



Wektor Wiedzy Sp. z o.o.



## Kadry i płace 2024 r. – kompendium wiedzy Kadrowego

Numer usługi 2024/08/20/43371/2270789

📍 Karpacz / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 20 h

📅 12.03.2025 do 14.03.2025

2 460,00 PLN brutto

2 000,00 PLN netto

123,00 PLN brutto/h

100,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Prawo i administracja / Prawo pracy
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<b>Na kurs zapraszamy w szczególności:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• pracowników działów kadrowo-płacowych,</li><li>• pracowników działów księgowych,</li><li>• pracowników biur rachunkowych,</li><li>• właścicieli biur rachunkowych,</li><li>• wszystkie osoby zainteresowane poszerzeniem swojej wiedzy w zakresie kadr i płac.</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	15
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	30
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	11-03-2025
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	20
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Kurs przygotowuje do samodzielnego prowadzenia spraw kadrowo - płacowych w firmie. Zdobywając nową wiedzę oraz uporządkowując dotychczasową, uczestnik będzie gotowy do prawidłowego wykonywania swoich obowiązków związanych z kadrami i płacami.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje składniki wynagrodzeń	- definiuje regulacje dotyczące premii - wymienia obligatoryjne i fakultatywne składniki wynagrodzeń	Test teoretyczny
Nalicza wynagrodzenia	- charakteryzuje naliczenia składkowo-podatkowe - definiuje zasady ustalania podstawy zasiłkowej	Test teoretyczny
Definiuje aktualne przepisy wynikające z Kodeksu Pracy	- określa zasady i zagrożenia dla pracodawców w zakresie pracy zdalnej - wymienia zmiany w Kodeksie Pracy obowiązujące od 2023 r. do teraz	Test teoretyczny
Jasno i skutecznie przekazuje informacje związane z polityką kadrowo-płacową, a także umiejętnie i rozumie potrzeby innych pracowników.	- udziela wsparcia w trudnych sytuacjach oraz budowanie pozytywnych relacji w miejscu pracy - szybko reaguje na zmiany w przepisach prawa pracy i polityce płacowej	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, zawiera informacje dotyczące pozyskanej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, zawiera potwierdzenie.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, zawiera potwierdzenie.

# Program

## Temat 1 – Składniki wynagrodzeń.

Moduł I - Regulacje dotyczące premii.

1. Jak system premiowania wpływa na sposób naliczenia składników na liście płac?

Moduł II - Obligatoryjne i fakultatywne składniki wynagrodzeń - rozliczenie listy płac.

1. Świadczenia wyłączone z podstawy wymiaru składek, a przychody zwolnione z opodatkowania:

## Temat 2 – Praktyczne aspekty naliczania wynagrodzeń.

Moduł I - Naliczenia list płac składowo-podatkowe.

Moduł II - Zasiłki – anatomia trudnych przypadków.

1. Zasady ustalania podstawy zasiłkowej w przypadkach szczególnych:
2. Jak unikać błędów przy ustalaniu prawa do różnych świadczeń z tytułu choroby lub macierzyństwa.

## Temat 3 – Kadry 2024 r. – aktualne przepisy wynikające z Kodeksu Pracy okiem praktyka.

1. Kontrola trzeźwości pracowników w miejscu pracy – czyli jak wprowadzać i kiedy warto takie rozwiązanie stosować na zasadach wewnętrznych.
2. Praca zdalna – zasady i zagrożenia dla pracodawców w zakresie pracy zdalnej.
3. Konieczność wprowadzania zmiany w zakresie monitorów i stanowisk pracy przy stosowaniu w organizacji przy pracy zdalnej – obowiązuje od 17.11.2023 r.
4. Zmiany w Kodeksie Pracy obowiązujące od 2023 r. do teraz.
5. Zmiany w Kodeksie Pracy w związku z Dyrektywą Work-life balance.
6. Zmiany w dokumentacji pracowniczej, nowa część akt osobowych E w oraz zmiany w treści świadectwa pracy.

Wymagania wstępne dla uczestników kształcenia: Minimum podstawowa wiedza z zakresu kadr i płac.

Usługa jest realizowana w godzinach zegarowych.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	2 460,00 PLN
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika netto</b>	2 000,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny brutto</b>	123,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny netto</b>	100,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik usługi otrzyma komplet materiałów szkoleniowych, przygotowany przez prowadzących.

### Warunki uczestnictwa

Minimum podstawowa wiedza z zakresu kadr i płac.

### Informacje dodatkowe

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Do współpracy zaprosiliśmy najlepszych ekspertów. Jeśli chcesz by Twoja praca w przyszłości była o wiele prostsza, łatwiejsza i przyjemniejsza, pomożemy Ci w tym. Zapraszamy Cię serdecznie na nasz kurs.

Zapraszamy do odwiedzenia naszej strony internetowej: <https://wektorwiedzy.pl/>

**Link do testu online zostanie wysłany po zakończonych zajęciach. Test przygotowała osoba prowadząca walidację niniejszego kursu. Test zawiera 10 pytań, należy wybrać jedną odpowiedź spośród trzech propozycji. Wynik testu jest automatycznie wyliczany w pliku google.**

## Adres

Karpacz

Karpacz

woj. dolnośląskie

Hotel Karpacz

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

## Kontakt



**Anna Wilk**

**E-mail** [a.wilk@wektorwiedzy.pl](mailto:a.wilk@wektorwiedzy.pl)

**Telefon** (+48) 17 2831 004