



Analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy.

Numer usługi 2024/08/22/150363/2274015

1 426,80 PLN brutto

1 160,00 PLN netto

178,35 PLN brutto/h

145,00 PLN netto/h

PRZEDSIĘBIORSTW
O KONSULTINGOWE

AGM SPÓŁKA Z

OGRANICZONĄ

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

CIA



zdalna w czasie rzeczywistym

Usługa szkoleniowa

8 h

03.02.2025 do 03.02.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Zespoły HR, pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi, menadżerowie lub kandydaci na menadżerów.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	6
Data zakończenia rekrutacji	31-01-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestnika do umiejętnego wykorzystania odpowiednich danych oraz narzędzi analitycznych w obszarze HR, zarządzania procesami HR w oparciu o dane, w tym liczenie zwrotów z inwestycji w procesy ukierunkowane na zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy. Po szkoleniu uczestnik posiada umiejętność kształtowanie kapitału ludzkiego w organizacji wykorzystującego zróżnicowany potencjał pracowników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>I. WIEDZA: Uczestnik szkolenia:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Identyfikuje zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych, informacji HR w celu podejmowania decyzji opartych na danych.2. Identyfikuje techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR.3. Rozpoznaje możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w obszarze HR.4. Identyfikuje główne funkcjonalności, możliwości analityczne wiodących na rynku polskim narzędzi / platform HCM.5. Interpretuje dane z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy, w sposób użyteczny dla własnej organizacji.6. Wykorzystuje uzyskiwane w procesie analizy procesów HR wnioski dotyczące wskaźników efektywności na poziomie poszczególnych osób, zespołów i całej firmy.	<p>Sposobem weryfikującym osiągnięcie efektów szkolenia jest porównanie wyników uzyskanych z testów wiedzy wykonanych przed i po usłudze.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Sposobem weryfikującym osiągnięcie efektów szkolenia jest porównanie wyników uzyskanych z testów wiedzy wykonanych przed i po usłudze.</p>	<p>Powyższe zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.</p>	<p>Obserwacja w warunkach rzeczywistych</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>III. KOMPETENCJE SPOŁECZNE: Uczestnik szkolenia: 1. Na bazie prowadzonych analiz skutecznie zarządza kapitałem ludzkim w organizacji, bazującym na zróżnicowanym potencjale pracowników. 2. Przygotowuje i przekazuje wnioski z prowadzonych analiz procesów HR w sposób użyteczny dla kadry zarządzającej, menedżerskiej oraz samych pracowników. 3. Przekonuje do realizacji systematycznych badań procesów HR w organizacji.</p>	<p>Powyższe zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.</p>	<p>Obserwacja w warunkach rzeczywistych</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Wystawiane po usłudze szkoleniowej zaświadczenie zawiera opis efektów uczenia się zgodny z opisem w karcie usługi na Bazie Usług Rozwojowych.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Na dokumencie potwierdzającym ukończenie szkolenia znajduje się informacja o przeprowadzonej weryfikacji za pomocą testu oraz obserwacji w warunkach rzeczywistych.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Zaświadczenie potwierdza, że proces kształcenia nie jest powiązany z procesem walidacji, a osoba przeprowadzająca walidację dokonuje oceny w sposób obiektywny.

Program

CZĘŚĆ PIERWSZA (08:00 – 11:00)

1. Wykład trenera:

- Zapoznanie z planem szkolenia oraz przeprowadzenie pre-testu.
- Wprowadzenie do analizy danych w HR.
- Rozpoznanie możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w HR.
- Praktyczne przykłady analizy danych w HR z wykorzystaniem statystyki.
- Przegląd głównych funkcjonalności i możliwości analitycznych wiodących na rynku polskim narzędzi HCM.

- Omówienie sposobów wykorzystania tych narzędzi do analizy danych HR.

2. Warsztaty z ćwiczeniami:

- Wykonywanie analiz danych w celu podejmowania trafnych decyzji dotyczących procesów HR.
- Interpretacja danych z raportów i badań rynku pracy w kontekście własnej organizacji.
- Wdrażanie i modyfikowanie procesów HR w oparciu o dostępne dane i wnioski.
- Analiza wpływu wieku, różnorodności i nowych form pracy na efektywność organizacji.
- Interpretacja wyników analizy danych w celu określenia efektywności na różnych poziomach organizacji.

Przerwa (11:00 – 11:15)

CZĘŚĆ DRUGA (11:15 - 14:15)

- Wykonywanie analiz danych w celu podejmowania trafnych decyzji dotyczących procesów HR.
- Metodologie badania opinii pracowników, w tym kwestii równości i sprawiedliwości organizacyjnej.
- Wykorzystanie uzyskanych danych do doskonalenia procesów HR.
- Przygotowywanie i przekazywanie wniosków z analizy danych w sposób użyteczny dla różnych grup w organizacji.
- Analiza wpływu wieku, różnorodności i nowych form pracy na efektywność organizacji.
- Liczenie zwrotu z inwestycji w procesy HR.
- Praktyczne wykorzystanie funkcji statystycznych MS Excel do analizy danych HR.
- Praktyczne działania analizy danych na wybranej platformie HCM.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 3

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 3 CZĘŚĆ PIERWSZA	Barbara Gomółka	03-02-2025	08:00	11:00	03:00
2 z 3 PRZERWA	Barbara Gomółka	03-02-2025	11:00	11:15	00:15
3 z 3 CZĘŚĆ DRUGA	Barbara Gomółka	03-02-2025	11:15	14:15	03:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 426,80 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 160,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	178,35 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Barbara Gomółka

Specjalista ds. Dokumentacji. Wieloletnie doświadczenie w pracy na stanowisku Specjalisty ds. Dokumentacji w przedsiębiorstwie konsultingowym polegającej m.in. na pracy związanej z opracowywaniem dokumentacji systemowej w przedsiębiorstwach Klientów, konsultingu, szkoleniach. Przeprowadzanie auditów wewnętrznych oraz udział w auditach zewnętrznych, także tych prowadzonych przez auditorów jednostek certyfikacyjnych. M.in. Tytuł: Technik Informatyk - Centrum Kształcenia Ustawicznego Ekonomistów im. Ludwika Krzywickiego, w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Chorzowie.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy usługi otrzymają prezentację dot. tematyki szkolenia w wersji .pdf drogą elektroniczną.

Informacje dodatkowe

1 godzina usługi szkoleniowej = 45 minut

Warunki techniczne

Usługa zostanie przeprowadzona w sposób zdalny poprzez aplikację Microsoft Teams. Do Uczestników oraz Operatora zostaną przesłane linki (okres ważności linku: I dzień: 27.11.2023 od godz. 08:00 do godz. 14:15, II dzień: 28.11.2023 od godz. 08:00 do godz. 14:15) których otwarcie w aplikacji umożliwi uczestnictwo w usłudze.

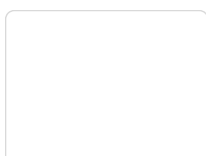
- Każdy uczestnik musi mieć dostęp do komputera z systemem Windows oraz dowolną przeglądarką internetową.

- Każdy Uczestnik musi dysponować łączem internetowym wg poniższych wymagań:

Grupowe video - min szybkość pobierania/ przesyłania: 4Mb/s / 128 kb/s; zalecana szybkość pobierania/ przesyłania: 8 Mb/s / 512 kb/s

- Każdy uczestnik musi mieć dostęp do programu służącego do otwierania plików .pdf;

Kontakt



Jagoda Borek

E-mail jborek@agm-konsulting.pl



Telefon (+48) 539 069 128