



Follow Future Group  
Sp. z o.o.



**Management 3.0 wraz z  
Międzynarodowym certyfikatem  
Management 3.0 wydany przez jednostkę  
certyfikującą Happy Melly® uprawniający,  
po spełnieniu warunków jednostki  
certyfikującej, do zostania Facylitátorem  
Management 3.0.**

Numer usługi 2024/08/14/159076/2264470

📍 Wrocław / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 23.01.2025 do 24.01.2025

2 767,50 PLN brutto

2 250,00 PLN netto

172,97 PLN brutto/h

140,63 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<b>dla osób zarządzających firmą,</b> <b>dla menedżerów zarządzających zespołem,</b> <b>dla kierowników projektów, menedżerów zmian, osób pracujących w Agile</b> <b>oraz dla osób, które interesują się zwinnym zarządzaniem, nowoczesnym przywództwem i chcą usprawnić swoją pracę</b>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	6
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	16
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	17-01-2025
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Nowoczesny warsztat, który daje wiedzę wraz z narzędziami, pokazuje techniki zwinnego zarządzania zespołem oraz określa, w jaki sposób pracować wspólnie, osiągać wspólne cele i poprawiać efektywność działania.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
uczy managerów, jak tworzyć motywujące środowisko pracy poprzez dawanie pracownikom większej autonomii, zachęcanie do samodzielnego podejmowania decyzji i zapewnianie im możliwości rozwoju	warsztaty i ćwiczenia praktyczne	Wywiad swobodny
pomaga managerom zrozumieć, jak skutecznie zarządzać konfliktami w zespołach, poprzez budowanie zaufania, komunikację i współpracę między członkami zespołu	warsztaty i ćwiczenia praktyczne	Wywiad swobodny
pomaga managerom zidentyfikować przeszkody, które mogą wpływać na efektywność zespołu, i dostarcza narzędzi i technik, które pomagają poprawić wyniki zespołu	warsztaty i ćwiczenia praktyczne	Wywiad swobodny
zachęca managerów do tworzenia środowiska sprzyjającego innowacyjności i kreatywności poprzez zapewnienie pracownikom wystarczającej swobody, zachęcanie ich do dzielenia się pomysłami i wspieranie eksperymentów	warsztaty i ćwiczenia praktyczne	Wywiad swobodny
uczy managerów, jak skutecznie zarządzać zmianami w organizacji, jak komunikować się z pracownikami i zaangażować ich w proces zmiany, aby uniknąć oporu i maksymalizować szanse na sukces	warsztaty i ćwiczenia praktyczne	Wywiad swobodny
pomaga managerom zrozumieć, jak tworzyć środowisko pracy, które zaspokaja potrzeby i oczekiwania pracowników, co może przyczynić się do zwiększenia retencji i redukcji rotacji	warsztaty i ćwiczenia praktyczne	Wywiad swobodny

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Międzynarodowy certyfikat Management 3.0 wydany przez jednostkę certyfikującą Happy Melly® uprawniający, po spełnieniu warunków jednostki certyfikującej, do zostania Facylitorem Management 3.0.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Tak

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Tak

## Program

### Moduł 1: Prezentacja programu i metod pracy przez trenera

- Wprowadzenie w temat warsztatu, zbudowanie zaufania, zrozumienia i zespołowej otwartości
- Poznanie się uczestników i trenera

### Narzędzia: Mapa osobista

### Moduł 2: Wprowadzenie do Management 3.0

- Czym Management 3.0 różni się od 1.0 i 2.0?
- Dlaczego Management 3.0?

### Moduł 3: Zarządzanie i przywództwo

- Kiedy przewodzić, a kiedy zarządzać?
- 6 perspektyw Management 3.0
- Motywuj ludzi
- Uprawomocnij zespoły
- Dopasuj ograniczenia
- Rozwijaj kompetencje
- Rozwijaj strukturę
- Usprawniaj wszystko
- Pryncypia Management 3.0

### Moduł 4: Teoria systemów złożonych

- Różnice pomiędzy złożonością, a skomplikowaniem
- W jaki sposób radzić sobie ze złożonością, poznanie kryteriów złożoności

### Moduł 5: Motywacja i zaangażowanie

- Rodzaje motywacji
- Narzędzia i techniki badania i wzmacniania motywacji
- Jak wprowadzić motywatory do systemu organizacji?

## Narzędzia: Moving motivators

### Moduł 6: Delegowanie i uprawomocnienie

- Samoorganizacja
- Budowanie zaufania
- Poziomy delegowania
- Budowanie empowermentu, czyli uprawomocnienia

## Narzędzia: Delegation Poker, Delegation Board

### Moduł 7: Wartości i kultura

- Budowanie i wzmacnianie wartości
- Samoorganizujące się zespoły
- Jak liderzy mogą wpłynąć na kulturę organizacji
- Budowanie kultury zwinnej

### Moduł 8: Uczenie się i budowanie kompetencji

- Siedem sposobów budowania kompetencji
- Metryki rozwoju
- Poziomy kompetencji zespołu

## Narzędzia: Matryca kompetencji (Team Competency Matrix)

### Moduł 9: Skalowanie struktury organizacyjnej

- W jaki sposób stymulować wzrost organizacji
- Kierunki rozwoju organizacji
- Jak osiągnąć równowagę
- Jak skalować w sposób zwinny
- Wzorce balansowania struktur

### Moduł 10: Sukces i porażka

- Jak wykorzystać porażki w rozwoju
- Sukces jako wynik zmiany organizacyjnej
- Cztery wymiary zarządzania zmianą
- Narzędzia do retrospektywy

## Narzędzia: Celebration Grid, Kudo cards

### Moduł 11: Zakończenie

Podsumowanie warsztatów, ankiety ewaluacyjne, certyfikaty

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 767,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 250,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	172,97 PLN
Koszt osobogodziny netto	140,63 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Małgorzata Świerkosz-Hołyśz

Coach, facylitator, senior trener z zakresu rozwoju kompetencji menedżerskich i tzw. kompetencji miękkich. Autorka artykułów naukowych dotyczących coachingu i zarządzania. Na sali szkoleniowej spędziła ponad 12.500 godzin. Doświadczenie w biznesie zdobywała już od 1999 r. jako właściciel firmy, a następnie trener wewnętrzny w Banku Ochrony Środowiska S.A., gdzie odpowiadała za organizację, projektowanie i prowadzenie szkoleń miękkich i twardych, wdrażanie i badanie modelu kompetencji, rekrutację i selekcję pracowników, coaching, prowadzenie procesów Development Center. Prowadzi szkolenia z zakresu szeroko rozumianego zarządzania: zarządzanie zmianą, zarządzanie sytuacyjne, zarządzanie poprzez kompetencje, zarządzanie przez cele, zarządzanie w oparciu o talenty, coachingowy model zarządzania; zarządzanie sobą w czasie, zarządzanie pokoleniami. Opracowuje i wdraża modele kompetencji zarówno w organizacjach biznesowych (finansowych), jak i w jednostkach administracji publicznej. Chętnie dzieli się swoim doświadczeniem trenerskim prowadząc warsztaty Train the Trainer. Aktywnie działa jako coach (ponad 1700 sesji), prowadząc sesje zarówno dla wysokiej kadry managerskiej, jak i dla klientów indywidualnych. Certyfikowany, międzynarodowy konsultant MindSonar®, narzędzia służącego do pomiaru czynników stylów myślenia ludzi, wspierającego proces coachingu, mentoringu, rekrutacji, sprzedaży czy budowania zespołu. Facylitator Management 3.0 najnowszej koncepcji w zarządzaniu.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają materiały edukacyjne oraz zestaw kart do pracy z zespołami,

- materiały warsztatowe, wykorzystywane podczas usługi,
- notesy, teczki i długopisy,
- i najważniejsze: **Międzynarodowy certyfikat Management 3.0 wydany przez jednostkę certyfikującą Happy Melly® uprawniający, po spełnieniu warunków jednostki certyfikującej, do zostania Facylitatorem Management 3.0.**
- **dostęp do platformy z materiałami edukacyjnymi**

### Informacje dodatkowe

Szkolenie może być przeprowadzone także dla jednej firmy w dedykowanej, zamkniętej formule. Zapraszamy:-)

Prosimy o kontakt w celu ustalenia szczegółów.

## Adres

Wrocław

Wrocław

woj. dolnośląskie

## Kontakt



**Alicja Malinowska**

**E-mail** [biuro@followfuturegroup.pl](mailto:biuro@followfuturegroup.pl)

**Telefon** (+48) 794 040 018