



Szkolenie: Leadership w firmie produkcyjnej – umiejętności interpersonalne (KL1)

Numer usługi 2024/08/09/5274/2258415

2 460,00 PLN brutto

2 000,00 PLN netto

117,14 PLN brutto/h

95,24 PLN netto/h

EMT-SYSTEMS

Spółka z

ograniczoną

odpowiedzialnością



📍 Gliwice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 21 h

📅 21.10.2024 do 23.10.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane do kadry średniego szczebla grupy zarządzającej tj.: menadżerów, kierowników działów produkcyjnych / technicznych / narzędziowych / jakościowych, liderów, brygadzystów. Usługa również adresowana dla uczestników projektu "Opolskie Kształcenie Ustawiczne". Wymagania wstępne: Optymalnie ok. 3-letnie doświadczenie zawodowe. Podstawowa wiedza dotycząca standardów pracy na produkcji. Wiedza o funkcjonowaniu przedsiębiorstw.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	12
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	21
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do samodzielnej pracy menadżera, pozwala nabyć umiejętności zarządzania zespołami pracowników w warunkach produkcyjnych, jak również umiejętności tworzenia zespołów oraz delegowania i egzekwowania zadań.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zarządza zespołem pracowników w warunkach produkcyjnych, tworzy zespoły, deleguje i egzekwuje zadania.	charakteryzuje narzędzia wykorzystywane w pracy menadżera, kierownika, lidera, brygadzysty,	Test teoretyczny
	omawia metody w zakresie zarządzania zespołami pracowników w warunkach produkcyjnych i znaczenie inteligencji emocjonalnej w zarządzaniu dla inżynierów,	Test teoretyczny
	wykorzystuje kompetencje miękkie niezbędne dla brygadzystów / liderów / kierowników działów produkcyjnych / technicznych / narzędziowych / jakościowych do skutecznego wykonywania pracy menadżera,	Test teoretyczny
	deleguje i egzekwuje zadania w tworzonych zespołach pracowników,	Test teoretyczny
	identyfikuje pojawiające się problemy podczas wykonywanej pracy, określa ich wpływ na wykonywane działania nie tylko swoje, ale osób współpracujących	Test teoretyczny
	analizuje przyczyny problemów technicznych, szuka sposobów ich rozwiązania pracując w zespole	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, opis efektów uczenia się znajduje się na certyfikacie.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, certyfikat potwierdza przeprowadzenie walidacji w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, certyfikat potwierdza rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Program szkolenia:

Program usługi obejmuje 21 godzin zegarowych. Przerwy wliczają się w czas trwania usługi szkoleniowej.

Dzień 1	<ol style="list-style-type: none">1. Prezentacja uczestników2. Szef to zawód – wprowadzenie do zarządzania<ul style="list-style-type: none">• Dlaczego Szef to zawód? – omówienie istoty zarządzania w perspektywie firm produkcyjnych• Jakie problemy napotykają Inżynierowie w pracy jako Menadżerowie i dlaczego? – ćwiczenie grupowe3. Jakim liderem jestem?<ul style="list-style-type: none">• Omówienie podstawowych stylów zarządzania• Test predyspozycji menadżerskich• Style osobowości – poznanie typów osobowości oraz sposobów zarządzania4. Komunikacja w pracy Menadżera<ul style="list-style-type: none">• Ograniczenia w komunikacji• Sposoby komunikacji• Dobre praktyki w organizacjach• Ćwiczenie komunikacyjne w grupie5. Inteligencja Emocjonalna jako czynnik sukcesu Inżyniera Menadżera<ul style="list-style-type: none">• Kompetencje psychologiczne• Kompetencje społeczne• Kompetencje prakseologiczne
Dzień 2	<ol style="list-style-type: none">1. Inteligencja Emocjonalna jako czynnik sukcesu Inżyniera Menadżera<ul style="list-style-type: none">• Kompetencje psychologiczne• Kompetencje społeczne• Kompetencje prakseologiczne2. Leadership jako podstawowa umiejętność Inżyniera Menadżera<ul style="list-style-type: none">• Ćwiczenie – charakterystyka przywództwa w organizacjach• Czym jest Leadership• Cechy przywódcze3. Micro / Makromanagement – multitasking w zarządzaniu<ul style="list-style-type: none">• Czym jest mikrozarządzanie i makrozarządzanie• Zarządzanie sobą w czasie – metody, rozwiązania, dobre praktyki4. Team building – tworzenie skutecznych i zmotywowanych zespołów<ul style="list-style-type: none">• Dysfunkcje pracy zespołowej• Przewycięzanie dysfunkcji pracy zespołowej• Cechy skutecznego zespołu5. Wypalenie zawodowe w pracy menadżera<ul style="list-style-type: none">• Definicja wypalenia zawodowego• Oznaki wypalenia zawodowego• Jak zapobiegać wypaleniu zawodowemu?

Dzień 3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Feedback w pracy menadżera <ul style="list-style-type: none"> • Moc Coachingu • Gra szkoleniowa w oparciu o model DEEP 2. Zarządzanie konfliktem <ul style="list-style-type: none"> • Czym jest konflikt? • Modele zarządzania konfliktem 3. Motywacja <ul style="list-style-type: none"> • Co motywuje? • Jak budować zaangażowanie w zespołach? 4. Gra szkoleniowa Koromo - jak wykorzystać Lean w budowaniu zespołów? 5. Walidacja
---------	---

Warunki niezbędne do osiągnięcia celu usługi: Co najmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe. Podstawowa wiedza dotycząca standardów pracy na produkcji. Wiedza o funkcjonowaniu przedsiębiorstw.

Warunki organizacyjne:

Szkolenia prowadzone są w Laboratoriach Centrum Szkoleń Inżynierskich EMT-Systems wyposażonych w rzutnik multimedialny i tablicę suchościeralną, laptop dla prowadzącego.

Uczestnicy nie są dzieleni na sekcje. W przypadku osiągnięcia pełnej grupy uczestników szkolenia przy jednym stanowisku będzie znajdowało się 12 osób.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 23

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px; display: inline-block; font-weight: bold;">1 z 23</div> Prezentacja uczestników. Szef to zawód – wprowadzenie do zarządzania. Dlaczego Szef to zawód? – omówienie istoty zarządzania w perspektywie firm produkcyjnych.	Tomasz Flakiewicz	21-10-2024	09:00	11:00	02:00
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px; display: inline-block; font-weight: bold;">2 z 23</div> Przerwa kawowa (wliczona w czas trwania usługi)	Tomasz Flakiewicz	21-10-2024	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 23 Jakie problemy napotykają Inżynierowie w pracy jako Menadżerowie i dlaczego? – ćwiczenie grupowe. Jakim liderem jestem? Omówienie podstawowych stylów zarządzania. Test predyspozycji menadżerskich	Tomasz Flakiewicz	21-10-2024	11:15	12:30	01:15
4 z 23 Przerwa obiadowa (wliczona w czas trwania usługi)	Tomasz Flakiewicz	21-10-2024	12:30	13:00	00:30
5 z 23 Style osobowości – poznanie typów osobowości i sposobów zarządzania. Komunikacja w pracy Menedżera.	Tomasz Flakiewicz	21-10-2024	13:00	14:30	01:30
6 z 23 Przerwa kawowa (wliczona w czas trwania usługi)	Tomasz Flakiewicz	21-10-2024	14:30	14:45	00:15
7 z 23 Ograniczenia w komunikacji. Sposoby komunikacji. Dobre praktyki w organizacjach. Ćwiczenia komunikacyjne w grupie	Tomasz Flakiewicz	21-10-2024	14:45	16:00	01:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>8 z 23 Inteligencja Emocjonalna jako czynnik sukcesu Inżyniera Menadżera.Kompetencje psychologiczne. Kompetencje społeczne. Kompetencje prakseologiczne.</p>	Tomasz Flakiewicz	22-10-2024	09:00	10:00	01:00
<p>9 z 23 Leadership jako podstawowa umiejętność Inżyniera Menadżera, Ćwiczenie – charakterystyka przywództwa w organizacjach. Czym jest Leadership. Cechy przywódcze.</p>	Tomasz Flakiewicz	22-10-2024	10:00	11:00	01:00
<p>10 z 23 Przerwa kawowa (wliczona w czas trwania usługi)</p>	Tomasz Flakiewicz	22-10-2024	11:00	11:15	00:15
<p>11 z 23 Micro / Makromanagement – multitasking w zarządzaniu. Czym jest mikrozarządzanie i makrozarządzanie. Zarządzanie sobą w czasie- metody, rozwiązania, dobre praktyki.</p>	Tomasz Flakiewicz	22-10-2024	11:15	12:30	01:15
<p>12 z 23 Przerwa obiadowa (wliczona w czas trwania usługi)</p>	Tomasz Flakiewicz	22-10-2024	12:30	13:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>13 z 23 Team building – tworzenie skutecznych i zmotywowanych zespołów.</p> <p>Dysfunkcje pracy zespołowej.Przez wyciężanie dysfunkcji pracy zespołowej.</p> <p>Cechy skutecznego zespołu.</p>	Tomasz Flakiewicz	22-10-2024	13:00	14:30	01:30
<p>14 z 23 Przerwa kawowa (wliczona w czas trwania usługi)</p>	Tomasz Flakiewicz	22-10-2024	14:30	14:45	00:15
<p>15 z 23 Wypalenie zawodowe w pracy menadżera.Definicja wypalenia zawodowego. Oznaki wypalenia zawodowego. Jak zapobiegać wypaleniu zawodowemu?</p>	Tomasz Flakiewicz	22-10-2024	14:45	16:00	01:15
<p>16 z 23 Feedback w pracy menadżera. Moc Coachingu.Gra szkoleniowa w oparciu o model DEEP.Zarządzanie konfliktem.Czym jest konflikt? Modele zarządzania konfliktem</p>	Tomasz Flakiewicz	23-10-2024	08:00	10:00	02:00
<p>17 z 23 Przerwa kawowa (wliczona w czas trwania usługi)</p>	Tomasz Flakiewicz	23-10-2024	10:00	10:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
18 z 23 Feedback w pracy menadżera. Moc Coachingu. Gra szkoleniowa w oparciu o model DEEP. Zarządzanie konfliktem. Czym jest konflikt? Modele zarządzania konfliktem	Tomasz Flakiewicz	23-10-2024	10:15	12:00	01:45
19 z 23 Przerwa obiadowa (wliczona w czas trwania usługi)	Tomasz Flakiewicz	23-10-2024	12:00	12:30	00:30
20 z 23 Motywacja. Co motywuje? Jak budować zaangażowanie w zespołach? Gra szkoleniowa Koromo - jak wykorzystać Lean w budowaniu zespołów?	Tomasz Flakiewicz	23-10-2024	12:30	13:30	01:00
21 z 23 Przerwa kawowa (wliczona w czas trwania usługi)	Tomasz Flakiewicz	23-10-2024	13:30	13:45	00:15
22 z 23 Motywacja. Co motywuje? Jak budować zaangażowanie w zespołach? Gra szkoleniowa Koromo - jak wykorzystać Lean w budowaniu zespołów?	Tomasz Flakiewicz	23-10-2024	13:45	14:45	01:00
23 z 23 Walidacja	-	23-10-2024	14:45	15:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 460,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	117,14 PLN
Koszt osobogodziny netto	95,24 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Flakiewicz

Specjalista z dziedziny Zarządzanie zakładem produkcyjnym, dedykowany prowadzący z zakresu Kompetencje lidera w firmie produkcyjnej. W EMT-Systems posiada 3-letnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych. W ciągu ostatnich trzech lat z zakresu Kompetencje lidera w firmie produkcyjnej przeprowadził następującą liczbę szkoleń: ok. 26. Dedykowany trener posiadający wiedzę teoretyczną oraz doświadczenie praktyczne w dziedzinie zarządzania zakładem produkcyjnym i kontroli jakości. Swoje doświadczenie zawodowe zawdzięcza wieloletniej pracy związanej z pracą w przemyśle w ww. tematyce oraz udziałem w projektach wdrożeniowych w zakładach. Specjalizacja: Zarządzanie zakładem produkcyjnym. Wykształcenie: Wyższe techniczne.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników szkolenia otrzymuje skrypt szkoleniowy, notes i długopis.

Informacje dodatkowe

Przed zgłoszeniem na usługę prosimy o kontakt w celu potwierdzenia dostępności wolnych miejsc.

EMT-Systems Sp. z o. o. zastrzega sobie prawo do nieuruchomienia szkolenia w przypadku niewystarczającej liczby zgłoszeń (min. 6 uczestników). W tej sytuacji uczestnik zostanie poinformowany o najbliższym możliwym do zrealizowania terminie.

Istnieje możliwość zwolnienia usługi z podatku VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt. 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (DZ.U.2013, poz. 1722 z późn. zm.), w

przypadku, gdy Przedsiębiorca/Uczestnik otrzyma dofinansowanie na poziomie co najmniej 70% ze środków publicznych. Warunkiem zwolnienia jest dostarczenie do firmy szkoleniowej stosownego oświadczenia na co najmniej 1 dzień roboczy przed szkoleniem. W innej sytuacji należy doliczyć podatek VAT w wysokości 23%.

Adres

ul. Bojkowska 35A
44-100 Gliwice
woj. śląskie

Siedziba Centrum Szkoleń Inżynierskich, na którą składają się biura, pracownie i laboratoria szkoleniowe – znajduje się w doskonałej lokalizacji, niedaleko zjazdu z A4 (zjazd Sośnica). Szkolenia prowadzone są w budynku nr 3 Cechownia przy ulicy Bojkowskiej 35A na terenie kompleksu inwestycyjnego "Nowe Gliwice".

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Agnieszka Franc

E-mail agnieszka.franc@emt-systems.pl

Telefon (+48) 501 322 109