalnie ważne w modelu pracy zdalnej?
8. Pięć kluczowych zasad efektywnego zatrudniania
9. Realistyczne przedstawienie oczekiwań na danym stanowisku
10. Jak nie pozwolić odejść wartościowym pracownikom?
11. Jakie narzędzie AI mogą pozwolić na skuteczny onboarding?
12. Podsumowanie sesji 2 i Osobisty Plan Działania

Posttest i ustalenie terminu sesji zdalnej follow up na Zoom z trenerem

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 Sprawdzone strategie zrównoważonego zarządzania.	Zbigniew Grodzki	12-12-2024	08:00	16:00	08:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	1 845,00 PLN
Koszt usługi netto	1 500,00 PLN
Koszt godziny brutto	230,63 PLN
Koszt godziny netto	187,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Zbigniew Grodzki

Zbigniew Grodzki były franszyzobiorca metodologii Crestcom na Polskę z 20 letnia praktyką pracy z firmami od zarządów po zespoły zadaniowe . Założyciel i Prezes firmy doradczej GSI Group 4.0 Sp. z o.o. podwykonawca globalnych firmy doradczych i szkoleniowych. Realizował usługi dla firm globalnych jak Heidelberg Cement , Airbus Defence , Citibank jak i firm łódzkich jak Hutchinson, Breve,

Małgorzata Walczak psycholog biznesu i trener z 15 letnim stażem w doskonaleniu wydajności managerów w branży farmaceutycznej , usług finansowych , motoryzacyjnej , IT , produkcyjnej

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiał licencjonowany firmy www.crestcom.com

Filmy na DVD jakie pozwalają na ich wynajem i kaskadowanie poznanej metody w firmie

Arkusze planowania mierzalnych zmian w firmie

Adres

ul. Hotelowa 1
95-082 Przygoń
woj. łódzkie

Hotel Kolumna Park w Dobroniu

Kontakt



Artur Owczarek

E-mail artur.owczarek@r2eko.com

Telefon (+48) 533 561 303