



HR Strategiczny "Praktycy dla praktyków" Moduł ANALITYCZNY

Numer usługi 2024/08/26/170460/2279163

7 380,00 PLN brutto

6 000,00 PLN netto

230,63 PLN brutto/h

187,50 PLN netto/h

WYŻSZE PIĘTRO HR
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 32 h

📅 21.02.2025 do 22.03.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Program rozwojowy HR Strategiczny "Praktycy dla praktyków" jest skierowany do specjalistów i menedżerów HR odpowiedzialnych za politykę personalną przedsiębiorstwa. Pozwala przygotować zarządzających do świadomego wspierania swoimi procesami i narzędziami głównego procesu biznesowego firmy, przy jednoczesnym rozumieniu i realizacji celów założonych w jej strategii.
Minimalna liczba uczestników	12
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	20-02-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	32
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Program rozwojowy HR Strategiczny "Praktycy dla praktyków" ma na celu dostarczenie uczestnikom wiedzy i umiejętności oraz rozwój doświadczenia w efektywnym zarządzaniu procesami, narzędziami i praktykami HR w organizacjach działających w dzisiejszej - nieprzewidywalnej i złożonej rzeczywistości biznesowej. Uczestniczki i uczestnicy programu uzbrajani są w kompetencje niezbędne do dalszego rozwoju zawodowego i podejmowania nowych wyzwań karierowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Dowiesz się jak realizować cele biznesowe poprzez skuteczne zastosowanie systemów płacowych i motywowania finansowego.	Ćwiczenia: praktyka w zarządzaniu systemami motywowania finansowego.	Wywiad swobodny
Poznasz metody wartościowania stanowisk oraz projektowania spójnych, sprawiedliwych siatek płac.	Projektowanie siatek płac. Ćwiczenia z praktyki w zarządzaniu systemami motywowania finansowego.	Wywiad swobodny
Nauczysz się zarządzać funkcjami HR w oparciu o analitykę danych. Dowiesz się jak mierzyć efektywność działań HR i argumentować podejmowane decyzje z wykorzystaniem danych.	Ćwiczenia z zakresu analityki danych i metod statystycznych w pracy HR.	Wywiad swobodny
Poznasz techniki i narzędzia służące mapowaniu oraz optymalizacji procesów. Nauczysz się analizować procesy celem eliminacji wąskich gardeł i poprawy jakości realizowanych działań HR.	Analiza, ćwiczenia i zadania: modelowanie, mapowanie i wskaźniki efektywności procesów HR.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Moduł 3 - Analityczny

Zjazd 1, dzień 1: **Zarządzanie wynagrodzeniami - systemy premiowania, planowanie budżetu wynagrodzeń.**

- Systemy płacowe.
- Systemy motywowania finansowego i premiowanie.
- Rola HR w zarządzaniu systemami motywowania finansowego.
- Praktyka w zarządzaniu systemami motywowania finansowego.

Zjazd 1, dzień 2: **Wartościowanie stanowisk - projektowanie siatek płac.**

- Krok po kroku: jak przeprowadzić proces wartościowania stanowisk w organizacji.
- Przegląd celów wartościowania stanowisk i jego rola w projektowaniu systemów wynagrodzeń.
- Prezentacja różnych metod wartościowania stanowisk.
- Analiza zalet i wad.
- Identyfikacja kluczowych kryteriów, takich jak odpowiedzialność, złożoność zadań, wymagane kwalifikacje.
- Jak regularnie przeglądać i aktualizować siatkę płac w odpowiedzi na zmiany rynkowe i wewnętrzne.

Zjazd 2, dzień 1: **Wskaźniki w HR. Automatyzacje AI.**

- Zarządzanie w oparciu o dane.
- Metody statystyczne w pracy HR.
- Analityka danych w praktyce.

Zjazd 2, dzień 2: **Zarządzanie procesami HR i mapowanie procesów.**

- Korzyści płynące z mapowania procesów dla firmy.
- Identyfikacja i definiowanie celów procesu.
- Przegląd technik oraz narzędzi do mapowania.
- Metody usprawniania i optymalizacji procesów.
- Monitorowanie oraz mierzenie skuteczności procesów.
- Praktyczne ćwiczenia z usprawnianiem procesów HR.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 4

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 Zarządzanie wynagrodzeniami - systemy premiowania, planowanie budżetu wynagrodzeń.	Marcin Łukaszewicz	21-02-2025	10:00	18:00	08:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 4 Wartościowanie stanowisk - projektowanie siatek płac.	Robert Manikowski	22-02-2025	08:00	16:00	08:00
3 z 4 Zarządzenie procesami HR i mapowanie procesów.	Jacek Smura	22-02-2025	08:00	16:00	08:00
4 z 4 Wskaźniki w HR. Automatyzacje AI.	Karol Wolski	21-03-2025	10:00	18:00	08:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 380,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	230,63 PLN
Koszt osobogodziny netto	187,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 4



1 z 4

Marcin Łukaszewicz

Od prawie 20 lat związany z obszarem HR. W 2008 roku dołączył do GAZ-SYSTEM S.A. gdzie tworzy i odpowiada za proces budżetowania, kontrolingu personalnego i szeroko rozumianą politykę wynagradzania. Zaangażowany w kreowanie polityki personalnej Spółki poprzez uczestnictwo w wielu projektach zarówno z "twardego" jak i "miękkiego" HR. Szkolenia prowadzi nieprzerwanie od ponad 5 lat.



2 z 4

Robert Manikowski



Realizuje się poprzez działania w twardych aspektach HR, jest ekspertem w dziedzinie systemów wynagrodzeń, motywacyjnych oraz optymalizacji procesów biznesowych. Nieprzerwanie, od ponad 5 lat prowadzi szkolenia, poszukuje przełożenia zasobów HR na sukces działania organizacji, weryfikując zastaną rzeczywistość i odrzucając wszystko, co nieskuteczne. Stąd też zainteresowanie takimi obszarami jak: zarządzanie strategiczne, Performance Management, MBO, BSC, itp. Obecnie wykłada na kilku uczelniach w Polsce, m.in. w: Szkole Głównej Handlowej, Wyższej Szkole Psychologii Społecznej w Warszawie czy Wyższej Szkole Nauk Ekonomicznych im. L. Koźmińskiego w Warszawie. Jego wychowankowie to najlepsi managerowie i specjaliści w obszarze Compensation and Benefits w wiodących w Polsce (i za granicą) organizacjach. W 2006 razem ze swoimi przyjaciółmi, a zarazem autorytetami w obszarze HR, założył firmę Keystone Consulting, która obecnie jest Grupą Partnerską trzech firm. W ramach Grupy Robert odpowiada za działalność Keystone Business Advisory. Wcześniej pełnił funkcję dyrektora personalnego w dwóch dużych organizacjach. Ponadto był związany takimi firmami jak Neumann Management Institute oraz przez wiele lat z Deloitte, gdzie odpowiadał za obszar C&B w ramach Human Capital. Autor podręcznika „Projektowanie Systemów Premiowych”.



3 z 4

Karol Wolski

Współzałożyciel Mocni w HR, a wcześniej HRM Academy. Pasjonat HRu oraz technologii i analityki. Z wykształcenia Psycholog organizacji. Analizy danych oraz metodologii pomiaru uczył się podczas interdyscyplinarnych studiów doktoranckich na Uniwersytecie Jagiellońskim oraz w prestiżowej szkole analitycznej prowadzonej na Michigan University. Prowadził badania i analizy zarówno dla firm jak i w ramach grantów badawczych. W branży HR pracuje od ponad 12 lat. Doświadczenie biznesowe zdobywał pracując jako menedżer w wewnętrznym dziale HR oraz jako konsultant w firmie szkoleniowo-doradczej. Prelegent licznych branżowych konferencji (m.in. Kongres Kadry, HR Business Partner), autor artykułów branżowych oraz doświadczony trener i wykładowca akademicki (UJ, Akademia Leona Koźmińskiego, Krakowska Akademia, WSB).



4 z 4

Jacek Smura

Od 20 lat prowadzi szkolenia i wspiera biznes, łącząc warsztat doradcy z doświadczeniem menedżerskim i liderskim. Mentor i trener, konsultant strategiczny wdrażania zmian w organizacji, wspiera odporność organizacji i zespołów na wypalenie, diagnozuje problemy, opracowuje strategie oraz rozwija menedżerów. Certyfikowany coach – absolwent międzynarodowej szkoły coachingu International Coaching Community.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt szkoleniowy zostanie przekazany uczestnikom przed rozpoczęciem zajęć. Wszystkie dodatkowe, niezbędne materiały szkoleniowe zostaną przekazane uczestnikom w formie elektronicznej i/lub papierowej, w zależności od potrzeb prowadzącego.

Informacje dodatkowe

Przerwy wliczają się do godzin szkolenia.

Adres

ul. Wspólna 35/16
00-519 Warszawa
woj. mazowieckie

Sala konferencyjna w centrum Warszawy.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Iwona Marcinkiewicz

E-mail iwona.marcinkiewicz@wyzszepietrohr.pl

Telefon (+48) 502 988 517