



Zarządzanie zmianą w organizacji - metoda KAIZEN

Numer usługi 2024/08/06/9313/2253420

449,00 PLN brutto
449,00 PLN netto
112,25 PLN brutto/h
112,25 PLN netto/h

Fundacja Rozwoju
Demokracji Lokalnej
im. Jerzego
Regulskiego



- 📍 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 🕒 4 h
- 📅 29.08.2024 do 29.08.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Administracja publiczna
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">• Kierownicy jednostek sektora finansów publicznych.• Koordynatorzy kontroli zarządczej.• Kierownicy komórek organizacyjnych jednostki.• Osoby zaangażowane w proces identyfikacji, oceny i analizy ryzyka.• Osoby odpowiedzialne za funkcjonowanie kontroli zarządczej w jednostce.• Osoby posiadają
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	28-08-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	4

Cel

Cel edukacyjny

Podczas proponowanego szkolenia zaprezentujemy metody zarządzania zmianą czy konfliktami wykorzystując metodę KAIZEN. Wskażemy jak wykorzystać ten sposób zarządzania w jednostce sektora finansów publicznych w ramach standardów kontroli zarządczej w szczególności dotyczącego środowiska wewnętrznego. Podpowiemy również jak szerokie są możliwości wykorzystania tej metody do bieżącego zarządzania zmianami w sposób przyjazny dla organizacji i pracowników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
• Zapoznanie z filozofią, definicją oraz rodzajami metody zarządzania KAIZEN.	Brak	Debata swobodna
• Poznanie 10 podstawowych zasad metody KAIZEN w celu zrozumienia podejścia opartego o metodę małych kroków w organizacji i jej wdrożenia w jednostkach sektora finansów publicznych.	Brak	Debata swobodna
• Zdobywanie informacji dotyczących przeprowadzenia wewnętrznej oceny systemu zarządzania oraz zapoznanie z nowym podejściem do zmiany w sposobie myślenia i działania w sektorze publicznym, a tym samym osiągnięcia zamierzonych rezultatów i ciągłego doskonalenia.	Brak	Debata swobodna
• Poznanie metody na zwinne zarządzanie: zmianą i konfliktem, która pozwoli na to by organizacja niezmiennie mogła realizować swoje zadania w sposób prawidłowy, terminowy, skutecznie i efektywnie.	Brak	Debata swobodna
• Zrozumienie zmian jakie są i będą wprowadzane do jednostek publicznych w zakresie automatyzacji czynności za pomocą sztucznej inteligencji, co pozwoli aby organizacja mogła (wykorzystując metodę małych kroków) przygotować się do zmian (ewolucja realizacji działań, a nie rewolucja w sposobie działania).	Brak	Debata swobodna

Kwalifikacje

Kwalifikacje zarejestrowane w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji

Kwalifikacje	Administracja i eksploatacja systemów komputerowych, urządzeń peryferyjnych i lokalnych sieci komputerowych
Kod kwalifikacji w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji	13445
Nazwa/Kategoria Podmiotu prowadzącego walidację	Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej

Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Nie
Nazwa/Kategoria Podmiotu certyfikującego	Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej
Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR	Nie

Program

1. Wprowadzenie do systemu zarządzania organizacją.

- Kontrola zarządcza a zarządzanie zmianą i konfliktami.
- Podejście procesowe - procesy w organizacji:
 - Przykładowe metody doskonalenia procesów.
 - Zastosowanie sztucznej inteligencji w zarządzaniu.
- Wprowadzenie do Lean Management i KAIZEN.
- Dlaczego warto wdrożyć kulturę ciągłego doskonalenia.

2. Metoda małych kroków – KAIZEN.

- Definicja i filozofia KAIZEN.
- Metoda KAIZEN – metoda małych kroków w Lean Management.
- Rodzaje KAIZEN- omówienie.
- 10 podstawowych zasad KAIZEN i ich wykorzystanie z organizacji.
- Jak wdrożyć KAIZEN w struktury organizacji – omówienie etapowo wdrożenia:
 - Przygotowanie zmian i wsparcie kierownictwa.
 - Komunikacja wewnętrzna i szkolenia wewnętrzne.
 - Wprowadzanie zmian - wskazówki do skutecznego wdrożenia.
 - Zarządzanie konfliktami - praktyczne uwagi.
 - Monitorowanie i ocena.
 - Ewaluacja.
- Zalety i korzyści z wdrożenia KAIZEN.

3. Kultura organizacji w zakresie ciągłego doskonalenia – proces automatyzacji (AI).

- Poprawa efektywności i redukcja kosztów.
- Wykorzystanie sztucznej inteligencji w zarządzaniu organizacją.
- Automatyzacja procesów w jednostce i rola pracowników i zarządzających.

4. Podsumowanie szkolenia, pytania, dyskusja.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 Zarządzanie zmianą w organizacji - metoda KAIZEN	-	29-08-2024	10:00	14:30	04:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	449,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	449,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	112,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	112,25 PLN
W tym koszt walidacji brutto	0,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	0,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie elektronicznej

Warunki techniczne

<https://frdl.mazowsze.pl/tematy/audyt-kontrola-zarzadcze/zarzadzanie-zmiana-w-organizacji-metoda-kaizen/84004>

Kontakt



Elżbieta Roman

E-mail elzbieta.roman@frdl.org.pl

Telefon (+48) 732 983 894