



Akademia HR - Zarządzanie różnorodnością w zespole. Model przywództwa wszechstronnego - forma zdalna w czasie rzeczywistym

Numer usługi 2024/08/05/120967/2252216

1 353,00 PLN brutto

1 100,00 PLN netto

112,75 PLN brutto/h

91,67 PLN netto/h

ALTKOM AKADEMIA
SPÓŁKA AKCYJNA

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 15.10.2024 do 16.10.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Zespoły HR, pracownicy przedsiębiorcy odpowiedzialni za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi, menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, właściciele przedsiębiorstw, jeśli są odpowiedzialni w przedsiębiorstwie za działania HR.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	08-10-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	12
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest kształtowanie wśród pracowników postawy otwartości i akceptacji różnic, przeciwdziałanie konfliktom wynikającym z różnic, efektywne zarządzanie różnorodnością w zespole i wykorzystywanie jej potencjału,

efektywna komunikacja w różnorodnych zespołach. Uczestnicy poznają kluczowe metody i umiejętności niezbędne do skutecznego budowania i zarządzania z różnorodnością w zespołach.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Wiedza: Rozpoznaje sposoby pozytywnego wykorzystania społecznych i gospodarczych czynników kształtujących różnorodność i wielokulturowość (m.in. różne pochodzenie etniczne, wiek, płeć czy przekonania) na gruncie własnej organizacji</p>	<p>- charakteryzuje sposoby pozytywnego wykorzystania społecznych i gospodarczych czynników kształtujących różnorodność i wielokulturowość</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Wiedza: Identyfikuje podstawowe regulacje prawne związane z zapewnieniem równouprawnienia pracowników i wdrażania rozwiązań ukierunkowanych na pozytywne wykorzystanie różnorodności i wielokulturowości</p>	<p>- definiuje podstawowe regulacje prawne związane z zapewnieniem równouprawnienia pracowników</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Wiedza: Wykazuje pozytywny wpływ różnorodności i wielokulturowości na poziom lojalności i wydajności pracowników</p> <p>Wiedza: Rozpoznaje specyfikę podejścia do pracy i współpracy osób z różnych kultur</p>	<p>- definiuje zasady budowania pozytywnego wpływu różnorodności i wielokulturowości na poziom lojalności i wydajności pracowników</p> <p>- charakteryzuje specyfikę podejścia do pracy i współpracy osób z różnych kultur</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Umiejętność: Sprawnie wykorzystuje różnorodność i wielokulturowość pracowników w celu zwiększenia poziomu innowacyjności zespołów i całej organizacji</p> <p>Umiejętność: Kształtuje kulturę pracy oraz rozwiązania wspierające, ukierunkowane na zapewnienie równego traktowania pracowników (bez względu na ich pochodzenie, płeć, przekonania itp.) i sprawiedliwości organizacyjnej</p>	<p>- charakteryzuje zasady wykorzystywania różnorodności i wielokulturowości pracowników w celu zwiększenia poziomu innowacyjności zespołów i całej organizacji</p> <p>- charakteryzuje rozwiązania wspierające, ukierunkowane na zapewnienie równego traktowania pracowników i sprawiedliwości organizacyjnej</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Umiejętność: Buduje i wdraża rozwiązania zapewniające dobrą komunikację między różnymi grupami pracowników, jak również pełną ich integrację z firmą</p>	<p>- charakteryzuje rozwiązania zapewniające dobrą komunikację między różnymi grupami pracowników</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Umiejętność: Kształtuje pozytywny wizerunek firmy otwartej na współpracę z pracownikami z różnych środowisk oraz zapewniającej wszystkim możliwości wykorzystania (i rozwoju) ich potencjału</p>	<p>- charakteryzuje narzędzia budujące pozytywny wizerunek firmy otwartej na współpracę z pracownikami z różnych środowisk</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Umiejętność: Sprawnie identyfikuje i rozwiązuje wszelkie konflikty, które mogą być związane z różnicą stylów pracy osób z różnych grup kulturowych, wiekowych itp.</p> <p>Umiejętność: Kształtuje wśród pracowników wartości związane z poszanowaniem i pozytywnym wykorzystaniem wewnętrznej różnorodności</p>	<p>- charakteryzuje zasady rozwiązywania konfliktów, związanych z różnicą stylów pracy osób z różnych grup kulturowych, wiekowych itp.</p> <p>- charakteryzuje wartości związane z poszanowaniem i pozytywnym wykorzystaniem wewnętrznej różnorodności</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Umiejętność: Wdraża rozwiązania gwarantujące przestrzeganie ważnych dla firmy zasad i wartości przez wszystkich pracowników firmy – niezależnie od ich pochodzenia, płci, wieku, przekonań itp.)</p>	<p>- charakteryzuje rozwiązania gwarantujące przestrzeganie ważnych dla firmy zasad i wartości</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Kompetencje społeczne: Ułatwia wymianę wiedzy i doświadczeń między pracownikami z różnych środowisk, kultur itp.</p> <p>Kompetencje społeczne: Tłumaczy różnice w zakresie stylów funkcjonowania i potrzeb pracowników z różnych kultur</p>	<p>- charakteryzuje zasady komunikacyjne ułatwiające wymianę wiedzy i doświadczeń między pracownikami z różnych środowisk, kultur itp.</p> <p>- charakteryzuje różnice w zakresie stylów funkcjonowania i potrzeb pracowników z różnych kultur</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

Dzień 1

1. Siła różnorodności zespołu - holistyczne myślenie o człowieku w biznesie:

- Definicja różnorodności w kontekście zespołów.
- Korzyści płynące z różnorodności w zespołach.
- Wyzwania związane z różnorodnością zespołową.

2. Zmiana paradygmatu myślenia o zespołach

- Podstawowa zasada stymulująca kreatywność zespołu.
- Nowe rodzaje zespołów.

3. Indywidualne style działania - różnorodność w zespołach zadaniowych

- Cztery style zachowań na podstawie koncepcji C.G. Junga.
- Odmienny dominujący wzorzec działania w sytuacjach zadaniowych.
- Odmienny sposób podejmowania decyzji.
- Źródła problemów w odniesieniu do danego stylu działania.

Dzień 2

- Diagnoza i rozpoznawanie stylów działania w praktyce.
- Mieszanki stylów zachowań – wskazówki do działania.
- Symulacja sytuacji związanych z różnicami osobowościowymi i ich skutecznego rozwiązania.

4. Budowanie różnorodnego zespołu zadaniowego

- Osiem konkretnych kroków budowania różnorodnego zespołu.
- Strategie budowania zaufania wśród różnorodnych członków zespołu.

5. Model przywództwa wszechstronnego

- Jak rozwijać wszechstronność korzystając z zasobów danego stylu działania.
- Lider forsujący vs lider aktywizujący, z uwzględnieniem dominującego stylu działania. Studia przypadków:

- analiza sytuacji konfliktowych i identyfikacja najlepszych praktyk rozwiązywania konfliktów.

- analiza sytuacji niskiej efektywności zespołu.

Efekty uczenia zostaną zweryfikowane przed szkoleniem i po szkoleniu poprzez pre i post testy w formie testu teoretycznego zamkniętego w formie on-line.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Siła różnorodności zespołu - holistyczne myślenie o człowieku w biznesie ćwiczenia	Monika Księżak	15-10-2024	09:00	11:00	02:00
2 z 8 Zmiana paradygmatu myślenia o zespołach ćwiczenia	Monika Księżak	15-10-2024	11:00	12:00	01:00
3 z 8 Cztery style zachowań na podstawie koncepcji C.G. Junga. Odmienne dominujący wzorzec działania w sytuacjach zadaniowych wykład	Monika Księżak	15-10-2024	12:00	13:00	01:00
4 z 8 Odmienne sposób podejmowania decyzji. Źródła problemów w odniesieniu do danego stylu działania ćwiczenia	Monika Księżak	15-10-2024	13:00	15:00	02:00
5 z 8 Diagnoza i rozpoznawanie stylów działania w praktyce. Mieszanki stylów zachowań – wskazówki do działania ćwiczenia	Monika Księżak	16-10-2024	09:00	10:00	01:00
6 z 8 Budowanie różnorodnego zespołu zadaniowego ćwiczenia	Monika Księżak	16-10-2024	10:00	11:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 8 Osiem konkretnych kroków budowania różnorodnego zespołu ćwiczenia	Monika Książak	16-10-2024	11:00	13:00	02:00
8 z 8 Model przywództwa wszechstronnego ćwiczenia	Monika Książak	16-10-2024	13:00	15:00	02:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 353,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	112,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	91,67 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Monika Książak

Monika Książak jest doświadczoną specjalistką w zakresie biznesu, zarządzania i rozwoju kompetencji liderekich i zarządczych.

Doświadczenie trenerskie: Obecnie trenerka Altkom Akademii. Jako psycholog z bogatym doświadczeniem, Monika od lat łączy wiedzę teoretyczną z praktycznymi umiejętnościami w obszarze HR, zarządzania, rozwijania kompetencji miękkich, co pozwala jej skutecznie wspierać firmy i jednostki w osiąganiu ich celów. Posiada ponad 17 lat doświadczenia w różnych obszarach biznesu i rozwoju, w tym w pracy dla przedsiębiorstw produkcyjnych. Posiada 120-godzinne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce dla osób dorosłych w ostatnich dwóch latach (24 miesiącach). Dodatkowo, specjalizuje się w prowadzeniu dedykowanych programów Assessment Center i Development Center dla kadry menadżerskiej, co pozwala na skuteczną identyfikację i rozwój potencjału liderów na różnych szczeblach organizacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Na platformie Wirtualna Klasa Altkom Akademii udostępnione zostaną bezterminowo materiały szkoleniowe (tj. np. podręczniki/prezentacje/materiały dydaktyczne niezbędne do odbycia szkolenia/ebooki itp.), zasoby bazy wiedzy portalu oraz dodatkowe informacje od trenera. Uczestnicy zachowują bezterminowy dostęp do zasobów Mojej Akademii i materiałów szkoleniowych zgromadzonych w Wirtualnej Klasie szkolenia. Platforma do kontaktu z trenerami, grupą i całą społecznością absolwentów jest portal Moja Akademia.

Warunki uczestnictwa

Niezbędnym warunkiem uczestnictwa w szkoleniach dofinansowanych z funduszy europejskich jest założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych, zapis na szkolenie za pośrednictwem Bazy oraz spełnienie warunków przedstawionych przez danego Operatora, dysponenta funduszy publicznych, do którego składają Państwo dokumenty o dofinansowanie do usługi rozwojowej.

Ogólne warunki uczestnictwa w zajęciach zostały zamieszczone na stronie: <https://www.altkomakademia.pl/ogolne-warunki-uczestnictwa-w-szkoleniach/>

Informacje dodatkowe

Po szkoleniu Uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

Trener podczas szkolenia będzie organizował krótkie przerwy. Informacja o przerwach będzie umieszczona na slajdzie.

Warunki techniczne

Wymagania ogólne realizacji szkolenia w formule distance learning (online): Komputer stacjonarny lub notebook wyposażony w mikrofon, głośniki i kamerę internetową z przeglądarką internetową z obsługą HTML 5. Monitor o rozdzielczości FullHD. Szerokopasmowy dostęp do Internetu o przepustowości co najmniej 25/5 (download/upload) Mb/s. W przypadku szkoleń z laboratoriami zalecamy: sprzęt wyposażony w dwa ekrany o rozdzielczości minimum HD (lub dwa komputery), kamerę internetową USB, zewnętrzne głośniki lub słuchawki.

Platforma komunikacji – ZOOM

Oprogramowanie – zdalny pulpit, aplikacja ZOOM

Link do szkolenia zgodnie z regulaminem zostanie wysłany na 2 dni przed rozpoczęciem usługi.

Link do szkolenia jest ważny w trakcie trwania całej usługi szkoleniowej.

Kontakt



adrianna.kukurudz@altkom.pl

E-mail adrianna.kukurudz@altkom.pl

Telefon (+22) 801 258 566