



AKADEMIA
ROZWOJU
OSOBISTEGO
"KOMPAS"
MAŁGORZATA
DUDEK



Szkolenie Digital - wykorzystanie narzędzi i systemów ICT w obszarze HR - Akademia HR

Numer usługi 2024/08/02/8826/2249852

Biskupiec-Kolonia Druga / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Usługa szkoleniowa

8 h

18.10.2024 do 18.10.2024

1 300,00 PLN brutto

1 300,00 PLN netto

162,50 PLN brutto/h

162,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Szkolenie "Digital - wykorzystanie narzędzi i systemów ICT w obszarze HR - Akademia HR" skierowane jest do:</p> <ul style="list-style-type: none">właściciele i/lub współwłaściciele zarządzający przedsiębiorstwem (aktywnie biorący udział w zarządzaniu) odpowiedzialni za politykę personalną lub za zarządzanie zasobami ludzkimi;zespoły HR;pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za politykę personalną w przedsiębiorstwie;pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	17-10-2024
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	8

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie Digital - wykorzystanie narzędzi i systemów ICT w obszarze HR - Akademia HR wyposaża uczestników w wiedzę i umiejętności dotyczące efektywnego wykorzystania nowoczesnych narzędzi i systemów informatycznych (ICT) do zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
wdraża i wykorzystuje narzędzia i systemy ICT w obszarze HR	definiuje cyfrowy HR	Test teoretyczny
	charakteryzuje znaczenie cyfrowego HR w nowoczesnej organizacji	Test teoretyczny
	opisuje, jak cyfryzacja wpływa na zarządzanie zasobami ludzkimi	Test teoretyczny
	wymienia najnowsze trendy w cyfrowym HR	Test teoretyczny
	opisuje, jak przyszłe technologie mogą zmienić zarządzanie zasobami ludzkimi	Test teoretyczny
	opisuje funkcjonalności systemów ATS, HCM, i LMS oraz ich zastosowanie w HR	Test teoretyczny
	wymienia popularne platformy i systemy HR: Workday, SAP SuccessFactors, Oracle HCM	Test teoretyczny
	wymienia funkcjonalności systemów HCM	Test teoretyczny
zarządza zasobami ludzkimi z wykorzystaniem HCM	wymienia korzyści wynikające z wdrożenia systemów HCM w organizacji	Test teoretyczny
	wymienia wyzwania związane z wdrożeniem systemów HCM w organizacji	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
wdraża strategię efektywnej komunikacji z wykorzystaniem technologii	potrafili wymienić i opisać różne platformy komunikacyjne	Test teoretyczny
	zna zasady korzystania z platform takich jak Slack i Microsoft Teams w komunikacji wewnętrznej	Test teoretyczny
	wymienia strategię efektywnej komunikacji z wykorzystaniem technologii	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Szkolenie "Digital - wykorzystanie narzędzi i systemów ICT w obszarze HR - Akademia HR" skierowane jest do:

- właściciele i/lub współwłaściciele zarządzający przedsiębiorstwem (aktywnie biorący udział w zarządzaniu) odpowiedzialni za politykę personalną lub za zarządzanie zasobami ludzkimi;
- zespoły HR;
- pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za politykę personalną w przedsiębiorstwie;
- pracownicy lub menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, odpowiedzialni za zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie

Szkolenie Digital - wykorzystanie narzędzi i systemów ICT w obszarze HR - Akademia HR wyposaża uczestników w wiedzę i umiejętności dotyczące efektywnego wykorzystania nowoczesnych narzędzi i systemów informatycznych (ICT) do zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.

Szkolenie będzie się składało z części teoretycznej i części praktycznej z wykorzystaniem następujących metod aktywizacyjnych uczestników:

- mini wykład

- ćwiczenia indywidualne
- case study
- burza mózgów
- praca w grupach

Ramowy program usługi: 18.10.2024, osoba prowadząca - Aneta Dargiel-Ledwożyw

1. Wprowadzenie do cyfrowego HR

- Definicja cyfrowego HR i jego znaczenie w nowoczesnej organizacji
- Trendy i przyszłość cyfrowego HR: Jak technologia zmienia zarządzanie zasobami ludzkimi

2. Przegląd narzędzi i systemów ICT w HR

- Rodzaje narzędzi ICT wykorzystywanych w HR: Systemy ATS, HCM, LMS
- Przykłady popularnych platform i systemów HR: Workday, SAP SuccessFactors, Oracle HCM

3. Zarządzanie zasobami ludzkimi z wykorzystaniem HCM (Human Capital Management)

- Funkcjonalności i korzyści systemów HCM
- Przykłady wdrożeń systemów HCM w organizacjach

4. Narzędzia komunikacji wewnętrznej

- Platformy komunikacyjne (np. Slack, Microsoft Teams)
- Strategie efektywnej komunikacji z wykorzystaniem technologii

5. Test wiedzy, wykonywany za pomocą narzędzi cyfrowych – walidacja (zdalna w czasie rzeczywistym).

- 1 godzina rozliczeniowa = 45 minut dydaktycznych.
- Szkolenie składa się z 8 godzin dydaktycznych (7 h 25 min odbywa się w formie stacjonarnej , a 20 min (walidacja) w formie zdalnej w czasie rzeczywistym).
- Przerwy nie wliczają się do czasu trwania usługi.
- Po szkoleniu uczestnik otrzyma zaświadczenie

Warunkiem uczestnictwa jest zarejestrowanie i założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych, zapisanie się na szkolenie za pośrednictwem Bazy i przypisanego ID wsparcia oraz spełnienie wszystkich warunków uczestnictwa w projekcie określonych przez Operatora.

Usługa walidacji zostanie przeprowadzona w formie zdalnej na platformie ZOOM. Jest to platforma webinarowa do przeprowadzania szkoleń online, kursów online, spotkań biznesowych i wideokonferencji.

Dzień przed szkoleniem zostanie wysłany link do szkolenia uczestnikowi i operatorowi, który umożliwi dostęp do zdalnej usługi szkoleniowej. Dołączenie następuje poprzez kliknięcie w indywidualny link wysłany mailem do uczestnika na 1 dzień przed planowanym szkoleniem. Ważność linku - do zakończenia szkolenia wg harmonogramu szkolenia.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 6 Wprowadzenie do cyfrowego HR.	Aneta Dargiel-Ledwożyw	18-10-2024	08:00	09:30	01:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
2 z 6 Przeгляд narzędzi i systemów ICT w HR	Aneta Dargiel-Ledwożyw	18-10-2024	09:30	11:00	01:30	Tak
3 z 6 Przerwa	Aneta Dargiel-Ledwożyw	18-10-2024	11:00	11:15	00:15	Tak
4 z 6 Zarządzanie zasobami ludzkimi z wykorzystaniem HCM (Human Capital Management)	Aneta Dargiel-Ledwożyw	18-10-2024	11:15	12:45	01:30	Tak
5 z 6 Narzędzia komunikacji wewnętrznej	Aneta Dargiel-Ledwożyw	18-10-2024	12:45	13:55	01:10	Tak
6 z 6 Test wiedzy, wykonywany za pomocą narzędzi cyfrowych	-	18-10-2024	13:55	14:15	00:20	Nie

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 300,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 300,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	162,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	162,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Aneta Dargiel-Ledwożyw

Certyfikowany Trener Biznesu. Absolwentka Akademii Grupa SET. Certyfikowana Moderatorka Design Thinking Design Thinking Institute.

Projektantka usług edukacyjnych. Szkoleniowiec z 18 letnim stażem pracy.

Od 2004 roku zajmuje się projektowaniem programów edukacyjnych oraz szkoleń dla klienta biznesowego, jak też osób indywidualnych. Właścicielka firmy edukacyjnej Broad.Way training Center.

Jak trener projektuje i wdraża programy szkoleniowo-rozwojowe z zakresu wykorzystywania metod kreatywnych w tworzeniu innowacyjnych produktów i usług, Design Thinking oraz Service Design.

Specjalistka od ZARZĄDZANIA INNOWACJAMI – Absolwentka DESIGN MANAGEMENT NA Uniwersytecie SWPS, Genki Business Development Programme, Magister Zarządzania i Marketingu.

Posiada 120 h doświadczenia w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce w ciągu ostatnich 5 lat.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dla uczestników usługi:

- scenariusz szkolenia,
- materiały szkoleniowe (notes, długopis)
- skrypt podsumowujący wiedzę zdobytą na szkoleniu

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa jest zarejestrowanie i założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych, zapisanie się na szkolenie za pośrednictwem Bazy i przypisanego ID wsparcia oraz spełnienie wszystkich warunków uczestnictwa w projekcie określonych przez Operatora.

Informacje dodatkowe

- Po szkoleniu uczestnik otrzyma zaświadczenie.
- 1 godzina rozliczeniowa = 45 minut dydaktycznych.
- Szkolenie składa się z 16 godzin dydaktycznych (15 h 25 min odbywa się w formie stacjonarnej, a 20 min (walidacja) w formie zdalnej w czasie rzeczywistym).
- Przerwy nie wliczają się do czasu trwania usługi.

Warunki techniczne

Usługa walidacji zostanie przeprowadzona w formie zdalnej na platformie ZOOM. Jest to platforma webinarowa do przeprowadzania szkoleń online, kursów online, spotkań biznesowych i wideokonferencji.

Dzień przed szkoleniem zostanie wysłany link do szkolenia uczestnikowi i operatorowi, który umożliwi dostęp do zdalnej usługi szkoleniowej. Dołączenie następuje poprzez kliknięcie w indywidualny link wysłany mailem do uczestnika na 1 dzień przed planowanym szkoleniem. Ważność linku - do zakończenia szkolenia wg harmonogramu szkolenia.

Uczestnik musi dysponować:

- dostępem do internetu: minimalne wymagania (wyrażone w prędkości łącza internetowego):

Dźwięk - 512 kbps, Dźwięk + obraz SD - 512 kbps + 1 Mbps, Dźwięk + obraz HD - 512 kbps + 2Mbps, współdzielenie ekranu (Tryb LiteQ) - 2 Mbps, współdzielenie ekranu (Tryb HighQ) -2-5 Mbps, współdzielenie ekranu (oparte na przeglądarce) - 1-4 Mbps,

- uaktualnioną wersją przeglądarki internetowej: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera;

- minimalne wymagania sprzętowe: komputer stacjonarny lub laptop z procesorem dwurdzeniowy 2GHz lub lepszym, Pamięć RAM 4GB lub więcej, System operacyjny Windows 10, Mac OS najnowsza wersja, Linux, Chrome OS;

- wbudowana lub zewnętrzna kamera internetowa (obowiązkowe),

- wbudowane lub zewnętrzne głośniki lub słuchawki (obowiązkowe),

- wbudowany lub zewnętrzny mikrofon (obowiązkowe),

- wbudowana lub zewnętrzna klawiatura (obowiązkowe),

- mysz lub wbudowany touchpad (obowiązkowe).

Podstawą do rozliczenia usługi jest przedstawienie wygenerowanego z systemu raportu walidacji, umożliwiającego identyfikację wszystkich uczestników oraz zastosowanego narzędzia.

Walidacja zostanie przeprowadzona 18.10.2024 w godzinach 13:55-14:15 przy wykorzystaniu testu wiedzy, wykonywanego za pomocą narzędzi cyfrowych, walidującego kompetencje nabyte podczas szkolenia.

Adres

ul. Olsztyńska 1

11-300 Biskupiec-Kolonia Druga

woj. warmińsko-mazurskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

Kontakt



Ewelina Gorąca-Rejmanowska

E-mail biuro@akademiakompas.pl

Telefon (+48) 535 296 584