



Szkolenie Akredytacyjne Harrison Assessments

Numer usługi 2024/08/23/47605/2275854

9 778,50 PLN brutto

7 950,00 PLN netto

362,17 PLN brutto/h

294,44 PLN netto/h

"TALENT EXACT
SPÓŁKA Z
OGRA NICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIA"



📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 27 h

📅 03.10.2024 do 11.10.2024

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Sposób dofinansowania

wsparcie dla pracodawców i ich pracowników

Grupa docelowa usługi

Dla trenerów i firm szkoleniowych Stwórz unikalne programy szkoleniowe: z budowania zespołów, komunikacji, zarządzania, zwiększania efektywności.	Dla HR i doradców zawodowych Zyskaj nieocenione wsparcie w selekcji i rekrutacji, praktyczne narzędzia do planowania ścieżki rozwoju, rozwiązywania konfliktów; kompleksowe raporty diagnostyczne.
Dla coachów Pomóż klientowi w szybki sposób odkryć jego zasoby, umocnij swoją pozycję w procesie zmian, wykorzystaj skutecznie w coachingu zespołowym.	Dla liderów i menedżerów Wykorzystaj metodologię Harrison Assessments przy delegowaniu i motywowaniu, zarządzaniu i budowaniu zespołów. Dopasuj zadania do predyspozycji pracowników.

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

8

Data zakończenia rekrutacji

10-09-2024

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Cel

Cel edukacyjny

Usługa potwierdza przygotowanie uczestnika do samodzielnego korzystania z narzędzia diagnostycznego Harrison Assessments oraz interpretowania raportów w oparciu o metodologię Harrison Assessments w celu samodzielnego omawiania wyników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>1. w zakresie wiedzy:</p> <p>wykorzystuje umiejętność interpretowania oraz omawiania raportów Harrison Assessments definiuje i wykorzystuje Teorię Satysfakcji z Pracy podczas omawiania wyników Harrison Assessments wykorzystuje znajomość Technologii Paradoksu podczas omawiania raportu Paradoks</p> <p>2. w zakresie umiejętności:</p> <p>omawia raporty Harrison Assessments (w tym Paradoks i Cechy i Definicje) identyfikuje podstawowe raporty Harrison Assessments (w tym Paradoks i Cechy i Definicje)</p> <p>3. w zakresie kompetencji społecznych:</p> <p>identyfikuje mocne strony i obszary rozwojowe "klientów" na podstawie raportów Harrison Assessments</p>	<p>Egzamin ustny (Competency Demonstration) ocena wykonania określonej czynności, czyli interpretowania raportów i udzielania informacji zwrotnej. Odbywa się po ukończeniu szkolenia. Dodatkową weryfikacją umiejętności jest obserwacja uczestników podczas ćwiczeń i dyskusji. Certyfikat otrzymują uczestnicy, którzy przeprowadzą Competency Demonstration, czyli przeprowadzą feedback dotyczący wyników przedstawionej osoby. Feedback do wykonania samodzielnego podlegający weryfikacji i ocenie końcowej przez zewnętrznego egzaminatora wyznaczonego przez Harrison Assessments, oparty o rzeczywiste dane i praktyczny problem. Termin Competency Demonstration jest umawiany indywidualnie.</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 5. Czy dokument jest certyfikatem, dla którego wypracowano system walidacji i certyfikowania efektów uczenia się na poziomie międzynarodowym?

Certyfikat jest wydawany po ukończeniu pełnego szkolenia oraz zaliczeniu egzaminu. Egzamin jest prowadzony przez inną osobę, niż jest prowadzone szkolenie, która posiada międzynarodowy certyfikat uprawniający do przeprowadzenia egzaminu.

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa/Kategoria Podmiotu prowadzącego walidację	Harrison Assessments
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Tak
Nazwa/Kategoria Podmiotu certyfikującego	Harrison Assessments
Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR	Tak

Program

POZIOM I (2 dni)

METODOLOGIA I OMÓWIENIE RAPORTÓW HARRISON ASSESSMENTS

1. Teoria Satysfakcji z Pracy
2. Teoria Paradoksu
3. Zrozumienie Cech Harrison Assessments
4. Omówienie Raportu Paradoks
5. Omówienie Raportu Cechy i Definicje
6. Omówienie Raportu Analiza Sukcesu Zawodowego
7. Wprowadzenie do informacji zwrotnej

POZIOM II (2 dni)

INTERPRETACJA RAPORTÓW I UDZIELANIE INFORMACJI ZWROTNEJ (POZIOM II UPRAWNIA DO UDZIELANIA INFORMACJI ZWROTNEJ)

1. Wprowadzenie do Raportu Głównego
2. Wprowadzenie do interpretowania Raportu Paradoks i Raportu Głównego
3. Rozpoznawanie wzorów zachowań
4. Rozumienie niezbalansowanych zachowań
5. Udzielanie informacji zwrotnej
6. Raporty Grupowe Harrison
7. Przegląd raportów rozwojowych

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 12

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 12 Przygotowanie do szkolenia - feedback Harrison Assessments	Anna Piasecka	03-10-2024	07:30	09:00	01:30
2 z 12 Wprowadzenie, zapoznanie się grupy (rozmowa na żywo)	Anna Piasecka	03-10-2024	09:00	09:30	00:30
3 z 12 Teoria Satysfakcji z Pracy - (wykład na żywo, współdzielenie ekranu, dyskusja)	Anna Piasecka	03-10-2024	09:30	09:45	00:15
4 z 12 Pomiar Spójności (wykład na żywo, współdzielenie ekranu, dyskusja)	Anna Piasecka	03-10-2024	09:45	10:00	00:15
5 z 12 Skala pomiaru (wykład, współdzielenie ekranu, dyskusja)	Anna Piasecka	03-10-2024	10:00	10:15	00:15
6 z 12 Raport Cechy i Definicje + ćwiczenia (wykład na żywo, współdzielenie ekranu, dyskusja, ćwiczenia)	Anna Piasecka	03-10-2024	10:15	12:30	02:15
7 z 12 przerwa	Anna Piasecka	03-10-2024	12:30	13:30	01:00
8 z 12 Raport Analiza Sukcesu Zawodowego (wykład na żywo, współdzielenie ekranu, dyskusja)	Anna Piasecka	03-10-2024	13:30	14:30	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 12 Ćwiczenia podsumowujące (ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach on-line)	Anna Piasecka	03-10-2024	14:30	15:00	00:30
10 z 12 Ćwiczenia przypominające (ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach on-line)	Anna Piasecka	04-10-2024	09:00	09:30	00:30
11 z 12 Ćwiczenia przypominające (ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach)	Anna Piasecka	10-10-2024	09:00	09:30	00:30
12 z 12 Ćwiczenia przypominające (wykład na żywo, współdzielenie ekranu, ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach)	Anna Piasecka	11-10-2024	09:00	09:30	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	9 778,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 950,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	362,17 PLN
Koszt osobogodziny netto	294,44 PLN
W tym koszt walidacji brutto	0,00 PLN

W tym koszt walidacji netto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	0,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Piasecka

Z wykształcenia psycholog, praktyk biznesu. Wiele lat odpowiadała za dział sprzedaży w amerykańskiej korporacji, dlatego też rozumie i zna potrzeby biznesu. Od 7 lat pracuje jako konsultant w metodologii Harrison Assessments. Szkołę się w Belgii, UK, Niemczech oraz Szwecji.

Jest jedynym Trenerem tej metodologii w Polsce, odpowiedzialnym za proces certyfikacji konsultantów i działów HR. Przeprowadziła około 40 tego typu szkoleń, również zamkniętych. Dzięki tej metodologii potrafi poprowadzić cały proces rozwojowy, zaczynając od diagnozy potrzeb szkoleniowych, poprzez feedback i dostarczenie wiedzy. Prowadzi warsztaty certyfikacyjne w bardzo praktyczny sposób, dzieląc się wiedzą z przeprowadzonych projektów. Posiada również inne certyfikaty z narzędzi do oceny pracowników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz i możesz się z nim komunikować na żywo.

Każdy uczestnik otrzyma pełen pakiet materiałów, podręczników w wersji papierowej (wysyłanej przed szkoleniem) oraz elektronicznej.

Warunki uczestnictwa

Przesłanie formularza zgłoszeniowego na 21 dni przed rozpoczęciem szkolenia.

Warunki techniczne

- Dostęp do komputera z dostępem do Internetu, kamerą i mikrofonem.
- Szkolenie będzie prowadzone na nowoczesnej platformie umożliwiającej kontakt face to face- ClickMeeting (nie wymaga instalowania)
- Dobrej jakości słuchawki lub głośniki oraz mikrofon oraz miejsce wolne od hałasu.
- Komputer z kamerą internetową i monitorem
- Do wzięcia udziału w szkoleniu potrzebny jest komputer lub tablet połączony z stabilnym łączem internetowym. Polecamy korzystać z przeglądarek Google Chrome (złacane) i Firefox. Minimalna prędkość łącza – od 10 MB/sek.
- Uczestnik otrzyma link, który pozwoli mu uczestniczyć w szkoleniu, link jest ważny w czasie szkolenia.

Bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz.

Kontakt



Magdalena Basaj

E-mail magdalena.basaj@talentexact.pl

Telefon (+48) 798 336 389