



ASKREATE.COM
ALEKSANDRA
SKOWRONEK



Zrównoważone działania i i zielone inicjatywy z uwzględnieniem modelu PERSOLOG® - PROFIL ZACHOWAŃ I TENDENCJE ZACHOWAŃ D-I-S-K - rozwój Zielonych Kompetencji

Numer usługi 2024/08/18/154524/2267464

📍 Wisła / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 22 h

📅 16.11.2024 do 17.11.2024

6 150,00 PLN brutto

5 000,00 PLN netto

279,55 PLN brutto/h

227,27 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych
Grupa docelowa usługi	Usługa skierowana dla liderów, menedżerów, zespołów organizacyjnych, coachów, terapeutów, wszystkich profesjonalistów pracujących z ludźmi oraz osób prywatnych, które pragną zrozumieć lepiej siebie i swoje interakcje z otoczeniem, którzy dążą do stałego podnoszenia efektywności pracy swojej i swojego zespołu, poprzez wykorzystywanie swoich predyspozycji osobistych i rozumienie innych przy rozwoju tzw. Zielonych Kompetencji i wsparciu zrównoważonego rozwoju. Szkolenie łączy rozwój zielonych kompetencji z nauką na temat modeli zachowań opartych na PERSOLOG® D-I-S-K.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	15-11-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	22
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest zdobycie wiedzy na temat środowisk, w jakich najefektywniej pracują osoby o innych profilach zachowań za pomocą modelu osobowości DISK. Uczestnik zrozumie logikę swoich zachowań, tworzy strategię efektywności w zarządzaniu swoimi umiejętnościami, wykorzystuje swoje zdolności do komunikacji z innymi i swoje możliwości do działań w sytuacjach kryzysowych, poznaje swoje mocne strony oraz jak różnorodne typy zachowań wpływają na postawy wobec zrównoważonego rozwoju.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik szkolenia po jego zakończeniu zna i rozróżnia typy zachowań swoje i innych wg matrycy DI-S-K	Charakteryzuje typy zachowań swoje i innych związane z wybranym środowiskiem.	Test teoretyczny
	Rozróżnia typy zachowań swoje i innych wg matrycy D-I-S-K	Test teoretyczny
	Rozróżnia profile zachowań i wie w jaki sposób wpływają na podejście do zrównoważonego rozwoju, ochrony środowiska i zielonych inicjatyw	Test teoretyczny
	Analizuje przypadki związane z różnymi typami zachowań i ich wpływem na środowisko pracy oraz decyzje proekologiczne	Test teoretyczny
	Charakteryzuje każdy profil osobowości z osobna przez co inspiruje do pracy nad rozwojem osobistym, nakłania do refleksji i podnoszenia efektywności pracy jego odbiorców	Test teoretyczny
Po ukończeniu szkolenia jego uczestnik wie jak wykorzystywać wiedzę nt. profili zachowania w pracy z zespołem	Ocenia jak zachowania jego i innych oddziałują na dynamikę pracy w zespole	Test teoretyczny
	Opracowuje strategie intensyfikacji współpracy i podnoszenia produktywności w oparciu o różnorodność zespołu	Test teoretyczny
	Adekwatnie stosuje techniki zgodne z typami zachowań w zespole i kontakcie z innymi	Test teoretyczny
	Stosuje techniki budowania zespołów wspierających zielone inicjatywy, uwzględniając profile D-I-S-K	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zarządza w sposób zrównoważony potencjałem swoim jak i pracowników	Podnosi efektywność pracy swojej i swojego zespołu poprzez identyfikowanie metod oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników. Potrafi wskazać odpowiedni zakres ich wykorzystania we własnej firmie.	Test teoretyczny
	Rozpoznaje silne i słabe strony różnych typów zachowań w kontekście zielonych kompetencji – które profile są bardziej proaktywne w działaniach ekologicznych	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji (certyfikat ukończenia szkolenia) zawiera opis efektów uczenia się

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument (certyfikat ukończenia szkolenia) potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument (certyfikat ukończenia szkolenia) potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Usługa "Kierunek - Rozwój - szkolenie PERSOLOG® - PROFIL ZACHOWAŃ I TENDENCJE ZACHOWAŃ D-I-S-K - kwestionariusz z kompleksową analizą" dostarcza uczestnikom praktyczną wiedzę i wskazówki, daje jasne drogowskazy na przyszłość organizacji i przestrzeń do rozwoju - zarówno na poziomie organizacji, jak i życia prywatnego. Jeżeli chcesz lepiej poznać siebie i nauczyć się wykorzystywać swoje mocne strony w metodyczny sposób, w przystępnej formie i pod okiem doświadczonego trenera - nasze szkolenie jest dla Ciebie.

Materiały szkoleniowe (skrypty) dostarczy trener w dniu rozpoczęcia usługi. W trakcie usługi uczestnicy wypełnią skrypt określający ich profil zachowań w zespole.

Usługa realizowana będzie w godzinach dydaktycznych (godzina dydaktyczna rozumiana jest jako 45 minut).

DZIEŃ 1

1. Wprowadzenie w tematykę szkolenia
2. Zapoznanie się z podręcznikiem Uczestnika Persolog® DISK
3. Realizacja i zapoznanie się z raportami
4. Ocena zgodności profili oraz omówienie
5. Prezentacja własnych profili
6. Prezentacja metodologii DISC, omówienie stylów zachowań
7. Omówienie znaczenia 3 diagramów. Omówienie elementów produktywnych i nieproduktywnych.
8. Praca z podręcznikiem – praca z profilami
9. Zielone Kompetencje a Profil Zachowań D-I-S-K
10. Analiza przypadków związanych z różnymi typami zachowań i ich wpływem na środowisko pracy oraz decyzje proekologiczne.
11. Zrozumienie kombinacji typów zachowań - Jak profil zachowań wpływa na podejście do zrównoważonego rozwoju, ochrony środowiska i zielonych inicjatyw?
12. Ćwiczenia w formie gry – wnioski
13. Rozpoznawanie silnych i słabych stron różnych typów zachowań w kontekście zielonych kompetencji – które profile są bardziej proaktywne w działaniach ekologicznych?
14. Podsumowanie dnia szkoleniowego.

DZIEŃ 2

1. Określanie zachowań znanych osób
2. Docenianie innych – ćwiczenie
3. Budowanie zespołów zróżnicowanych pod względem D-I-S-K na rzecz zrównoważonego rozwoju
4. Nasze zachowanie w spełnionych i niespełnionych potrzebach
5. Praca w grupach nad stworzeniem efektywnych zespołów z uwzględnieniem różnorodnych profili zachowań. Jak zbudować zespoły wspierające zielone inicjatywy, uwzględniając profile D-I-S-K?
6. Okno Johari – rozwijanie samoświadomości oraz zdolności rozpoznawania ogólnych tendencji zachowań.
Jak zarządzać projektami proekologicznymi, biorąc pod uwagę różne typy zachowań w zespole?
7. Model Marstona - omówienie
8. Strategia podnoszenia skuteczności
9. Wdrożenie zrównoważonych działań w praktyce zespołowej
10. Ćwiczenia.

Podsumowanie szkolenia. Zakończenie, walidacja

Szkolenie będzie trwało 2 dni. Zarówno pierwszy jak i drugi dzień trwa 8 godzin zegarowych i 15 minut. W sumie usługa trwa 16 i pół godzin zegarowych. Przerwy są wliczone w czas trwania szkolenia. Krótkie przerwy w trakcie szkolenia są ustalane indywidualnie według potrzeb Uczestników. Na każdy dzień szkoleniowy przypada 30 min przerwy, która zaplanowana jest na ok. godzinę 13:00 (zaplanowany czas przerwy obiadowej może się różnić w zależności od wymagań grupy i procesu wykonywania programu szkolenia).

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 14

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 14 Prezentacja uczestników w formie ćwiczenia, przedstawienie celu szkolenia, określenie zachowań innych uczestników - ćwiczenie, wprowadzenie w tematykę szkolenia	Katarzyna Anderka	16-11-2024	08:00	09:30	01:30
2 z 14 Część teoretycznoćwiczeniowa - realizacja profilu zachowań, zapoznanie się z raportami	Katarzyna Anderka	16-11-2024	09:30	10:30	01:00
3 z 14 Część teoretycznoćwiczeniowa - ocena i omówienie zgodności profilu, prezentacja swoich profili, prezentacja metodologii DISC oraz omówienie stylów zachowań	Katarzyna Anderka	16-11-2024	10:30	12:30	02:00
4 z 14 przerwa obiadowa	Katarzyna Anderka	16-11-2024	12:30	13:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>5 z 14 Omówienie znaczenia 3 diagramów. Analiza 4 typów zachowań oraz przypadków związanych z różnymi typami zachowań i ich wpływem na środowisko pracy oraz decyzje proekologiczne.</p>	Katarzyna Anderka	16-11-2024	13:00	14:30	01:30
<p>6 z 14 Jak profil zachowań wpływa na podejście do zrównoważonego rozwoju, ochrony środowiska i zielonych inicjatyw?</p>	Katarzyna Anderka	16-11-2024	14:30	16:15	01:45
<p>7 z 14 Określenie typów zachowań znanych osób, docenianie innych</p>	Katarzyna Anderka	17-11-2024	08:00	08:30	00:30
<p>8 z 14 Rozpoznawanie silnych i słabych stron różnych typów zachowań w kontekście zielonych kompetencji – które profile są bardziej proaktywne w działaniach ekologicznych?</p>	Katarzyna Anderka	17-11-2024	08:30	09:00	00:30
<p>9 z 14 Część teoretyczna - współpraca w zespole. Niespełnione potrzeby profili DISK, reakcje w stresie</p>	Katarzyna Anderka	17-11-2024	09:00	10:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 14 Część ćwiczeniowa - okno Johari, Model Marstona	Katarzyna Anderka	17-11-2024	10:30	12:30	02:00
11 z 14 przerwa obiadowa	Katarzyna Anderka	17-11-2024	12:30	13:00	00:30
12 z 14 Omówienie strategii podnoszenia skuteczności działań - Jak zarządzać projektami proekologicznymi, biorąc pod uwagę różne typy zachowań?	Katarzyna Anderka	17-11-2024	13:00	14:30	01:30
13 z 14 Tworzenie indywidualnych planów działania dla osób z różnymi profilami zachowań, z naciskiem na zrównoważony rozwój i zielone działania	Katarzyna Anderka	17-11-2024	14:30	15:15	00:45
14 z 14 Walidacja, rozdanie Certyfikatów	-	17-11-2024	15:15	16:15	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 150,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	279,55 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Katarzyna Anderka

Coach Biznesu, Akredytacja ICI, Praktyk Transforming Communication Time Line Therapy Practitioner, Absolwentka MSC – Mistrzowskiej Szkoły Coachingu Certyfikowany Trener – Persolog® Model Osobowość Certyfikowany Trener – Persolog® Profil stresu zawodowego i prywatnego, promotor zdrowego stylu życia. Praktyk biznesu. Współwłaścicielka dwóch firm, w których odpowiedzialna jest za sprzedaż, kontakt z klientem oraz szkolenia. Od ponad 20 lat buduje zespoły sprzedażowe w różnych obszarach. Wprowadziła na rynek polski węgierską markę kosmetyczną. Szkoli kadrę zarządzającą oraz pracowników. Wspecjalizowała się w tworzeniu i realizowaniu szkoleń z zakresu sprzedaży bezpośredniej, odpowiedniej komunikacji, rozwoju umiejętności osobistych poprzez trening z Modelem Osobowości persolog® oraz pracy ze stresem w obszarze stresu zawodowego i prywatnego. Aktualnie zajmuje się prowadzeniem szkoleń, indywidualnym coachingiem oraz tworzeniem własnej marki osobistej w zakresie well –being. Zrealizowała ponad 1500 godzin szkoleniowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma:

- licencjonowane materiały szkoleniowe persolog®,
- niezbędne materiały do ćwiczeń praktycznych,
- certyfikat potwierdzający zdobytą wiedzę i pozyskane umiejętności,
- niezbędne materiały biurowe.

Warunki uczestnictwa

Aby wziąć udział w szkoleniu należy skontaktować się przed datą zakończenia rekrutacji z organizatorem szkolenia drogą mailową na adres info@aleksandraskowronek.pl bądź telefonicznie pod numerem +48 517 555 871.

Informacje dodatkowe

Szkolenie realizowane jest w godzinach dydaktycznych: 1 godzina szkolenia = 45 minut

Usługa zwolniona jest ze stawki VAT na podstawie par. 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 20.12.2013r. w sprawie zwolnień od podatków i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, w przypadku gdy udział w usłudze jest finansowany co najmniej w 70% ze środków publicznych.

Adres

al. Księdza Biskupa Juliusza Bursche 3

43-460 Wiśła

woj. śląskie

Sala szkoleniowa w hotelu Gołębiewski w Wiśle

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Aleksandra Skowronek

E-mail info@aleksandraskowronek.pl

Telefon (+48) 517 555 871