

**SPECJALISTA DO SPRAW ZASIŁKÓW Z
UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH**

Numer usługi 2024/08/05/16236/2252119

1 600,00 PLN brutto

1 600,00 PLN netto

80,00 PLN brutto/h

80,00 PLN netto/h

BIURO
RACHUNKOWE
BIUREX SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIA



📍 Kielce / stacjonarna
👤 Usługa szkoleniowa
🕒 20 h
📅 28.10.2024 do 31.10.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pozostałe
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do pracowników działów kadr i płac, szczególnie tych którzy zajmują się ubezpieczeniami społecznymi, do właścicieli i pracowników biur rachunkowych oraz do osób, które swoją pracę zawodową wiążą z ubezpieczeniami społecznymi.
Minimalna liczba uczestników	12
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	27-10-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	20
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa: "Specjalista do spraw zasiłków z ubezpieczeń społecznych", przygotowuje kompleksowo uczestników do stosowania w praktyce przepisów dotyczących zasiłków oraz zasad ich naliczania.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Posługuje się wiedzą dotyczącą prawa i okresu świadczeń przysługujących z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego.</p>	<p>Charakteryzuje: zasiłek chorobowy/wynagrodzenie chorobowe. Charakteryzuje zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego. Definiuje zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego i ojcowskiego.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Charakteryzuje urlop rodzicielski. Charakteryzuje zasiłek opiekuńczy i świadczenie rehabilitacyjne.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Stosuje zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków.</p>	<p>Rozróżnia wynagrodzenie zasadnicze i godziny nadliczbowe/ryczałt za godziny. Definiuje sytuacje szczególne mające i nie mające wpływu na podstawę wymiaru zasiłków. Charakteryzuje zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika i inne miesięczne składniki wynagrodzenia, dodatkowe składniki wynagrodzenia, zasady uzupełniania miesięcznych składników wynagrodzenia, składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne. Omawia zasady przeliczania podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia oraz sposób przyjmowania do podstawy wymiaru składników kwartalnych i rocznych w przypadku zamiany wymiaru czasu pracy.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

I. Dzień pierwszy - Prawo i okres świadczeń przysługujących z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego

1. Zasiłek chorobowy/wynagrodzenie chorobowe:

- obowiązkowy okres wyczekiwania z możliwością uwzględnienia poprzedniego okresu ubezpieczenia oraz sytuacje zwalniające z tego obowiązku,
- zasady liczenia 33/14 dni w przypadku pracy w jednej lub kilku szkołach naprzemiennie lub równolegle,
- rygorystyczne zasady otwierania nowego okresu zasiłkowego – jak traktować okresy nieobecności będące przerwą w okresie zasiłkowym np. zasiłek opiekuńczy, zasiłek macierzyński, świadczenie rehabilitacyjne, urlop wychowawczy, urlop bezpłatny, urlop dla poratowania zdrowia.

2. Zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego.

- różnice w stosunku do zasiłku z ubezpieczenia chorobowego,

3. Zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego i ojcowskiego.

A) Urlop macierzyński – osoby uprawnione, długość urlopu i okoliczności uzasadniające „przejęcie” urlopu przez drugiego rodzica:

- pobyt matki w szpitalu,
- pobyt dziecka w szpitalu,
- porzucenie dziecka,
- śmierć dziecka,
- śmierć matki,
- zasady postępowania gdy matka nie ma ubezpieczenia społecznego a zachodzi, któraś z powyższych sytuacji.

B) Urlop rodzicielski:

- wydłużenie okresu urlopu rodzicielskiego, z brakiem możliwości przeniesienia prawa na współmałżonka,
- długość urlopu rodzicielskiego ze względu na ciężką chorobę dziecka,
- sposoby dzielenia urlopu rodzicielskiego.

C) Skrócenie okresu na wykorzystanie przysługującego urlopu ojcowskiego.

D) Zmiana wysokości zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego.

E) Okoliczności mające wpływ na zróżnicowanie podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego między rodzicami.

F) Wpływ wieku dziecka na ustalenie wymiaru podstawy zasiłku.

G) Zasady postępowania przy łączeniu urlopu rodzicielskiego i wykonywania pracy oraz zasady jego dzielenia przez oboje rodziców.

4. Zasiłek opiekuńczy.

A) Długość zasiłku opiekuńczego nad zdrowym i chorym dzieckiem lub nad chorym członkiem rodziny.

B) Zasady liczenia dni zasiłku opiekuńczego z uwzględnieniem tzw. grona rodziny.

C) Dni wolne od pracy - prawo do wynagrodzenia czy do zasiłku opiekuńczego.

D) Sytuacje gdy inny członek rodziny nie może sprawować opieki nad dzieckiem.

5. Świadczenie rehabilitacyjne.

A) Prawo, wysokość i okres świadczenia rehabilitacyjnego.

B) Następstwa przerwania świadczenia rehabilitacyjnego.

II. Dzień drugi - Zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków

1. Wynagrodzenie zasadnicze i godziny nadliczbowe/ryczałt za godziny – ustalanie przeciętnego wynagrodzenia sprzed zachorowania z uwzględnieniem zasady uzupełniania.
 - A) Brak obowiązku ustalania podstawy wymiaru zasiłków przy przerwie krótszej niż miesiąc kalendarzowy.
 - B) Ustalanie podstawy w przypadku braku 12 miesięcy ubezpieczenia - właściwa interpretacja sformułowania „pełne miesiące.”
 - C) Ustalanie podstawy w przypadku pracy równoległej u dwóch pracodawców lub u tego samego pracodawcy.
 - D) Ustalanie podstawy w przypadku zawarcie kolejnej umowy o pracę u tego samego pracodawcy.
2. Sytuacje szczególne mające i nie mające wpływu na podstawę wymiaru zasiłków:
 - podwyższenie wynagrodzenia,
 - składnik wynagrodzenia przyznany na czas określony,
 - zmiana etatu,
 - zawarcie kolejnej umowy o pracę,
 - zawarcie kolejnej umowy o pracę wraz z podwyższeniem wynagrodzenia,
 - zawarcie kolejnej umowy z przerwą przypadającą na dzień świąteczny lub roboczy,
 - jednorazowe wypłaty określonego składnika wynagrodzenia.
3. Zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika w miesiącach służących do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków oraz sposób uzupełniania wynagrodzenia w zależności od jego rodzaju wynagrodzenia – stałe czy zmienne.
4. Inne miesięczne składniki wynagrodzenia np. premia, nagroda, dodatek za wysługę lat, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny – wpływ tych składników na podstawę wymiaru zasiłku.
5. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy wymiaru zasiłków:
 - sformułowania stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które decydują o możliwości wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają,
 - sposób postępowania przy braku jednoznacznego zapisu w przepisach o wynagrodzeniu.
6. Zasady uzupełniania miesięcznych składników wynagrodzenia:
 - sposób pomniejszania składnika decydujący o możliwości uzupełnienia wynagrodzenia,
 - wpływ braku jednoznacznego zapisu o proporcjonalnym pomniejszeniu na prawo do uzupełnienia składnika wynagrodzenia,
 - zasada uzupełniania, gdy w miesiącu tego wymagającym był urlop wypoczynkowy.
7. Składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne:
 - zasady przyjmowania do podstawy wymiaru zasiłków,
 - zasady uzupełniania tych składników,
 - sposób postępowania przy braku wypłaty składnika za ostatni kwartał lub rok,
 - sposób postępowania przy wypłacie zaliczkowej za ostatni kwartał lub rok,
 - sposób postępowania przy zatrudnieniu krótszym niż cztery kwartały/rok
8. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas, z uwzględnieniem zmienionej interpretacji ZUS w tym zakresie
9. Sposób przyjmowania do podstawy wymiaru składników kwartalnych i rocznych w przypadku zamiany wymiaru czasu pracy.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	80,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	80,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Dariusz Suchorowski

Absolwent Uniwersytetu Warszawskiego na kierunku polityka społeczna oraz Uniwersytetu Jagiellońskiego na kierunku prawo pracy i ubezpieczeń społecznych.

Od początku pracy zawodowej związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor

i inspektor kontroli ZUS. Następnie zarządzał i nadzorował kontrolę płatników składek na obszarze województwa świętokrzyskiego.

Wiedza i doświadczenie nabyte podczas 20 letniej pracy na dotychczasowych stanowiskach, pozwoliło objąć na kolejne

15 lat stanowisko zastępcy dyrektora ds. dochodów Oddziału ZUS w Kielcach.

przez wiele lat prowadził i nadal prowadzi zajęcia w Stowarzyszeniu Księgowych w Polsce Oddział Regionalny w Kielcach i Krakowie, gdzie przekazuje posiadaną wiedzę pracownikom kadrowo-płacowym z zakresu zagadnień ubezpieczeń społecznych realizowanych przez płatników składek oraz innymi firmami szkoleniowymi w ramach prowadzonej własnej działalności gospodarczej. Był również wykładowcą na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Handlowej w Kielcach oraz kursach organizowanych przez Szkołę Zarządzania w Kielcach.

Ponadto był zapraszany, celem przedstawienia w przystępny i zrozumiały sposób, zmian przepisów na konferencje, kursy, spotkania organizowane przez podmioty zrzeszające przedsiębiorców np.: Business Centre Club Łoża Świętokrzyska, Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorców w Kielcach, Cech Rzemiosł w Opatowie, Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Targi Kielce.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają materiały szkoleniowe w postaci prezentacji.

Warunki uczestnictwa

Niezbędnym warunkiem uczestnictwa w szkoleniach i doradztwie, które dofinansowane są z funduszy europejskich jest założenie konta indywidualnego a później firmowego w Bazie Usług Rozwojowych. Następnie zapis na wybrane szkolenie za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych, spełnienie warunków przedstawionych przez danego Operatora, który dysponuje funduszami. Złożenie dokumentów o dofinansowanie do usługi rozwojowej u Operatora Usługi, zgodnie z wymogami jakie określił.

Szkolenie zakończy się przeprowadzeniem wywiadu swobodnego. Warunkiem zaliczenia szkolenia jest obecność na 80% zajęć.

Informacje dodatkowe

Czas trwania usługi szkoleniowej to 20 godzin dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna= 45 minut). Szkolenie zaplanowane jest jako dwudniowe, każdego dnia 4 moduły po 2 lub 3 godziny lekcyjne Planujemy 15 minutowe przerwy pomiędzy modułami. Usługa jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczany jest podatek VAT w wysokości 23%. Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz szczegółowych warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U. z 2018 r., poz. 701).

Adres

ul. Tarnowska 15
25-394 Kielce
woj. świętokrzyskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

Kontakt



Jolanta Cadera

E-mail jolanta.cadera@biurex.pl

Telefon (+48) 607 033 240