



HUTCHINSON
INSTITUTE
KASANDRA FINTAK



Letnia Akademia Rozwojowa Hutchinson Institute: "Lider w silnej i skutecznej Organizacji" prof. Andrzej Blikle

Numer usługi 2024/08/08/12796/2256956

📍 Łódź / stacjonarna
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 7 h
📅 28.08.2024 do 28.08.2024

2 447,70 PLN brutto
1 990,00 PLN netto
349,67 PLN brutto/h
284,29 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Do udziału w kursie zapraszamy przede wszystkim praktyków, którzy chcieliby podnieść efektywność działania swoich organizacji, a więc:</p> <ul style="list-style-type: none">- managerów wszystkich szczebli,- właścicieli firm, prezesów i dyrektorów,- wszystkich zainteresowanych nowymi formułami organizowania pracy.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	26-08-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	7
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Po ukończeniu szkolenia uczestnicy będą wiedzieć:

- czym są zespoły samoorganizujące się,
- od czego rozpocząć wprowadzanie do samoorganizacji,
- jak rozmawiać (mówić i słuchać), by budować dobre relacje z ludźmi,
- jak budować motywację wewnętrzną pracowników opartą na głębokiej satysfakcji z pracy,
- czego stanowczo nie należy robić, by nie demotywować pracowników do działania.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wie, czym są zespoły samoorganizujące się	Uczestnik potrafi zidentyfikować podstawowe definicje zespołu samoorganizującego się o posiada teoretyczne przygotowanie do stworzenia takiego zespołu.	Debata swobodna
Uczestnik wie, jak rozmawiać (mówić i słuchać), by budować dobre relacje z ludźmi.	Uczestnik potrafi zdefiniować pojęcie aktywnego słuchania. Uczestnik zna zasady pozytywnego nawiązywania relacji oraz efektywnego budowania przekazu komunikacyjnego.	Debata swobodna
Uczestnik wie, jak budować motywację wewnętrzną pracowników opartą na głębokiej satysfakcji z pracy.	Uczestnik zna zasady działań związanych z motywacją 4.0	Debata swobodna

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Na zakończenie szkolenia każdy z uczestników otrzyma certyfikat z tytułem szkolenia oraz opisem kompetencji, jakie nabył podczas kursu.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Certyfikat potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Certyfikat potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Moduł 1 – Komunikacja

- Czym jest aktywne słuchanie i jak się nim posługiwać dla budowania dobrych relacji z ludźmi?
- Czym jest asertywność? – prawda i mity.
- Jak skutecznie prowadzić rozmowy korygujące?
- Jak eliminować niepożądane zachowania? – prokurator versus coach.
- Rozwiązywanie konfliktów metodą *wygrał-wygrał*

Moduł 2 – Samoorganizacja zespołów

- Leader of the Future na tle innych stylów przywódczych.
- Podstawowe wartości nowoczesnej organizacji.
- Dekalog Team of the Future.
- Rola Liderów.
- Case study.

Moduł 3 – Jak motywować by nie demotywować?

- Czym jest motywacja?
- Dylemat Lidera – przemoc czy partnerstwo?
- Cztery grupy potrzeb, które powinniśmy móc zaspokajać w pracy.
- Model przemocy – kij i marchewka.
- Model partnerstwa – zaufanie i odpowiedzialność.
- Dlaczego „systemy motywacyjne” demotywują?
- Gry wojenne, które firmy zawsze przegrywają.
- Zarządzanie bez budżetu? Jak to możliwe?

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 4

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 Komunikacja	-	28-08-2024	09:00	11:00	02:00
2 z 4 Samoorganizacja zespołów	-	28-08-2024	11:15	13:15	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 4 Jak motywować by nie demotywować?	-	28-08-2024	13:45	15:15	01:30
4 z 4 Jak motywować by nie demotywować?	-	28-08-2024	15:30	17:00	01:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 447,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 990,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	349,67 PLN
Koszt osobogodziny netto	284,29 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Kazdy uczestnik otrzyma autorską książkę prof. Andrzeja Blikle z indywidualną dedykacją "Doktryna jakości. Rzecz o turkusowej samoorganizacji", notes, długopis, certyfikat oraz prezentację i materiały ze szkolenia przesłane drogą mailową.

Adres

ul. gen. Romualda Traugutta 25
90-113 Łódź

woj. łódzkie

Textilimpex Smart Office, parter

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Bezpłatny parking

Kontakt



Anna Ryman-Czarnecka

E-mail anna.ryman@hutchinson.org.pl

Telefon (+48) 662 239 499