



AKADEMIA
ROZWOJU
OSOBISTEGO
"KOMPAS"
MAŁGORZATA
DUDEK



Szkolenie Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników - zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy - Akademia HR

Numer usługi 2024/08/05/8826/2252432

Biskupiec-Kolonia Druga / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Usługa szkoleniowa

16 h

08.11.2024 do 15.11.2024

2 300,00 PLN brutto

2 300,00 PLN netto

143,75 PLN brutto/h

143,75 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Szkolenie "Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników - zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy - Akademia HR" skierowane jest do:</p> <ul style="list-style-type: none">właściciele i/lub współwłaściciele zarządzający przedsiębiorstwem (aktywnie biorący udział w zarządzaniu) odpowiedzialni za politykę personalną lub za zarządzanie zasobami ludzkimi;zespoły HR;pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za politykę personalną w przedsiębiorstwie;pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	07-11-2024
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	16

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników - zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy - Akademia HR" wyposaża uczestników w wiedzę i narzędzia niezbędne do efektywnego i zrównoważonego zarządzania zespołami, dostosowanego do współczesnych wyzwań rynku pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
zarządza potencjałem pracowników w sposób zrównoważony	definiuje pojęcie zrównoważonego zarządzania	Test teoretyczny
	wymienia zasady zrównoważonego zarządzania	Test teoretyczny
	charakteryzuje znaczenie zrównoważonego zarządzania w kontekście nowych wyzwań rynku pracy	Test teoretyczny
	wymienia trendy na współczesnym rynku pracy	Test teoretyczny
	wymienia wyzwania na współczesnym rynku pracy	Test teoretyczny
	wymienia narzędzia do oceny kompetencji i potencjału pracowników	Test teoretyczny
	wymienia metody identyfikacji kluczowych talentów	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
buduje zrównoważoną kulturę organizacyjną	wymienia metody tworzenia programów rozwojowych	Test teoretyczny
	charakteryzuje strategie motywacyjne	Test teoretyczny
	wymienia najlepsze praktyki w zakresie rozwoju i motywacji	Test teoretyczny
	wymienia elementy zrównoważonej kultury organizacyjnej	Test teoretyczny
	charakteryzuje role menedżerów HR w budowaniu zrównoważonej kultury	Test teoretyczny
	wymienia narzędzia wspierające rozwój talentów	Test teoretyczny
	opisuje metryki i KPI stosowane w zrównoważonym zarządzaniu zasobami ludzkimi	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Szkolenie "Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników - zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy - Akademia HR" skierowane jest do:

- właściciele i/lub współwłaściciele zarządzający przedsiębiorstwem (aktywnie biorący udział w zarządzaniu) odpowiedzialni za politykę personalną lub za zarządzanie zasobami ludzkimi;
- zespoły HR;
- pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za politykę personalną w przedsiębiorstwie;
- pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie

Szkolenie "Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników - zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy - Akademia HR" wyposaża uczestników w wiedzę i narzędzia niezbędne do efektywnego i zrównoważonego zarządzania zespołami, dostosowanego do współczesnych wyzwań rynku pracy.

Szkolenie będzie się składało z części teoretycznej i części praktycznej z wykorzystaniem następujących metod aktywizacyjnych uczestników:

- mini wykład
- ćwiczenia indywidualne
- case study
- burza mózgów
- praca w grupach

Ramowy program usługi:

Dzień 1 - 08.11.2024 - prowadzący: Katarzyna Chwała

1. Wprowadzenie do zrównoważonego zarządzania

- Definicje i podstawy zrównoważonego zarządzania
- Znaczenie zrównoważonego zarządzania w kontekście nowych wyzwań rynku pracy

2. Trendy i wyzwania na współczesnym rynku pracy

- Globalizacja i digitalizacja
- Zdalna praca i elastyczne formy zatrudnienia
- Różnorodność i włączenie
- Case studies i dyskusja grupowa

3. Analiza potencjału pracowników

- Narzędzia do oceny kompetencji i potencjału pracowników
- Metody identyfikacji kluczowych talentów
- Praktyczne ćwiczenia

4. Rozwój i motywacja pracowników

- Tworzenie programów rozwojowych
- Strategie motywacyjne
- Przykłady i najlepsze praktyk

Dzień 2 - 15.11.2024 - prowadzący: Katarzyna Chwała

1. Budowanie zrównoważonej kultury organizacyjnej

- Elementy zrównoważonej kultury
- Wdrażanie zmian kulturowych
- Role menedżerów HR

2. Projektowanie programów zrównoważonego rozwoju talentów

- Tworzenie ścieżek kariery
- Indywidualne plany rozwoju
- Narzędzia wspierające rozwój talentów

3. Wdrażanie i monitorowanie zrównoważonych praktyk HR

- Metryki i KPI w zrównoważonym zarządzaniu zasobami ludzkimi
- Narzędzia do monitorowania i oceny efektywności
- Analiza wyników i wdrażanie usprawnień

4. Test wiedzy, wykonywany za pomocą narzędzi cyfrowych – walidacja (zdalna w czasie rzeczywistym).

- 1 godzina rozliczeniowa = 45 minut dydaktycznych.
- Szkolenie składa się z 16 godzin dydaktycznych (15 h 25 min odbywa się w formie stacjonarnej , a 20 min (walidacja) w formie zdalnej w czasie rzeczywistym).
- Przerwy nie wliczają się do czasu trwania usługi.
- Po szkoleniu uczestnik otrzyma zaświadczenie

Warunkiem uczestnictwa jest zarejestrowanie i założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych, zapisanie się na szkolenie za pośrednictwem Bazy i przypisanego ID wsparcia oraz spełnienie wszystkich warunków uczestnictwa w projekcie określonych przez Operatora.

Usługa walidacji zostanie przeprowadzona w formie zdalnej na platformie ZOOM. Jest to platforma webinarowa do przeprowadzania szkoleń online, kursów online, spotkań biznesowych i wideokonferencji.

Dzień przed szkoleniem zostanie wysłany link do szkolenia uczestnikowi i operatorowi, który umożliwi dostęp do zdalnej usługi szkoleniowej. Dołączenie następuje poprzez kliknięcie w indywidualny link wysłany mailem do uczestnika na 1 dzień przed planowanym szkoleniem. Ważność linku - do zakończenia szkolenia wg harmonogramu szkolenia.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 11 Wprowadzenie do zrównoważonego zarządzania	Katarzyna Chwała	08-11-2024	08:00	09:30	01:30	Tak
2 z 11 Trendy i wyzwania na współczesnym rynku pracy	Katarzyna Chwała	08-11-2024	09:30	11:00	01:30	Tak
3 z 11 Przerwa	Katarzyna Chwała	08-11-2024	11:00	11:15	00:15	Tak
4 z 11 Analiza potencjału pracowników	Katarzyna Chwała	08-11-2024	11:15	12:45	01:30	Tak
5 z 11 Rozwój i motywacja pracowników	Katarzyna Chwała	08-11-2024	12:45	14:15	01:30	Tak
6 z 11 Budowanie zrównoważonej kultury organizacyjnej	Katarzyna Chwała	15-11-2024	08:00	09:30	01:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
7 z 11 Budowanie zrównoważonej kultury organizacyjnej	Katarzyna Chwała	15-11-2024	09:30	11:00	01:30	Tak
8 z 11 Przerwa	Katarzyna Chwała	15-11-2024	11:00	11:15	00:15	Tak
9 z 11 Projektowanie programów zrównoważonego rozwoju talentów	Katarzyna Chwała	15-11-2024	11:15	12:45	01:30	Tak
10 z 11 Wdrażanie i monitorowanie zrównoważonych praktyk HR	Katarzyna Chwała	15-11-2024	12:45	13:55	01:10	Tak
11 z 11 Test wiedzy, wykonywany za pomocą narzędzi cyfrowych	-	15-11-2024	13:55	14:15	00:20	Nie

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 300,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 300,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	143,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	143,75 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Katarzyna Chwała

Trenerka biznesu, coach kognitywny i systemowy, socjolog. Praktyk zarządzania strategicznego i wdrażania innowacji. Menedżerka z 15-letnim doświadczeniem w prowadzeniu firmy pokoleniowej. Wyróżniona absolwentka Executive MBA w Gdańskiej Fundacji Kształcenia Menedżerów. Ukończyła również Professional Diploma in Marketing w Akademii Leona Koźmińskiego. Członek The Chartered Institute of Marketing. Doświadczenie w prowadzeniu szkoleń w tematyce zrównoważonego rozwoju i nowoczesnych metod zarządzania, rozwoju kompetencji pracowników. Posiada 120 h doświadczenia w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce w ciągu ostatnich 5 lat.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dla uczestników usługi:

- scenariusz szkolenia,
- materiały szkoleniowe (notes, długopis)
- skrypt podsumowujący wiedzę zdobytą na szkoleniu

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa jest zarejestrowanie i założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych, zapisanie się na szkolenie za pośrednictwem Bazy i przypisanego ID wsparcia oraz spełnienie wszystkich warunków uczestnictwa w projekcie określonych przez Operatora.

Informacje dodatkowe

- Po szkoleniu uczestnik otrzyma zaświadczenie.
- 1 godzina rozliczeniowa = 45 minut dydaktycznych.
- Szkolenie składa się z 16 godzin dydaktycznych (15 h 25 min odbywa się w formie stacjonarnej, a 20 min (walidacja) w formie zdalnej w czasie rzeczywistym).
- Przerwy nie wliczają się do czasu trwania usługi.

Warunki techniczne

Usługa walidacji zostanie przeprowadzona w formie zdalnej na platformie ZOOM. Jest to platforma webinarowa do przeprowadzania szkoleń online, kursów online, spotkań biznesowych i wideokonferencji.

Dzień przed szkoleniem zostanie wysłany link do szkolenia uczestnikowi i operatorowi, który umożliwi dostęp do zdalnej usługi szkoleniowej. Dołączenie następuje poprzez kliknięcie w indywidualny link wysłany mailem do uczestnika na 1 dzień przed planowanym szkoleniem. Ważność linku - do zakończenia szkolenia wg harmonogramu szkolenia.

Uczestnik musi dysponować:

- dostępem do internetu: minimalne wymagania (wyrażone w prędkości łącza internetowego):

Dźwięk - 512 kbps, Dźwięk + obraz SD - 512 kbps + 1 Mbps, Dźwięk + obraz HD - 512 kbps + 2Mbps, współdzielenie ekranu (Tryb LiteQ) - 2 Mbps, współdzielenie ekranu (Tryb HighQ) -2-5 Mbps, współdzielenie ekranu (oparte na przeglądarce) - 1-4 Mbps,

- uaktualnioną wersją przeglądarki internetowej: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera;

- minimalne wymagania sprzętowe: komputer stacjonarny lub laptop z procesorem dwurdzeniowy 2GHz lub lepszym, Pamięć RAM 4GB lub więcej, System operacyjny Windows 10, Mac OS najnowsza wersja, Linux, Chrome OS;

- wbudowana lub zewnętrzna kamera internetowa (obowiązkowe),

- wbudowane lub zewnętrzne głośniki lub słuchawki (obowiązkowe),

- wbudowany lub zewnętrzny mikrofon (obowiązkowe),

- wbudowana lub zewnętrzna klawiatura (obowiązkowe),

- mysz lub wbudowany touchpad (obowiązkowe).

Podstawą do rozliczenia usługi jest przedstawienie wygenerowanego z systemu raportu walidacji, umożliwiającego identyfikację wszystkich uczestników oraz zastosowanego narzędzia.

Walidacja zostanie przeprowadzona 15.11.2024 w godzinach 13:55-14:15 przy wykorzystaniu testu wiedzy, wykonywanego za pomocą narzędzi cyfrowych, walidującego kompetencje nabyte podczas szkolenia.

Adres

ul. Olsztyńska 1

11-300 Biskupiec-Kolonia Druga

woj. warmińsko-mazurskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Ewelina Gorąca-Rejmanowska

E-mail biuro@akademiakompas.pl

Telefon (+48) 535 296 584