



Analityka w procesach HR – w kontekście zmian na rynku pracy - Szkolenie w ramach projektu Akademii HR

Numer usługi 2024/08/13/155894/2262916

2 880,00 PLN brutto

2 880,00 PLN netto

180,00 PLN brutto/h

180,00 PLN netto/h

FUTURE SKILLS

SPÓŁKA Z

OGRANICZONĄ

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

CIA



📍 Głubczyce / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 14.10.2024 do 16.10.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Grupą docelową są wszyscy pracownicy firmy zgłoszeni do projektu , którzy posiadają lukę kompetencyjną z zakresu Analityka w procesach HR – w kontekście zmian na rynku pracy</p> <p>w tym osoby z:</p> <ul style="list-style-type: none">zespołów HR, pracowników/pracownic odpowiedzialnych za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi oraz menadżerów/menadżerki lub kandydatów/kandydatek na menadżerów <p>ponadto:</p> <ul style="list-style-type: none">nie jest wymagany opis funkcji, doświadczenia, zakresu zadań oraz wiedzy i umiejętności niezbędnych do udziału w szkoleniu
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	8
Data zakończenia rekrutacji	13-10-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do wykorzystania odpowiednich danych oraz narzędzi analitycznych w obszarze HR. Zarządzanie procesami HR w oparciu o dane, w tym liczenie zwrotów (ROI) z inwestycji w procesy ukierunkowane na zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy. Kształtowanie kapitału ludzkiego w organizacji wykorzystującego zróżnicowany potencjał pracowników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych, informacji HR w celu podejmowania decyzji opartych na danych.	Wskazuje kluczowe zasady gromadzenia danych HR oraz stosuje je w praktycznych zadaniach, takich jak tworzenie raportów zebranych danych.	Test teoretyczny
Identyfikuje techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR.	Wskazuje odpowiednie techniki analizy danych na przykładzie dostarczonych zbiorów danych, wyjaśniając ich wybór.	Test teoretyczny
Rozpoznaje możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w obszarze HR.	Stosuje statystyczne metody analizy na przykładowych danych HR, interpretując uzyskane wyniki.	Wywiad swobodny
Identyfikuje główne funkcjonalności, możliwości analityczne wiodących na rynku polskim narzędzi/platform HCM	Rozróżnia funkcjonalności i możliwości analityczne wybranej platformy HCM, wskazując ich zastosowanie w codziennej praktyce HR.	Test teoretyczny
Wykonuje analizy danych, podejmuje na tej podstawie prawidłowe decyzje dotyczące procesów HR realizowanych w firmie.	Przeprowadza analizy danych HR na podstawie rzeczywistych lub symulowanych danych, wyciągając na ich podstawie wnioski i rekomendując działania.	Wywiad swobodny
Interpretuje dane z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy, w sposób użyteczny dla własnej organizacji.	Ocenia trafność interpretacji danych na podstawie realnych przykładów wpływu na organizację.	Wywiad swobodny
Skutecznie wdraża i modyfikuje procesy HR w takich obszarach jak zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy, w oparciu o dostępne dane i wynikające z nich wnioski.	Wskazuje zmiany w procesach HR na podstawie dostępnych danych, dokumentując proces modyfikacji oraz oceniając ich efektywność po implementacji.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Bada opinię pracowników (w tym kwestie zasad równości i sprawiedliwości organizacyjnej) zgodnie z założeniami metodologicznymi i najlepszymi praktykami w tym zakresie.</p>	<p>Projektuje i przeprowadza badania opinii pracowników, stosując odpowiednie narzędzia i metody, a następnie interpretuje uzyskane wyniki.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>
<p>Wykorzystuje uzyskiwane w procesie analizy procesów HR wnioski dotyczące wskaźników efektywności na poziomie poszczególnych osób, zespołów i całej firmy.</p>	<p>Wskazuje wskaźniki efektywności, przekładając je na konkretne wnioski i rekomendacje dla poszczególnych zespołów oraz całej organizacji.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Liczy zwrot z inwestycji (ROI) w procesy ukierunkowane na zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy.</p>	<p>Oblicza ROI na podstawie dostarczonych danych oraz prezentuje wyniki w kontekście korzyści dla organizacji.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Samodzielnie wykorzystuje funkcjonalności statystyczne ogólnie dostępnych programów takich jak MS Excel.</p>	<p>Wskazuje funkcje statystyczne w MS Excel do analizy przykładowych danych HR, interpretując uzyskane wyniki i prezentując je w formie raportu.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Dokonyuje analizy procesów HR na bazie wybranej platformy HCM.</p> <p>Na bazie prowadzonych analiz skutecznie zarządza kapitałem ludzkim w organizacji, bazującym na zróżnicowanym potencjale pracowników</p>	<p>Ocenia trafność i skuteczność przeprowadzonej analizy poprzez porównanie z wynikami rzeczywistymi lub wzorcowymi.</p> <p>Projektuje strategię zarządzania kapitałem ludzkim na podstawie przeprowadzonych analiz, monitorując ich efektywność poprzez wskaźniki HR.</p>	<p>Wywiad swobodny</p> <p>Wywiad swobodny</p>
<p>Przygotowuje i przekazuje wnioski z prowadzonych analiz procesów HR w sposób użyteczny dla kadry zarządzającej, menedżerskiej oraz samych pracowników</p>	<p>Przygotowuje raporty i prezentacje zawierające wnioski z analiz, dostosowując formę przekazu do odbiorcy.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>
<p>Przekonuje do realizacji systematycznych badań procesów HR w organizacji.</p>	<p>Argumentuje na rzecz potrzeby systematycznych badań HR, prezentując korzyści i uzasadniając ich wpływ na organizację.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji

Program

Celem usługi jest przygotowanie uczestnika do wykorzystania odpowiednich danych oraz narzędzi analitycznych w obszarze HR. Zarządzanie procesami HR w oparciu o dane, w tym liczenie zwrotów (ROI) z inwestycji w procesy ukierunkowane na zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy. Kształtowanie kapitału ludzkiego w organizacji wykorzystującego zróżnicowany potencjał pracowników.

w tym osoby z:

- zespołów HR, pracowników/pracownic odpowiedzialnych za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi oraz menadżerów/menadżerki lub kandydatów/kandydatek na menadżerów

ponadto:

- nie jest wymagany opis funkcji, doświadczenia, zakresu zadań oraz wiedzy i umiejętności niezbędnych do udziału w szkoleniu

Przed rozpoczęciem szkolenia "Analityka w procesach HR – w kontekście zmian na rynku pracy", uczestnicy mogą uzupełnić swoją wiedzę poprzez kursy online dostępne na polskich platformach edukacyjnych takich jak Navoica i Akademia PARP, a także literaturę branżową, w tym książki i artykuły dotyczące zarządzania dostępnością i projektowania uniwersalnego dostępne w polskich bibliotekach cyfrowych. Warto również skorzystać z warsztatów, seminariów tematycznych.

Moduł I

Zasady gromadzenia, analizowania i raportowania danych HR

- Omówienie podstawowych zasad gromadzenia i analizowania danych HR.
- Prezentacja najlepszych praktyk raportowania danych w kontekście podejmowania decyzji opartych na danych.
- Ćwiczenia praktyczne: Tworzenie raportu na podstawie dostarczonych danych HR.

Techniki analizy danych jakościowych i ilościowych w HR

- Wprowadzenie do technik analizy danych jakościowych i ilościowych.
- Porównanie i wybór odpowiednich metod analizy w zależności od typu danych.
- Ćwiczenia: Analiza przykładowych danych HR za pomocą technik jakościowych i ilościowych

Wykorzystanie statystycznych metod i narzędzi analizy danych w HR

- Przegląd statystycznych metod analizy danych stosowanych w HR.
- Omówienie praktycznych zastosowań narzędzi statystycznych w codziennej pracy HR.
- Ćwiczenia: Praktyczne zastosowanie metod statystycznych na przykładowych danych.

Funkcjonalności i możliwości analityczne wiodących platform HCM

- Przegląd najpopularniejszych na rynku polskim narzędzi HCM i ich funkcjonalności.
- Omówienie możliwości analitycznych dostępnych na tych platformach.

- Ćwiczenia: Praktyczna praca z wybraną platformą HCM i analiza danych HR.

Moduł II

Analiza danych HR i podejmowanie decyzji

- Omówienie procesu analizy danych HR w kontekście podejmowania decyzji.
- Case study: Przeprowadzenie analizy danych i podejmowanie decyzji dotyczących procesów HR.
- Ćwiczenia: Analiza rzeczywistych danych HR i formułowanie rekomendacji.

Wdrażanie i modyfikacja procesów HR na podstawie danych

- Przegląd technik wdrażania i modyfikacji procesów HR, takich jak zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy.
- Ćwiczenia: Tworzenie planu wdrożenia zmian na podstawie analizowanych danych.
- Dyskusja: Przykłady sukcesów i wyzwań w modyfikacji procesów HR.

Interpretuje dane z raportów i opracowań badawczych na rynku pracy

- Omówienie metod interpretacji danych z raportów i badań rynkowych.
- Case study: Analiza i interpretacja raportu dotyczącego rynku pracy.
- Ćwiczenia: Tworzenie strategii HR na podstawie interpretowanych danych.

Prezentacja wyników i przekonywanie do systematycznych badań procesów HR

- Techniki skutecznego przekazywania wyników analiz procesów HR.
- Ćwiczenia: Przygotowanie prezentacji wyników analizy dla kadry zarządzającej.
- Dyskusja: Argumentowanie potrzeby systematycznych badań HR w organizacji i przekonywanie do ich realizacji.

Walidacja efektów

Informacje:

- Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych tj. za godzinę usługi szkoleniowej rozumie się 60 minut
- Uczestnicy usługi nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej
- Przerwy w trakcie usługi nie wliczają się w czas trwania usługi
- Walidacja wlicza się w czas trwania usługi

Szkolenie będzie realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności tj:

- Dyskusja panelowa
- Metoda symulacyjna
- Metoda projektów
- Rozmowa kierowana

Szkolenie ma charakter praktyczny i aktywizujący w celu wypracowania najkorzystniejszego podejścia oraz rozwiązań dla organizacji.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Zasady gromadzenia, analizowania i raportowania danych HR	Małgorzata Niski	14-10-2024	08:00	10:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 11 Techniki analizy danych jakościowych i ilościowych w HR	Małgorzata Niski	14-10-2024	10:00	12:00	02:00
3 z 11 Przerwa	Małgorzata Niski	14-10-2024	12:00	12:15	00:15
4 z 11 Wykorzystanie statystycznych metod i narzędzi analizy danych w HR	Małgorzata Niski	14-10-2024	12:15	14:15	02:00
5 z 11 Funkcjonalności i możliwości analityczne wiodących platform HCM	Małgorzata Niski	14-10-2024	14:15	15:15	01:00
6 z 11 Analiza danych HR i podejmowanie decyzji	Małgorzata Niski	15-10-2024	08:00	10:00	02:00
7 z 11 Wdrażanie i modyfikacja procesów HR na podstawie danych	Małgorzata Niski	15-10-2024	10:00	12:00	02:00
8 z 11 Przerwa	Małgorzata Niski	15-10-2024	12:00	12:15	00:15
9 z 11 Interpretuje dane z raportów i opracowań badawczych na rynku pracy	Małgorzata Niski	15-10-2024	12:15	15:15	03:00
10 z 11 Prezentacja wyników i przekonywanie do systematycznych badań procesów HR	Małgorzata Niski	16-10-2024	08:00	09:30	01:30
11 z 11 Walidacja	-	16-10-2024	09:30	10:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 880,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 880,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	180,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Małgorzata Niski

Prowadząca jest dyplomowanym Coachem oraz certyfikowanym Trenerem VCC, z wieloletnim doświadczeniem w obszarze zarządzania ludźmi i rozwoju osobistego. Od ponad 10 lat prowadzi warsztaty i szkolenia z zakresu zarządzania zespołami, obejmujące takie obszary jak kierowanie zespołem, zarządzanie czasem menedżera i podwładnych, komunikacja menedżerska, prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami, asertywność, współpraca w zespołach wielopokoleniowych, rozwiązywanie konfliktów oraz odporność psychiczną. Posiada również doświadczenie w prowadzeniu zaawansowanych projektów rozwojowych, w tym w zakresie analityki HR. Specjalizuje się w wykorzystaniu danych i narzędzi analitycznych w obszarze HR. Jej wiedza obejmuje zarządzanie procesami HR opartymi na danych, w tym liczenie zwrotów z inwestycji (ROI) w procesy związane z zarządzaniem wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy. Efektywnie wspiera organizacje w kształtowaniu kapitału ludzkiego poprzez optymalne wykorzystanie zróżnicowanego potencjału pracowników. Posiada ponad 120 godzinne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce dla osób dorosłych w ostatnich dwóch latach (24 miesiącach) wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia. Adres @: małgorzata.niski@futureskills.pl

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt Szkoleniowy

Warunki uczestnictwa

Po zrealizowanym szkoleniu uczestnik otrzyma certyfikat potwierdzający uczestnictwo w szkoleniu - wymagane jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć wraz z zaliczeniem testu.

Informacje dodatkowe

Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na udostępnionej przez organizatora liście obecności

Adres

ul. Raciborska 36
48-100 Głubczyce
woj. opolskie

Kontakt



Katarzyna Kielkiewicz-Szymańska

E-mail katarzyna.kielkiewicz@interia.pl

Telefon (+48) 531 058 864